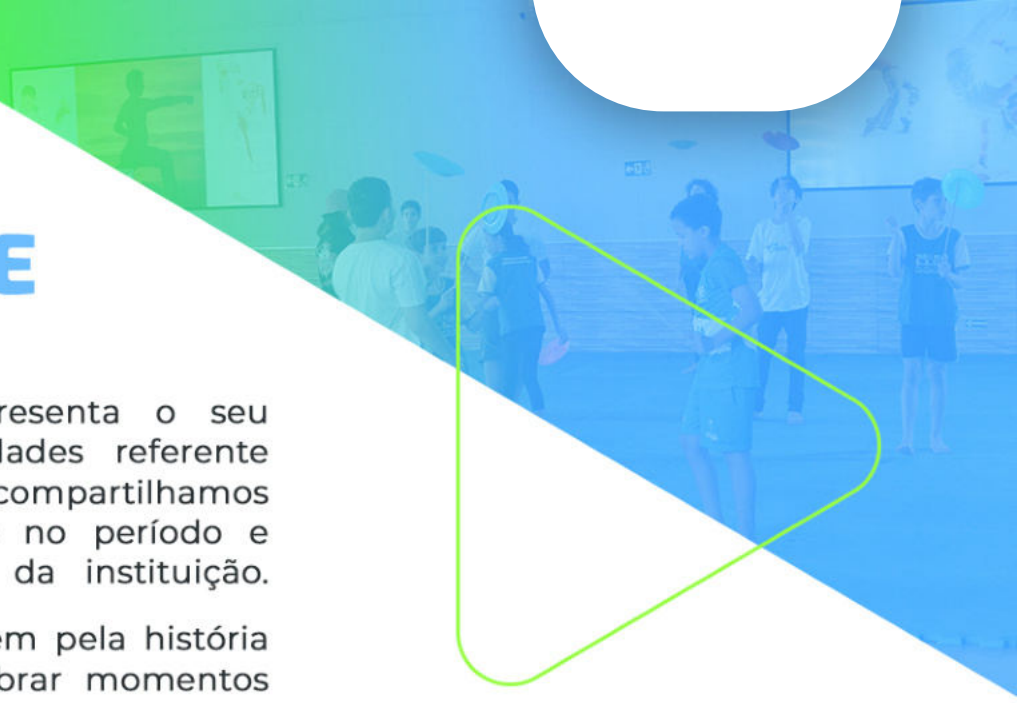
20 ANOS TRANSFORMANDO VIDAS

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2022



Instituto Algar 20 ANOS



EXPEDIENTE

O Instituto Algar apresenta o seu relatório anual de atividades referente ao ano de 2022. Aqui, compartilhamos os resultados alcançados no período e celebramos os 20 anos da instituição.

Vamos fazer uma viagem pela história do Instituto Algar, relembrar momentos marcantes, conhecer pessoas que tiveram suas jornadas transformadas pelo trabalho realizado e refletir sobre o futuro. Além, claro, de conferir as conquistas e trabalhos elaborados no último ano.

Boa leitura!

INSTITUTO ALGAR

Adélia Maria de Paula
ASSISTENTE ADMINISTRATIVA

Alexandre Mateus de Oliveira Alves
GESTOR DE PROGRAMAS SOCIAIS

Ana Carolina de Campos
ANALISTA FINANCEIRA

Carolina Toffoli Rodrigues
GERENTE DO INSTITUTO ALGAR

João Pedro Portes Dantas
APRENDIZ

Laura Domingos Barra
GESTORA DE PROGRAMAS SOCIAIS

Marthina Endo do Prado
GESTORA DE PROGRAMAS SOCIAIS

EMPRESA RESPONSÁVEL PELO CONTEÚDO

G.A. Comunicação - Sérgio Gouvêa | Gabriela Pereira Luciano

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Felipe Menegheti
.COM

REVISÃO

Bruno Rafael do Prado
.COM

FOTOGRAFIA

Acervo corporativo
Instituto Algar

EDITORIAL

Chegar aos 20 anos é um momento especial para nós, afinal significa que temos **maturidade em promover oportunidades de transformação** nas comunidades em que atuamos.

E essa alegria se completa, por chegarmos ao marco de duas décadas de atuação, em um ano que podemos classificá-lo como de retomada. O distanciamento nos trouxe ensinamentos, a priorização do digital nos permitiu descobertas e ampliar nosso alcance, mas a volta do olho no olho, da oportunidade de estarmos juntos fisicamente, também marca este grande ano.

E diante de um marco tão significativo, que é o aniversário de **20 anos do Instituto Algar,** deixamos este relatório de atividades ainda mais especial. Além de compartilhar nossos resultados alcançados em 2022, revisitamos nossa história e aproveitamos para refletir sobre a jornada que ainda queremos trilhar para continuar impactando a vida de tantas pessoas. Convidamos você a conhecer mais sobre a nossa trajetória e também estar com a gente no que está por vir!

