Instituto Algar

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025



INSTITUTO ALGAR IMPACTA MAIS DE 50 MIL PESSOAS EM 2025

EXPEDIENTE

O Instituto Algar apresenta o seu relatório anual de atividades referente a 2025. Nesta revista, você vai conferir notícias sobre os principais acontecimentos do ano nos quatro programas realizados: Transforma, Talentos de Futuro, Educador do Amanhã e Voluntariado.

Cada editoria da revista é dedicada a um dos programas promovidos e revela detalhes do trabalho desenvolvido ao longo do período, os objetivos visados com cada iniciativa, públicos beneficiados e os resultados alcançados com as ações. Por fim, você também confere a editoria institucional com as iniciativas promovidas pelo Instituto para transformar vidas e contribuir para uma sociedade melhor, além dos programas executados.

Boa leitura!

Equipe

Alexandre Mateus de Oliveira Alves - Gestor de Programas Sociais e Comunicação
Ana Paula Pereira - Gestora de Programas Sociais
Carolina Toffoli Rodrigues - Gerente Executiva
Gabriel Lima Souza - Aprendiz
Marcus Vinicius Batista Siqueira - Estagiário Designer Gráfico
Stella Domingos França Pimenta - Analista financeira

Comitê Consultivo

Luiz Alberto Garcia - Conselheiro de Honra
Luciana di Paula Assunção Pereira - Representante Algar Farming
Juliana Ribeiro de Afonseca - Representante Algar
Paulo Roberto Lage - Representante COMTEC
Sandra Gioffi - Membro independente
Winicius Janones Martinelli Garcia - Representante Família Garcia

Diretoria Executiva

Eleusa Maria Garcia Melgaço – Presidente
Marianna Garcia Malachias Andrade- Vice-presidente
Danielle Matos da Cunha Lima - Diretora financeira
Eliane Garcia Melgaço - Diretora administrativa

Conselho Fiscal

Luciana Ferreira Neves Vasconcelos – Conselheira Fiscal
José Adilson Gurgel - Conselheiro Fiscal
Rodrigo Abreu Rezende de Morais - Conselheiro Fiscal

Assessorias dos programas

Benjamin Consultoria
IPF Assessoria Social
Partilha Soluções Educacionais

Empresa responsável pelo conteúdo e projeto gráfico

G.A. Comunicação:
Gabriela Pereira Luciano
Guilherme Augusto Muniz

Fotografia

Acervo Corporativo
Instituto Algar
Lud Melo Fotografia

Capa

Kiara do Nascimento Farias
Miguel Pereira Machado
Nicolas Ferreira Pignatti
Raiane Leandro dos Santos Silva
Suely Rosa
Taciana Christina de Medeiros Diniz
Thauany Souza Santos
Weber Lucio Neves

Colaboradores

Adriana Sousa

Revisão

Alexandre Mateus de Oliveira Alves

EDITORIAL

Ao olhar para o que construímos em 2025, vemos um ano de avanços consistentes em que ampliamos nosso alcance. Um ano de consolidar caminhos, fortalecer conquistas e seguir avançando com propósito naquilo que nos move: gerar oportunidades e transformar vidas.

Ao longo desse período, seguimos impulsionando nossos quatro programas — **Transforma, Talentos de Futuro, Educador do Amanhã e Voluntariado** — com consistência, ampliando o alcance das nossas ações, diversificando os públicos atendidos e aprofundando o impacto nas comunidades onde atuamos. Mais uma vez, estivemos presentes em diferentes regiões do Brasil, fortalecendo a educação, a cultura, o esporte e o voluntariado como instrumentos reais de transformação social.

Entre os destaques do ano, vivemos iniciativas muito significativas. Uma delas foi a criação da turma **Mulheres de Fibra**, uma formação inédita que reafirma nosso compromisso com a inclusão feminina e com a ampliação de oportunidades para que mais mulheres possam atuar na área de telecomunicações.
Outro momento especialmente marcante foi o **Dia do Servir**, que passa a integrar a nossa agenda anual em homenagem ao aniversário do nosso fundador, **Alexandrino Garcia, em 3 de abril**.

A data representa, de forma muito simbólica, um princípio que está na origem da história do Grupo Algar e que segue inspirando nossa atuação até hoje: **"Gente Servindo Gente"**. Mais do que uma mobilização, o Dia do Servir representa esse propósito em ação, por meio do engajamento dos nossos voluntários e do impacto gerado nas instituições sociais e nas comunidades atendidas, o Instituto Algar deixa seu legado.

Neste relatório, reunimos os resultados, aprendizados e realizações que marcaram o ano, mas acima de tudo, compartilhamos as histórias que dão sentido ao nosso trabalho. Mais do que apresentar números, este material revela o compromisso contínuo do Instituto Algar com a construção de uma sociedade mais justa, humana e cheia de possibilidades.

Convido você a seguir nesta leitura e a acompanhar também o nosso perfil nas redes sociais, **@institutoalgar**, para conhecer mais de perto essa trajetória. E, se fizer sentido para você, venha somar conosco — seja como voluntário, parceiro ou apoiador. Quando caminhamos juntos, o impacto do que fazemos pode ser ainda maior.

Boa leitura.

ELEUSA MARIA GARCIA MELGAÇO
PRESIDENTE DO INSTITUTO ALGAR





SUMÁRIO

06 Sobre o Instituto Algar

09 Sobre o Grupo Algar

12 Compromisso com a transparência:
por dentro da governança corporativa do Instituto Algar

17 Resultados que transformam vidas

19 Resultados que fortalecem a nossa atuação

Programa Transforma

21 Sobre o programa

24 **Música que Transforma:**
projeto incentivado pelo Instituto Algar forma orquestra com jovens em vulnerabilidade social

26 **Cuidando de quem cuida:**
workshops de fortalecimento promovidos pelo Instituto Algar impulsionam organizações sociais parceiras

28 Outras ações do Programa Transforma em 2025

Programa Talentos de Futuro

31 Sobre o programa

34 **Impacto que se multiplica:**
a experiência de uma embaixadora do Talentos de Futuro

38 Turma do Talentos de Futuro prepara 100 jovens para o mercado de tecnologia em 2025

42 **Inclusão feminina:**
Instituto promove turma piloto de formação exclusiva para mulheres atuarem em telecomunicações

44 Outras ações do Talentos de Futuro em 2025

Programa de Voluntariado

49 Sobre o programa

52 Encontro de Voluntários de 2025 promoveu reflexão sobre o futuro, conscientização sobre pessoas e meio ambiente

56 Mobilização de voluntários promoveu conscientização para doação de sangue

58 Ações de engajamento e desenvolvimento com lideranças e voluntários fortalecem a cultura do servir no Instituto Algar em 2025

62 **Dia do Servir:**
mobilização promoveu ações voluntárias em diferentes partes do país em homenagem ao fundador do Grupo Algar

66 Outras ações do Voluntariado em 2025

Programa Educador do Amanhã

69 Sobre o programa

72 **Educador Empreendedor:**
formação fortalece incentivo à leitura em escolas da comunidade do Rio Pacajá

74 Formação em habilidades socioemocionais transforma a prática de profissionais da educação do CEMEPE

76 Outras ações do Educador do Amanhã em 2025

78 **Ecossistema de Impacto:**
transformação construída em rede

80 **Coração de Educadora Social:**
Aline Miguel se despede do Instituto Algar

82 **Recursos que geram impacto:**
panorama financeiro do Instituto Algar

84 Outras ações do Instituto Algar em 2025

88 Futuro em construção: olhando para 2026





Sobre o Instituto Algar

O **Instituto Algar** é responsável por concentrar e fortalecer as ações sociais que contribuem para transformar vidas e gerar impacto nos locais em que o **Grupo Algar** atua.

Há mais de **20 anos**, a instituição estrutura o investimento social privado do Grupo Algar, de maneira sistemática e constante, trabalhando para cuidar do próximo e contribuir para uma sociedade melhor, por meio de programas que reforçam a educação, o esporte, a cultura e o voluntariado.

São quatro programas em execução: **Transforma, Talentos de Futuro, Educador do Amanhã** e **Voluntariado**, que beneficiam milhares de pessoas diariamente, e você conhecerá mais detalhes ao longo da leitura deste relatório.

Educador do Amanhã

Programa Transforma

Programa Talentos de futuro

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Missão

Desenvolver pessoas, mobilizar organizações e gerar oportunidades para construção de uma sociedade melhor.

Visão

Ser uma instituição referência em transformação social, comprometida com a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Valores

- Ética e transparência
- Comprometimento com a sociedade
- Integridade
- Confiança e respeito
- Trabalho em rede
- Compromisso com a sustentabilidade

Com uma atuação eficiente, por meio dos programas sociais executados, o Instituto contribui para atingir a Agenda 2030, estabelecida pela **Organização das Nações Unidas (ONU)**, no Brasil. Dentre os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** que compõem o plano determinado pela Organização, o Instituto tem favorecido o cumprimento dos seguintes ODS:



Quase 25 anos de uma jornada de impacto social.

Ao longo de mais de duas décadas de atuação para promover impacto social e a transformação de vidas, são acumulados grandes marcos e histórias valiosas.

2002

Tudo começou no porão da Image – uma das empresas Algar na época -, a partir do sonho de Eliane Garcia. O ano marca a criação do Instituto Algar para concentrar as ações sociais do Grupo.

2003

O movimento cresce e o Programa de Voluntariado é iniciado. Além disso, o ano também foi marcado pelo início do uso das leis de incentivo fiscais para causas sociais.

2006

O Transforma surgiu e desde então, acumula milhares de jovens beneficiados. O programa já teve diferentes formatos e atualmente acontece em seis cidades.

2008

Recebimento da titulação de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP, que reforçou o compromisso do Instituto em manter a transparência das ações realizadas.

2013

Um passo importante foi dado pelo Instituto para a continuidade da utilização de recursos das Leis de Incentivos Fiscais para financiar projetos sociais. Neste ano, foi criada a Comissão de Incentivos Fiscais, garantindo mais transparência e eficiência na utilização desses recursos e na escolha de projetos a serem patrocinados.

2014

Foi criado o programa Talentos de Futuro, marcando o momento que o Instituto passa a atuar com a formação de jovens.

2020

O Instituto celebrou 18 anos e viveu um período de transformação para o formato digital, diante do momento de pandemia vivido no mundo todo.

2022

Momento de retomada das atividades presenciais no Instituto e a comemoração de 20 anos de história. Além disso, neste ano o programa Transforma foi ampliado e passou a também oferecer workshops de fortalecimento com gestores e educadores sociais das organizações sociais parceiras no programa.

2024

Início do programa Educador do Amanhã, em que são realizadas formações sobre metodologias ativas de aprendizagem para educadores potencializarem suas aulas. Com esse novo programa, os públicos beneficiados são ampliados e o oferecimento de atividades para professores, já realizado no passado, é retomado.

Esses são apenas alguns dos acontecimentos que destacam a atuação do Instituto Algar ao longo da sua história, que é repleta de bons momentos e grandes resultados. Toda essa jornada está registrada no Memorial do Instituto e você pode conferir em um clique no memoriasinstitutoalgar.com.br.

Sobre o Grupo Algar

Contribuindo para uma sociedade melhor, o Instituto é a concretização do propósito do fundador do Grupo Algar, Alexandrino Garcia, que via no “servir” seu grande objetivo. O empresário sempre se interessou em servir a comunidade, colocando o cliente no centro de tudo, e este propósito segue vivo e guia as atividades do Grupo Algar até hoje.



O **Grupo Algar** atua nos setores de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC), Entretenimento, Agro e Imobiliário. Com mais de 9 mil associados - forma como o Grupo se refere aos seus colaboradores, o Grupo Algar tem o propósito de servir, desenvolvendo soluções ágeis e inovadoras para milhões de clientes em todo o território nacional.
Fundado em Uberlândia (MG), em 1930, o Grupo Algar tem um portfólio composto pelas companhias:

Grupo Algar

Algar

Algar Empreendimentos

Algar Properties

Algar Farming

Floresta

Aviva

Costa do Sauípe

Rio Quente

Hot Park

comtec
ADMINISTRAÇÃO DE TERMINAIS

GRANJA marileusa
DESENVOLVEDORA

PA BR
pacajá
MÓVEIS COM ORIGEM
By Algar Farming

villa viseu
shopping

Conheça mais sobre a atuação e a história do Grupo Algar acessando o site grupoalgar.com.br.

MENSAGEM DO PRESIDENTE DE HONRA DO GRUPO ALGAR

Ao longo da nossa história, sempre acreditamos que empresas existem para servir pessoas. Esse princípio, que nasceu com os valores do nosso fundador, Comendador Alexandrino Garcia, continua sendo o que sustenta e orienta o Grupo Algar até hoje.

É justamente por isso que o Instituto Algar ocupa um papel tão importante dentro da nossa trajetória. Mais do que uma iniciativa social, ele representa a materialização do nosso propósito e da nossa essência: gente servindo gente.

Temos a convicção de que a educação é uma das ferramentas mais poderosas de transformação social. É ela que amplia horizontes, gera oportunidades, fortalece cidadãos e contribui para a construção de comunidades mais desenvolvidas e sustentáveis. Por isso, o Instituto Algar atua apoiando iniciativas educacionais e projetos que impactam positivamente crianças, jovens, educadores e famílias, sempre com o olhar voltado para o desenvolvimento humano e para a formação de futuras gerações.

Acreditamos que o crescimento de uma empresa só faz sentido quando caminha junto com o desenvolvimento das comunidades ao seu redor. E é por meio do Instituto Algar que conseguimos ampliar esse compromisso, incentivando o conhecimento, fortalecendo vínculos sociais, promovendo oportunidades e contribuindo para transformar realidades.

O trabalho social tem a capacidade de gerar impactos que ultrapassam gerações. Quando investimos em educação e no desenvolvimento das pessoas, estamos também investindo no futuro da sociedade. E, para uma empresa familiar como a nossa, isso está profundamente conectado ao legado que desejamos construir e perpetuar.

Temos muito orgulho de ver o Instituto Algar atuando de forma consistente e alinhada aos valores que sempre fizeram parte da nossa cultura: proximidade, respeito, responsabilidade e compromisso genuíno com as pessoas.

Mais do que apoiar causas, buscamos contribuir para criar oportunidades e fortalecer comunidades. Essa é uma construção coletiva, feita com o envolvimento de associados, voluntários, parceiros e todos aqueles que acreditam que servir é um dos gestos mais transformadores que existem.

Seguiremos olhando para o futuro com a convicção de que crescimento e impacto social devem caminhar juntos. Porque é assim que entendemos o verdadeiro papel de uma empresa: gerar valor não apenas para os negócios, mas para toda a sociedade.



Luiz Alberto Garcia

Presidente de Honra do Conselho de Administração do Grupo Algar
e Presidente de Honra do Comitê Consultivo do Instituto Algar

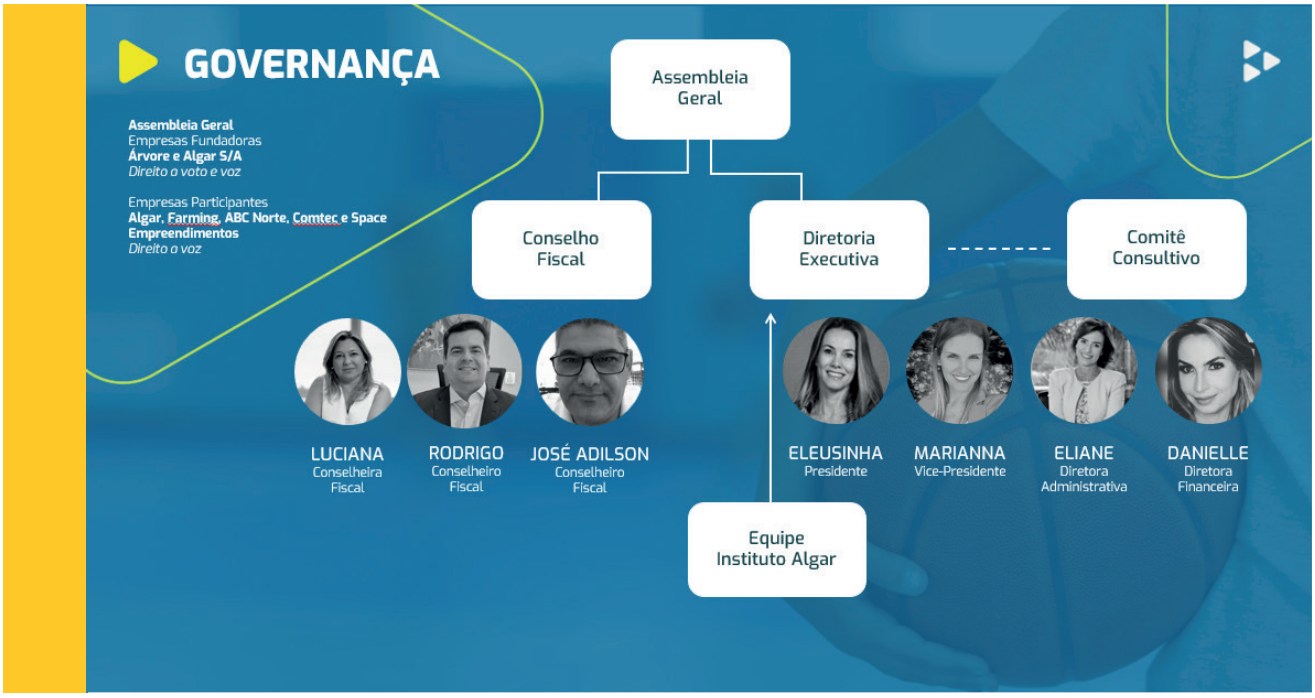
Compromisso com a transparência: por dentro da governança corporativa do Instituto Algar

Para atingir décadas de história com solidez e transparência, o Instituto Algar tem a governança corporativa como um dos pilares da sua atuação. A prática sustenta o trabalho realizado, orientando decisões, processos e estratégias com responsabilidade e clareza, sendo um cuidado contínuo e prioritário. Alinhado às diretrizes do Grupo Algar e guiado por princípios éticos, o Instituto conta com instâncias de governança, equipes especializadas e documentos normativos que você conhecerá mais detalhadamente a seguir.

