



Relatório de Atividades

2020

CONECTANDO PESSOAS
ÀS OPORTUNIDADES



Expediente



Revisitar o passado não é tão simples quanto parece. A viagem pelo tempo foi longa, cheia de paradas, conversas intensas, memórias frescas (e outras nem tanto). Nesta revista, o Instituto Algar apresenta o seu relatório anual de atividades e constrói um mapa que conta e remonta cada passo até aqui: um trabalho feito a muitas mãos. Cada um dentro da sua especialidade, somando forças para eternizar cada tesouro encontrado nas terras que foram exploradas até os dias de hoje.

Empresa Responsável

Na Ponta da Língua

- Camila Kalil
- Laura Domingos

Projeto Gráfico e Diagramação

.COM - Algar

- Lucas Alexandre

Revisão

- Danielle Stephane Ramos

Fotografia

- Acervo corporativo Instituto Algar
- Acervo pessoal
- Luiz Crosara



- Adélia Maria de Paula
Estagiária
- Ana Carolina de Campos
Analista Financeira
- Carolina Toffoli Rodrigues
Gerente Executiva do Instituto Algar
- Felipe Tavares Pinto
Aprendiz
- Marthina Endo do Prado
Gestora de Programas Sociais
- Thiago Frank Mendes Silvério da Silva
Gestor de Programas Sociais

Editorial

Das alegrias de se viver muito, talvez a maior delas seja **relembrar momentos e compartilhar aprendizados!**

Em 2020, o Instituto Algar celebrou seus 18 anos. Não como gostaria, mas ainda assim com muita alegria e gratidão. Um ano marcado pela introspecção, pelo isolamento e pela reflexão, fez com que, inevitavelmente, o túnel do tempo fosse aberto e as muitas memórias fossem revisitadas.

Por isso, te convidamos a aventurar-se com a gente no nosso mapa do tempo: um espaço criado para lembrar e reaprender. Um lugar quase mágico, que conta a história da construção de um propósito, da transformação que nasceu de um sonho e de uma empresa tão preocupada com a comunidade que foi capaz de abrir portas, mudar realidades e semear diariamente a mudança que tanto o mundo precisa.

Além disso, te contamos aqui como foi o ano de 2020 para os nossos programas. Mostramos nossos números, desafios e compartilhamos o que e como aprendemos em um cenário tão desafiador e diferente. Dividimos o que levamos 18 anos para construir e também os nossos medos, angústias, estratégias e vitórias.

Apertem os cintos e aproveitem!

Com carinho,
Carolina Toffoli Rodrigues
Gerente Executiva do Instituto Algar



Índice

Contextualização Histórica	06
Mapa do Tempo	08
Programa de Voluntariado	12
Incentivos Fiscais	26
Programa Transforma	32
Programa Talentos de Futuro	42

Escola da Inteligência

52

18 Anos a Maioridade

56

Equipe

64

Assessorias e parceiros

65

Patrocinadores e apoiadores

66

Encerramento

68

Contextualização **histórica** do **Instituto Algar**



É preciso coragem para navegar em águas desconhecidas. **É necessário vontade para fazer o impossível. Aventure-se no mapa do tempo do Instituto Algar e entenda como foi chegar até aqui!**

Falar sobre investimento social, em 2002, não era a coisa mais fácil. Naquela época, as empresas começavam a atentar-se para o fato de que a responsabilidade pela mudança da comunidade era de todos que, de um jeito ou de outro, movimentavam e influenciavam as atividades na região. Por isso, o caminho para a construção do que o Instituto Algar se tornou foi marcado por muita determinação, vontade e luta. A criação de uma cultura organizacional que valorizasse o social foi feita dia após dia, baseada em muito esforço e consolidada através de muito estudo.

O novo quase nunca é agradável. A mudança gera desconforto e todo o processo de organização e gestão, do que antes não tinha nenhum tipo de acompanhamento, causou desconforto em grande parte da equipe. Isso gerou inúmeros desafios nos primeiros anos de trabalho.



Eliane Garcia Melgaço
Fundadora do Instituto Algar.

“ A criação do Instituto Algar e a forma de trabalhar que foi desenvolvida é uma concretização da crença do grupo: **vale a pena cuidar de gente!** Não foi simples criar uma cultura, defender um propósito e colocar em prática aquilo que nunca tinha sido feito de fato pelo Grupo. Tudo isso foi desafiador. Não tínhamos nem espaço físico, nem equipe e, em muitos casos, nem apoio para realizarmos as ações. ”

Mas a trajetória também foi marcada por belas paisagens, cheia de tesouros encontrados e compartilhados, que fincou a bandeira do bem e do cuidar de gente em dezenas de lugares no país, abrindo portas que levam crianças, jovens e educadores a acreditarem que podem ir além dos mundos que conhecem.

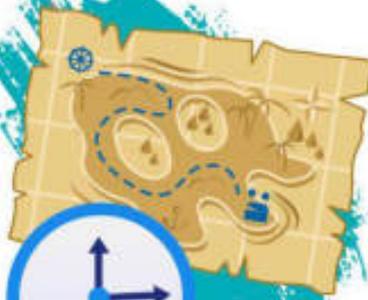
“ Aprendi sobre gente, sobre os processos, as histórias e o poder que cada um tem. Sobre a força de ser capaz de fazer, mesmo no meio de tanta adversidade. **Entendi em tantos anos de Instituto, que a história dele não está dentro das nossas paredes, ela está fora da Algar, ela está nas ruas, nas vidas** ”



Ana Flávia Martins
Ex-gestora do Instituto Algar.

A maioria é simbólica, é representativa. Ainda mais quando são 18 anos bem vividos: cheios de histórias, aprendizados, compartilhamentos e transformações. Mas, principalmente, quando celebrados de uma forma tão diferente e especial como foi em 2020. Mesmo em meio a pandemia, o que realmente importa não passou em branco: o legado!

Mapa do Tempo



INSTITUTO
ALGAR
18
ANOS

“Tempo, tempo, tempo... és um senhor tão bonito”, diz a canção de Caetano Veloso. Uma das muitas verdades cantadas por ele, traz à mente a nostalgia de olhar para uma estrada e contemplar cada vitória. Sem descartar ou esquecer os desafios e os momentos difíceis (é claro), mas com o carinho de quem reconhece não ser possível estar neste lugar sem a vivência e a experiência de tudo que passou.

Celebrar 18 anos é isso: revisitar os grandes marcos da história e sentir na pele a alegria de saber que cada fase, cada conquista e decisão tomada valeu a pena. No mapa do tempo, está gravada uma grande parte dessas quase duas décadas de amor, dedicação, força, coragem e determinação.

2002

Nasce o Instituto Algar

2003

Criação do Programa de Voluntariado e início do uso das leis de incentivo

2003 a 2005

O Programa Educando é criado

2006

Início do Algar Transforma hoje, Programa Transforma



2007

Criação do Conselho Consultivo

2008

Instituto recebe a titulação de OSCIP Organização da Sociedade Civil de Interesse Público

Início das atividades do Programa Algar Educa

2009

Algar Lê começa a fazer parte dos programas do Instituto, que também já teve o nome de Correio Educação e Mídias na Escola

O Instituto Algar assume o papel de gestor do Programa Algar Sustentável

2010

O Transforma ganha sua primeira sede, no Cesag

2013

Fundação do Comitê Corporativo de Cultura

2014

O Programa Talentos de Futuro é criado

2017

Parceria com o Instituto Hortense para a aplicação da Escola da Inteligência

Primeira parceria para a expansão do Programa Transforma

2018

Criação do Programa Conectados

2019

Expansão do Programa Talentos de Futuro em parceria com Organizações Sociais

2020

Instituto Algar completa 18 anos, atuando nas frentes de educação, cultura, esporte e voluntariado



São

216
meses

6.408
dias

153.792
horas

dedicados a cuidar de gente da forma mais integral que se pode imaginar.

Não seria possível registrar cada sorriso, lágrima, alegria, tristeza, desespero. Cada sonho, cada projeto, prêmio e muito menos afirmar com precisão tudo que aconteceu ou todos que passaram pelo Instituto Algar até hoje.

Aqui temos apenas uma parte de tudo que foi vivido, um recorte que ficará guardado. Cada tópico, ano e movimento feito foi guiado pelo amor e pela decisão de pessoas que acreditam no poder transformador da educação e do trabalho social. E esse é um dos maiores legados que temos.

MEMÓRIAS INSTITUTO ALGAR

Página inicial Caminho em construção Mapa do tempo Equipe Legado f @ y

Memórias
Instituto
Algar

A vida é uma eterna aventura e a história do Instituto Algar não é diferente.

VAI NO NOSSO MAMA DO TEMPO!

INSTITUTO ALGAR
18
ANOS

Clique aqui e conheça nosso portal da memória do Instituto Algar

No ano em que completamos 18 anos, registramos também, parte da nossa história e das pessoas que dela fazem parte em um lugar dedicado somente à celebração e ao reconhecimento de tudo que passou. O memoriasinstitutoalgar.com.br foi construído como um baú de memórias, um registro eterno de uma vida que está apenas começando.

Nosso tesouro é o legado

que construímos,
as vidas que
transformamos!

Em 2020, celebramos os 18 anos da prática mais literal do “Gente servindo Gente”. Trabalhando em diversas áreas e com diferentes formatos. Aprendemos muito e, em quase duas décadas, estamos fazendo a diferença de forma estratégica e verdadeira na vida das comunidades.

Uma das coisas mais gratificantes é saber que fomos capazes de acumular uma bagagem gigantesca de conhecimento, pessoas, histórias e resultados, e que tudo isso nos fez capazes de nos reinventar, crescer e enfrentar os desafios que a pandemia da Covid-19 nos trouxe.

Em qualquer cenário, sempre trabalhamos para levar a oportunidade de mudança para nossas crianças e jovens: seja por meio da educação, da cultura, do esporte ou do voluntariado. Sempre nos esforçamos para que o nosso trabalho tivesse cada vez mais alcance, e chegasse a inúmeros educadores, jovens, escolas e organizações sociais em todo o país.

Alguns dos programas cumpriram sua missão e hoje já não existem mais. Muitas pessoas que contribuíram, para que eles acontecessem, também já não ocupam os mesmos lugares.

Nosso principal tesouro? O legado que é passado de geração em geração e que tem, como principal função de existir, a manutenção de uma rede que acredita no poder de ser oportunidade de mudança.



“

Minha evolução dentro do Instituto é também minha evolução como pessoa. Entrei com 16 anos, vinda dos projetos sociais. Sempre fui muito tímida e **aqui dentro do Instituto** encontrei espaço para crescer e me descobrir como profissional e à medida que fui pegando mais confiança e me capacitando, fui crescendo dentro da empresa e assumindo cada vez mais o financeiro. O Instituto Algar é uma escola pra mim, uma das portas de entrada mais bonitas que eu podia escolher! ”



Adélia Maria de Paula
Ex-participante Transforma e Talentos de Futuro, hoje estagiária e braço direito do nosso financeiro.