Com carinho,

Carolina Toffoli Rodrigues
GERENTE DO INSTITUTO ALGAR



ÍNDICE

20 ANOS DO INSTITUTO ALGAR 05

Como tudo começou: fundadores falam sobre o início do Instituto 06

Celebração: como comemoramos o nosso aniversário de 20 anos 09

Aonde queremos chegar: um olhar para o futuro do Instituto 13

Transformação é feita em rede: gratidão a grandes parceiros que caminham conosco 15

Nossa evolução: veja como o Instituto cresceu em duas décadas 18

2022 22

O que rolou no último ano: confira nossos resultados 23

Nossos programas: saiba mais sobre os nossos projetos em andamento 26

Programa Transforma 28

Programa Talentos de Futuro 55

Jornada para o Futuro 67

Programa de Voluntariado 75

QUEM É QUEM NO INSTITUTO ALGAR 92

Comitê Consultivo 93

Nossa equipe 94

ENCERRAMENTO 95

20 ANOS DO INSTITUTO ALGAR



Instituto Algar 20 ANOS

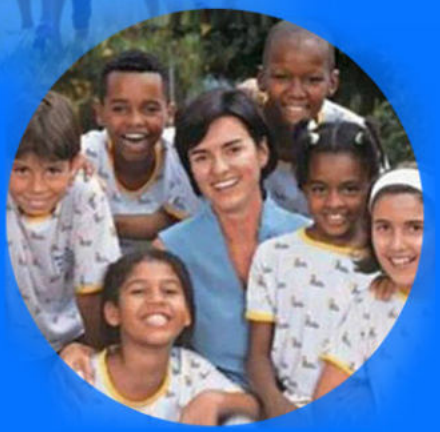
COMO TUDO COMEÇOU!

Com o intuito de estender para a comunidade o espírito de servir e desenvolver pessoas, há duas décadas o Instituto Algar foi criado tendo foco na **melhoria da qualidade da educação no Brasil.** A instituição nasceu de um sonho e trabalho de muitos que acreditaram e apoiaram sua fundadora, Eliane Garcia Melgaço. Seu objetivo era concentrar as ações sociais desenvolvidas no grupo Algar, refletindo o propósito herdado por Alexandrino Garcia: trabalhar para servir a comunidade!

Atualmente, com **20 anos de existência**, o Instituto celebra sua maturidade. Ao longo desse tempo foi possível reunir pessoas com o mesmo sonho de construir uma sociedade melhor e colocar em prática iniciativas efetivas, que resultam em um saldo extremamente positivo, com **milhares de vidas transformadas** ao longo desta existência.



Para chegar aos dias atuais, com este legado de sucesso, foi preciso determinação e ousadia para dar o primeiro passo. Isso porque em 2002, quando tudo começou, falar sobre investimento social não era uma pauta comum no mercado. Naquele momento as empresas ainda começavam a se atentar ao tema da responsabilidade social, e a compreensão de que a mudança da comunidade era uma tarefa de todos ainda estava sendo construída.





Eliane Garcia Melgaço
VP DE GENTE DO GRUPO ALGAR
E FUNDADORA DO INSTITUTO ALGAR

"Desenvolver o **olhar para o social**, estabelecendo uma cultura que se atente a isso e colocar em prática ações que cumprissem o propósito do Instituto foram desafios. Não tínhamos equipe, espaço físico e, por muitas vezes, nem mesmo apoio para realizarmos as ações. Mas com muita vontade e determinação, conseguimos vencer os obstáculos e colocar em funcionamento este projeto que é a concretização da crença do Grupo: **vale a pena cuidar de gente!** Após 20 anos, ver tudo o que já alcançamos é motivo de muito orgulho, e sabemos que ainda há muito a ser feito. Vamos seguir com esta jornada e contamos com a participação de todos."

A importância do envolvimento de todos é destacada pelo co-fundador do grupo Algar, Luiz Alberto Garcia.

"Depois que concentramos as ações sociais do Grupo no Instituto, ganhamos muito mais força e visibilidade. E faço o apelo para que todos os nossos **associados façam parte do Instituto.** A participação é algo simples e que tem um **resultado extraordinário."**



Luiz Alberto Garcia
CO-FUNDADOR DO GRUPO ALGAR
E CONSELHEIRO DE HONRA DO INSTITUTO ALGAR

Nestes 20 anos o esforço valeu a pena e o desejo de fazer o bem, aliado a muita garra, venceu. Uma cultura organizacional que valoriza o social foi sendo propagada no grupo Algar e hoje os frutos dessa luta são colhidos. O trabalho agora é para **expandir cada dia mais**, ampliando a participação dos associados e alcançando novos parceiros. É assim, com todos juntos, que será possível chegar ainda mais longe e **multiplicar o bem promovido com as iniciativas do Instituto.**

Instituto Algar, 20 anos
transformando vidas!



CELEBRAÇÃO

COMO COMEMORAMOS O NOSSO ANIVERSÁRIO DE 20 ANOS

A chegada aos 20 anos deixou o ano ainda mais especial para nós. E se todo aniversário merece uma comemoração, quando há um marco como alcançar **duas décadas de história**, a celebração fica ainda mais indispensável e especial.