Órgãos de Governança

Guiando decisões e zelando pelo sucesso e longevidade da atuação, os órgãos de governança do Instituto são formados por profissionais que aceitam o convite para contribuir com o propósito de servir a comunidade, atuando de forma voluntária. O sistema de governança tem diferentes instâncias, sendo formado pela Assembleia Geral, Diretoria Executiva, Comitê Consultivo e Conselho Fiscal.

Garantindo a conformidade com condutas do Grupo Algar, os órgãos são compostos, em maioria, por acionistas e associados das empresas do grupo, além de contar com especialistas em impacto social.



Assembleia Geral

Órgão soberano responsável pelas deliberações estratégicas e estruturais do Instituto, incluindo eleição de dirigentes, aprovação de contas, orçamento, normas, patrimônio e eventual dissolução.

Diretoria Executiva

Órgão executivo responsável pela gestão do Instituto, assegurando o cumprimento do Estatuto, a execução da estratégia e a convocação da assembleia geral.

"A estrutura de governança do Instituto Algar, fortalecida por um comitê ativo e por diretorias bem definidas, assegura clareza de papéis, visão estratégica e qualidade na tomada de decisão. Esse modelo promove alinhamento entre propósito, prioridades e recursos, garantindo uma gestão organizada e responsável. Além de ampliar a transparência e accountability, a governança potencializa nossa capacidade de gerar impacto social relevante e sustentável, com consistência e visão de longo prazo."



Danielle Matos Lima

diretora Financeira do Instituto Algar e Head de Planejamento, Controle e Gente da Algar Empreendimentos

Comitê Consultivo

Órgão de assessoramento técnico e estratégico que acompanha resultados, emite recomendações e contribui para o aprimoramento contínuo da atuação institucional.



"A interface, consolidada pelo Comitê Consultivo, é importante pois promove a transparência — diferencial do Instituto Algar —, o engajamento dos stakeholders e a eficiência operacional. Além disso, permite decisões mais coerentes e alinhadas às necessidades locais, fortalecendo a coesão e a sustentabilidade a longo prazo, ao acessar, por meio de seus representantes, todos os territórios onde o Grupo Algar atua."



Luciana Di Paula

executiva de florestas da Algar Farming e representante da empresa no Comitê Consultivo do Instituto Algar

Conselho Fiscal

Órgão de controle responsável por fiscalizar a gestão econômico-financeira, analisar demonstrações contábeis e emitir pareceres, podendo convocar a Assembleia quando necessário.

Fazem parte do Conselho Fiscal: Luciana Vasconcelos, José Adilson e Rodrigo Abreu Rezende de Morais.

Equipe do Instituto Algar

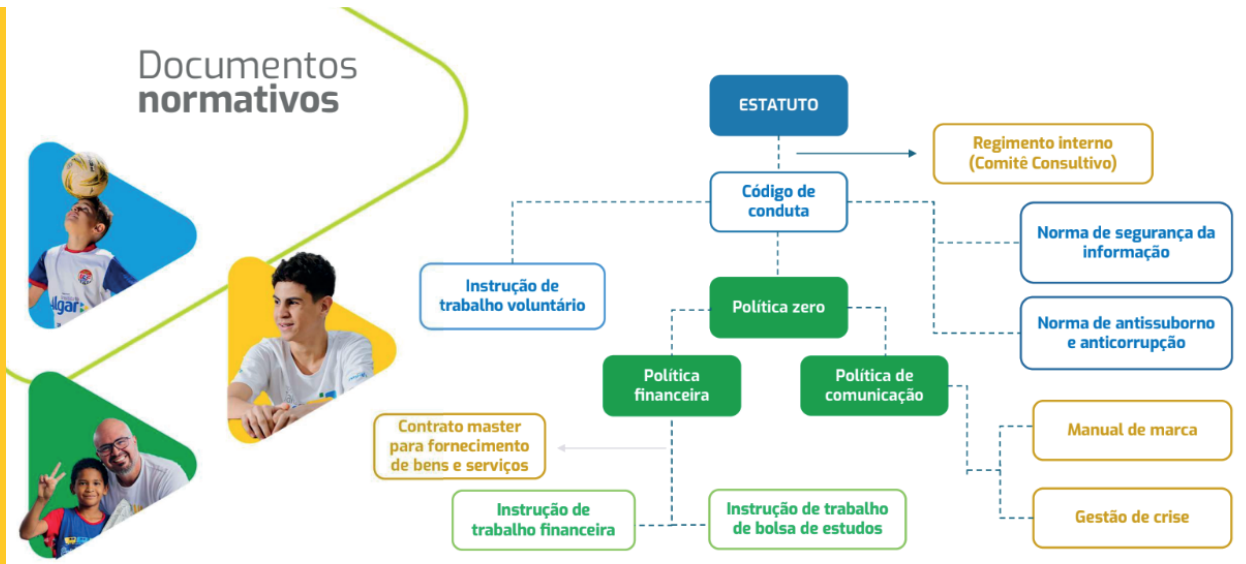
Responsáveis por colocar em prática o que é planejado por todo o sistema de governança. O time é formado por especialistas que atuam orquestrando parceiros, fornecedores e todos os envolvidos na realização de ações sociais que resultam em milhares de beneficiados anualmente. Conheça a equipe:



Documentos normativos

O sistema de governança do Instituto Algar conta ainda com documentos normativos que formalizam e registram as diretrizes indicadas pelos órgãos envolvidos na gestão, estabelecendo regras, procedimentos e padrões a serem seguidos, visando garantir a segurança, qualidade e a transparência das ações da instituição.

Os arquivos são organizados em documentos orientadores, como o Estatuto, o Código de Conduta e o Regimento Interno do Comitê Consultivo, além de políticas, normas, instruções de trabalho e modelos de contratos para fornecimento de bens e serviços. Abaixo uma demonstração da ordem destes materiais:



Para garantir que estes documentos reflitam a realidade da instituição, contribuam com a melhoria contínua da gestão do Instituto, é feita uma atualização regular, a cada dois anos. Inclusive, em 2025, reforçando o cuidado com a eficiência dessa estratégia, foi elaborado o manual de crise da instituição. O documento estabelece procedimentos de comunicação a serem seguidos em situações críticas que possam impactar a reputação do Instituto Algar.

“O nosso principal propósito com nosso sistema de governança é garantir a transparência no nosso trabalho. Toda essa estrutura, com órgãos e documentos normativos, proporciona mais clareza para nossas decisões. Com esse cuidado, protegemos a missão do Instituto Algar e temos ainda mais confiança que estamos no ‘caminho certo’, aumentando nossa credibilidade, reduzindo riscos e melhorando a gestão de responsabilidade e recursos.”



Carolina Toffoli
gerente do Instituto Algar

Reforçando a transparência de todos os seus processos, o Instituto Algar disponibiliza os documentos normativos e relatórios detalhados de atividades, incluindo resultados financeiros, na página ‘Transparência’ do site institutoalgar.org.br. Para conferir a página, basta acessar o QR Code.



RESULTADOS QUE TRANSFORMAM VIDAS



15
estados

52 mil
beneficiados



2.669
voluntários

113
OSCs e escolas parceiras

31
cidades

259
ações voluntárias

+ 7 mil
alunos



8.133
horas voluntárias doadas


Algar
Programa Talentos de

RESULTADOS QUE FORTALECEM A NOSSA ATUAÇÃO

Além dos números do impacto gerado em 2025, o Instituto tem outros grandes resultados a serem compartilhados e celebrados. Ao longo do ano, dados revelam a aproximação com o público nas redes sociais, fortalecimento da presença regional e reconhecimento nacional, por meio da imprensa.

Redes sociais

26.750
interações
(+15,36% em relação ao ano anterior)

6,54%
engajamento
(o dobro em relação ao ano anterior)

Imprensa

205
menções
na mídia em 2025, sendo 59% de alcance regional e 41% nacional

94,1%
menções positivas

0
menções negativas registradas

Programa Transforma



"Depois de participar do Transforma sinto mais alegria e orgulho de mim. Antes eu não cantava, era mais 'para baixo' e sou mais feliz agora! Estou mais atenta à música e fico muito feliz por estar cantando."

Sofia de Almeida
beneficiada do Transforma



A conexão com a cultura e o esporte transforma a vida de crianças e adolescentes, como é o caso de Sofia Almeida que se percebe mais feliz após participar do Transforma. Ela é uma das crianças beneficiadas pelo programa do Instituto Algar, realizado há quase 20 anos, que oferece oportunidades de desenvolvimento por meio de oficinas e atividades no contraturno escolar, em organizações sociais parceiras.

No Transforma, as oficinas realizadas levam cultura e esporte para crianças e adolescentes, entre 6 e 14 anos, em situação de vulnerabilidade social, da rede pública de ensino. Para isso, instituições sociais parceiras, que já possuem sede própria e um trabalho realizado com o público do programa, são fortalecidas com o oferecimento de atividades culturais e esportivas por meio de projetos financiados via investimento direto, leis de incentivos fiscais e parcerias.

"Acho o programa muito importante para o desenvolvimento deles. As crianças aprendem muitas coisas", disse **Ana Lice Alves** – mãe de um beneficiado pelo programa Transforma



Ao longo de 2025, foram dezenas de oficinas promovidas em parceiros. Confira a lista completa:

- Música (iniciação musical)
- Coral
- Banda/Instrumentos
- Percussão
- Violão
- Teatro
- Dança
- Ballet
- Danças Urbanas
- Artes Visuais
- Pintura
- Audiovisual
- Cultura Popular
- Literatura/incentivo à leitura
- Formação Cultural integrada
- Futebol
- Futsal
- Vôlei
- Basquete
- Jiu-Jitsu
- Capoeira
- Iniciação esportiva multidisciplinar
- Reforço escolar
- Desenvolvimento emocional

Além das oficinas, também é feito um trabalho de fortalecimento dos parceiros do programa por meio de workshops. Desde 2023, encontros são realizados com gestores e educadores sociais das organizações que recebem as atividades do Transforma, visando o networking e desenvolvimento desses profissionais. Em 2025, aconteceram três encontros em diferentes organizações sociais parceiras que abriram suas portas para receber a atividade.

Com essa iniciativa, o Instituto Algar também tem transformado histórias, como a de Márcia Higino, da organização parceira Lar Espírita Maria Lobato de Freitas. Enquanto atuava na limpeza da organização, a funcionária participou dos workshops promovidos em anos anteriores e, em 2025, inspirada pelos aprendizados conquistados, se tornou educadora.

"Eu sempre achei os workshops maravilhosos. Eu me sinto muito feliz e eles me fazem muito bem. Gosto muito da condução e das dinâmicas. Eles me deixaram bem mais à vontade para falar em público", disse **Márcia Higino**, participante do workshop.

Resultados do Transforma em 2025

2.406 beneficiados diretos	**17** organizações sociais parceiras
26 oficinas realizadas	**64** educadores e gestores beneficiados
4.853 vagas ofertadas nas oficinas	**3** Workshops de fortalecimento de organizações sociais

Como o Transforma faz a diferença

No Brasil, 5,5 milhões de crianças e adolescentes não participavam de atividades esportivas regulares, segundo dados do Ministério do Esporte (2023). Esse cenário evidencia a importância de iniciativas que ampliem o acesso a experiências formativas para além do ambiente escolar.

Por meio da atuação do Instituto Algar, 2.406 crianças e adolescentes atendidos pelas organizações sociais parceiras do Programa Transforma tiveram acesso, em 2025, a oficinas culturais, esportivas e educativas, ampliando oportunidades de aprendizagem, convivência e desenvolvimento integral.

Os resultados das pesquisas realizadas com os participantes das oficinas indicam que o programa tem gerado impacto positivo na experiência educativa dos alunos. Entre os respondentes, 95,29% afirmam ter aprendido coisas novas nas atividades, enquanto 88,41% avaliam as oficinas como boas ou muito boas, demonstrando alto nível de satisfação com as experiências oferecidas.

A participação regular em atividades culturais também está associada ao fortalecimento da autoestima e à redução de comportamentos de risco entre crianças e adolescentes, conforme apontado pela UNESCO. Os relatos coletados nas avaliações das oficinas reforçam essa percepção, indicando ganhos relacionados ao aprendizado, ao convívio social e ao sentimento de pertencimento.

Entre os depoimentos, há aqueles que evidenciam que as oficinas vão além do conteúdo técnico, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e para a construção de vínculos positivos com educadores e colegas. Como relatou um dos participantes:

“Aprendi muitas coisas novas e gosto muito de participar das atividades”, registra um dos alunos.
Esses relatos, somados aos indicadores quantitativos do programa, demonstram que o Transforma contribui para ampliar oportunidades educativas e fortalecer o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes atendidos pelas organizações sociais parceiras.

Com o programa ainda contribuímos para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

ODS principais (core)



ODS complementares



Música que transforma:

projeto incentivado pelo Instituto Algar forma orquestra com jovens em vulnerabilidade social





A educação musical é ferramenta potente de desenvolvimento de crianças e adolescentes e, com o apoio do Instituto Algar, centenas de jovens em vulnerabilidade social de Uberlândia (MG) tiveram a oportunidade de aprender sobre música e desenvolver diversas habilidades. Ao longo de 2025, uma das oficinas realizadas pelo programa Transforma, viabilizada pela Lei Estadual de Incentivo à Cultura de Minas Gerais, foi a “Orquestra Periférica”.

Mais de 860 jovens entre 6 e 15 anos participaram de atividades de educação musical no contraturno escolar com aulas de: flauta doce, canto coletivo, percussão, violino, violão, violoncelo, sopros e prática de conjunto. A oficina aconteceu nas organizações sociais parceiras: Bem Estar Humano, Missão Esperança, ABC do Glória, Ação Moradia, Periferarte e Centro de Convivência da Criança e do Adolescente – DEC Ticotê.



Além de uma possibilidade de desenvolvimento de diversas habilidades, as atividades que exploram a música, como a oficina, também despertam sonhos. Ao ter o contato com a educação musical, muitos jovens passam a vislumbrar um futuro voltado para a arte, como é o caso do Carlos Henrique Medeiros Santos, um dos participantes do projeto na organização Bem Estar.



"Gosto muito do projeto, me ajudou muito a ter foco. Futuramente pretendo me tornar um professor de violoncelo e ensinar. A música me traz muita felicidade, gosto muito de estar no projeto e espero que futuramente esteja participando como professor."

Carlos Henrique

participante da oficina 'Orquestra Periférica'

Inclusive, intensificando o contato com o universo musical, os participantes da oficina viveram a experiência de compartilharem o conhecimento adquirido nas atividades em apresentações durante diversos eventos em Uberlândia (MG). Ao longo de 2025, a Orquestra Periférica levou música para quem acompanhava o Uberlândia Summit/Minas Educatech e o Brain Innovation Summit, grandes eventos de tecnologia da cidade. Além disso, também animaram o Arraiá do ABC do Glória, o dia das mães das organizações Missão Esperança e Bem Estar Humano, além do Encontro de Voluntários e Prodex, eventos do Grupo Algar.

O impacto da educação musical para jovens

Mais do que estimular sonhos, o contato com a música gera impactos para toda a vida. A educação musical estimula o desenvolvimento emocional, cognitivo e psicomotor, além de contribuir para a humanização dos indivíduos.

A melhoria na compreensão das emoções e a redução de riscos para os jovens atendidos são também alguns dos benefícios da educação musical que podem ser destacados. Além disso, com a realização das apresentações em eventos, as crianças ainda fortalecem a autoconfiança, autoestima, criatividade, empatia, entre outras habilidades.

Entretanto, vários outros aspectos também podem ser mencionados ao analisar os pontos positivos dessa atividade, e você descobre mais sobre como essa oficina transforma a vida dos jovens participantes acessando o QR Code para conferir a matéria completa sobre a Orquestra Periférica no nosso blog.

Cuidando de quem cuida:

workshops de fortalecimento promovidos pelo Instituto Algar impulsionam organizações sociais parceiras

Diariamente, organizações sociais cuidam e contribuem para transformar a vida de centenas de pessoas. Quem cuida também precisa de cuidados e, por isso, e para oferecer ainda mais formas de fortalecer o trabalho prestado por quem gera impacto social, o Instituto Algar promove workshops de fortalecimento com organizações sociais parceiras no programa Transforma.