Programa de **Voluntariado**

No ano em que o Instituto Algar completou 18 anos, o Voluntariado celebra seus 17. O primeiro programa estruturado pelo Instituto, tem como foco viabilizar e incentivar, que os associados do grupo Algar, estejam envolvidos em ações sociais nas comunidades em que estão inseridos.

Um programa com atividades presenciais (com trabalhos diretamente realizados em instituições parceiras), sempre com a presença dos voluntários no local, teve que se reinventar e entender qual seria seu papel no novo cenário que se formava.





Priscilla Nogueira de Paula
Diretora da Benjamim
Consultoria.



A partir do momento em que entendemos que não ia passar e que tudo estava mudando muito rápido, percebemos também que o nosso maior desafio era ter uma estratégia que nos permitisse entender o que de fato a comunidade esperava e precisava de nós.

Colocamos nossa mão de obra e vontade de ajudar a postos para que estivessem no lugar certo! ”

Os maiores desafios foram exatamente esses: entender a função dos voluntários no novo contexto e gerenciar as ações feitas anteriormente, quase em sua totalidade, presenciais e coordenadas de um mesmo lugar (prédios das empresas Algar), agora de casa.



Marthina Endo
Gestora do programa.



Em 2020, tivemos ainda mais consciência de que os líderes e colíderes sociais são os motores que nos ajudam a manter viva a cultura do voluntariado.

Juntos, organizamos e gerimos uma rede do bem que faz toda a diferença dentro e fora da empresa. Além disso, foi incrível ver como muitos movimentos nasceram e se fortaleceram: os clubes se reinventaram; o encontro de voluntários foi totalmente *on-line*, e as mobilizações não pararam.

Descobrimos o caminho para a construção de um voluntariado mais digital! ”

Conheça os

Líderes Sociais 2020



ALEXANDRE
ALGAR TELECOM
FLORIANÓPOLIS



ALICE
ALGAR TELECOM
BH E PARÁ DE MINAS



AMÁLIA
CSC ALGAR
UBERLÂNDIA



ANA CLAUDIA
ALGAR TECH
ITUJUBA



ARETHA
RIO QUENTE RESORTS
RIO QUENTE



CAMILA
ALGAR FARMING
UBERLÂNDIA
PACALÁ E PARANÁVA



ENNYA
ALGAR TELECOM
DIVINÓPOLIS



FERNANDO
ALGAR TELECOM
RECIFE



FRANCIANE
ALGAR TELECOM
RIBERAÓ PRETO



IRAMILDA
ALGAR TECH
UBERLÂNDIA



JOELSON
ALGAR TECH
RIO DE JANEIRO



JUSSARA
ALGAR HOLDING
UBERLÂNDIA



LETÍCIA
ALGAR TELECOM GRV
UBERLÂNDIA



LILIAN
ALGAR TELECOM
ITUJUBA



LORRAINE
ALGAR TELECOM IMAGE
UBERLÂNDIA



LUCAS
ALGAR TELECOM
RIO DE JANEIRO



LUDMILA
ALGAR TELECOM
ARAGUARI



LURIAN
ALGAR TELECOM
ITUMBARA



MARA
ALGAR TELECOM
CURITIBA



**MARIA
GEANE**
ALGAR TELECOM
BALNEÁRIO CAMBORIÚ



**MARIA DA
CONSOLAÇÃO**
ALGAR TELECOM
FORTALEZA



MARIANA
ALGAR TECH
CAMPINAS



MARYLANNE
ALGAR TECH
SÃO PAULO



MICHELE
ALGAR TELECOM CA
UBERLÂNDIA



MÔNICA
ALGAR TELECOM
UBERABA



NADIA
ALGAR TECH
CURITIBA



RAFAEL
ALGAR TELECOM
SALVADOR



ROBERTA
ALGAR TELECOM
FRANCA



SARA
ALGAR TELECOM
VITÓRIA



THAYNARA
COSTA DO SAUPE
SALVADOR



VINICIUS
ALGAR TELECOM CDI
UBERLÂNDIA



ZAYRA
ALGAR TECH
BRASÍLIA

Dentro de um momento de incertezas, percebeu-se que ser voluntário está no DNA de muitos associados Algar e que mesmo na adversidade, ajudar o próximo era uma das prioridades das equipes. Essa vontade de colaborar de alguma maneira, associada com o desconhecido, potencializou uma das formas de trabalhar no programa: as ações pontuais. Junto a elas, vieram novas parcerias e novas possibilidades de ações voluntárias.

“ Logo no início da pandemia, o Instituto Algar, junto com os líderes e colideres sociais, buscou mapear as necessidades mais urgentes de cada comunidade, bem como os movimentos sociais que já estavam acontecendo. A partir daí, foi possível somarmos forças para fazermos a diferença” ”

Ressalta **Marthina Endo**.

Um dos primeiros movimentos com participação ativa dos voluntários foi o Juntos por Uberlândia. Houve uma grande mobilização para a arrecadação de recursos financeiros com a finalidade da compra de cestas básicas. Isso permitiu que o essencial não faltasse à mesa de milhares de famílias. E como doar tempo, trabalho e talento, são os principais meios de ajudar, os voluntários deram o seu melhor na montagem de mais de 11.000 kits de higiene, que foram entregues junto com as cestas básicas distribuídas pelo movimento. Foram dias marcados pela alegria e a gratidão pela oportunidade de fazer o bem e pela presença de voluntários das diversas empresas do grupo Algar.



Para Júlio César Emmert, voluntário da Algar Tech, participar das ações durante a pandemia foi uma experiência incrível, tanto pelo sentimento de ser útil, quanto por ajudar a combater os males que o cenário trouxe para a comunidade.



“ Quando descobrimos quantos kits higiene tínhamos conseguido fazer, foi uma festa.

Fomos todos para casa com o coração aquecido ao ver a quantidade de famílias que iriam se beneficiar do produto dessa nossa manhã de trabalho

Julio Cesar Emmert
Diretor de Novos Negócios.

”

E por falar em parceria, o comitê de Ribeirão Preto, por exemplo, se juntou a um movimento que há muitos anos atende pessoas em situação de rua. Essa união do bem possibilitou que, desde março, fossem distribuídas cerca de 600 marmitas por mês para esse público. Da mesma forma, o comitê de Belo Horizonte ganhou um reforço do bem com a contribuição dos voluntários da Cemig, na realização de uma ação do dia das crianças em Betim, que arrecadou mais de 130 brinquedos, além de doces e guloseimas.

Essa situação, tão atípica, também foi uma oportunidade para que os comitês pudessem olhar para dentro de si mesmos, buscando todas as suas potencialidades.

“

Tivemos que usar a inteligência e estratégia nesse novo cenário. Um caminho que encontramos foi usar dos nossos técnicos que seguiam com seus trabalhos na rua, claro com toda segurança, para recolher as doações nas casas dos associados e direcioná-las para um único lugar.

Assim, minimizaríamos os riscos. Foi um ano cheio de desafios, mas que valeu muito a pena ”

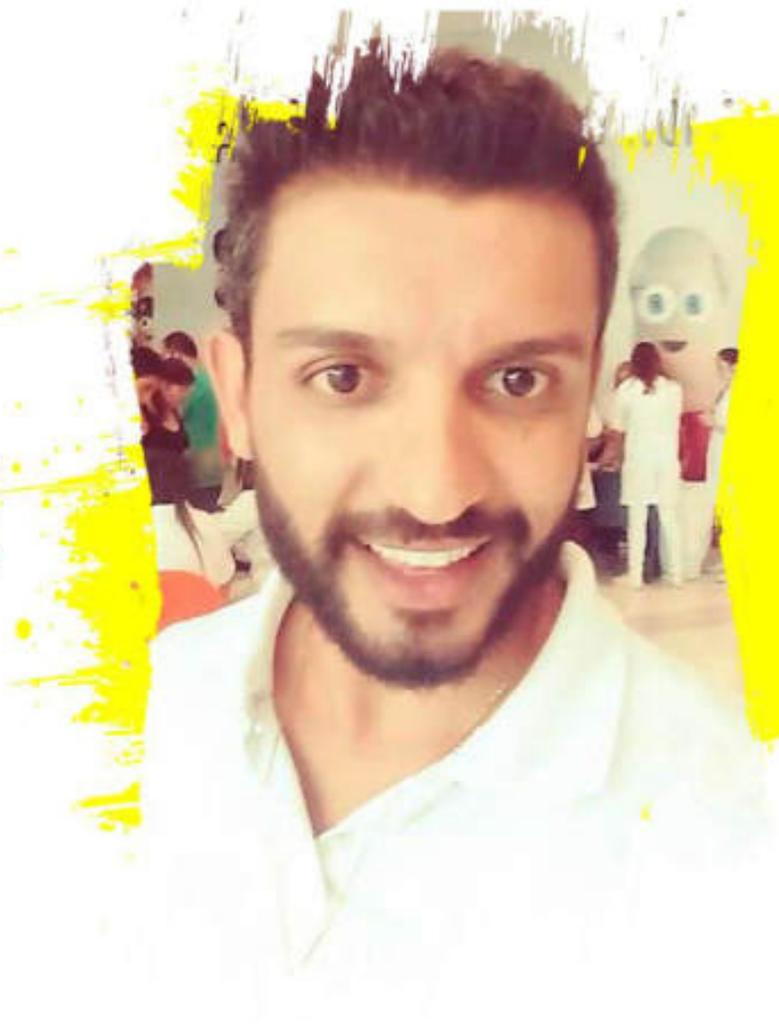
Maria Geane Calisto Ferreira
Líder Social de Balneário Camboriú.



Ter a participação e, principalmente, o apoio dos voluntários do Instituto Algar é muito importante. **Parceria essa que pôde levar a alegria aos olhos de muitas crianças, assim como o sorriso ao rosto de muitas delas** ”

Nilvan Baeta

Coordenador do projeto Pró Criança em Betim, beneficiado pelo pelo comitê de voluntariado da Algar Telecom de Belo Horizonte.



Com a evolução do tempo e com as atividades acontecendo de forma mais engrenada, começou-se o movimento de incluir as ações contínuas nesse movimento digital. Sempre atentos, para que o trabalho não se tornasse frio e conscientes de que as necessidades da comunidade tinham mudado. Por exemplo: se uma escola precisava de ajuda para gerenciar suas redes sociais, era isso que seria feito.

O caminho para seguir adiante e continuar a distribuir o tesouro, foi encontrado. O digital começou a ser incluído e a trazer resultados inesperados. Foi o que aconteceu com o Comitê de Franca e da Algar Tech de Uberlândia, que conseguiram adaptar algumas das atividades do Clube da Leitura para o formato *on-line*. Esse foi um primeiro passo para que as nossas ações contínuas ganhem novas possibilidades em 2021.