O intuito desta iniciativa é ampliar a profissionalização das OSCs e com isso, o Instituto reafirma seu compromisso com a educação e a transformação social, ampliando redes de colaboração e potencializando resultados de impacto onde atua. Para cumprir esse objetivo, ao longo de 2025, foram promovidos três workshops em que foram aprofundados temas como aprendizagem ativa, condução de grupos para potencializar processos educativos, desenvolvimento de práticas para lidar com transtornos e avaliação como instrumento de desenvolvimento.







Para reunir os educadores para debater esses temas, as organizações Bem Estar Humano e o Centro de Convivência da Criança e do Adolescente - DEC Ticotê, localizadas em Uberlândia (MG), ofereceram seus espaços para receber as atividades e também apresentar o trabalho realizado. Além desses encontros, a iniciativa ainda contou com um momento inovador que atravessou fronteiras.

Intercâmbio com organização social de Ribeirão Preto (SP)

Todos os workshops acontecem em organizações sociais já parceiras do Instituto, que abrem suas portas para outros profissionais da área conhecerem e se inspirarem em seu trabalho. Em 2025, pela primeira vez desde a criação da iniciativa, o Instituto Algar realizou uma experiência inédita com os educadores sociais das organizações parceiras de Uberlândia (MG) com uma viagem de intercâmbio a outra cidade. No mês de maio, 24 educadores de 12 instituições participaram do segundo workshop do ano na Casa das Mangueiras, organização social de Ribeirão Preto (SP) que também recebe atividades do Transforma e é referência em profissionalização e sustentabilidade, com mais de 50 anos de atuação.

O intuito é contribuir com o desenvolvimento das organizações com o compartilhamento de boas práticas, desafios comuns e estratégias de atuação. Objetivo que tem sido alcançado, como comenta o coordenador de projetos sociais, João Gabriel Fernandes, responsável por compartilhar detalhes sobre a atuação da Casa das Mangueiras para inspirar os participantes.

> *"A interação entre os representantes das organizações foi extremamente rica, gerando conexões que favorecem a construção de redes colaborativas, algo cada vez mais essencial no contexto atual".*
>
> **João Gabriel Fernandes**
> *coordenador de projetos sociais da Casa das Mangueiras*

Confira uma matéria completa sobre o dia do workshop na Casa das Mangueiras e também se inspire com o trabalho realizado pela instituição. Acesse o QR Code.

Como os workshops transformam vidas

> *"Os workshops trouxeram um olhar diferente para a educação e o desenvolvimento humano. Foi ótimo ver como cada tema abordado fazia sentido dentro das nossas realidades e como podíamos aplicar esses aprendizados."*
>
> **Isabella Martins**
> *participante do workshop*

Mais que contribuir para o fortalecimento das organizações, os workshops também favorecem o crescimento de educadores que participam dos encontros. Ao longo de três anos da iniciativa, são acumuladas histórias de transformação como da Márcia Higino, que após participar das formações, se tornou monitora social. Para conhecer mais sobre essa história e os workshops, confira o artigo do gestor de programas sociais do Instituto, Alexandre Mateus, em nosso blog. Acesse o QR Code.

OUTRAS AÇÕES DO
PROGRAMA TRANSFORMA EM 2025

EXIBIÇÃO PROJETO TRAKINAGEM

As crianças e adolescentes que participam da oficina de audiovisual no Projeto Trakinagem, que é viabilizado pela Lei Estadual de Incentivo à Cultura, compartilharam o aprendizado conquistado com toda a comunidade. Ao longo dos meses de novembro e dezembro de 2025, diversas exibições dos curtas-metragens preparados pelos jovens aconteceram em organizações sociais parceiras e escolas de Uberlândia (MG).











INCLUSÃO DIGITAL QUE TRANSFORMA REALIDADES EM PORTEL (PA)

Dando continuidade ao projeto de Alfabetização Digital, o Instituto Algar, em parceria com a plataforma CyberGênios e a Algar Farming, realizou a modernização do laboratório de informática da Escola Walter Garcia, em Portel (PA). A iniciativa incluiu a instalação de internet, doação de 10 novos notebooks, manutenção dos equipamentos existentes e capacitação de educadores para o uso da plataforma com os alunos. O espaço também foi revitalizado com pinturas lúdicas, conectando o universo escolar ao mundo da tecnologia. Com as melhorias, o laboratório passou a ter capacidade para atender até 180 crianças e adolescentes, incluindo estudantes ribeirinhos da região.









ESCUTA ATIVA E FORTALECIMENTO DAS PARCERIAS LOCAIS

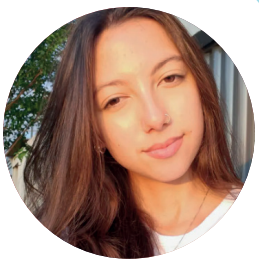
Como parte da estratégia de fortalecimento do Programa Transforma, foram realizadas visitas às organizações sociais parceiras em Uberlândia (MG), conduzidas pelo gestor Alexandre Mateus e pela assessora Ivana Freiria. Os encontros promoveram momentos de escuta ativa, troca de experiências e coleta de feedbacks sobre os projetos em andamento. Também foram discutidas expectativas para o próximo ciclo, realizados diagnósticos e alinhamentos sobre formações e workshops. A iniciativa reforça o compromisso com a construção conjunta, o aprimoramento contínuo das ações e o reconhecimento das parcerias que tornam os resultados possíveis.

Programa
Talentos de futuro



"Foi um marco perceber a minha evolução, pois saí outra pessoa do programa. Eu saí de uma forma que se eu entrar em uma empresa agora, serei uma pessoa totalmente diferente do que seria se não tivesse feito essa formação. O Talentos de Futuro me ajudou a ter noção do que é preciso ser feito! Foi incrível todo o desenvolvimento e aprendizado que tive."

Geovana Portela Freitas
participante da turma Competências para a Vida



Com o Talentos de Futuro, o Instituto Algar prepara pessoas para o mercado de trabalho, principalmente jovens como a Geovana, oferecendo formação comportamental e técnica. O programa já acontece há quase 10 anos e possibilitou a transformação de milhares de histórias.

Para colocar o objetivo do programa em prática, o Talentos de Futuro conta com as turmas Competências para a Vida, voltada para jovens entre 15 e 17 anos, oferecendo desenvolvimento comportamental e técnico (informática) para turmas presenciais e online em todo o Brasil. O programa também promove a turma de Tecnologia da Informação, que oferece formação técnica com foco em tecnologia e formação comportamental, em parceria com a Oracle Next Education (ONE), com bolsa de estudos e tutoria no formato online com participantes de todo o país.

Além disso, em 2025 aconteceu a turma piloto do Mulheres de Fibra, uma formação do Talentos de Futuro focada em desenvolver mulheres para a atuação na área de telecomunicações. A iniciativa aconteceu em parceria com a Algar e o SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, oferecendo aprendizado técnico, comportamental e vivências práticas, possibilitando que as participantes abrissem possibilidades para entrar no mercado de trabalho como técnicas de operação na área de telecom.

Com o apoio de parceiros, como as empresas Algar e instituições encaminhadoras de jovens para o mercado de trabalho, os participantes do Talentos de Futuro são conectados com oportunidades reais de trabalho e já iniciam sua trajetória profissional se destacando devido ao aprendizado conquistado na formação.

"Os jovens que participam do Talentos do Futuro chegam aos nossos processos seletivos muito preparados e isso faz toda a diferença. Outro diferencial é a trilha de aprendizado técnico oferecida pelo programa, que garante uma base sólida em tecnologia, ou seja, essa formação garante uma base consistente em tecnologia e suas diversas possibilidades. Os participantes chegam sabendo o que gostam, as tendências do mercado e para onde querem evoluir – isso é muito importante. Sem dúvida, o Talentos do Futuro forma pessoas diferenciadas, motivadas, com vontade de inovar e crescer."

Luccas Lisboa
tech recruiter na Algar sobre a turma 'Tecnologia da Informação'



"Parceiro da Fundação Maçônica há quase 10 anos, o Instituto Algar, por meio do programa Talentos de Futuro, atua fortemente na formação inicial dos jovens com temas relevantes para o desenvolvimento de habilidades comportamentais e técnicas que contribuem diretamente com os jovens que têm interesse em ingressar no mundo do trabalho formal, mas ainda não tiveram nenhuma bagagem neste sentido."

Geralda Oliveira
diretora pedagógica do Programa Aprendiz Empreendedor da Fundação Maçônica Manoel dos Santos



A nossa rede de parceiros que contrata e encaminha os jovens ao mercado de trabalho conta com diversas instituições e empresas:

Os parceiros também possibilitam que o Talentos de Futuro chegue a ainda mais jovens por todo país, e isso acontece com a atuação de diversas organizações sociais que são multiplicadoras do programa. Estas instituições realizam a formação com os jovens que beneficiam e recebem o acompanhamento do Instituto Algar. Ao longo do último ano, contamos com a parceria das seguintes organizações para ampliar o nosso impacto:

Resultados do Talentos de Futuro em 2025

538 jovens participantes	**40** multiplicadores formados
309 jovens certificados	**1.378** horas de formação de jovens
76 jovens contratados	Programa realizado em **6 cidades** de **4 estados**
17 organizações sociais multiplicadoras	**48** horas de formação de multiplicadores

Como o Talentos de Futuro faz a diferença

- Nove em cada dez profissionais são contratados por suas habilidades técnicas, mas demitidos devido a problemas de comportamento.

  Fonte: Page Personnel

- 18,5% dos jovens brasileiros, entre 15 e 29 anos, não estudam nem trabalham.

  Fonte: IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas

Com o programa ainda contribuímos para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Impacto que se multiplica:

a experiência de uma embaixadora do Talentos de Futuro



Mais que uma formação, o Talentos de Futuro deixa marcas que seguem acompanhando os jovens em suas trajetórias pessoais e profissionais. Para alguns deles, essa relação com o programa se fortalece ainda mais após a conclusão das atividades, quando passam a atuar como embaixadores, contribuindo com as novas turmas, compartilhando aprendizados e apoiando a continuidade da iniciativa. Com isso, o impacto do programa se multiplica e os jovens potencializam o seu desenvolvimento, como é o caso da Thauany Souza, uma das embaixadoras do Talentos de Futuro em 2025.



Thauany tem 18 anos e participou da turma do Talentos de Futuro – Competências para a Vida, voltada para jovens entre 15 e 17 anos, no primeiro semestre de 2025. Assim como outros participantes, ela foi motivada pela mãe e não queria fazer parte da formação, mas passou a ter uma visão diferente ao concluir as atividades.

> *"Não queria ir, mas fui por causa da minha mãe. Entrei e foi totalmente diferente do que eu imaginava. Foi uma experiência muito boa e eu vi que às vezes precisamos fazer o que não queremos para aprender coisas novas. O Talentos de Futuro me fez ser uma nova pessoa, tanto no pessoal quanto no profissional", comentou Thauany.*





A jovem destaca que o aprimoramento da comunicação foi o principal aprendizado conquistado na formação. *"Sempre fui uma pessoa muito comunicativa, com facilidade para conversar, extrovertida, mas eu percebi que a comunicação é muito além disso com o Talentos de Futuro. É preciso saber ouvir, ter uma fala assertiva e uma fala passiva de acordo com o ambiente que você está"*, destacou.

Devido ao Talentos de Futuro, Thauany já iniciou sua trajetória no mercado de trabalho e conquistou uma oportunidade na Algar. Atualmente ela é assistente administrativa, atua na interface com franqueados e aplica os conhecimentos conquistados na sua rotina profissional.

"A formação técnica (informática) me ajudou muito porque é algo que é muito exigido, como o pacote office, por exemplo, e eu não sabia nada, sempre editei tudo pelo celular. No comportamental, também tive muitos aprendizados que utilizo no trabalho atualmente. Na Algar cuido de um jogo de incentivo para os nossos franqueados em que criamos várias dinâmicas e já utilizei conhecimentos da formação comportamental para criar atividades para o game", celebra Thauany.



Ela segue ligada ao Talentos de Futuro, atuando como embaixadora, e agora incentiva e apoia outros jovens que estão realizando a formação, além de atuar na promoção do programa e atração de novos jovens para as atividades.

Os embaixadores são jovens que se destacaram na formação e além de contribuir para a iniciativa, também seguem com o seu desenvolvimento, continuando a participação em formações específicas. Ao longo deste ano, esses jovens se dividiram em grupos de trabalho para se dedicarem às atividades. Com isso, parte dos embaixadores participam dos encontros das formações em andamento, contribuindo com avaliações e feedbacks, enquanto outro grupo apoia em atividades realizadas com educadores das organizações sociais parceiras multiplicadoras do Talentos de Futuro. Além disso, há a turma que é responsável pelo Instagram do programa e que gera conteúdos para o canal, grupo do qual a Thauany faz parte e contribui significativamente. Para a jovem, a experiência como embaixadora também tem sido imprescindível para o seu crescimento.

> *"A minha experiência tanto como aluna quanto embaixadora foram fundamentais. Acompanhar as atividades da formação de fora é diferente e rende muito aprendizado também, continuo me desenvolvendo", disse Thauany.*

Assim como Thauany, outros jovens seguem aprendendo e contribuindo com o Talentos de Futuro.

EMBAIXADORES DO TALENTOS DE FUTURO EM 2025

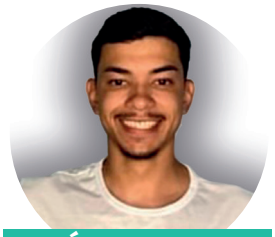

THAUANY


MARCO TÚLIO

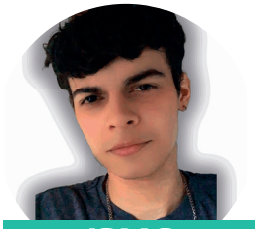

MANUELLA


GEOVANNA


JOCELINO


JOSÉ GUILHERME


LINCOLN


ISAAC


GABRIEL


ALESSANDRA

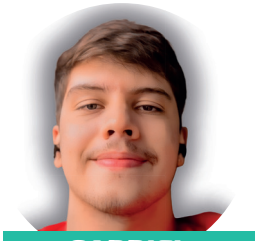

GENIUSON


ANTONIO


CLEDISON


EDUARDA


ANDRÉ


GABRIEL


VINICIUS


NATHALY

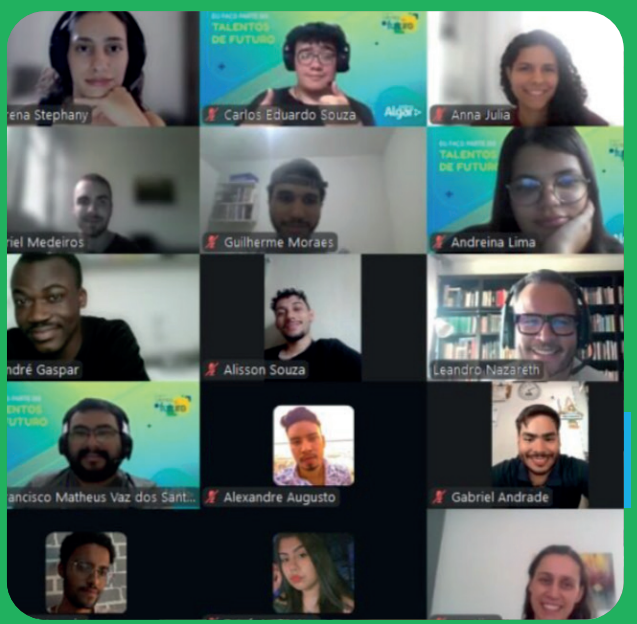

RAKELLY

Turma do Talentos de Futuro prepara 100 jovens para o mercado de tecnologia em 2025

Há três anos acontece a turma de Tecnologia da Informação, no Talentos de Futuro, voltada para jovens a partir dos 18 anos, em situação de vulnerabilidade social, que desejam ingressar no mercado de tecnologia. A iniciativa surgiu diante da necessidade crescente de profissionais na área e, em 2025, 100 jovens iniciaram a formação, resultando na certificação de 59 jovens preparados para atuar no setor de TI. Para colocar essa ação em prática, o Instituto conta com parceiros que têm deixado a formação técnica ainda mais robusta, como o ONE (Oracle Next Education), SEDE e Engie, entre outros aliados que contribuíram para oferecer mais oportunidades de desenvolvimento e bolsas de auxílio-estudo para os participantes.

A turma do Talentos de Futuro TI de 2025 foi composta por jovens de diversas regiões do país, que participaram de atividades online voltadas ao desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais ao longo do ano. Entre os conteúdos trabalhados para desenvolver as requisitadas soft skills, os participantes se aprimoraram em autoconhecimento e desenvolvimento profissional, ética, atitude, trabalho em equipe, comunicação, negociação, inovação e preparação para processos seletivos.







Para oferecer o conteúdo técnico da formação aos jovens, o Instituto contou com a parceria do ONE - Oracle Next Education – programa social da Oracle que também visa capacitar pessoas em tecnologia. Com essa cooperação, os participantes entenderam mais sobre diversos temas relacionados a fundamentos de programação e desenvolvimento web, inteligência artificial e IA generativa, computação em nuvem, ciência de dados com Python e desenvolvimento Back-End com Java. Para a Oracle, essa parceria com o Instituto Algar potencializa o cumprimento do propósito do ONE, como comentou a Latam Head of Oracle Next Education na Oracle, Amanda Gelumbauskas.