Um trabalho gratificante e desafiador para voluntários, líderes e colíderes.



“ Em 2020, a maior dificuldade foi o distanciamento físico das ações, um carinho que eu sempre valorizei muito.

Mas entendi que o que me move é ajudar, independente do formato. ”

Débora Teles Miron Borges

Voluntária da Algar Telecom de Franca.

Já para quem estava à frente das ações os desafios de organização foram grandes

“ Precisamos de muitas mãos para organizar o novo formato do clube da leitura, envolvemos líderes, colíderes, voluntários e direção da escola para que a ação atingisse a maior quantidade possível de pessoas.

Mas entendemos nesse processo que não é a união física que move o nosso trabalho, mas sim o alinhamento de propósito ”

Roberta Goulart

Líder social da Algar Telecom de Franca.



O resultado de todo esse esforço vem da resposta de quem foi beneficiado com as ações. Para Miriam Romana, supervisora na Escola Estadual Custódio da Costa Pereira, em Uberlândia, não existem palavras suficientes para agradecer



“ Mesmo com a pandemia, os voluntários conseguiram se organizar e se reinventaram para alcançar os alunos da melhor forma possível.

Trazer para essas crianças uma nova forma de aprendizagem, uma nova forma de interagir, lúdica, é muito interessante, ainda mais em tempos tão difíceis ”

Miriam Romana
Supervisora na Escola Estadual Custódio da Costa Pereira.

O pensar em novos formatos foi um passo que abriu a mente dos voluntários para possibilidades nunca antes pensadas.



“ Usamos telefonemas, mensagens, coisas que não considerávamos como opção, mas que trouxe muita comoção.

Mas sem dúvidas foi um desafio que vencemos bem ”

Fernando Batista da Costa
Colider social da Algar Telecom CA de Uberlândia.

Outra surpresa nesse caminho de descobertas, foi perceber que as incertezas e o “não saber” aproximam e fortalecem mesmo com a distância. Durante o ano, líderes e colíderes reuniram-se mensalmente com o Instituto Algar para discutir ideias, compartilhar conquistas, ações e projetos.



“ Os bate-papos mensais foram muito importantes para a aproximação entre as lideranças sociais, o alinhamento de expectativas junto ao Instituto Algar e, principalmente, para a troca de ideias sobre ações e movimentos dos diversos comitês de Voluntariado ”

Alexandre
Colíder social
do CSC de Uberlândia.

E foi assim que nas telas das reuniões *on-line*, os laços se fortaleceram, a confiança se consolidou e o resultado de tudo foi construído a várias mãos em diversos lugares do país. Essa aproximação trouxe mais energia e engajamento para as ações. Exemplo disso foi o Dia da Gentileza que, anualmente, é celebrado dentro do Programa de Voluntariado. Nesse ano, os voluntários produziram mais de 1.000 flores, utilizando papel e outros materiais recicláveis. Uma ação que alcançou 7 cidades levando sorrisos e também uma reflexão sobre a sustentabilidade.



“ A ação foi uma doce iniciativa. Em meio ao ambiente de trabalho, fui surpreendida com o afeto em forma de presente. Amei. A minha flor está na minha sala e cada vez que olho, lembro do afeto e da gentileza que ela representa ”

Dra. Yasmin

Beneficiada pela ação em Campinas.

De norte a sul do país, os comitês organizaram-se de diversas formas para entregar um bom e efetivo trabalho voluntário. Dentre as ações, temos a arrecadação de mais de 400 quilos de tampinhas e lacres, destinados a diversas instituições parceiras para a compra de cadeiras de rodas; e a ação de Natal que transformou nossos voluntários em ajudantes do Papai Noel com o atendimento de mais de 500 cartinhas de crianças em Uberlândia (MG) e de idosas em Natal (RN). A primeira foi uma ação promovida pelos associados da Algar Tech Uberlândia, CSC, Algar Telecom Uberlândia GRV, Holding e acionistas do grupo Algar. A segunda foi uma iniciativa dos voluntários da Algar Telecom CA de Uberlândia, com apoio dos voluntários da Algar Telecom de Natal.

“ Se o grupo Algar nasceu para servir a comunidade, o Lar da Vovozinha nasceu para nos dar a oportunidade de viver momentos como esse que vocês nos proporcionaram. Ver a alegria dessas senhoras abrindo os presentes foi também a nossa maior alegria.

Aquelas sacolas verdes fizeram os olhinhos delas brilharem. Para nós que acompanhamos de perto, fica difícil traduzir em palavras o que foi tudo isso ”

Lila Carvalho

Lar da Vovozinha, instituição beneficiada pelo Comitê da Algar Telecom CA Uberlândia.



E como tudo de repente tornou-se digital, nosso tradicional Encontro de Voluntários também foi assim. Um momento de celebração pelo dia nacional do voluntariado (28 de agosto), com muita inspiração e emoção. O encontro contou com a participação especial de alguns dos embaixadores do **Portal Ações que Transformam** e uma palestra enriquecedora com o poeta Bráulio Bessa. Ali, foi um dos momentos em que tivemos a certeza de que fazer o bem nos aproxima, nos conecta.

Também, em celebração ao dia 28, o Instituto Algar e as outras empresas que compõem o CBVE (Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial) uniram-se para o Webinar "A Solidariedade que Contagia o Voluntariado Corporativo", uma iniciativa que nos permitiu compartilhar nossos desafios, mas também nossas conquistas do bem em um cenário de pandemia.

É inegável que a Covid-19 trouxe muitos sentimentos ruins e momentos difíceis. Mas, ela também instigou o olhar para o outro, chamou atenção para as diferenças e necessidades de quem está próximo a nós e deixou as pessoas mais sensíveis para as causas sociais.



Depois de tantos aprendizados, também aproveitamos o formato digital para nos aproximarmos dos voluntários e de todos aqueles que acreditam em nossas ações. Compartilhamos uma parte das nossas experiências, em lives abertas para a comunidade no perfil do Instituto Algar, e construímos o planejamento de 2021 a muitas mãos e com muitas expectativas de transformação.

Nossos Números



228
Ações

14.345
Beneficiados

34
Comitês

2633
Voluntários

68
Líderes e
Colíderes Sociais

24 Cidades

Araguari
Balneário Camboriú
Belo Horizonte
Brasília
Campinas
Costa do Sauipe
Curitiba
Divinópolis
Florianópolis
Fortaleza
Franca
Ituiutaba
Itumbiara
Pacajá
Paranaíba
Recife
Ribeirão Preto
Rio de Janeiro
Rio Quente Resorts
Salvador
São Paulo
Uberaba
Uberlândia
Vitória

Aquí temos um pouquinho desse ano que foi marcado por dezenas de ações voluntárias. Confira fotos que retratam a humanidade, o cuidado e o zelo pelo outro. É como sempre falamos: fazer o bem faz bem!

Arrecadação e distribuição de itens de higiene



Dia da Gentileza



Dia das Crianças



Doação de sangue



Arrecadação de lacres e tampinhas



Distribuição de marmitas



Ações com PETS



Doação de roupas e cobertores



Arrecadação e distribuição de alimentos



Ações de Natal



Produção e distribuição de máscaras





Incentivos **Fiscais**

Os projetos incentivados são viabilizados por meio de verbas das Leis de Incentivo. Cabe ao Instituto Algar gerenciar os investimentos e acompanhar as execuções dos projetos sociais que se beneficiam com eles.

Mesmo diante do cenário da pandemia, foram destinados mais de 6 milhões para projetos que se enquadram na Lei Federal: Cultura, Esporte e FIA; Leis Estaduais (MG, PR e SP): Cultura e Esporte; Lei Municipal (Uberlândia): Cultura. Um trabalho que também precisou se reinventar, mas que conseguiu tornar o processo de adaptação uma motivação para se desenvolver ainda mais.



Thiago Frank

Gestor de Projetos de Incentivos Fiscais do Instituto Algar



Todos os projetos incentivados passaram por momentos de medo e insegurança, o que era completamente justificável, já que cultura e esporte são segmentos que envolvem bastante aproximação e atividades em grupo.

Mas, foi incrível ver a abertura de todos eles ao novo. Cada um, dentro do seu trabalho, dedicou-se a aprender e a compartilhar ensinamentos e experiências de forma a agregar muito na vida dos beneficiados e levar seus projetos a um lugar muito acima do que eles já tinham feito até aqui ”

Um dos projetos incentivados em 2020 foi o “Crianças - Criando Arte II” que através da literatura trabalha de maneira lúdica e divertida promovendo, para crianças e adolescentes, o desenvolvimento de suas capacidades de leitura, escrita e criatividade. Como resultado de todo esse processo, temos a escrita e distribuição do livro de fábulas, escrito pelas mãos dos atendidos, que foi lançado em fevereiro, com um evento marcante: auditório lotado e todos transbordando orgulho e amor pelo o que foi construído.

livro de fabulas

Ao todo são 100 beneficiados com o projeto que acontece na cidade de Birigui, SP, e é gerenciado e executado pela GOAL Projetos, empresa especializada em conceber, elaborar, gerir e captar recursos para projetos, por meio das leis de incentivo fiscal.





Mariana Souza
Diretora da
Goal Projetos.



Em março tivemos as atividades presenciais suspensas e, nos meses seguintes, foram traçadas estratégias para a adequação do nosso trabalho diante da nova realidade. Em agosto os professores começaram a divulgação das vagas para novos alunos e a contactar os que já estavam regularmente matriculados no projeto. As atividades retornaram na primeira semana de agosto, com os grupos de WhatsApp para os alunos. Além dos grupos, teriam aulas ao vivo, através de aplicativos de videochamadas. Os professores criaram materiais em PowerPoint e vídeos colocados no Youtube para que os atendidos recebessem as propostas.

A invenção foi enorme, mas a certeza de que daríamos conta e de que venceríamos esse momento juntos também era grande ”

O Centro de Apoio Reynaldo Gianecchini foi fundado para homenagear o pai do ator, com o mesmo nome. Um educador, que dedicou sua vida para transformar a realidade de crianças e adolescentes: através do conhecimento e do afeto. Atualmente, o filho, juntamente com sua mãe (Heloísa), são os diretores do espaço que recebeu o projeto “Crianças - Criando Arte II” e tornaram-se admiradores.

[clique aqui e confira!](#)



Projetos apoiados:

Incentivo Fiscal	Projeto/Instituição
FIA - IR	CMDCA Frutal
	CMDCA Itumbiara
	AACD Uberlândia

ROUANET IR - Cultura	Artes Cênicas VII / Associação Emcantar
---------------------------------	--

LEIC ICMS MG - Cultura	Manutenção Emcantar 2020 / Emcantar
	Orquestra Filarmônica / Instituto Cultural Filarmônica
	Manutenção Trupe de Truões 2019 / Associação Trupe de Truões
	Cine Olhar Ano V / Aline Aparecida Miguel
	Orquestra Jovem / Afonso Quianzala
	Uberlândia de Ontem e Sempre / Paulo Henrique Petri
	Manutenção Emcantar 2021 / Emcantar
	Manutenção Trupe de Truões 2021 / Trupe de Truões
	No som do Berimbau, somos todos iguais - Ano II / Antonio José da Trindade Neto



Incentivo Fiscal

Projeto/Instituição

MEIE ICMS MG Esporte

ARGOS Esporte - Esporte que transforma / Algar Multimídia

Craques da ESSUBE Ano III / ESSUBE

Centro de Atividades Mais Vôlei /
Associação Brasileira de Cidadania e Desenvolvimento

Uberlândia Vôlei – Ano III / Associação Brasileira de Cidadania e Desenvolvimento

Escolinha da ESSUBE Ano III / ESSUBE

Natação Paralímpica / Praia Clube

Futsal / Praia Clube

Pró Humanos - Pró Crianças / Pró-Humanos

Futebol Campeão - Ano II / ESSUBE

CDDU Iniciando a Formação de Campeões

PROAC - ICMS SP - Cultura

Concerto para Dois / Raia Produções Artísticas e Culturais Ltda

Crianças Criando Arte / Goal Projetos

Cambalhota / Goal Projetos

Saltimbancos na Escola / Associação Emcantar



Projetos apoiados:

Incentivo Fiscal

PIE - ICMS SP Esporte

Projeto/Instituição

Bola Bacana - Ribeirão 2020 / Goal Projetos

Bola na Rede - Campinas / Instituto ASPA

Basquete Mania - Franca / Instituto ASPA

Assistência para a Vida - Núcleo Franca / Instituto Fausto Giannechini

Corpo e Mente em Movimento - São Paulo / Goal Projetos

Basquete para Vida - Ano 2 - Franca / ASPA

PMIC - ISS e IPTU UDI Cultura

Pedagogia do Encanto / Emcantar

Leila Bella do Arco-da-Velha





Programa 
Transforma

Em todos esses anos de Transforma, talvez 2020 tenha conseguido superar todos os outros no quesito literal de transformação. Levar a mudança através do esporte, da arte e da cultura sempre foi o nosso foco, claro que mudanças e adaptações foram feitas e que muita coisa evoluiu. Mas, até então, a presença física dentro da comunidade sempre foi nossa marca registrada.

O trabalho que tem como finalidade abrir novos caminhos e desenvolver crianças e adolescentes com atividades que estimulam a disciplina, o autocontrole, o respeito e o desenvolvimento de habilidades físicas e psicológicas, precisou ser repensado para um cenário onde não existia a possibilidade do coletivo acontecer por tempo indeterminado.

“ Não tem como dizer que não sentimos medo. Nos questionamos muito sobre a viabilidade de continuar com o programa durante o ano. Dar aulas de vôlei *online*? Como seriam as oficinas de encenação? Os treinos de judô? E quanto tempo isso teria que durar? As primeiras semanas foram marcadas pela insegurança e pelo medo do desconhecido ”

Thiago Frank

Gestor de Programas
Sociais do Instituto Algar.

A solução que encontramos para garantir que o trabalho não parasse, veio daquilo que há anos motiva o Transforma: assegurar que os beneficiários não ficassem desamparados no momento em que mais precisavam e dar para eles opções e oportunidades de fazer diferente. A aproximação da rede e a presença junto às instituições parceiras e proponentes, fizeram com que o novo formato fosse criado.

“ Quando percebemos que as coisas iriam demorar para voltar ao normal, ficamos desmotivados. A falta dos treinos, da convivência, do olho no olho, com certeza mexeu com a gente.

Mas logo depois, entendemos que não podíamos deixar aquele sentimento ser maior do que o nosso propósito e assumimos que era hora de reformular o modo como sempre fizemos tudo. Criamos então as conversas semanais. Fizemos treinos *online*, acompanhamos de perto as necessidades dos nossos meninos e até um *reality* nós criamos. Nos redescobrimos, e tivemos a confirmação de que o que fazemos é essencial para a vida dos alunos - e que não vamos voltar ao que um dia já fomos. Com certeza, nos próximos anos vamos ser muito melhores ”

Fernando Alves

Proponente e gestor do projeto Uberlândia Vôlei, além de coordenador da Unidade 8 - Caça e Pesca, em Uberlândia.



Os desafios, nesse novo cenário, não foram só para as instituições e projetos. A comunidade sentiu de forma intensa a mudança de rotina e realidade, com a ausência das atividades presenciais e com o novo formato.

“ Minha filha ficou o ano todo trancada dentro de casa. Ela perdeu o contato físico com as crianças, os estímulos de desenvolvimento e isso me preocupou muito. Quando as atividades *on-line* começaram foi um desafio para a gente. Era tudo novo, mas ao mesmo tempo foi um alívio, já que ela interagia, pelo menos um pouco, com pessoas de fora da nossa casa, se divertia e ainda aprendia coisas novas. Ela está muito animada, motivada e eu digo que é muito bom, como mãe, ver nossos filhos felizes e evoluindo ”

Marina

Mãe da aluna Clarisse, da turma de Projetos Artes Integradas/Canções e Brincadeiras do Emcantar, na Unidade 1 do Transforma' CESAG, Uberlândia.

Mesmo nos adaptando e colhendo bons frutos com esse novo formato, não dá para ignorar que a pandemia foi uma grande lupa de aumento para questões sociais e políticas muito sérias e graves.

“ Recebemos diversas propostas, tivemos inúmeras ideias e sempre esbarramos no mesmo problema: nossos alunos não têm acesso à uma internet que permita o sucesso dessas atividades.

E mais! Tivemos também a confirmação de que conhecer as redes sociais não os tornam conhecedores de tecnologia e informática, e isso foi sim um grande ponto de destaque no nosso ano. Mas não podemos deixar de ressaltar que o desconhecido reforçou, ainda mais, a crença de que com cada um dando o melhor de si, construiremos o que é o melhor de todos ”

Marco Aurélio Querubim

Artista, Educador e Diretor da Cia. Cultural EMCANTAR

A reinvenção chegou para todos os projetos a arte e o teatro também foram desafiados pelo distanciamento social e, ainda assim, construíram grandes espetáculos.

“ Ensaiai a distância, organizar mais de 100 alunos que estavam em casa, pensar no desenvolvimento e na aprendizagem de todos eles, foram desafios marcantes. Mas viver tudo isso, tornou nossas conquistas muito mais especiais. Ver as apresentações finais foi emocionante, inesquecível. ”

Mariana Souza

Goal Projetos, sócia e proponente Cultural e Esportiva do Projeto VidArte, da Unidade 7, Casa das Mangueiras, em Ribeirão Preto.

O espetáculo final apresentado pelo projeto foi uma releitura de Cats, musical da Broadway, um clássico que faz parte da vida de muita gente. Impossível não se emocionar vendo o resultado final e tendo consciência do trabalho feito no decorrer do ano. [Clique aqui e confira.](#)

Ainda olhando as possibilidades de adaptação, o Instituto Algar, colocou-se também no lugar de apoio e trouxe seus parceiros para somar ainda mais nesse processo interno de reinvenção do próprio instituto. Em uma das lives realizadas, a Associação Trupe de Truões, foi convidada a apresentar-se dentro de um outro formato. E isso foi também, um grande incentivo para que eles se sentissem seguros nesse novo momento.





“ Fazer uma live artística, adaptando espetáculos da Trupe, nos encorajou a começar imediatamente o nosso processo de adaptação. E para nossa surpresa, durante a realização da *live*, sentimos novamente o impacto do contato com o público que veio ao nosso encontro. O corpo reviveu, e resgatou da memória, todas as sensações que um educador social sente na pele e na alma em apresentações presenciais ”

Ricardo Augusto
Ator, professor e gestor
da Trupe de Truões.

Outro destaque, dentro do ano de 2020, é olhar para os resultados humanos que conquistamos. A mudança foi drástica para todos os níveis do processo e, com certeza, as centenas de beneficiados pelo Transforma, em suas 8 unidades espalhadas pelo país, foram muito afetados em todos os sentidos.

“ No começo, nossa preocupação era acompanhar essas crianças em casa. Saber se tinham comida, orientar as famílias quanto aos seus direitos, cuidar para que eles não entendessem essa pausa e esse novo formato como o fim das atividades. Depois, precisamos acompanhar de perto e instruir sobre como seria a dinâmica do *on-line* e como isso traria para eles uma evolução diferente do que estavam acostumados. Nossos resultados foram surpreendentes: as crianças nos mostraram que o nosso trabalho é indispensável e que estavam dispostas a fazerem a parte delas para que os projetos não morressem ”

Thiago Frank
Gestor de Programas
Sociais do Instituto Algar.

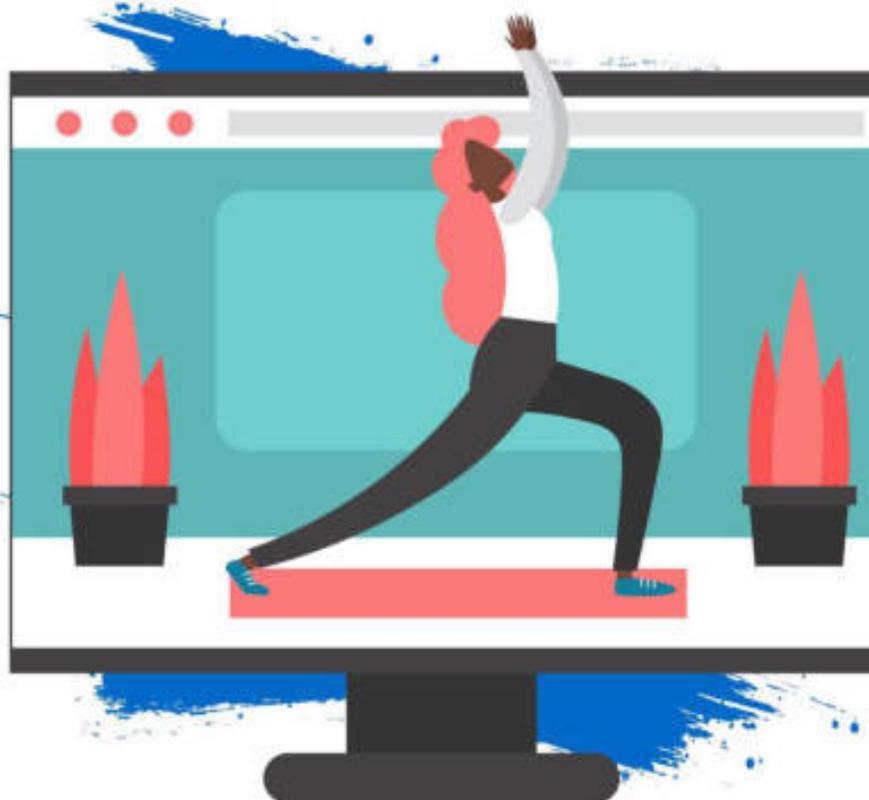
Um exemplo disso, são as crianças da oficina de capoeira, da unidade 5 - Pastoral Menor de Franca, São Paulo.