> *"Gratidão ao Instituto Algar por esta parceria tão valiosa que estabelecemos com a Oracle. Reconhecemos que a transformação social não se constrói isoladamente e é sempre fruto de colaboração. O sucesso que alcançamos com essa turma da formação só foi possível porque encontramos no Instituto Algar um parceiro dedicado, generoso e alinhado com a visão de futuro que guia a Oracle e o Oracle Next Education: a formação de pessoas, a abertura de portas e a criação de oportunidades reais."*
>
> **Amanda Gelumbauskas**
> *Latam Head of Oracle Next Education na Oracle*



Além do Instituto Algar, outras instituições também são parceiras no compartilhamento do conteúdo técnico do ONE para interessados em se capacitar em tecnologia. Dentre os participantes, a turma do Talentos de Futuro tem se destacado no desempenho em relação aos demais jovens que têm acesso à formação da Oracle, como celebra a gestora de programas sociais do Instituto, Ana Paula Pereira.

"Os jovens do Talentos de Futuro têm conquistado resultados que nos enchem de orgulho. A turma alcançou 79% de aprovação em testes da formação técnica da ONE enquanto no grupo de outros participantes da iniciativa da Oracle o índice foi de 28%. Além disso, 36% dos nossos jovens concluíram a formação e apenas 3% dos demais foram até o final. Com estes resultados reforçamos a efetividade da nossa proposta e os participantes do programa ganham evidência no mercado."



Ana Paula Pereira
gestora de programas sociais do Instituto Algar

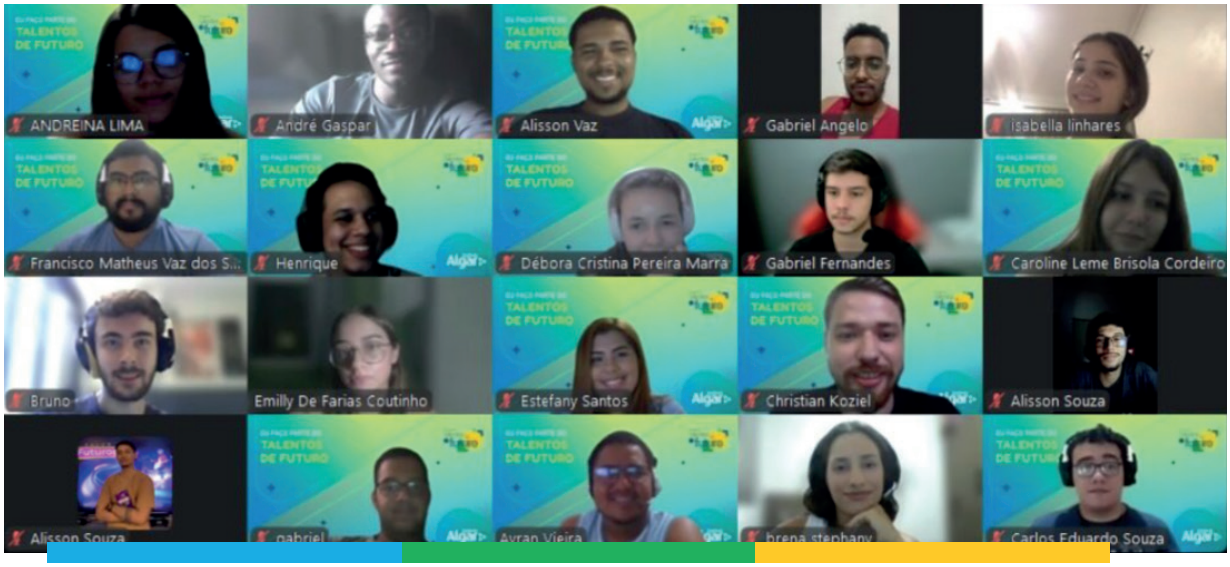




Durante todo o processo de formação, os jovens contaram com o suporte de tutores para fortalecer a compreensão do conteúdo. Este apoio prestado por especialistas na área de tecnologia é um dos diferenciais do Talentos de Futuro TI, de acordo com a participante, Emilly Farias Coutinho.

"Essa formação é incrível. Eu a recomendo devido à excelente maneira como os educadores nos envolvem, tanto no aprendizado técnico quanto nos encontros comportamentais. Esses encontros não apenas nos permitem aplicar o conhecimento adquirido, mas também contribuem para nosso desenvolvimento pessoal. Na formação comportamental tive a orientação sobre a importância de fazer anotações, algo que realmente transformou minha rotina e me ajuda em várias áreas da vida."

Emilly Coutinho
participante do Talentos de Futuro TI



Jovens receberam bolsas-auxílio durante a formação

Para favorecer que os participantes se dediquem à formação e garantam um melhor aproveitamento do aprendizado, com o apoio de parceiros, o Instituto ofereceu sete parcelas de bolsa-auxílio estudo de R$ 300 mensais aos jovens da turma de 2025.

São apoiadores dessa iniciativa:

ORION · ALCANCE NET Soluções Tecnológicas · ene Soluções · SEDE do Terceiro Setor · TelTools · ENGIE · mptec

Impacto duradouro

Após a conclusão do período de formação, os participantes continuam tendo acesso a oportunidades de desenvolvimento proporcionadas por parceiros do Instituto. Uma delas é oferecida pela Escola da Nuvem, que disponibiliza cursos complementares ao conteúdo da formação em TI. Com essas oportunidades, muitos participantes conquistam certificações adicionais na área de tecnologia, como é o caso do jovem Gabriel Fernandes.

"Pelo Instituto e pelo Talentos de Futuro eu consegui a oportunidade de tirar uma certificação em CloudIA pela Escola da Nuvem. Através da organização, conheci outras possibilidades e ainda consegui acompanhamento de carreira por 12 meses, entre outras formações. Tenho mais de seis certificações que, se fosse comprar, custariam algo em torno de R$ 8 mil, e consegui todas de forma gratuita. É uma oportunidade única, vale muito a pena."

Gabriel Fernandes
participante do Talentos de Futuro TI



Inclusão feminina:

Instituto promove turma piloto de formação exclusiva para mulheres atuarem em telecomunicações







O ano de 2025 também foi marcado por uma expansão dos públicos beneficiados no programa Talentos de Futuro. Isso porque o ano marcou o início da turma 'Mulheres de Fibra', que oferece a oportunidade para mulheres ingressarem ou se recolocarem no mercado de trabalho atuando no setor de telecomunicações. Uma iniciativa gratuita que, além de incentivar mulheres, promove a inclusão feminina em um mercado dominado por homens. E ainda na primeira turma, o 'Mulheres de Fibra' mobilizou mais de 180 inscritas interessadas em mudar sua história profissional para as 25 vagas oferecidas na formação.

Para realizar a iniciativa, o Instituto se uniu à Algar e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). Com isso, foi oferecida uma formação gratuita contemplando aspectos técnicos, comportamentais e vivências práticas para que as participantes se especializem e atuem como técnicas de operação na área de telecom.

A primeira turma aconteceu em Uberlândia (MG), com 7 meses de formação no período noturno, e para favorecer que as mulheres se dedicassem à capacitação, as 25 participantes selecionadas receberam bolsas de estudo de R$ 400 mensais.

Ao longo da formação, as participantes entenderam mais sobre temas como comunicação, atitude, trabalho em equipe, segurança da informação, transmissão, entre outros.

"Precisamos reconhecer e incentivar as habilidades de mulheres e este é nosso intuito com o Mulheres de Fibra. Nesta iniciativa nos unimos à Algar e ao Senai para incentivar a inserção feminina em uma área tradicionalmente masculina, pois entendemos que promover a inclusão feminina no mercado de trabalho gera impactos econômicos e sociais significativos, sendo um dos caminhos para a construção de uma sociedade mais justa."



Carolina Toffoli
gerente do Instituto Algar sobre a iniciativa

"O Mulheres de Fibra vai além da formação técnica: é uma oportunidade real de transformação pessoal e profissional. Acreditamos no poder do conhecimento e no protagonismo feminino como força essencial para construir uma operação mais diversa e inclusiva. Mais do que capacitar, o programa transforma realidades. As participantes estão aptas a atuar em manutenção e instalação de serviços de telecomunicações e participarão de processos seletivos exclusivos para oportunidades na Algar."



César Luis Rapouso do Couto
Diretor de Operações de Clientes da Algar sobre o Mulheres de Fibra

Para celebrar a conquista das participantes e entregar os certificados da conclusão da formação, um momento especial foi realizado no auditório do Centro Administrativo da Algar. Educadores, parceiros e executivos da Algar marcaram presença na formatura para reconhecer a dedicação das mulheres que fizeram parte da formação.

Neste momento, as participantes que se destacaram nos módulos da formação foram reconhecidas e subiram ao palco para compartilhar sua experiência no 'Mulheres de Fibra'. Uma delas foi Adriana Terezinha Silva, que foi destaque na formação técnica se sobressaindo nas atividades específicas sobre o mercado de telecomunicações, e contou como foi participar da iniciativa.

"Foi muito bom, uma experiência nova e diferente. Eu adoro desafios e eu gostei muito! Quando vi sobre a formação na televisão, me interessei, pois me vi no cargo. Eu estava procurando um emprego novo, pois sou diarista e gostaria de trabalhar de maneira formal com mais garantias e vi na formação a oportunidade para isso."



Adriana Terezinha Silva
participante do Mulheres de Fibra

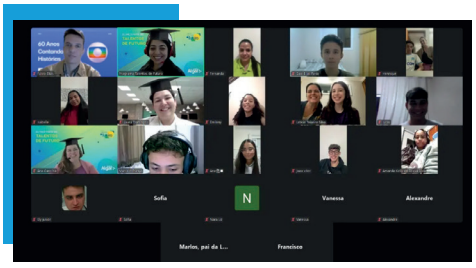
Outras participantes também contaram como foi fazer parte da primeira turma do Mulheres de Fibra e você também pode conhecer essas histórias em nosso blog institutoalgar.org.br/blog ou lendo o QR Code ao lado.

Além disso, você também pode conhecer mais sobre o 'Mulheres de Fibra', os conteúdos compartilhados na formação e conhecer a trajetória de mulheres que já atuam em telecomunicações acessando nosso blog ou lendo o QR Code.

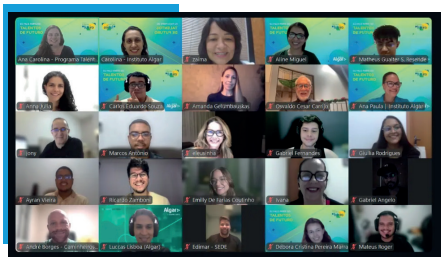
OUTRAS AÇÕES DO TALENTOS DE FUTURO EM 2025

FORMATURAS

As turmas do Talentos de Futuro celebram a conclusão da formação com uma noite de formatura, em que os jovens recebem os certificados, são homenageados e festejam com os demais participantes do programa. As formaturas acontecem nas turmas diretas do ‘Competências para a Vida’, nas organizações sociais que multiplicam o Talentos de Futuro pelo Brasil e com o grupo que se especializa na área de tecnologia. Ao longo de 2025, aconteceram diversos momentos de formatura das centenas de participantes do programa.







ENCONTRO COM RESPONSÁVEIS DAS TURMAS ‘COMPETÊNCIAS PARA A VIDA’

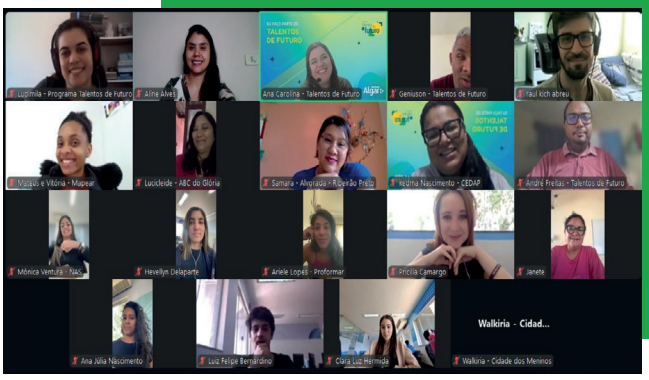
Os responsáveis dos jovens das turmas ‘Competências para a Vida’ são fundamentais para o bom desempenho dos participantes na formação. O acompanhamento e o incentivo deles são essenciais para a continuidade, dedicação e os bons resultados dos jovens no programa. Diante disso, o Instituto busca estar mais próximo dos responsáveis com a realização de encontros periódicos em que eles conhecem mais e compreendem melhor sobre a dinâmica e temas debatidos nas atividades do Talentos de Futuro. São vários encontros promovidos ao longo do período de formação.





FORMAÇÃO DE MULTIPLICADORES

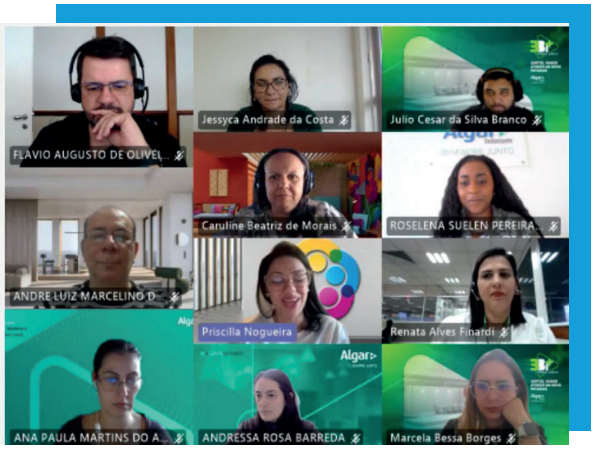
As organizações sociais parceiras que atuam como multiplicadoras do Talentos de Futuro são acompanhadas pelo Instituto, recebendo formações, orientações e assistência em encontros periódicos dos educadores responsáveis por conduzirem os encontros com os jovens e a equipe pedagógica do programa. Além do suporte do Instituto Algar, os encontros ainda proporcionam a troca de experiências com representantes de outras organizações que também multiplicam o Talentos de Futuro. Em 2025 aconteceram diversos momentos de alinhamento e compartilhamento entre os multiplicadores e o Instituto.

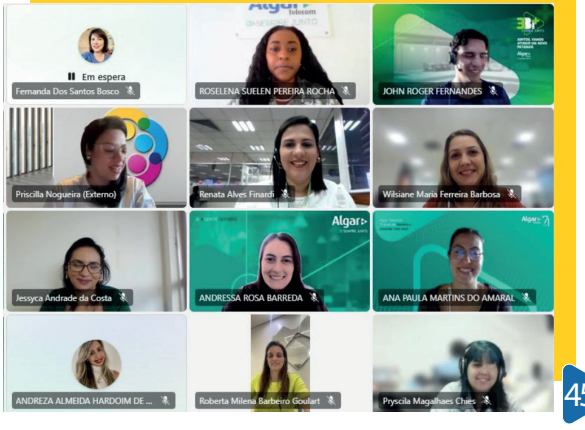




MENTORIA JOVEM

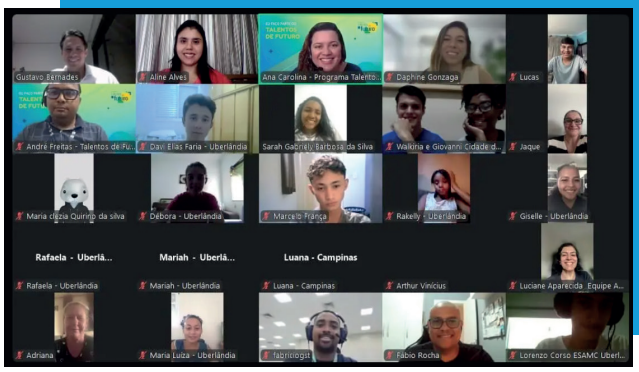
Os embaixadores e jovens que se destacam no programa têm a oportunidade de seguirem se desenvolvendo participando da Mentoria Jovem. Nessa iniciativa conjunta do Talentos de Futuro com o programa de Voluntariado, são formadas duplas com os jovens e voluntários do Grupo Algar. Os associados atuam como mentores dos jovens, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional, estimulando a busca por novos conhecimentos, através do compartilhamento de suas vivências. Ao longo da Mentoria são realizados quatro encontros entre as duplas, em que se conhecem, descobrem afinidades e o mentorado recebe ajuda para traçar seus objetivos e metas, além de dicas para seu futuro.



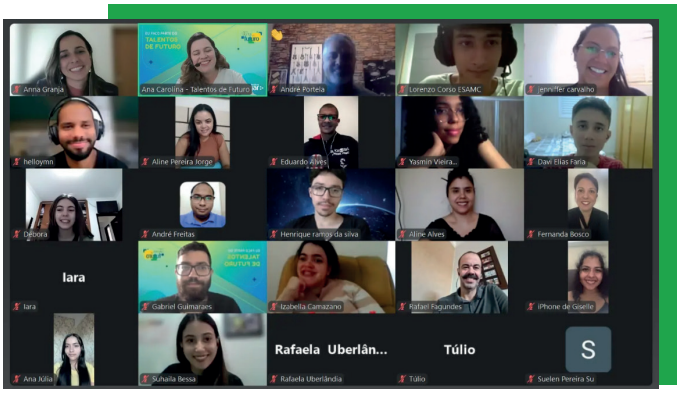


BATE-PAPO DE CARREIRA

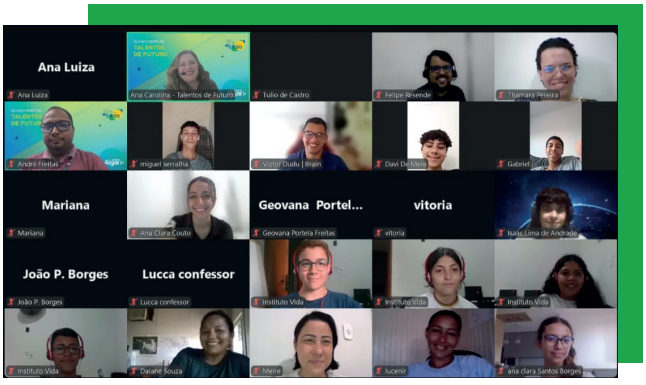
Para oferecer oportunidades de desenvolvimento para toda a comunidade, o Instituto Algar promove o Bate-Papo de Carreira, iniciativa em que oferece capacitações gratuitas, online e com emissão de certificados. Ao longo de 2025 foram quatro edições da iniciativa, que promoveram debates importantes sobre temas relevantes relacionados ao mercado de trabalho.



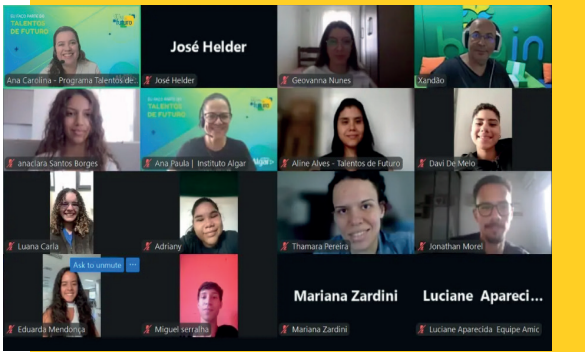
Ética no Mundo do Trabalho, com Gustavo Bernardes, gerente de Compliance da Algar.



LinkedIn: o futuro em rede, com Anna Carolina Granja Marques, executiva de digital na Algar.



Criatividade, com Victor Eduardo Silva, conectólogo de ecossistemas e startups no Brain – braço de Inovação da Algar.



Pensamento Inovador, com Alexandre Campos, head de inovação no Brain.

FORMAÇÃO SOBRE 'COMUNICAÇÃO ASSERTIVA' PARA EMBAIXADORES

Os embaixadores participam de formações para ampliar o aprendizado já conquistado com o Talentos de Futuro. Em 2025, eles desenvolveram ainda mais a sua comunicação com uma formação exclusiva sobre "Comunicação Assertiva".



JOVENS VISITAM EMPRESAS DO GRUPO ALGAR

Para aproximar ainda mais os jovens do Talentos de Futuro do mercado de trabalho, os participantes do programa realizaram visitas a empresas do Grupo Algar. O propósito é que conheçam de modo prático como é a rotina de uma empresa e já se familiarizem com ainda mais com o mundo do trabalho.

As turmas presenciais diretas de Uberlândia (MG), do 1º e 2º semestre, visitaram o centro administrativo da Algar. Além disso, turmas que acontecem nas organizações sociais parceiras, Esperança Sem Limites, Progen e CEDAP, tiveram um dia diferenciado na sede da Algar Tech em Hortolândia (SP), e os participantes do programa no ABC do Glória, de Uberlândia, conheceram mais sobre o Brain – Centro de Inovação em Negócios Digitais da Algar.









PROGRAMA
DE VOLUNTARIADO



“Desde muito pequena me sentia mais feliz quando eu dava um presente do que quando recebia. Sempre gostei do voluntariado porque me doo.”

Patrícia Gomes da Silva
Líder do comitê de voluntariado da Algar de Porto Alegre (RS)



O Voluntariado do Instituto Algar gera impactos significativos na vida de milhares de pessoas todos os anos, tanto daqueles que são beneficiados diretamente pelas ações quanto dos que atuam como agentes de transformação. Esse é o caso da Patrícia, uma das associadas que dedica parte do seu tempo para promover ações sociais com apoio do Instituto em Porto Alegre (RS). Ela sempre sentiu satisfação ao contribuir com a sociedade por meio do trabalho voluntário e, assim, viu a sua vida se transformar após uma das ações realizadas.

Para conhecer a história surpreendente de Patrícia basta acessar o conteúdo em nosso blog pelo QR Code.

O Programa de Voluntariado do Instituto possui mais de 20 anos de história e visa conectar os voluntários a oportunidades de fazer o bem e colocar em prática o propósito do Grupo Algar de 'servir'. Nesta iniciativa, o Instituto atua apoiando e fazendo o direcionamento das ações sociais executadas pelos milhares de associados voluntários, além de promover oportunidades de desenvolvimento e capacitação para os participantes do Voluntariado.

Para colocar o programa em prática, o Instituto conta com a cooperação de líderes e colíderes que organizam e gerenciam as atividades dos comitês de voluntariado em suas localidades. São dezenas de comitês espalhados pelos diversos estados brasileiros que o Grupo Algar atua, e além dos associados, qualquer membro da comunidade pode fazer parte do programa.

Resultados do Voluntariado em 2025

2.669 voluntários	**404** instituições parceiras
259 ações realizadas	**33** líderes
40.644 beneficiados	**31** colíderes
8.133 horas voluntárias	Programa presente em **26 cidades** e **14 estados**
37 comitês	

Como o Voluntariado faz a diferença

- 87% das empresas declaram que a participação em programas de voluntariado aumenta a satisfação e bem-estar dos colaboradores.

Fonte: Censo Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE) de 2025

- A contribuição para o desenvolvimento das comunidades, bem como o apoio a organizações sociais e iniciativas locais, estão entre os principais benefícios do voluntariado para a sociedade.

Fonte: Censo Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE) – 2025

Com o programa ainda contribuímos para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)




Eu sou
Voluntário

Encontro de Voluntários de 2025 promoveu reflexão sobre futuro, conscientização sobre pessoas e meio ambiente



28 de agosto é comemorado o Dia Nacional do Voluntariado e também foi a data escolhida para celebrar o Programa de Voluntariado do Instituto com o Encontro de Voluntários de 2025. O evento anual reuniu mais de 280 pessoas conectadas ao voluntariado na tenda da Algar Tech, para uma tarde de confraternização e debates sobre o voluntariado tendo como temática 'Servir é Semear Agora'.



Com o tema escolhido, o encontro deu foco à importância da preservação do meio ambiente, com uma ambientação repleta de verde, e em alusão ao desejo de um futuro melhor, como descreveu o gestor de programas sociais do Instituto Algar, Alexandre Mateus.

"Falamos muito sobre o que almejamos, que queremos um futuro melhor, mas acabamos não parando para vermos o que estamos fazendo no 'agora' para conquistar tudo isso. Assim, nosso encontro vem com o mote 'Servir é Semear agora' para incentivar essa reflexão. Não dá para plantar amanhã aquilo que precisa nascer hoje. O momento de mudança para um futuro melhor é agora."

Alexandre Mateus
gestor de programas sociais do Instituto durante o Encontro







Para reforçar a temática, os participantes do evento foram convidados a vivenciar o ato de semear com os crachás do Encontro, que foram produzidos em papel semente. Na chegada, receberam vasinhos com substrato para plantar o item, além de poderem semear hortaliças que serão destinadas para uma escola parceira do Instituto. Além disso, pelo terceiro ano consecutivo, o evento foi carbono zero.

Palestrantes abordaram a importância do voluntariado

Entre falas de representantes do Grupo Algar e apresentações culturais, também aconteceram as tradicionais palestras para motivar os participantes e esclarecer aspectos sobre o voluntariado.

Abrindo esta etapa do evento, o médico geriatra, gerontólogo, padrinho e caravaneiro membro do Fraternidade Sem Fronteiras, Dr. Marcos Alvinair, abordou sobre a relação do envelhecimento saudável e o voluntariado com a palestra “O Poder da Cura pelo Altruísmo”. Ele detalhou como se conectar com causas sociais é um fator para aumentar a longevidade.

“O voluntariado não só beneficia claramente o outro, mas não é apenas jargão, o grande beneficiado, seja fisicamente, mentalmente, psicologicamente e, para aqueles que creem também espiritualmente, somos nós mesmos. E lembrando que, quase sempre ou sempre, nós estaremos colhendo exatamente aquilo que nós plantamos. E quando plantamos o olhar para o outro, quando nos permitimos sair um pouquinho das nossas dores para tentarmos diminuir a dor do outro, automaticamente e sempre estaremos realizando um processo de autocura.”



Dr. Marcos Alvinair

durante a palestra no Encontro de Voluntários



Em seguida, quem subiu ao palco foi a psicóloga, especialista em gestão de pessoas, cultura organizacional e transformação de RH, Sandra Gioffi, que é uma parceira de longa data do Instituto e faz parte do comitê consultivo. A especialista contou como o voluntariado também contribui para o desenvolvimento de competências essenciais para a vida pessoal e profissional, detalhando exemplos de como habilidades desenvolvidas na dedicação a causas sociais podem ser aplicadas no mundo do trabalho.

"Quanto mais eu pratico o exercício de falar na linguagem do outro, de olhar no olho e manter uma conexão, mais eu me preparo para a empatia. E quando a gente fala de tecnologia nas organizações, eu preciso de empatia para fazer o desenho da experiência do cliente. Eu preciso de empatia para entender as expectativas dos meus clientes e eu preciso de empatia para me relacionar com os meus colegas no trabalho."

Sandra Gioffi

palestrante no Encontro de Voluntários



Para encerrar a sequência de palestras, a pesquisadora e estudiosa do comportamento humano, Leila Navarro, deixou mensagens de motivação para os participantes do evento e ressaltou a nobreza da atitude de quem escolhe atuar com o trabalho voluntário.

"O voluntário transcende a ação. Ele leva consigo um espírito de dedicação e disponibilidade. Ele está presente em todas as situações, com a família, amigos e na comunidade. Essa postura, enraizada em sua essência, é um exemplo inspirador."

Leila Navarro

durante palestra no Encontro de Voluntários



VENCEDORES DO PRÊMIO ALEXANDRINO GARCIA

O Encontro de Voluntários também é o momento de coroar os comitês vencedores do Prêmio Alexandrino Garcia, que reconhece boas práticas de voluntariado nas categorias ‘Legado’, ‘Engajamento’, ‘Resultados’ e ‘Inspiração’. Conheça os vencedores de 2025, anunciados durante o evento:

Categoria ‘Legado’

A categoria reconhece ações promovidas pelos comitês que proporcionam benefícios duradouros para a comunidade.



Vencedor: Comitê da Algar de Uberlândia (MG) com a ação ‘Jardim Conecta’, um espaço inclusivo e sustentável para proporcionar uma experiência sensorial para pessoas com deficiência e promover conscientização ambiental, no Centro de Tecelagem Fios do Cerrado, da cidade.

Categoria ‘Engajamento’

Reconhece o comitê que se destaca no engajamento de voluntários na participação das ações realizadas.



Vencedor: Comitê Algar de Recife (PE)

Categoria ‘Resultados’

Premia o comitê que alcança melhores resultados nas ações que desenvolveram ao longo do ano.



Vencedor: Comitê Algar de Franca (SP)

Categoria ‘Inspiração’

Na categoria, três comitês apresentam ações de destaque que executam ao longo do ano e o vencedor é escolhido durante o Encontro de Voluntários.



Vencedor: Comitê da Algar de Franca (SP) com a iniciativa “Leitura em Movimento”, que revitalizou o espaço de leitura da Escola Municipal de Ensino Básico – EMEB Professora Dorotea Paulino.

“Levar o prêmio é muito gratificante para nós porque é o reconhecimento do nosso trabalho, da nossa dedicação para o voluntariado e nós estamos muito felizes com esse reconhecimento.”



Roberta Goulart
colíder do comitê de Franca (SP), sobre a conquista do prêmio

O Encontro de Voluntários ainda foi palco de diversos outros momentos de emoção e alegria. Acessando o nosso blog em institutoalgar.org.br ou o QR Code ao lado você confere um material completo sobre essa tarde especial do Instituto Algar. Saiba mais detalhes sobre as palestras realizadas e conheça histórias que inspiraram os participantes do evento.

Mobilização de voluntários promoveu conscientização para doação de sangue

Entre os dias 3 e 7 de novembro de 2025, os voluntários do Instituto Algar reforçaram a conscientização sobre a importância da doação de sangue na cidade de Uberlândia (MG). O programa promoveu a 1ª Semana de Doação de Sangue – “Servir está no Sangue”, iniciativa piloto que visou incentivar o gesto em um período em que é característica a queda de estoques. A ação aconteceu em parceria com o Hemocentro Regional de Uberlândia (MG) e teve uma série de atividades de incentivo, engajamento e conscientização pela cidade.

Ao longo do período da campanha, o Terminal Central de Uberlândia ficou iluminado de vermelho, em alusão à causa. Além disso, pelas ruas da cidade, grupos de voluntários realizaram “Blitz do Bem”, levando faixas, panfletos e mensagens educativas sobre a doação de sangue em semáforos e pontos de grande circulação, e no Hemocentro realizaram distribuição de brindes e reforço de orientações sobre a importância da doação regular.

A campanha também tomou conta das empresas Algar, onde voluntários instalaram pontos de mobilização com banners, distribuição de panfletos e computadores disponíveis para que os associados realizassem seus cadastros e agendamentos de doações de forma rápida e prática.







"Eu me sinto muito bem quando estou doando sangue, pois para mim é uma satisfação muito pessoal e sinto que sempre que estou lá, estou vencendo a mim mesma, porque tenho aversão à presença do sangue. Para mim a doação de sangue é um ato transformador que une fé, esperança, empatia e a prática concreta de amor ao próximo."

Simone Moraes

colíder social do comitê da Algar Farming e participante da mobilização



O momento de realização da campanha foi escolhido por ser um período crítico para os bancos de sangue no Brasil, pois entre outubro e dezembro, historicamente os estoques sofrem queda devido ao aumento de viagens e compromissos do fim de ano. O mês de novembro ainda marca o Dia Nacional do Doador de Sangue, celebrado em 25/11, reforçando a importância do gesto de solidariedade. Afinal, o Ministério da Saúde recomenda que pelo menos 3% da população seja doadora regular e no Brasil, apenas 1,8% doa sangue com frequência. Diante disso, ao mobilizar voluntários e ampliar o alcance da causa, o Instituto Algar e o Hemocentro visaram sensibilizar novos doadores e garantir que vidas continuem sendo salvas.



"O Hemocentro de Uberlândia recebe em média 120 doadores por dia, mas a necessidade é constante. Parcerias como esta, com o Instituto Algar, são essenciais para manter os estoques e sensibilizar novos doadores."

Patrícia Fernandes

chefe do setor de Captação e Cadastro do Hemocentro Regional de Uberlândia



Ações de engajamento e desenvolvimento com lideranças e voluntários fortalecem a cultura do servir no Instituto Algar em 2025

O Instituto Algar consolidou, em 2025, um ciclo robusto de ações de engajamento e desenvolvimento voltadas às lideranças sociais e aos comitês de voluntariado. Ao longo do ano, 681 pessoas, entre líderes, colíderes e voluntários de diferentes empresas e cidades, participaram de formações, totalizando mais de 56 horas de capacitação. As iniciativas incluíram ainda encontros e vivências que reforçaram a cultura do servir e o propósito Gente Servindo Gente do Grupo.

Com comitês de voluntariado estruturados por empresa e região, o Instituto contou com a atuação estratégica de líderes e colíderes que, apoiados por formações contínuas, assumiram o protagonismo na mobilização dos times locais e na realização de ações sociais conectadas às realidades de cada comunidade.



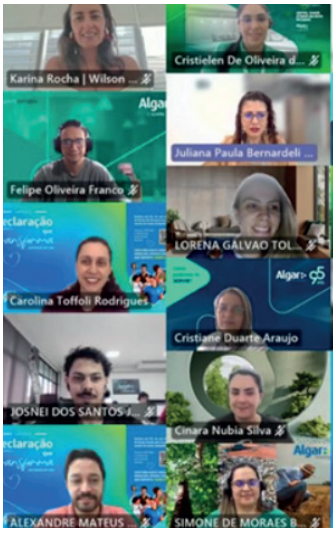
Formação para voluntários e ampliação da rede de engajamento

O Instituto Algar promoveu formações periódicas para voluntários e associados interessados em conhecer o Programa de Voluntariado. Em formatos online e presencial, esses encontros apresentaram o Instituto, os pilares do programa, suas frentes de atuação e as possibilidades de participação, estimulando novas adesões e fortalecendo a cultura do voluntariado no Grupo. As reuniões “Na Mesma Página”, realizadas bimestralmente com as lideranças sociais, também foram fundamentais para a integração da rede. Mais do que um espaço de atualização sobre as iniciativas, esses encontros se consolidaram como um fórum de troca de experiências e discussão de temas emergentes. Assim, cada comitê pôde avançar respeitando as particularidades de sua comunidade, mas com visão e direcionamento comuns.