“ Mesmo treinando em casa, no formato *on-line*, o que eu sentia fazendo as aulas não mudou. Ainda adorava praticar e respeitava meus instrutores. Senti falta de estar com eles fisicamente, mas isso não impediu que os momentos fossem ótimos ”

Gustavo

Beneficiados pelo Transforma.

O trabalho foi intenso, a dedicação para o desenvolvimento e a reinvenção também. E com isso, as conquistas foram gigantes, os passos dados em direção a um novo formato e a confiança de que cada projeto seria capaz de se reinventar e fazer muito além do que já faziam, são marcas que guiarão os próximos passos do Programa Transforma para os anos que estão por vir. E com isso, as conquistas foram gigantes! Os passos dados, em direção a um novo formato, e a confiança de que cada projeto seria capaz de reinventar-se e fazer muito além do que já faziam, são marcas que guiarão os próximos passos do Programa Transforma para os anos que estão por vir.



Confira as atividades desenvolvidas e adaptadas em 2020:



Unidade	Atividades Oferecidas	Vagas Contempladas (preenchidas)	Atividades Realizadas na Pandemia
Unidade 1 CESAG Uberlândia-MG	<ul style="list-style-type: none"> - Artes Cênicas - Audiovisual - Canções & Brincadeiras - Futebol - Literatura 	600	<ul style="list-style-type: none"> - Atividades à distância enviadas pelo WhatsApp (55) - Oficinas Presenciais (120) - Oficinas Virtuais (479) - Lives Artísticas (04): "A Nova História da Dona Baratinha", "A Lua por Testemunha", "Entredentes", "EMCANTAR e Convidados" - Lives Formativas (18): todas as segundas, de agosto a dezembro - Curtas-metragens (06): com cenas gravadas pelos participantes em casa - Workshops de Criação Literária (06): para produção textual com a escritora Cleusa Bernardes - Workshops de Letra e Melodia (04) - Álbum com composições dos participantes do projeto (01): será lançado em uma plataforma digital no primeiro semestre de 2021 - Workshops de Animação (04) - Workshops sobre técnicas de gravação (02)
Unidade 2 IFVC Uberlândia-MG	<ul style="list-style-type: none"> - Voleibol Feminino - Teatro 	100	<ul style="list-style-type: none"> - Oficinas Presenciais - Oficinas Virtuais - Workshop com técnicos e jogadores profissionais (Falando de Voleibol) - Campanhas de Arrecadação - Reuniões com Pais - Palestras com profissionais de diversas áreas - Atendimento Psicológico (Individual e Coletivo) - Oficinas Virtuais - Apresentação de espetáculos online: Chica Par(t)indo; Ivan e o Pássaro de Fogo; Rapunzel - Criação e veiculação de 4 webséries com total de 16 episódios com os temas "Teatro de Objetos", "Teatro de sombras", "Máscara" e "Melodrama" - Criação e veiculação de radionovela "Por quem os sinos dobram?"

Unidade	Atividades Oferecidas	Vagas Contempladas (preenchidas)	Atividades Realizadas na Pandemia
Unidade 3 Estação Vida Uberlândia-MG	<ul style="list-style-type: none"> - Judô - Teatro 	150	<ul style="list-style-type: none"> - Atividades à Distância - Vídeos Complementares - Lives Artísticas - Webséries - Radionovela
Unidade 4 Bem Estar Uberlândia-MG	<ul style="list-style-type: none"> - Canções & Brincadeiras / Judô - Música (violino) 	200	<ul style="list-style-type: none"> - Atividades à Distância - Oficinas Presenciais - Oficinas Virtuais - Lives Formativas - Vídeos Complementares (40)
Unidade 5 Pastoral do Menor Franca-SP	<ul style="list-style-type: none"> - Balé - Capoeira - Danças Urbanas 	200	<ul style="list-style-type: none"> - Aulas online (gravação de aulas e disponibilização na plataforma YouTube. Interação dos professores e alunos por grupo de WhatsApp) - Oficina de coreografia para alunos de balé, no projeto Dança Bacana, com contratação deicineiro convidado - Rodas de Conversas (presenciais) - Roda de Leitura - Alternando entre capoeira e danças urbanas
Unidade 6 NAS - Núcleo de Ação Social Campinas-SP	<ul style="list-style-type: none"> - Malabares - Palhaçaria - Tecido Acrobático 	150	<ul style="list-style-type: none"> - Aulas online (gravação de aulas e disponibilização na plataforma YouTube. Interação dos professores e alunos por grupo de WhatsApp) - Apostila "Quarentenando" - Espetáculos, gravados com os alunos em grupos pequenos e exibidos em meio online, na plataforma Youtube
Unidade 7 Casa das Mangueiras R. Preto-SP	<ul style="list-style-type: none"> - Basquete - Futebol - Handbol - Teatro - Voleibol 	200	<ul style="list-style-type: none"> - Aulas e ensaios online (gravação de aulas e disponibilização na plataforma YouTube. Interação dos professores e alunos por grupo de WhatsApp) - Apostila "Quarentenando" - Apresentação do espetáculo Jellicle Cats - Ticket Alimentação - Gincana com as provas em sua casa e enviando fotos e vídeos

Unidade	Atividades Oferecidas	Vagas Contempladas (preenchidas)	Atividades Realizadas na Pandemia
Unidade 8 Uberlândia Vôlei / Caça & Pesca Uberlândia-MG	-Voleibol Masculino	150	<ul style="list-style-type: none"> - Oficinas Virtuais - Programação semanal virtual com cada profissional: técnico, preparador físico, fisioterapeuta e psicólogo - Atividades lúdicas criadas para estimular os atletas a permanecerem ativos durante a pandemia (BigAtleta - espécie de reality show)

Em comemoração ao dia do professor (15/10), foi realizada em parceria com o Programa Doar Futuro da SEDE (Serviço de Educação e Desenvolvimento de Entidades do Terceiro Setor), uma série de Workshops com o tema: educador social em tempos de pandemia.

Um conteúdo preparado com todo carinho, pensando nas necessidades e desafios que os educadores sociais enfrentaram diante de um cenário tão diferente e imprevisível como o de 2020.

Escutar cada um deles foi essencial, e definiu os rumos dos encontros. Por isso, os temas escolhidos e trabalhados por grandes profissionais do mercado foram: "Temperança", conduzida por Leandro Nazareth Souto - filósofo, teólogo e VMO no BRAIN - Centro de Inovação em Negócios Digitais da Algar Telecom; "Saúde Mental & Inteligência Emocional" abordado por Andrea Vermont (Filósofa, Psicanalista e Doutora em Neurociências); "Mitos & Verdades sobre o COVID-19", trabalhado com Dra. Leticia de Melo, médica e infectologista, que trouxe um panorama da pandemia no Brasil e no Mundo.

Dezenas de profissionais passaram pelos Workshops e tiveram ali, a chance de dividir angústias, esclarecer dúvidas e trocar experiências com quem estava no mesmo barco que eles. Um momento repleto de informação, mas marcado pelo amor e empatia de quem tem como objetivo mudar o mundo através da educação, cultura e esporte!



Grandes Números

4 
Cidades

Campinas,
Franca, Ribeirão
Preto e Uberlândia

8 
Unidades

(MG) Uberlândia: CESAG, IFVC,
Estação Vida, Bem Estar e
Uberlândia Volêi (SP)
Campinas: NAS / Franca:
Pastoral do Menor / Ribeirão
Preto: Casa das Mangueiras

10 
**Projetos
culturais**

5 
**Projetos
esportivos**

1750 Vagas



Programa Talentos de futuro

O Talentos de Futuro é um programa que, desde o início, priorizou o olho a olho, o contato próximo, a experiência, a conversa entre formadores/multiplicadores e alunos. A proximidade e a vivência dos jovens sempre foram essenciais para que os resultados fossem tão incríveis. Mas, a pandemia veio e tirou o que por muito tempo foi indispensável: o presencial!

Em março, foi hora de parar. E preservar a vida de todos se tornou prioridade. Então, começou a nossa jornada em um ambiente virtual. Para as turmas que já estavam prontas para começarem a formação presencial em Uberlândia, criamos grupos de WhatsApp com os jovens e seus responsáveis. A comunicação passou a ser feita diariamente por ali, com o objetivo de manter todos informados sobre as atividades, que, a princípio, tinham apenas sido adiadas.

Mas logo percebemos que as coisas não se normalizariam tão rápido, e que era preciso mudar o rumo do planejado. Foi então, entre abril e maio, que criamos e aplicamos a Trilha de Aquecimento, com desafios quinzenais para os jovens que estavam dispostos a embarcarem conosco nesse desafio.

“ Quando fiquei sabendo do programa, me empolguei ao saber que meu filho teria a oportunidade de participar. Eu já conhecia o grupo Algar e os treinamentos oferecidos, inclusive já participei de alguns. Então fiquei muito feliz e, mesmo quando fomos informados que seria *online*, conversei com meu filho para que ele não desanimasse, pois seria uma grande oportunidade e realmente foi. Só tenho a agradecer a todos do programa Talentos de Futuro por me ajudar no processo de formação profissional e pessoal do meu filho. Quero agradecer ao Instituto Algar e a equipe de treinadores por dedicar tempo para treinar nossos jovens, preparando eles para o mercado de trabalho e para a vida ”

Eva Aparecida Barreto Pereira
Mãe do jovem Natanael Gustavo Barreto Teodoro, aluno da turma 1 de Uberlândia.



O segundo semestre se aproximava e nada do que tinha sido planejado para o ano seria colocado em prática. Era hora de assumir que não tínhamos outra alternativa: o programa seria remoto! Daí em diante começou todo um processo de reorganização e aprendizados.

“ Desde o seu surgimento, o Programa Talentos de Futuro acontece em formato presencial. A construção de um formato digital foi intensa e complexa. Revimos a metodologia, as atividades e a didática.

E, com boa vontade, trabalho em equipe e foco, conseguimos construir uma versão que nos dá muito orgulho. Além disso, foi um caminho que nos ajudou a enxergar novas possibilidades, caminhos e perspectivas ”

Marthina Endo
Gestora do Programa Talentos de Futuro.



No formato remoto, uma das maiores preocupações era manter o vivencial do nosso programa e não perder o contato e a proximidade com os alunos.

“ Nosso maior medo era que o programa se descaracterizasse, que fosse frio e impessoal.