Formação e acompanhamento de lideranças sociais

A Formação de Lideranças Sociais seguiu como marco anual do Programa de Voluntariado, com edição presencial em Uberlândia (MG) e versão virtual, abordando cultura do voluntariado, planejamento, metodologias e métricas de impacto. Ao longo do ano, o Instituto Algar e a Benjamin Consultoria realizaram acompanhamento contínuo por comitê, totalizando mais de 160 horas, além de 420 horas de assessoria às lideranças sociais. Essa proximidade contribuiu para que os comitês conduzissem suas iniciativas com mais organização, efetividade e leveza.



Inspira Voluntário e Encontro de Voluntários: inspiração, reconhecimento e conexão

O Inspira Voluntário manteve uma série de encontros online com convidados internos, externos e parceiros, compartilhando cases, aprendizados e boas práticas que inspiraram novas iniciativas e ampliaram a rede de pessoas engajadas em causas sociais.

O Encontro de Voluntários, realizado tradicionalmente em agosto, celebrou o protagonismo dos comitês e voluntários do Grupo Algar, com palestras, momentos de conexão e o Prêmio Alexandrino Garcia, que reconhece o desempenho dos comitês mais engajados e reforça o sentimento de pertencimento ao Programa de Voluntariado.



Plantio de mudas: voluntariado que cria raízes

Entre as iniciativas de engajamento que marcaram o ano, o plantio de mudas ganhou destaque por seu simbolismo. A ação reforçou o compromisso do Grupo Algar com a sustentabilidade e com a construção de um futuro melhor, ao mesmo tempo em que trouxe um significado afetivo para lideranças sociais e voluntários, que tiveram uma árvore plantada em seu nome.

"As formações sempre ampliam minha visão sobre o voluntariado e reforçam em mim o compromisso de atuar com mais consciência e responsabilidade. Quando recebi as fotos do momento do plantio com o meu nome, me emocionei. Além do exemplo de sustentabilidade e de um futuro melhor, há um significado muito bonito em plantar uma árvore com o seu nome: é renovação de vida, enraizamento e amor que floresce. Foi uma conexão muito forte com o momento que vivi nos últimos tempos."



Mariana Miranda
colíder do Comitê Algar em Belo Horizonte (MG)

Lideranças que fazem a diferença nos comitês de voluntariado

O conjunto dessas iniciativas só é possível graças à dedicação das lideranças sociais que coordenam os comitês de voluntariado em cada empresa e cidade onde o Grupo Algar está presente. Em 2025, líderes e colíderes assumiram o papel de mobilizar times, fortalecer parcerias com a comunidade e colocar em prática ações que aproximam o propósito do Instituto da realidade de cada território. Conheça essas lideranças:


LÍDER FERNANDO MORAIS
ALGAR BALNEÁRIO COMBORIÚ


COLÍDER DIGLIOLLA CAMARGO
ALGAR BALNEÁRIO COMBORIÚ


LÍDER ALICE MEDEIROS
ALGAR BELO HORIZONTE


COLÍDER MARIANA OLIVEIRA
ALGAR BELO HORIZONTE


LÍDER FÁBIO COIMBRA
ALGAR CAXIAS DO SUL


LÍDER CAROLINA SICILIANO
ALGAR CURITIBA


COLÍDER ELIZEU DA SILVA
ALGAR CURITIBA


COLÍDER ANA CLAUDIA SILVEIRA
ALGAR TECH ITUIUTABA


COLÍDER ELEN CARLA
ALGAR ITUIUTABA


LÍDER EDUARDO BIZINOTTO
ALGAR ITUIUTABA


LÍDER FLÁVIA MARYNES
ALGAR TECH HORTOLÂNDIA


COLÍDER ROBERTA MILENA
ALGAR FRANCA


LÍDER RENATA DALVA
ALGAR FRANCA


COLÍDER GABRIEL CAMARGO
ALGAR FLORIANÓPOLIS


LÍDER ANDERSON FERREIRA
ALGAR TECH ITUIUTABA


COLÍDER LUCAS DE OLIVEIRA
ALGAR TECH ITUIUTABA


COLÍDER CLEIDOMAR DE PAULA
ALGAR ITUMBIARA


LÍDER GIULIANO
ALGAR ITUMBIARA


LÍDER RICARDO ANDRÉ COSTA
ALGAR JOÃO PESSOA


LÍDER UGO MILARD
ALGAR NOVA SERRANA


COLÍDER ALISSON OLIVEIRA
ALGAR PATOS DE MINAS


LÍDER CARINE REZENDE
ALGAR FARMING PARANAÍBA


LÍDER GERALDO APARECIDO
ALGAR PARÁ DE MINAS


LÍDER MARIA VITÓRIA QUEIROZ
ALGAR FARMING PARÁ


COLÍDER LUCENI VEIGA
ALGAR FARMING PARÁ


COLÍDER DAIANE ALVES
ALGAR FARMING PARÁ


LÍDER LEANDRO BARBOSA
ALGAR PATOS DE MINAS


COLÍDER TAMARA GAMBOA
ALGAR PORTO ALEGRE


LÍDER PATRICIA GOMES
ALGAR PORTO ALEGRE


COLÍDER FABIANA NOGUEIRA
ALGAR PORTO ALEGRE



COLÍDER THAMYRIS MATIAS
ALGAR RECIFE



LÍDER GUADALUPE DE ARAUJO
ALGAR RECIFE



LÍDER MÁRCIA BEZERRA
BRAIN RECIFE



LÍDER HELAINE SOARES
ALGAR SALVADOR



COLÍDER PAULO DE FREITAS
RIO QUENTE RESORTS



LÍDER ROSA MIRTES
RIO QUENTE RESORTS



LÍDER PRYSCILA MAGALHÃES
ALGAR RIO DE JANEIRO



COLÍDER PATRICIA FURTADO
ALGAR RIO DE JANEIRO



LÍDER FERNANDO BATISTA
ALGAR UBERLÂNDIA



LÍDER MARCELA LUIZ DE OLIVEIRA
ALGAR RIBERÃO PRETO



LÍDER CAMILA APARECIDA MANJA
ALGAR SÃO PAULO



COLÍDER KAUAN ROMA
ALGAR SÃO PAULO



COLÍDER MARIANA KAORI
ALGAR SÃO PAULO



COLÍDER ROBERTO ROCHA
ALGAR SÃO PAULO



COLÍDER FERNANDA DOS REIS
ALGAR VITÓRIA



LÍDER ANDREZA ALMEIDA
ALGAR SERGIPE



COLÍDER MÁRIO BARRETO
ALGAR SERGIPE



LÍDER WESLEY MARTINS
ALGAR UBERABA



COLÍDER GÉLYDA ALVES
ALGAR TECH UBERLÂNDIA



COLÍDER DAIANE MARIA
ALGAR TECH UBERLÂNDIA



COLÍDER SIMONE DE MORAES
ALGAR FARMING UBERLÂNDIA



COLÍDER LIDIANE CRISTINA
ALGAR UBERLÂNDIA



COLÍDER JORDANA ÁLVARES
ALGAR UBERLÂNDIA



LÍDER AMANDA MORAES
ALGAR TECH UBERLÂNDIA



LÍDER CAROLINA REGO
ALGAR VITÓRIA



LÍDER LEANDRO FERNANDES
BRAIN UBERLÂNDIA



LÍDER LAUANE DE JESUS
COMTEC TERMINAIS UBERLÂNDIA



COLÍDER JÉSSICA BARBOSA
COMTEC TERMINAIS UBERLÂNDIA



LÍDER RENATA APARECIDA
GRANJA MARILEUSA UBERLÂNDIA



COLÍDER LORENA ARTEMIS
GRANJA MARILEUSA UBERLÂNDIA



COLÍDER LARISSA BORGES
HOLDING UBERLÂNDIA



COLÍDER LUCAS MARTINS
HOLDING UBERLÂNDIA



COLÍDER TATISA REZENDE
HOLDING UBERLÂNDIA

Dia do Servir:

mobilização promoveu ações voluntárias em diferentes partes do país em homenagem ao fundador do Grupo Algar

Em 2025, o dia 3 de abril se tornou uma data ainda mais especial para o Grupo Algar e o Programa de Voluntariado. Isso porque, o dia do aniversário do Comendador Alexandrino Garcia, foi instituído como o "Dia do Servir". Para fomentar a prática do voluntariado e homenagear o fundador, o Instituto promoveu a iniciativa piloto no último ano como um "Dia D" da solidariedade, mobilizando voluntários, lideranças sociais e organizações da sociedade civil para promover ações transformadoras e duradouras nos territórios em que atuam.

Para colocar o "Dia do Servir" em prática, o Instituto Algar estruturou uma metodologia própria baseada em quatro pilares: escuta das comunidades, protagonismo dos comitês de voluntariado, capital semente para viabilização das ações e acompanhamento técnico durante todo o processo. Os projetos foram inscritos pelos comitês locais, avaliados a partir de critérios como impacto social, viabilidade, sustentabilidade e alinhamento dos valores institucionais, e executados ao longo dos meses que antecederam o dia 3 de abril de 2025.

Os comitês de voluntariado do Instituto já atuam de forma contínua em diversas partes do país, e o "Dia do Servir" foi realizado com a intenção de ampliar a escala, a visibilidade e o impacto já causado pelo programa. Na primeira edição, a ação já mobilizou 13 iniciativas em 7 cidades brasileiras: Uberlândia (MG), Curitiba (PR), Rio de Janeiro (RJ), Recife (PE), João Pessoa (PB), Franca (SP) e Ribeirão Preto (SP). As ações contemplaram diferentes frentes de atuação, como reformas e revitalizações de escolas, creches, abrigos e organizações sociais, estruturação de espaços de leitura e convivência, criação de hortas comunitárias, melhorias em ambientes terapêuticos, além da qualificação de espaços públicos e comunitários. Cada iniciativa foi pensada para deixar um legado físico, social e simbólico nos territórios atendidos, fortalecendo as instituições locais e ampliando o acesso a direitos básicos. Com este movimento, aproximadamente 3.700 pessoas foram beneficiadas diretamente, entre crianças, adolescentes, idosos e famílias em situação de vulnerabilidade social, além de milhares de beneficiários indiretos impactados pela melhoria dos espaços e serviços ofertados pelas instituições atendidas. Confira as ações promovidas:

1. Biblioteca Viva – Leitura e Arte Transformando Futuros

Uberlândia (MG) – Comitê de Voluntariado Brain

A iniciativa promoveu o acesso à leitura e à expressão artística por meio da criação de um acervo de livros, oficinas de arte e atividades lúdicas para crianças atendidas pela organização social ABC do Glória. O projeto fortaleceu o ambiente educativo e estimulou o desenvolvimento criativo e socioemocional das crianças, deixando um legado permanente para a instituição.



2. Casinha das Palavras

Uberlândia (MG) – Comitê de Voluntariado Granja Marileusa

Implantação de uma biblioteca comunitária em espaço público, baseada na troca livre de livros, incentivando o hábito da leitura e o acesso democrático à cultura. A ação transformou a praça em um ponto de encontro e convivência, ampliando o uso do espaço urbano pela comunidade.



3. Revitalização da ONG ABC do Glória

Uberlândia (MG) – Comitê de Voluntariado Holding

Reforma e melhorias estruturais nos espaços da organização social, proporcionando ambientes mais seguros, acolhedores e adequados para o atendimento de crianças e adolescentes. A ação ampliou as condições para o desenvolvimento de atividades culturais, esportivas e educativas.



4. Jardim Conecta

Uberlândia (MG) – Comitê de Voluntariado Algar

Criação de um espaço inclusivo, sensorial e sustentável, voltado à convivência de pessoas com deficiência e à conscientização ambiental. A iniciativa integrou natureza, acessibilidade e educação, fortalecendo o uso do espaço como ferramenta de inclusão social.



5. Cobrir para Proteger – Espaço de Terapias

Curitiba (PR) – Comitê de Voluntariado Algar

Instalação de cobertura e prateleiras em área utilizada para terapias com plantas e flores por crianças autistas atendidas pela Escola Fênix. A ação garantiu mais segurança, conforto e continuidade das atividades terapêuticas, independentemente das condições climáticas.



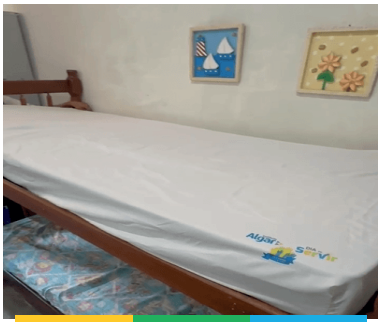
6. Construindo Sonhos – A Nova Casinha das Crianças



Rio de Janeiro (RJ) – Comitê de Voluntariado Algar

Reconstrução da casinha de brinquedos do Instituto Casa Amarela, substituindo estruturas provisórias por uma edificação mais segura e durável. A iniciativa ampliou as possibilidades de brincar, conviver e aprender em um ambiente protegido.

7. Contribuindo com Alojamentos Mais Aconchegantes



Recife (PE) – Comitê de Voluntariado Algar

Revitalização dos dormitórios da instituição Saravida, com pintura, melhorias estruturais e adequação dos espaços de descanso. A ação proporcionou ambientes mais dignos e acolhedores para jovens e adultos em processo de recuperação.

8. Reforma da Fonte da Esperança – Bazar do GAC



Recife (PE) – Comitê de Voluntariado Algar

Reforma do espaço utilizado como bazar pelo Grupo de Ajuda à Criança Carente com Câncer (GAC-PE), fortalecendo uma importante estratégia de geração de recursos para a sustentabilidade da instituição e continuidade do atendimento às famílias.

9. Corpo em Movimento



João Pessoa (PB) – Comitê de Voluntariado Algar

Estruturação de uma sala de fisioterapia no Abrigo de Idosos Nosso Lar, com adequação do espaço e equipamentos básicos. A ação contribuiu para a melhoria da mobilidade, do bem-estar e da qualidade de vida dos idosos atendidos.

10. Raízes do Bem – Sementinha, Algar e Olhos do Bem



Franca (SP) – Comitê de Voluntariado Algar

Implantação de uma horta comunitária na Creche Sementinha de Vida, integrando educação alimentar, sustentabilidade e práticas pedagógicas. O projeto promoveu hábitos saudáveis, consciência ambiental e aprendizado prático para crianças e educadores.

11. Amigos dos Bichos



Ribeirão Preto (SP) – Comitê de Voluntariado Algar

A ação promoveu melhorias estruturais no canil da instituição, beneficiando diversos cães e gatos acolhidos. Foram realizadas intervenções para garantir a separação adequada dos espaços, além da instalação de ventilação e pintura do piso, proporcionando mais conforto, organização e bem-estar aos animais atendidos.

12. Horta Escolar – Escola Estadual Cidade Industrial



Uberlândia (MG) - Coimitê de Vonluntariado Holding

Implantação de uma horta com canteiros suspensos em escola pública, permitindo que os alunos participassem do plantio, cultivo e colheita de hortaliças utilizadas na própria alimentação escolar. A iniciativa reforçou a educação ambiental e alimentar, ampliando o impacto do Dia do Servir no território.

13. Motivando a Leitura e o Movimento



Franca (SP) – Comitê de Voluntariado Algar

Criação de um cantinho da leitura e revitalização de espaços escolares com pintura lúdica e grafite educativo. A iniciativa estimulou o hábito da leitura, o movimento e o uso positivo do recreio, favorecendo o aprendizado e a convivência escolar.

"Contribuir para a criação do cantinho da leitura na Escola Dorotea foi muito gratificante. Saber que aquele espaço foi pensado com carinho para incentivar o hábito da leitura e estimular a imaginação dos alunos trouxe um sentimento muito bonito de propósito. Essa experiência reforçou em mim a importância do voluntariado e de como pequenas atitudes, quando feitas com dedicação e em conjunto, podem transformar ambientes e tocar vidas. Participar do "Dia do Servir" foi mais do que uma ação social, foi um momento de conexão, aprendizado e de lembrar que todos nós podemos contribuir para construir um futuro melhor."



Roberta Milena Goulart
colíder do comitê de voluntariado da Algar em Franca (SP) sobre o Dia do Servir

"Já tínhamos este projeto em mente, mas não tínhamos condições financeiras de executar. Agora a execução foi possibilitada e é muito bom, um cantinho de leitura deixa o ambiente agradável para as crianças e estimula o hábito de ler. Na área em que estamos, com tanta tecnologia, os livros têm ficado esquecidos. Nossa intenção de ter o espaço foi concretizada, graças à parceria com o Instituto Algar! Muito obrigada por mais essa ação na nossa escola."

Vanessa Vilela Castro
diretora da Escola Municipal de Educação Básica Professora Dorotéa Paulino Ferro, beneficiada pela ação "Motivando a Leitura e o Movimento"

OUTRAS AÇÕES DO VOLUNTARIADO EM 2025

CAMPANHA "COLHENDO SONHOS DE NATAL"

Os participantes do Programa de Voluntariado se uniram para tornar o Natal de mais de 400 crianças em vulnerabilidade social mais especial. Os voluntários adotaram cartinhas preparadas por alunos assistidos por organizações sociais parceiras no Programa Transforma.

A ação iniciou com uma oficina de escrita, em que os voluntários auxiliaram no processo de criação das cartinhas junto com educadores sociais. Com as cartinhas prontas, elas foram colocadas em varais instalados em pontos estratégicos das empresas Algar, para que associados e parceiros do Instituto pudessem apadrinhar. Encerrando a iniciativa, os voluntários organizaram momentos de entrega dos presentes nas organizações, em que conheceram os beneficiados e celebraram com as crianças.