Mas tivemos nossas expectativas superadas e, mesmo com as aulas *online*, as turmas tiveram uma construção de laços muito bonita. O momento delicado deixou todo mundo mais aberto ”

Ana Carolina Ferreira

Diretora da Partilha,
assessoria responsável
pela execução do programa.



Montamos duas estratégias de atuação no novo formato. Uma baseada em atividades assíncronas, através do Google Classroom, em que foram disponibilizados aos alunos mais de 30 horas de conteúdos para estudarem sozinhos, mas sempre com o apoio, olhar atento e o feedback constante das formadoras. Isso fomentou um amadurecimento muito importante para os jovens, ensinando-os a lidarem com a tecnologia e desenvolverem a habilidade de autogestão. Além disso, existiam também as atividades síncronas com aulas ao vivo baseadas nos conteúdos disponibilizados. Nos encontros, os participantes compartilhavam as reflexões e construíam aprendizado juntos. Foi possível ver, mesmo pelas telas, o amadurecimento e desenvolvimento dos jovens a cada semana. Nesse formato, o protagonismo deles foi o carro chefe do processo.

Mesmo com o distanciamento social e as viagens suspensas, o Talentos de Futuro não parou de crescer e de explorar novos lugares no território nacional. Ribeirão Preto, São Paulo e Brasília entraram para a lista de cidades que hoje são parceiras do programa.

Os desafios foram inúmeros. Nos reinventamos, pensamos e executamos em um curto espaço de tempo o que já sabíamos que funcionava. Mas o processo trouxe perspectivas e possibilidades que não haviam sido exploradas ainda. Um exemplo disso, é a multiterritorialidade e a inclusão de pessoas com deficiência visual nas nossas turmas

Como consequência da pandemia as turmas ganharam uma abrangência nacional, com jovens que vieram das organizações sociais parceiras e também dos associados Algar, uma vez que seus filhos e parentes também podem participar dos Programas do Instituto Algar, desde que os critérios de inscrição sejam respeitados.

“ Sinto-me privilegiado em participar do Talentos de Futuro. Além do conteúdo que é excelente, a pandemia nos deu a oportunidade de conhecer gente do país todo, com culturas diferentes e isso nos prepara também para a diversidade do mercado de trabalho ”

Ryan
Aluno da turma 5 de Porto Alegre.



Segundo a Sheure de Souza Marques, 17 anos, aluna da turma 1 de Uberlândia, o ensino remoto foi uma “surpresa boa”. “Essa nova experiência trouxe uma amplitude no mundo das aulas, tanto para eles quanto para nós. Mesmo tendo um começo cheio de dúvidas, fui me adaptando ao novo jeito que o momento pediu. Foi uma experiência única para mim, nunca ter feito um curso on-line deste modelo e ter agregado tanto no meu processo. Estou evoluindo muito em todos os temas, aulas e lives que acompanhamos”.

A inclusão também marcou o ano de 2020. Perceber que todo o conteúdo do programa conseguia alcançar e fazer a diferença na vida de pessoas com deficiência, também foi extremamente significativo.



O Talentos de Futuro se tornou muito importante para minha vida pessoal, pois aprendi muita coisa que achei que nunca aprenderia e eu tenho mudado muito depois que comecei o curso.

Hoje, eu estudo e pesquiso tudo, e eu nunca gostei de estudar tanto. Mas agora sou incentivado a me dedicar cada vez mais. No começo achei que o programa não seria acessível e que eu não daria conta, mas ele me provou o contrário. Mesmo tendo que usar o Classroom que é algo novo, eu venho vencendo minhas dificuldades.

A Louis Braille é minha segunda casa e eu aprendi tudo lá, aprendi a ler e escrever e é lá que me incentivam a fazer muitas coisas, inclusive o Talentos de Futuro ”

Antonio Geniuron Pereira
Aluno da turma de Campinas.

Foram meses de incerteza, desafios e insegurança. Mas, como em toda aventura, a dificuldade fortaleceu crenças, valores e, principalmente, laços e relações. É verdade que não foi possível realizarmos as atividades presenciais, nem replicarmos o programa na maior parte das cidades por meio dos multiplicadores. Mas ainda assim, as Organizações Sociais tornaram-se uma extensão do programa e apoio essencial para que existissem resultados e jovens capacitados mesmo em meio ao caos.

“ Definitivamente não foi um caminho fácil, nem cheio de confiança. Fomos fazendo aquilo que acreditávamos dar certo, e aprendendo muito junto com as instituições parceiras. Cuidamos deles para que eles pudessem cuidar dos jovens. Nos fortalecemos compartilhando medos, experiências e vitórias. Entendemos, mais uma vez, que as OSs chegam onde nem sempre conseguimos chegar. Foi um movimento muito bonito, não deixamos de fazer a formação em nenhuma cidade, mesmo nos lugares que não aplicaram o programa conversamos todos os meses ”

Ana Carolina Ferreira

“ O Talentos do Futuro foi um divisor de águas dentro do nosso curso. A interatividade das aulas sincrônicas permitiu que houvesse trocas não apenas de conhecimentos, mas também de culturas. Permitir que nossos jovens interagissem com jovens do nordeste e sudeste do Brasil, foi uma rica experiência, pois possibilitou trocas de sotaques, gírias e nomes. (...) o meu muito obrigado pelo aprendizado que também obtive, acompanhando vocês nas aulas virtuais. Criatividade aliadas às competências e habilidades, fazem de vocês uma equipe vencedora ”

João Carlos Martins

Multiplicador parceiro do Polo Marista de Formação Tecnológica, em Porto Alegre.



Para 2021, prevemos um formato híbrido que nos traga o melhor dos dois mundos. O remoto e o presencial. A proximidade e o cuidado do olho no olho, aliados ao romper barreiras e a possibilidade de estar em qualquer lugar do país e de unir pessoas de todos os cantos através da tecnologia.

“ Com os encontros realizados de forma remota, eu e os meus colegas desenvolvemos competências e habilidades que um profissional do futuro necessita para ingressar no mercado de trabalho. (...) os ensinamentos que aprendi, levarei não só para o profissional, mas sim para todas as áreas da vida! ”

Pedro Luiz Oliveira Dias
17 anos, aluno da turma 2 de Uberlândia



Para o Talentos de Futuro, 2020 foi um ano guiado pela coragem e pela ousadia em fazer diferente, mas nunca parar. Foi um momento de fortalecimento e de grandes passos.

“ Espero que mais jovens venham a aprender o quanto são capazes, e que tenham o prazer de participar desse projeto muito lindo que ajuda as pessoas a se descobrirem ”

Gesiane Eduardo
Mãe do jovem Ezequiel Eduardo
Marcon, aluno da turma 6 de Araranguá.

E encerrando o ano de 2020 com chave de ouro, realizamos o primeiro Encontro do Talentos de Futuro, um momento em que tivemos a oportunidade de reunir multiplicadores e jovens de diversas turmas e cidades, não só das turmas em andamento, mas todos que já foram certificados pelo programa.

Um evento em que foi possível compartilhar experiências, histórias, dinâmicas e reflexões. E ainda tivemos a chance de conhecer outras habilidades de alguns jovens, como o desenho e a música.

“ Foi muito bom participar do Encontro de Jovens do Talentos de Futuro, porque bateu uma saudade de estar participando do programa. Além de ter me dado saudade, ele foi muito importante para mudar minha maneira de agir e minha maneira de me comportar. Lá eu aprendi a ser mais comunicativo e solícito. E também vi muitas pessoas mudarem a maneira de enxergar a vida, se comportar e interagir com as outras pessoas ”

Felipe Tavares

Aprendiz do Instituto Algar
e ex-participante do
Talentos de Futuro.



Grandes Números

Programa Talentos de futuro

12 Cidades

Araranguá
Araraquara
Belo Horizonte
Brasília
Camaçari
Campinas
Fortaleza
Poços de Caldas
Porto Alegre
Ribeirão
São Paulo
Uberlândia

7 Estados

Bahia
Ceará
Minas Gerais
Rio Grande do Sul
Santa Catarina
São Paulo

7 Turmas no formato remoto

Certificados:
115 alunos

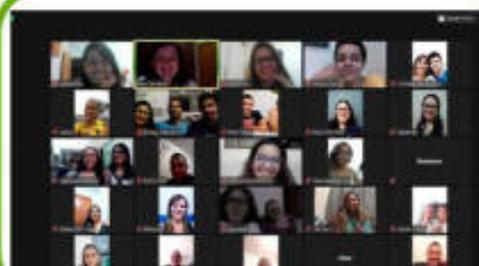
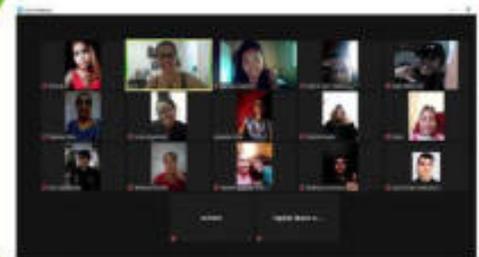
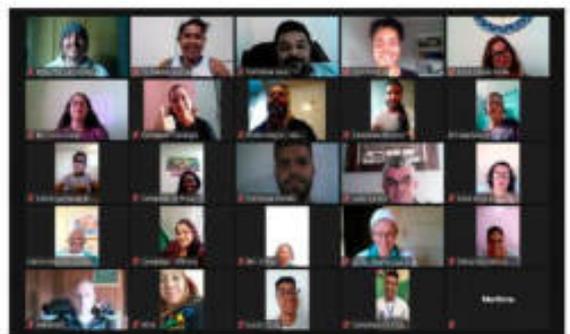
Contratados: 12 *
*Dado atualizado em:
13 de janeiro de 2021

36 Organizações Sociais

6 Uberlândia
5 Belo Horizonte
5 Fortaleza
8 Campinas
7 Porto Alegre
1 Distrito Federal
2 Ribeirão
2 São Paulo

Mais de **500** horas de formação

entre encontros com multiplicadores e jovens,
em todas as cidades de atuação.

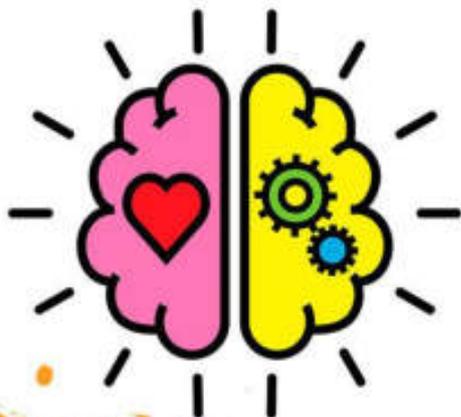




escola da inteligência

Com o objetivo de desenvolver a educação socioemocional no ambiente escolar, a Escola da Inteligência se fundamenta na Teoria da Inteligência Multifocal, elaborada pelo Dr. Augusto Cury. Uma metodologia que promove, por meio da educação das emoções e da inteligência, uma melhoria significativa nos índices de aprendizagem, redução da indisciplina, evolução nas relações interpessoais e o aumento da participação da família na formação integral dos alunos.

Uma rede sustentada pelo envolvimento de professores, alunos e familiares que, de forma conjunta, garantem a transformação social.



Hoje, o programa
atende diretamente

mais de
200 mil
alunos em escolas
de todo Brasil.



Nos reinventamos e nos movimentamos, da forma que julgamos ser o mais necessário, em cada momento desses longos 10 meses. Ainda em março, realizamos uma live assistencial com o Leo Chaves, presidente da instituição. A iniciativa se multiplicou, trazendo um pouco de esperança para os mais necessitados e fez chegar o alimento à mesa de muitas famílias carentes que já se encontravam em situação de vulnerabilidade social, agravada agora pela pandemia. A equipe do Instituto Hortense e voluntários, se entregaram incansavelmente à missão de receber, organizar kits e distribuir todo o material recebido



Angélica Goulart Fonseca Pereira
Supervisora Pedagógica.



Durante o ano, o Instituto Hortense fez chegar cestas básicas, kits de higiene pessoal e de limpeza, máscaras, álcool em gel, à 13 escolas rurais municipais, 5 escolas municipais urbanas da periferia da cidade de Uberlândia como também para famílias carentes atendidas por algumas ONGs parceiras. A ajuda também chegou às cidades assistidas pela Ação Social do Instituto Hortense, as famílias da cidade de Frutal, Divinópolis, Sorriso (MT), Canarana (MT).

Alimentos arrecadados

78 toneladas

Máscaras

70 mil

Leite

14 mil litros

Kits de higiene e limpeza

7 mil

Álcool em gel (bolso)

15 mil

Famílias atendidas

5 mil

Pessoas Impactadas

30 mil

Nós do Instituto Algar apoiamos esse programa há quatro anos, contribuindo para que todos os alunos da rede pública da zona rural recebam os materiais didáticos da Escola da Inteligência.

“ Com as aulas presenciais suspensas, a metodologia de entrega deste conteúdo precisou ser reformulada. Nós, enquanto Instituto Algar, estivemos lado a lado com a gestão do Instituto Hortense - responsável pela gestão do projeto na região - apoiando e garantindo que mesmo em um novo formato, os alunos dessem continuidade ao desenvolvimento do programa ”

Thiago Frank

Gestor de Programas
Sociais do Instituto Algar.

Paralelamente a distribuição de alimentos, foi criada a plataforma EAD do Instituto Hortense para a locação de conteúdos para capacitação de professores e outros públicos e contação de histórias direcionadas para as crianças, sempre relacionadas às habilidades socioemocionais, contadas pela educadora infantil Patrícia Franco e disponibilizadas nas redes sociais.

“ Olhando ao nosso redor, percebemos inúmeras possibilidades de sermos úteis ao nosso próximo. Isso marcou o ano de 2020. A palavra amiga, o sorriso, o acolhimento e a parceria, fez a grande diferença na comunidade Morada Nova. Foi um momento, em que a mínima atitude, foi essencial para devolver a coragem e a força para continuar na caminhada da vida e vencer grandes obstáculos ”

Lara Cristina Lara

Diretora da Escola
Municipal Freitas Azevedo.

Um trabalho que soube se adequar e servir às necessidades e a realidade do seu público, não deixando seu foco de lado, mas abraçando e colocando em prática uma das teorias que mais acreditam:

“ O verdadeiro amor nasce quando se cobra menos e se doa mais ”

Augusto Cury



A maioria exigiu que fossemos além



Não foram só os programas gerenciados e apoiados pelo Instituto Algar que precisaram se reinventar. Muita coisa foi colocada em xeque dentro dos processos executados. Ao completar 18 anos, foi necessário parar e repensar os caminhos trilhados até aqui e os que ainda precisavam ser passados.

Além de dar todo o suporte e direcionamento para os programas e parceiros, também prestamos serviços à comunidade de maneiras diferentes das já executadas.

Compartilhar conhecimento, para fortalecer a rede, foi uma das vertentes de trabalho. Seguidas do Curso Gerenciamento de Crise nas Organizações do Terceiro Setor, elaborado em parceria com a Rede Filantropia, e as *lives* abertas ao público, para falar sobre os desafios e as soluções que foram usadas durante o ano.

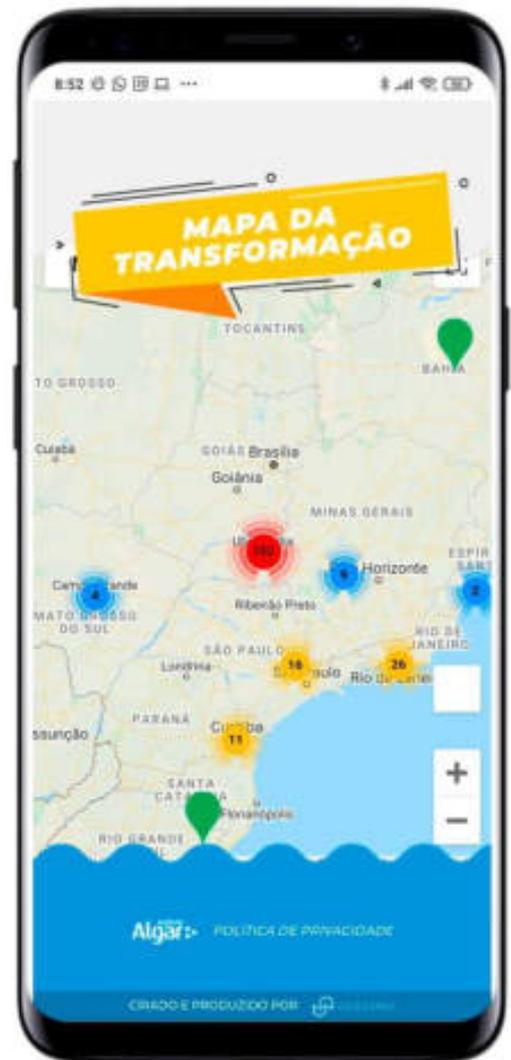
Clique aqui:

[Curso rede filantropia](#)

[Lives abertas no nosso Instagram](#)



A criação do "**Ações que Transformam**", um portal com o transformômetro que registra e contabiliza as iniciativas que promovem a mudança no Brasil todo, também foi uma delas. Sendo um trabalho que atua diretamente com o inspiracionismo e a capacidade de fomentar boas práticas movidas pelo exemplo.



Clique aqui e conheça o portal Ações que Transformam

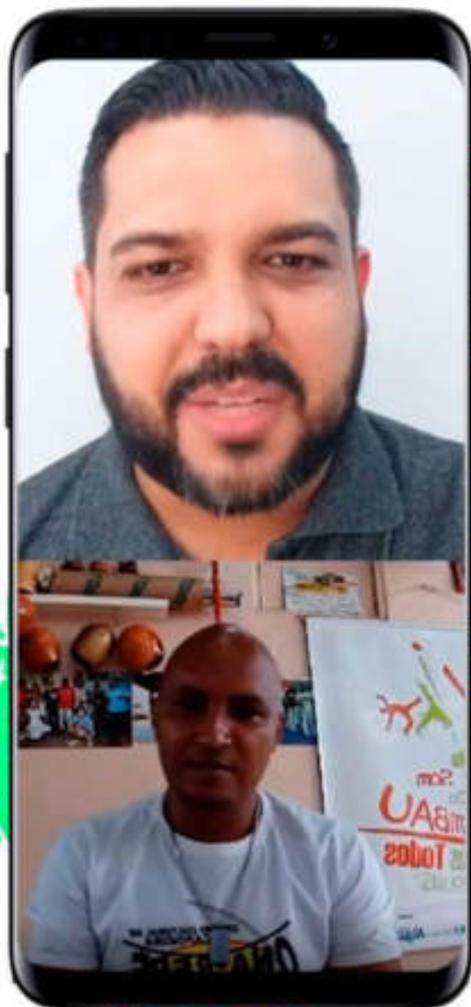
O Mundo

parou, a gente não

Desde a nossa criação, o Instituto Algar nunca tinha presenciado e vivido algo parecido com isso. Todas as atividades foram suspensas, todos os trabalhos presenciais não tinham prazo para acontecer. As crianças e os adolescentes atendidos por todos os projetos sociais, desenvolvidos e apoiados pelo Instituto, estavam trancados em casa.

Se reinventar não era uma escolha. Era essencial. Na verdade, era a única forma de não desamparar todos que, de uma forma ou de outra, contavam com as atividades desenvolvidas. O digital foi o novo caminho. Pelas redes sociais e as diversas plataformas, a tela do celular foi, muitas vezes, o único jeito de chegar até a comunidade.





Clique aqui e confira todas as lives



“ Entender isso, perceber que nosso contato seria possível somente através da internet por tempo indeterminado, fez com que nós começássemos o movimento de produzir cada vez mais conteúdo digital por meio das *lives* ”

Thiago Frank
Gestor de Projetos
do Instituto Algar.

Ao todo foram

110
Lives
diárias

Participação

90 voluntários
em

32 cidades **8** estados

4 países



Um movimento de muita dedicação e envolvimento dos profissionais envolvidos para garantir entretenimento e informação para a comunidade de forma geral.

Além disso, em todo ano foram vividas quatro semanas especiais: Semana de Kids pra Kids, em que atrações eram crianças/adolescentes; Semana Alimentação que Transforma, com dicas sobre alimentação e relação com a comida; Semana Inclusiva, contação com interpretação em Libras e a Semana com Bonecos do Brasil e do mundo.

Os jovens que estavam em fase de se preparar para o mercado de trabalho também receberam conteúdos de muita qualidade por meio de lives que falaram sobre pontos como processos seletivos, profissional do futuro, carreira, relação entre comportamentos e mercado de trabalho, oratória, inteligência emocional, Lei da Aprendizagem e vários outros. Sempre com a presença de profissionais experientes e com bastante bagagem para compartilhar conhecimento.

“ Para 2021 vamos continuar nos desenvolvendo e fazendo as lives. Afinal, tem inovações que são ótimas e, por isso, vieram para ficar. A partir de fevereiro, toda última quinta-feira do mês, às 17h, nos encontraremos no Instagram do Instituto Algar para aprender com o conhecimento e a experiência de muita gente boa e, assim, estar melhor preparados para o futuro!

Ana Carolina Ferreira

Responsável pela mediação e apresentação das lives e diretora da Partilha Consultoria, assessoria educacional do Talentos de Futuro



Como resultado, de todo esse trabalho nas redes sociais, nossos números por lá também aumentaram significativamente. Evoluímos para uma rede de mais de 12 mil pessoas conectadas através do bem. Criamos uma comunidade que acredita no poder de compartilhar. E queremos que ela cresça cada dia mais, para que juntos transformemos nosso trabalho de mudar o mundo em algo ainda mais sem fronteiras!