BIA: O BOT DO VOLUNTARIADO

Em 2025, o Instituto Algar inovou lançando a BIA, uma agente virtual de apoio ao Programa de Voluntariado, que já tem garantido mais acessibilidade e agilidade para os voluntários planejarem e executarem suas ações sociais. O bot está disponível nos canais internos das empresas do Grupo Algar e facilita o acesso a informações relevantes, como: formas de se tornar voluntário, consulta de lideranças sociais por comitê, orientações sobre o funcionamento do programa e participação nas iniciativas.

A BIA é representada por uma formiga-robô, animal que simboliza trabalho coletivo e cooperação, aliado com o elemento robótico que reforça a tecnologia e inovação. A escolha também relembra a primeira mascote do Programa de Voluntariado: a formiga azul.

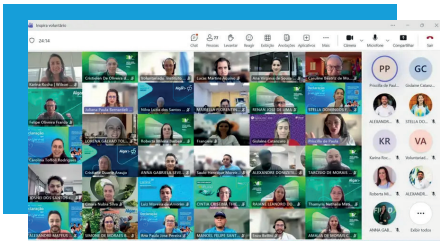
INSPIRA VOLUNTÁRIO

Os voluntários têm momentos de trocas de experiências com especialistas da área social com o “Inspira Voluntário”, um encontro online que engaja, motiva e proporciona conhecimento sobre o voluntariado.

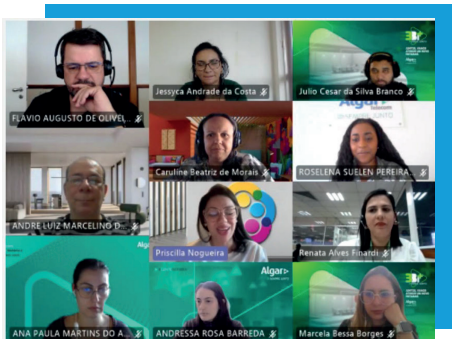
No mês de julho, a iniciativa contou com a participação da idealizadora do Comitê Mineiro de Voluntariado Corporativo (CMVC), Vivian Ramos, e a assistente social com ampla experiência em engajamento social, Gabriela Coelho, para falar sobre “Impacto que transforma o outro e a si mesmo”, inspirando os participantes sobre como o bem promovido também impacta quem se doa.

A edição de dezembro abordou “A Força da Rede e o Apoio da Tecnologia”, ressaltando como a união com outras pessoas e instituições também voltadas para promover o bem, aliado com o uso da tecnologia, potencializa o voluntariado. A especialista em impacto social, Karina Rocha, e a especialista em gestão do terceiro setor e ESG, Gislaine Catanzaro, comandaram o encontro.

Aproveitando o tema, o momento também foi aproveitado para realizar o lançamento do “BOT do Voluntariado”.







MENTORIA JOVEM

Os voluntários contribuem com o desenvolvimento dos jovens que se destacam na turma ‘Competências para a Vida’ do Talentos de Futuro. Neste projeto, são formadas duplas com os participantes da formação e os voluntários atuam como ‘mentores’, promovendo encontros online em que ajudam os recém-formados no Talentos de Futuro a traçarem metas e com dicas para o seu futuro.

+SABER

Uma iniciativa dos voluntários do Instituto Algar tem transformado várias histórias em Uberlândia (MG). No +Saber, participantes do programa e uma educadora contribuem para adultos e idosos aprenderem a ler e escrever. Em 2025, oito participantes estiveram presentes nos 91 encontros da ação, que já acontece há dois anos e já até incentivou participantes a conquistarem certificações atestando a alfabetização.





Educador do Amanhã



"A formação nos quebra, nos faz reconectar com nossa criança e resgatar brincadeiras e músicas da nossa infância. Algo que não fazemos mais como adultos e nem com as nossas crianças, como nossos alunos em sala de aula. Eu passei a conseguir brincar com meus alunos e ir além dos conteúdos que são maçantes e repetitivos. Hoje já consigo colocar as crianças para brincar de trem, por exemplo, pois tenho uma liberdade que ainda não tinha desenvolvido, e com isso os alunos são mais participativos e mais criativos no que proponho para fazerem."

Cristiane Batista Rocha
beneficiada do Educador do Amanhã



Proporcionar oportunidades de desenvolvimento contínuo para educadores transforma trajetórias profissionais e potencializa significativamente o processo de ensino-aprendizagem. Com o "Educador do Amanhã", a Cristiane e centenas de educadores da rede pública de ensino têm ampliado seus conhecimentos em metodologias ativas de aprendizagem e causado impactos significativos no ambiente escolar e em diferentes aspectos da sua vida.

No programa, o Instituto Algar se uniu ao Instituto Alair Martins (IAMAR) para promover oportunidades de desenvolvimento para educadores e, em 2025, isso aconteceu de diferentes formas. Em Uberlândia (MG), duas turmas participaram de atividades sobre a "Pedagogia do Encantamento", aplicadas pela Cia. Cultural Emcantar, sendo uma delas de forma presencial com encontros mensais, dando continuidade às atividades realizadas no ano anterior, e a outra aconteceu de forma remota com oito encontros online.

Ainda na cidade natal dos Institutos, também aconteceu a formação 'Elo Vivo' com profissionais da educação do Centro Municipal de Estudos e Projetos Educacionais – CEMEPE, em que tiveram acesso a vivências estruturadas para o desenvolvimento de competências socioemocionais, o aprimoramento da qualidade das relações interpessoais e a promoção do cuidado no ambiente educacional.

Além disso, atividades também foram realizadas em Portel (PA), cidade em que ambos os Institutos também já possuem um histórico de atuação e enfrentam desafios significativos relacionados à evasão escolar e à defasagem no aprendizado. Ao longo deste ano, aconteceram diversas oficinas conduzidas pelo IPÊ – Instituto de Pesquisas Ecológicas, que resultaram no desenvolvimento de um plano de ação para implantação de projetos de incentivo à leitura nas escolas da cidade.

Resultados do Educador do Amanhã

108 horas de formação

46 escolas beneficiadas

141 educadores beneficiados

344 turmas beneficiadas indiretamente

9450 educandos impactados indiretamente

"O encontro com uma formação faz com que os profissionais da educação também assumam outras posturas dentro do seu trabalho, busquem romper com protocolos e tenham um olhar criativo diante das demandas que recebem. Com as crianças em sala de aula, ao invés de se distanciarem em uma hierarquia, passam a entender o processo de formação como uma via de mão dupla, em que estão aprendendo tanto quanto a estão ensinando."

Mario Leonardo
Arte educador do EMCANTAR



Como o Educador do Amanhã faz a diferença

- Mais da metade dos professores brasileiros declara não se sentir suficientemente preparada para adotar práticas pedagógicas inovadoras.
  Fonte: Pesquisa TALIS 2018

- Com a atuação do Instituto, centenas de educadores em Minas Gerais e no Pará, estão conseguindo inovar nas atividades em sala de aula, inspirados pelos aprendizados no programa.

- A falta de oportunidades de formação continuada de qualidade está fortemente associada ao desejo de abandonar a profissão.
  Fonte: Instituto Península – "Professores no Brasil – Relatório 2022"
  Educadores que participam das atividades do "Educador do Amanhã" relatam o reforço da sua crença na educação.

- 82,4% da população de Portel tem renda per capita de até meio salário mínimo, o que contribui para a evasão escolar, em razão do trabalho precoce e da baixa mobilidade social.
  Fonte: IDEFLOR Bio - Instituto de Desenvolvimento Florestal do Estado do Pará.

Com o programa ainda contribuímos para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Educador Empreendedor:

formação fortalece incentivo à leitura em escolas da comunidade do Rio Pacajá





Com o investimento no desenvolvimento de professores, fortalecendo competências e práticas pedagógicas, são criadas condições para que toda a comunidade educacional evolua, incluindo estudantes, famílias e escolas. Na comunidade amazônica do Rio Pacajá, em Portel (PA), esse avanço tem acontecido com as atividades do "Educador do Amanhã", que em 2025 promoveu o desenvolvimento de projetos com foco em literatura com educadores da Escola Municipal Walter Garcia e seus anexos.

O programa "Educador do Amanhã", que é uma iniciativa do Instituto Algar em parceria com o Instituto Alair Martins – IAMAR, acontece nessa região do país devido à atuação conjunta dos institutos no território. Além disso, o município de Portel, em que a comunidade Pacajá está localizada, aparece entre as cidades com os piores índices de qualidade de vida do país, de acordo com o IPS Brasil 2025 (Índice de Progresso Social). Diante desses aspectos, as atividades do programa já acontecem na região há três anos.



Em 2025, o foco do programa na comunidade foi promover o desenvolvimento dos educadores do ensino fundamental II da Escola Municipal Walter Garcia e escolas anexas, que estão sediadas em áreas do Grupo Algar e Grupo Martins. Ao longo do ano, os professores participaram de oficinas com o objetivo de fortalecer a potência da leitura e desenvolver competências empreendedoras no cotidiano escolar.

Foram quatro encontros presenciais, totalizando 32 horas de formação em que foram estimulados o planejamento, a colaboração, a adaptabilidade e a sistematização de projetos. Ao final, esse processo resultou na elaboração de sete projetos de incentivo à leitura pelos 74 educadores participantes.

Entre as iniciativas propostas pelos educadores da formação tiveram a criação de tendas literárias, espaços criativos para estímulo à leitura, espaço itinerante para leitura e até ônibus biblioteca viajante. Para colocar as ideias em prática nas escolas em que atuam, os institutos disponibilizaram "investimentos semente", que têm permitido que os educadores adquiram materiais necessários para executarem suas propostas e cumpram a proposta de incentivarem a leitura nas escolas que atuam. A concretização dos projetos nas escolas ainda está em andamento, mas as propostas que são colocadas em prática já têm causado transformações.

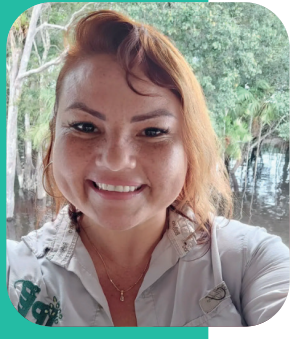
"A formação foi uma experiência muito enriquecedora, com atividades bem organizadas, práticas e pensadas de acordo com a nossa realidade escolar. A escola patriarca foi contemplada com microscópio e telescópio, recursos muito importantes que ampliaram a oportunidade de interdisciplinaridade. Todo aprendizado tem contribuído para a rotina com os professores, ajudando no planejamento e no incentivo ao hábito da leitura."



Jedielson Miranda
professor da Escola Municipal Walter Garcia

Para conduzir as atividades na comunidade do Pacajá, o Instituto conta com a parceria do Instituto Ipê de Pesquisas Ecológicas, que com sua expertise sobre a região, contribui para adaptar as ações do "Educador do Amanhã" à realidade da comunidade do Pacajá, garantindo mais engajamento e efetividade da formação.

"Conceber e adaptar a formação à realidade amazônica foi um projeto singular, com a aplicação da metodologia direcionada a educadores e empreendedores. A formação integrou conhecimentos sobre empreendedorismo social e ambiental ao contexto escolar, estimulando a criatividade e a proposição de uma agenda positiva. A trilha formativa culminou na elaboração de propostas e na utilização de investimentos iniciais, proporcionando grande satisfação e aprendizado."



Nailza Pereira
formadora e consultora do Instituto Ipê

Formação em habilidades socioemocionais transforma a prática de profissionais da educação do CEMEPE







O Educador do Amanhã levou oportunidades de desenvolvimento para ainda mais profissionais da educação ao longo de 2025. Além das atividades pautadas na Pedagogia do Encantamento realizadas com a turma de continuidade e turma online, em Uberlândia (MG), também aconteceu a formação “Elo Vivo” com 35 analistas pedagógicos e professores do Centro Municipal de Estudos e Projetos Educacionais Julieta Diniz (CEMEPE). No decorrer do ano, foram quatro encontros presenciais em que os participantes exploraram temas ligados à inteligência emocional, trabalhando emoções, empatia e formas de se comunicar de maneira mais autêntica e engajadora no ambiente escolar.

O propósito da iniciativa foi desenvolver as habilidades socioemocionais dos participantes, orientando sobre a capacidade de reconhecer, nomear e gerenciar as próprias emoções e percepção de emoções de outras pessoas, além de desenvolver habilidades de comunicação que resultem no favorecimento do diálogo. Para cumprir esse objetivo, as temáticas trabalhadas ao longo dos encontros da formação foram fundamentadas na comunicação não violenta e no mindfulness. Os encontros foram conduzidos pela facilitadora de treinamentos, Juliana Bridi, que detalha a relevância dos temas destacados na formação para os profissionais de educação.

"Os assuntos abordados na formação são muito relevantes para este público, pois muitos não sabem lidar com as próprias emoções e vivemos um período em que os profissionais da educação estão adoecendo mentalmente em função de ansiedade, estresse e sobrecarga. Nessas condições, como os educadores estarão aptos a criar conexões com os alunos para que aconteça o processo de aprendizagem? Esse processo ocorre de uma forma mais fluida em ambientes em que há confiança e segurança emocional. E se os profissionais da educação não conseguem construir esses ambientes, tendo uma postura firme, mas ao mesmo tempo respeitosa com os alunos, o processo de aprendizagem fica comprometido, além de que potencializa o adoecimento do próprio educador."



Juliana Bridi
facilitadora de treinamentos responsável pela formação

Os resultados alcançados demonstram que o propósito da iniciativa foi cumprido, pois professores participantes da formação relatam importantes evoluções na atuação na sala de aula. Para a professora Maria Lucimar de Souza, os aprendizados conquistados na "Elo Vivo" foram determinantes para que ela revisse a forma como conduzia suas aulas e passasse a colher frutos positivos dessa mudança.

"A formação me ajudou a redescobrir o prazer de lecionar, que havia se perdido. Antes, eu cogitava até mesmo mudar de profissão, mas agora a sala de aula se tornou um espaço de renovação. Além disso, a formação me fez refletir sobre a importância do papel do professor na vida das crianças, pois percebi que, muitas vezes, passamos mais tempo com os alunos do que eles próprios com seus pais, e que, portanto, nosso impacto é significativo. Acredito que mudar minha concepção sobre essa dinâmica foi fundamental. A formação me fez compreender que o tempo que os alunos passam comigo é precioso e essa nova perspectiva transformou a dinâmica da minha sala de aula. Antes, minha turma era vista como a mais difícil, mas agora as pessoas notam uma mudança positiva, destacando o comportamento dos alunos e a atmosfera da sala."

Maria Lucimar de Souza
participante da formação

A coordenadora do ensino fundamental I e representante do CEMEPE, Adriana Auxiliadora Martins, também ressaltou os impactos da formação para os analistas pedagógicos participantes.

"A equipe do CEMEP atua basicamente como formadores que acompanham o trabalho desenvolvido pelas escolas. Então, no nosso cotidiano, a gente lida com pessoas. Essa formação foi singular, porque ela nos auxiliou a perceber que é necessário desenvolver uma comunicação não violenta. E o próprio curso nos deu estratégias e ferramentas para entender como podemos estabelecer um diálogo melhor com os profissionais que estão nas escolas."

Adriana Auxiliadora Martin
coordenadora do ensino fundamental I e representante do CEMEPE

OUTRAS AÇÕES DO
EDUCADOR DO AMANHÃ EM 2025

MOSTRA DA TURMA DE CONTINUIDADE

Entre as iniciativas do Educador do Amanhã (MG), houve a turma de continuidade, que aprofundou seus conhecimentos sobre a 'Pedagogia do Encantamento' e concluiu sua formação com a realização de uma mostra pedagógica na noite do dia 14 de novembro, realizada no auditório Jerônimo Martins, na sede do IAMAR. Na ocasião, os educadores participantes apresentaram um espetáculo, produto cultural que é resultado da metodologia aplicada. A obra coletiva, desenvolvida ao longo dos encontros da formação, pelos educadores e formadores da Cia. Cultural EMCANTAR, teve como nome: "E agora, como começar?"





PRODUÇÃO DE POEMAS

Um dos encontros dos educadores da turma de continuidade do Educador do Amanhã, em Uberlândia (MG), em que foram trabalhadas "Virtudes em Ação", resultou na confecção de 40 poemas criados pelos participantes da formação, pautada na Pedagogia do Encantamento. Nas produções poéticas, os educadores refletiram sobre a formação e demonstraram que a iniciativa ultrapassa o campo técnico e alcança dimensões profundas da experiência humana. Nos conteúdos produzidos narraram processos de autoconhecimento, pertencimento, cuidado com o outro e responsabilidade com a vida e o planeta.



OFICINA ‘ECOLOGIA DO ENCANTAMENTO’

Outro momento de destaque do ‘Educador do Amanhã’ em 2025 foi a oficina ‘Ecologia do Encantamento’ realizada com educadores participantes do programa nas turmas de continuidade e online em Uberlândia (MG). A iniciativa convidou os educadores a refletirem sobre o cuidado com a vida e a casa comum, a partir de uma visão integrada entre ser humano, natureza e educação, durante uma manhã de atividades no Parque do Sabiá. A experiência visou destacar a interdependência entre todas as formas de vida e a importância de uma ética do cuidado, do diálogo e da corresponsabilidade.





ECOSSISTEMA DE IMPACTO:

transformação construída em rede

A atuação do Instituto Algar é pautada na premissa de que a transformação social se torna possível quando construída de forma coletiva. Em um cenário marcado por desafios, como o do terceiro setor, unir forças com organizações que compartilham valores, propósitos e compromissos semelhantes é essencial para ampliar resultados e gerar impactos ainda mais profundos e duradouros. Diante disso, o Instituto acredita que a transformação é feita em rede, a partir da colaboração e da soma de diferentes expertises em prol da construção de uma sociedade melhor.

Ao longo de 2025, essa premissa foi vivida na prática por meio de um Ecossistema de Impacto, formado por parceiros sociais, institucionais e redes, além de afiliações estratégicas. Cada parceria contribui de maneira especial para o Instituto Algar, potencializando ações e expandindo alcances e resultados.

Conheça as instituições e marcas que também acreditam no poder do fazer junto:

Parceiros institucionais e redes

Organizações sociais parceiras

CORAÇÃO DE EDUCADORA SOCIAL

Aline Miguel se despede do Instituto Algar depois de 13 anos de relacionamento nos programas Transforma e Talentos de Futuro

Por Adriana Sousa

Ela é cineasta por formação, mas tem coração de educadora. Essa é uma das muitas maneiras de contar um pouco sobre a trajetória de Aline Miguel, parceira do Instituto Algar há 13 anos.

Em 2026, ela partirá para uma nova jornada profissional. Na bagagem, levará conhecimento e o desejo de mudança. Para trás, deixará sua marca na vida de crianças, adolescentes, jovens e adultos que participaram dos programas Transforma e Talentos de Futuro.

Agradecemos o que foi construído e desejamos muito sucesso nos próximos passos! Agora, vamos olhar para trás e ver como tudo começou.

Cine Olhar

O primeiro contato de Aline Miguel com projetos sociais veio com o Cine Olhar, desenvolvido pelo EmCantar com patrocínio do Instituto Algar. O convite partiu da cineasta Iara Magalhães, uma de suas mentoras.

As oficinas de produção audiovisual eram oferecidas a crianças e adolescentes que moravam no entorno do Cesag - Centro Social Alexandrino Garcia - e participavam de atividades educativas no contraturno escolar.



Talentos de Futuro

A qualidade do trabalho nas oficinas rendeu um convite para que Aline se tornasse educadora social. Inicialmente, ela participou de uma iniciativa voltada para sustentabilidade. A partir de 2017, passou a participar de diferentes ações do programa Talentos de Futuro.

Para cumprir bem o novo papel, ela desenvolveu novas habilidades, tanto no universo da educação quanto nas competências a serem desenvolvidas pelos participantes.

“Foi preciso estudar mais, aprender coisas novas, sair da zona de conforto. Eu usei minha formação audiovisual, trazia filmes para discutir, fazia dinâmicas de expressão corporal, mas foi um universo diferente que se abriu para mim”, lembra.

No Talentos, Aline participou também das edições voltadas para tecnologia da informação (TI) e do Mulheres de Fibra, realizado pela primeira vez em 2025.

Legado

O relacionamento entre Aline e o Instituto Algar tem muitos momentos de reconhecimento e orgulho. Para ela, ver o desenvolvimento das crianças e adolescentes representa o resultado de um trabalho bem feito.

“Depois das oficinas, era comum que os jovens viessem conversar com a gente e dizer como eles mudaram por causa do aprendizado. Passaram a trabalhar em equipe, respeitar o outro, valorizar produtos culturais”, afirma. “Muitos chegavam sem sonhos e saíam com a cabeça cheia de planos para o futuro”.

> “São pessoas fortes, que querem recomeçar a vida e precisam de coragem para mudar e seguir um novo caminho profissional, assim como vou fazer agora. Uma aluna veio conversar comigo um dia e falou sobre algo que eu disse no passado sobre coragem. Todos nós temos medo do novo. Mas é importante enfrentar isso para seguir em frente e dar passos maiores.”

Fazer sempre o melhor

Em 2026, Aline Miguel vai mudar de cidade e de profissão. Por isso, passou a refletir sobre seu legado, assim como faz nas oficinas. Pelo que ouviu ao longo do tempo, ela acredita ter contribuído para um olhar mais empático e respeitoso em suas relações com as pessoas em formação.

E o que ela leva de aprendizado? Acredita ter desenvolvido uma visão mais humanista e coletiva.

“Vi ações de crianças que tinham tudo para ser outras coisas, mas decidiram ser melhores. Acredito que a gente sempre pode evoluir. Nesses 13 anos, sempre procurei deixar o meu melhor em tudo o que fiz”, conclui.

Mais do que projetos e oficinas, Aline deixa pessoas transformadas — e essa é a marca mais bonita que alguém pode deixar!

A história da Aline tem diversos outros momentos marcantes sobre o compromisso com o desenvolvimento de pessoas. Confira o texto na íntegra acessando o portal "Memórias do Instituto Algar" ou o QR Code.

RECURSOS QUE GERAM IMPACTO:

PANORAMA FINANCEIRO DO INSTITUTO ALGAR

Para promover a educação, cultura, esporte e desenvolvimento há mais de duas décadas, o Instituto Algar conta com investimentos realizados pelas empresas que formam o Grupo Algar e promove campanhas que ampliam a participação de parceiros no apoio a causas sociais.

Dentro da estrutura financeira do Instituto, as leis de incentivos fiscais desempenham um papel importante na ampliação do potencial de impacto, especialmente na viabilização do programa Transforma. Por meio dessas leis, parte dos tributos devidos pelas empresas é redirecionado para projetos sociais aprovados nos âmbitos federal, estadual e municipal. Além desses recursos, o Instituto realiza campanhas de captação de recursos que mobilizam a sociedade para contribuir com os projetos realizados.

Campanha ‘Declaração que Transforma’

A campanha ‘Declaração que Transforma’ sensibiliza contribuintes a destinarem parte do seu Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) a projetos sociais apoiados pelo Instituto. Nesse formato de contribuição, aqueles que fazem a declaração do imposto no modo completo podem destinar até 6% do valor devido para iniciativas que oferecem oportunidades de desenvolvimento para crianças e adolescentes por meio da cultura e do esporte. Os contribuintes que realizam a doação recebem a restituição do valor destinado ou o abatimento do valor a ser pago ao fazer a Declaração do IR no ano seguinte.



Em 2025, a campanha resultou em R$ 202.988 destinados a projetos sociais, e desde 2018, quando foi iniciada, já representou a arrecadação de quase um milhão de reais. Para a execução da campanha, o Instituto conta com a parceria do Instituto Alair Martins (IAMAR) e a plataforma ‘Abrace uma Causa’ que oferece todas as orientações e viabiliza a doação.

Com os resultados da arrecadação da campanha em 2024, no último ano, foram três projetos apoiados:

Projeto Energia que Contagia da AEDEC Brasil: por meio de modalidades como atletismo, judô, handeball, vôlei e basquete, mais de 250 crianças e adolescentes da rede pública de ensino são incentivados a desenvolver disciplina, trabalho em equipe e autoconfiança. Confira um vídeo sobre a iniciativa acessando o QR Code.

Projeto Programa Transforma da Cia. Cultural Emcantar: oferece oficinas continuadas para 120 crianças e adolescentes moradores de regiões de baixo aparelhamento cultural e social da cidade de Uberlândia (MG) e ainda garante apresentações gratuitas para o público da cidade. Confira um vídeo sobre o projeto acessando o QR Code.

Projeto Futuro Campeão da Pastoral do Menor de Franca: focado na prática do basquete, o projeto atende 300 crianças e adolescentes entre 4 e 17 anos. Além da formação esportiva, o programa promove valores como respeito, cooperação e perseverança, contribuindo para a formação de cidadãos conscientes. Confira um vídeo sobre a iniciativa acessando o QR Code.

A transparência, a governança e a gestão responsável dos recursos são princípios que orientam a atuação do Instituto Algar. Como forma de garantir a prestação de contas à sociedade, parceiros e investidores sociais, disponibilizamos o Relatório de Auditoria Externa e as Demonstrações financeiras do exercício de 2025, no QR Code ao lado.
Os documentos apresentam a posição financeira do Instituto em 31 de dezembro de 2025, bem como os resultados do exercício, reforçando o compromisso com a aplicação responsável dos recursos que geram impacto social

OUTRAS AÇÕES DO INSTITUTO ALGAR EM 2025

PARCERIA COM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA (MG)

O Instituto Algar e a Universidade Federal de Uberlândia (UFU) firmaram uma parceria que irá impulsionar o desenvolvimento de jovens de Uberlândia (MG). Com a união das instituições, os encontros do programa Talentos de Futuro do Instituto, que prepara jovens para o mercado de trabalho, acontecerão nas dependências da Universidade. Além disso, os participantes do laboratório de inovação da UFU, no Centro de Incubação de Atividades Empreendedoras (CIAEM), também vão potencializar suas competências ao participarem da formação do Instituto.



1º LUGAR NO PRÊMIO CMVC 2025

A iniciativa de desenvolvimento emocional de líderes, colíderes e voluntários do Programa de Voluntariado, realizada ao longo de 2024, foi reconhecida nacionalmente. O Instituto conquistou o 1º lugar do Prêmio CMVC – Conexões que Inspiram na categoria 'Ação de voluntariado que contribui para a saúde emocional e bem-estar dos colaboradores e voluntários'.



3º WORKSHOP DE LIDERANÇAS EM DIVERSIDADE

A gerente do Instituto Algar, Carolina Toffoli, participou do 3º Workshop de Lideranças em diversidade promovido pela Federação das Indústrias de Minas Gerais – FIEMG Regional Vale do Rio Grande. No evento, ela participou de um painel que discutiu os desafios e as oportunidades do currículo complementar, a importância da inovação pedagógica e o papel das parcerias entre escolas, universidades, institutos de pesquisa e empresas na formação de uma geração preparada para um mundo em transformação.



CONFIRA O ALGARCAST SOBRE O INSTITUTO ALGAR

O Instituto Algar foi destaque no episódio 60 do AlgarCast, podcast do Grupo Algar sobre negócios, cultura, inclusão, inovação e outros temas em alta. O vídeo faz parte de uma série que aborda ESG e conta com a participação da presidente do Instituto, Eleusinha Garcia, e da gerente Carolina Toffoli, ao lado da host Taty Ferreira.

Acesse o QR Code ao lado para conferir o episódio.



PARTICIPAÇÃO NO 13º CONGRESSO GIFE

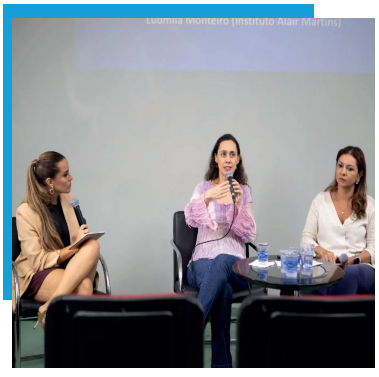
O time do Instituto Algar marcou presença no 13º Congresso GIFE, evento que promove o debate sobre filantropia e investimento social privado no Brasil. O congresso aconteceu no mês de maio, em Fortaleza (CE), e contou com oficinas e atividades que discutiram formas de ampliar o apoio a organizações sociais, fortalecer a equidade de gênero e raça e impulsionar soluções para um desenvolvimento sustentável e democrático.

Os principais insights e dados abordados no evento podem ser conferidos na revista Rede Gife acessando o QR Code.

PARTICIPAÇÃO NO PODCAST CULTURE-SE

A atuação do Instituto ganhou destaque no podcast Culture-se, uma iniciativa da Prefeitura de Uberlândia e da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo de Uberlândia dedicada a abordar trajetórias, experiências e expressões que tecem a cena cultural da cidade. O episódio que abordou sistemas de financiamento à Cultura - Avanços e Desafios no município de Uberlândia e contou com a participação da gerente do Instituto, Carolina Toffoli, e a gerente executiva do Instituto Alair Martins (IAMAR), Ludmila França.





RODA DE CONVERSA SOBRE CAPTAÇÃO DE RECURSOS NO P-LAB

No mês de dezembro, a gerente do Instituto Algar, Carolina Toffoli, e a gerente executiva do Instituto Alair Martins, Ludmila França, compartilharam estratégias de captação de recursos para projetos culturais no P-LAB - Laboratório de Projetos Culturais. O evento aconteceu na Universidade Federal de Uberlândia, reunindo dezenas de agentes culturais.

PARTICIPAÇÃO NO BRASIL LADIES CUP

O Grupo Algar, por meio da Lei Paulista de Incentivo ao Esporte, patrocinou o Brasil Ladies Cup, a semana do futebol feminino, realizada entre os dias 16 e 19 de outubro, no Estádio do Canindé, em São Paulo (SP). Além dos jogos, o evento contou com uma programação especial com a “Semana do Desenvolvimento”, iniciativa voltada a fomentar a modalidade por meio de palestras, debates e workshops. O Instituto Algar participou dessa iniciativa apresentando o painel “Programa Transforma: meninas em campo e o impacto do esporte”, em que a gerente do Instituto, Carolina Toffoli, apresentou a parceria com o projeto “Uberlândia Futsal” por meio do programa Transforma.









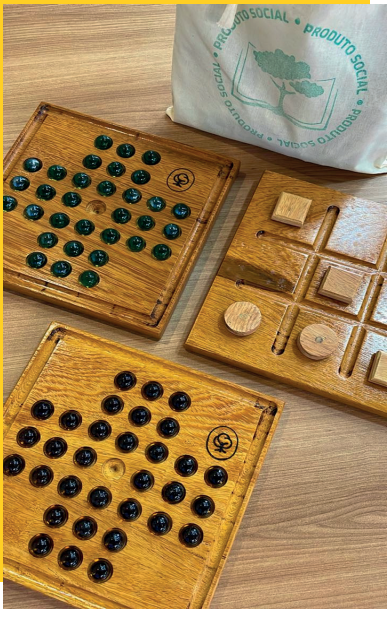
3ª EDIÇÃO DO "INGRESSO DO BEM"

Há três anos, o Hot Park Rio Quente e o Instituto Algar se unem para contribuir com a educação de crianças e adolescentes por meio da ação "Ingresso do Bem". Em 2025, o lucro dos ingressos para o parque em 31 de agosto foram destinados para a oficina de reforço escolar do programa Transforma. Foram mais de R$ 50 mil arrecadados que impactaram mais de 300 crianças e adolescentes que participam da atividade em organizações sociais parceiras de Uberlândia (MG) e Caldas Novas (GO).

2ª EDIÇÃO DO CAPACITAR

Em 2025 aconteceu a 2ª edição do Capacitar, curso de capacitação sobre mecanismos de incentivos fiscais realizado pelo Instituto Algar e a Engie, por meio do programa "Parcerias do Bem", e com coordenação da Incentive. O curso aconteceu nos dias 16 e 17 de setembro, reunindo interessados em aprender a mobilizar recursos ou investir impostos direcionando para diversas áreas sociais, como cultura, esporte, saúde, reciclagem, cuidado com idosos, infância e adolescência.





PARCERIA COM A PACAJÁ MÓVEIS

A Pacajá Móveis, empresa da Algar Farming, também é uma parceira do Instituto Algar que contribui para a educação de diversas crianças e adolescentes. A movelaria tem produtos sociais em seu portfólio em que os lucros são destinados para a continuidade e ampliação da oficina de reforço escolar do Programa Transforma. Em 2025, a Pacajá Móveis lançou dois jogos de tabuleiro que resultaram em mais oportunidades para vários jovens.

FUTURO EM CONSTRUÇÃO

OLHANDO PARA 2026

Para o Instituto Algar, o ano de 2026 será de continuidade e fortalecimento. Seguiremos avançando com o mesmo compromisso que nos trouxe até aqui: promover o desenvolvimento social por meio de programas consistentes e com foco na transformação de vidas.

Será um período de intensificar nosso impacto, aprimorar ações e ampliar oportunidades, fortalecendo nossos programas e reafirmando o propósito de contribuir para uma sociedade melhor. Também será o momento de nos prepararmos para um marco importante em nossa história: os 25 anos do Instituto Algar, que celebraremos em 2027.

Ao mesmo tempo em que olhamos para o futuro, registramos nossa profunda gratidão a todos que fizeram parte de 2025. Parceiros, voluntários, conselheiros, diretores e apoiadores foram fundamentais para que nossas iniciativas ganhassem vida e alcance. Nosso muito obrigado por caminharem conosco na construção de um mundo mais justo.

Esperamos seguir contando com o apoio de cada um nessa jornada. E, se você ainda não caminha conosco, que este relatório possa inspirar sua aproximação. Nosso Programa de Voluntariado é aberto à comunidade, e ao longo do ano promovemos campanhas de arrecadação nas quais todos podem contribuir — seja com doações ou com seu tempo.

Para acompanhar nossas ações e conhecer novas formas de participar, siga nossas redes sociais @institutoalgar e acesse nosso site institutoalgar.com.br. Juntos, podemos gerar impactos cada vez mais positivos e duradouros.

Seguimos com entusiasmo e esperança na construção do futuro.



Carolina Toffoli Rodrigues
Gerente do Instituto Algar

Instituto Algar