Grande parte desse conteúdo está salvo nos destaques do **Instagram do Instituto Algar**

“ Desenvolver e colocar em prática esse novo formato, nos trouxe como resultado uma entrega relevante, significativa e diferenciada em 2020. Uma reinvenção que nos fez enxergar diversas possibilidades de trabalho que ainda não tínhamos explorado ”

Carolina Toffoli Rodrigues
Gerente Executiva do Instituto Algar.



INSTITUTO
ALGAR

18

ANOS

18 anos merecem comemoração, mesmo que no mundo virtual!



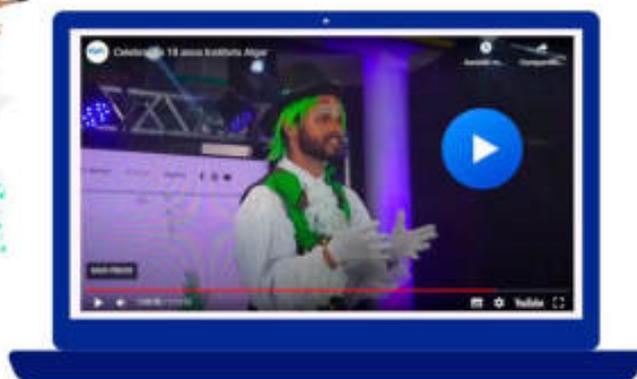
O ano de 2020 começou cheio de planos, o cronograma estava recheado de eventos especiais e simbólicos, afinal de contas só se faz 18 anos uma vez. Mas a verdade é que nada saiu como previsto e isso trouxe a inovação não só para os projetos e programas desenvolvidos e apoiados pelo Instituto Algar, mas também para o jeito de celebrar toda essa história.

Encerrando um ano marcado pelo digital, pelas lives e pela aproximação por telas, a festa de aniversário foi transportada para um estúdio e compartilhada com o mundo. Teve bolo, teve convidados especiais, teatro e até mágico.

Um evento marcado pela certeza de que a conexão é fruto da vontade de fazer dar certo, que a alegria vem da predisposição a sorrir, que o amor é fruto do compartilhar, que a história só vale ser contada se tiver dentro dela os melhores personagens.

De todos os ensinamentos do último ano, um dos maiores e melhores é que não importa por qual meio, a educação e a oportunidade sempre serão entregues a quem precisa. Seja em um teatro ou uma tela de celular, a magia da arte e do esporte sempre vão chegar a quem precisa, quando isso é prioridade.

Naquela tarde, o passado, o presente e o futuro encontraram-se diante dos olhos de quem ajudou a escrever e a trilhar todo caminho até aqui.



**Quer (re)viver
essa viagem no
tempo?**

[Clique aqui e vem com a gente!](#)

Não basta ter propósito, é preciso ter gente para fazer tudo acontecer



“ Estar à frente de uma instituição que completa 18 anos é um privilégio e um desafio. Hoje, cabe a mim e a essa equipe conduzir o trabalho, e dar sequência no propósito, nos resultados e nos sonhos ”

Carolina Toffoli Rodrigues
Gerente Executiva do Instituto Algar.



Vem conhecer melhor o nosso time!



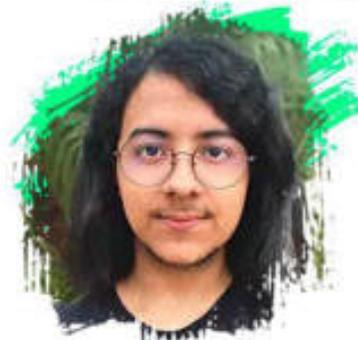
Adélia Maria de Paula
Estagiária

Adélia veio para mostrar que santo de casa faz milagre sim! Ex-aluna no Talento de Futuro e do Transforma, entrou para o nosso time como aprendiz e hoje cuida do financeiro e de demandas administrativas.



Ana Carolina de Campos
Analista Financeira

Carol veio para fortalecer o financeiro, cuidar dos números e garantir que eles estejam sendo bem aproveitados e trazendo retornos para a vida de cada beneficiado. Aqui, envolvida com o Terceiro Setor, ela se encontrou.



Felipe Tavares Pintos
Aprendiz

Também ex-aluno do Talentos de Futuro, nosso tímido aprendiz de 17 anos tem a chance de aprender um pouco de cada área. Braço direito de todo mundo, sua missão dentro do time é ser apoio nos processos internos.



Marthina Endo do Prado
Gestora de Programas Sociais

Thina está há 8 anos dentro do Instituto. Apaixonada é a palavra que a define. Hoje, gestora do Talentos de Futuro e Voluntariado, não consegue falar dos resultados sem se emocionar e transbordar de orgulho.



Thiago Frank Mendes Silvério da Silva
Gestor de Programas Sociais

Thiago conquista a todos por onde passa. Sua simpatia e empatia tornam singular o trabalho que desempenha dentro do Instituto. Acompanhando os programas Transforma e Incentivados, soma forças ao nosso time.

**Para garantir que a maioria chegasse,
muitos vieram antes e abriram caminho
para que pudéssemos seguir.**

A estes, nossa eterna gratidão e respeito.



**Ana Flávia de Paula
Martins Teixeira**



**Ana Paula Martins
do Amaral**



**Andrea Santos
Parreira Simão**



Camila Abigail



**Camila Oliveira
e Silva Fioranelli**



**Gabriela Borges
Martins**



**Leonardo
Resende**



Meline Naves Faria



**Priscilla Nogueira
Costa O. de Paula**



Thays Rodrigues



Aos que andam de mãos dadas conosco



Trilhar caminhos não é fácil. Desbravar novas terras também não. Sozinhos nunca teríamos chegado aonde estamos e muito menos feito o que construímos. Não podemos afirmar como teria sido essa aventura sem nossas assessorias educacionais e parceiros, mas com certeza, teríamos alcançado menos gente e muitas vidas não teriam tido a oportunidade de serem transformadas pela educação, cultura e esporte.

Agregar pessoas, empresas e instituições que somassem forças e acreditassem nos nossos propósitos, é um dos nossos maiores privilégios e orgulho. Gente que mesmo de fora do grupo Algar, carrega consigo a crença de que servir é a forma mais bonita de trabalhar.

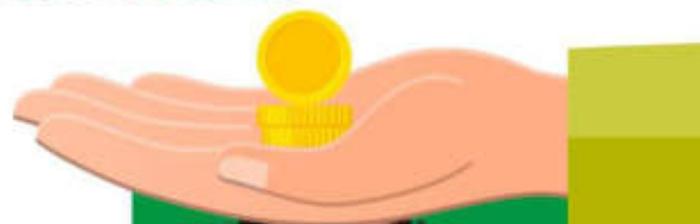
A todos que passaram e aos que ainda vão somar forças com a gente, nosso muito obrigado!

Aos que acreditam e apoiam o nosso trabalho

Sair do lugar exige determinação, foco, estudo e investimento. Apoiar e acreditar no nosso trabalho também é investir nele de forma significativa. E é por ter quem acredite em nós que, ano após ano, conseguimos entregar mais resultados e impactar um maior número de vidas com aquilo que nós mais acreditamos: a educação e a oportunidade.

Nosso trabalho, com certeza, teria alçados voos menores, conquistado menos terras por esse Brasil e atingido um número bem menor de pessoas sem o apoio das empresas que acreditam no nosso propósito.

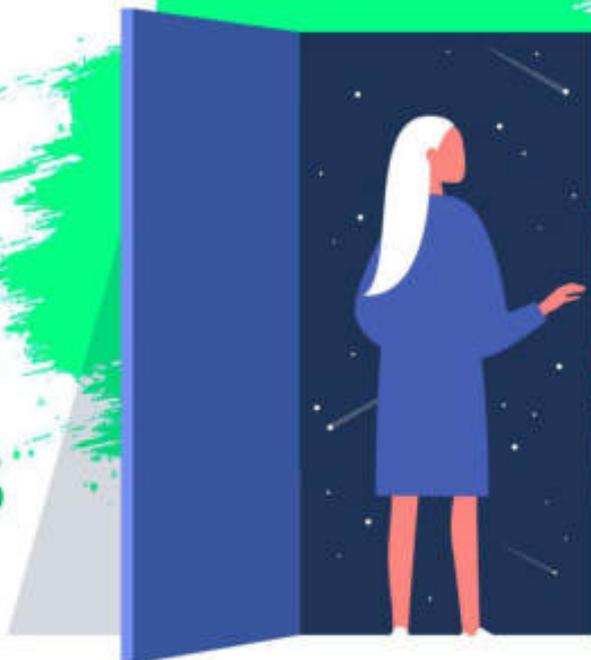
Ter a chance de retribuir cada investimento, através das vidas que são transformadas, por tudo que fazemos é um privilégio e um orgulho enorme para nós em todos esses anos. Aos nossos apoiadores, nosso muito obrigado!



O patrocínio, fundamental para nossa existência, torna possível sonhos e esperança de um lugar melhor. Vai muito além do dinheiro. É ter pessoas que depositam na gente confiança e a certeza que fazemos a diferença. São tantos projetos lindos, são tantas coisas em jogo que dar destino para as doações é um trabalho de muita responsabilidade.”

Ana Carolina de Campos
Analista Financeira
do Instituto Algar.

E que o futuro reserve novas aventuras do bem



Um trabalho árduo, realizado a muitas mãos e cheio de propósito, fez com que chegássemos até aqui. Aos que passaram, aos que ainda vão chegar, às assessorias e aos parceiros, nosso muito obrigado! Cada um deixou parte da sua essência, do seu jeito e do que acredita. Aos que foram beneficiados pelos nossos programas, gratidão por acreditarem em nosso trabalho.

Daqui para frente, existe um longo caminho desconhecido e cheio de terras para conquistar, gente para encontrar e somar com os sonhos e metas que ainda serão realizados. São aventuras imprevisíveis, mas que com certeza agregarão ainda mais a bagagem do Instituto Algar.

Coragem para levar a educação para mais lugares, não falta. Força para superar os desafios também não. Vontade de servir cada vez mais e abrir caminhos novos para àqueles que querem transformar suas vidas, existe aos montes. Com a mala cheia de aprendizados, um sorriso no rosto e um olhar repleto de gratidão e confiança, começamos aqui a escrever os próximos capítulos dessa história.



“ O desafio e a missão do Instituto Algar é sempre lembrar as pessoas que elas podem fazer diferente, 'apesar de' qualquer coisa que elas encontrem no caminho ”

Eliane Garcia Melgaço



CONECTANDO PESSOAS ÀS OPORTUNIDADES