A nossa felicidade pela chegada deste momento foi tamanha que a nossa proposta foi envolver parceiros, associados e a comunidade, e reforçar nosso **orgulho** pela conquista. Por isso, promovemos ações para comemorar e até mesmo **deixar nosso aniversário registrado com boas memórias.** Confira algumas destas iniciativas:

PARTICIPAÇÃO NO FIFE

Fórum Interamericano de Filantropia Estratégica

Marcamos presença no FIFE, o Fórum Interamericano de Filantropia Estratégica, **maior evento do país voltado à gestão do Terceiro Setor.** O Instituto foi um dos patrocinadores do encontro que foi uma oportunidade para tratar de temas como legislação, captação de recursos, além de criar novas parcerias e contato com diversas outras instituições ligadas ao setor.



SELO COMEMORATIVO

Ao longo de 2022, a nossa marca ficou diferente! Reforçamos o orgulho pela chegada da nova idade com o selo comemorativo que também destacou o propósito do Instituto nestes 20 anos: **conectar pessoas às oportunidades.**

Instituto Algar 20 ANOS

SESSÃO ESPECIAL DO ESPETÁCULO "CURA",

DA CIA DE DANÇA DEBORAH COLKER, EM UBERLÂNDIA (MG)

Reunimos 300 crianças e adolescentes, atendidas pelas organizações sociais parceiras do programa Transforma, no Teatro Municipal de Uberlândia, para uma **sessão especial do espetáculo "Cura",** da Companhia de Dança Deborah Colker, para comemorar nossos 20 anos.



Entre o público estavam equipes e alunos das instituições IFVC, Ação Moradia, Lar Espírita Maria Lobato, CCAU, ABC do Glória, Periferarte, Missão Esperança, Bem Estar, e outros convidados do Instituto Algar, como nossos voluntários e pessoas da comunidade que acompanham a nossa trajetória.

MÚSICA "FAZER O BEM"

Nossa missão também virou música para celebrar as duas décadas de atuação. A canção "Fazer o Bem", da compositora Elisa Gatti, retratou nosso propósito na **letra escrita exclusivamente para a comemoração do aniversário do Instituto.**

E uma canção tão especial mereceu um clipe com a participação de quem faz cumprir nosso objetivo e as pessoas que são a razão do nosso trabalho. Associados, parceiros, assessorias educacionais e beneficiados foram os atores das gravações que aconteceram nas organizações parceiras do programa Transforma e na Algar Holding.

Confira um trecho da música e acesse o QR Code abaixo para cantar com a gente:

"Fazer o bem,
sem ver a quem

Transformar o seu mundo
e o nosso também

Fazer o bem,
sem ver a quem

É mudando o agora
que o futuro vem".



MUROS ILUSTRADOS COM GRAFFITI
EM UBERLÂNDIA (MG)

Reforçando a celebração dos nossos 20 anos, buscamos também deixar registrada a nossa alegria pela chegada deste marco em nossa cidade natal, Uberlândia (MG). Assim, levamos **cores e imagens que ilustravam o propósito do Instituto Algar** para os muros em diversos pontos do município e de empresas do grupo Algar.

O ilustrador Kim foi o responsável por criar os painéis, que estão localizados nas empresas Algar Telecom, CSC Algar, Algar Holding e Algar Tech, e nas organizações sociais parceiras, Instituto de Formação Vamos Crescer (IFVC) e Estação Vida, em que o artista contou com a ajuda de alunos na customização do muro. Há ainda o painel no Parque do Sabiá que pode ser contemplado por toda população.



Confira também como foi a produção das artes em graffiti do ilustrador Kim:

ENCONTRO DE PARCEIROS 2022

Reunimos **associados do grupo Algar, parceiros, representantes de organizações sociais e nossas assessorias educacionais** para aproveitar uma tarde diferente e estreitar nossos laços.



No Encontro de Parceiros 2022, que já virou tradição no Instituto Algar, celebramos os 20 anos promovendo um momento conduzido pela psicóloga Ana Flávia Pistori com dinâmicas e reflexões sobre o encerramento do ano e também a importância de cuidarmos da nossa criança interior. Isso preparou todos para curtirem uma tarde de boas conversas, trocas de ideias, convivência e diversão.

PARTICIPAÇÃO NA CONFERÊNCIA ETHOS

Também estivemos presentes na Conferência Ethos 360ª 2022, **o maior evento sobre desenvolvimento sustentável do país**, em que são promovidos debates sobre o tema com diversos especialistas durante várias semanas de programação.

Nossa gerente, Carolina Toffoli, compôs um painel sobre "O poder do Voluntariado Empresarial", juntamente com a rede CBVE - Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial e a Braskem.

No blog do Voluntariado Empresarial, a Carolina Müller do CBVE registrou boa parte da discussão desse painel em um artigo. Confira aqui:

FESTAS DE FIM DE ANO PARA ORGANIZAÇÕES SOCIAIS PARCEIRAS

Celebramos os nossos 20 anos também com as organizações parceiras, **fortalecendo as festas de fim de ano das 10 instituições** que promovem o programa Transforma conosco em Uberlândia. Levamos pipoca e atividades recreativas como pintura facial, cama elástica, tatuagem com glitter e várias outras ações para mais de 1.400 crianças.

Além disso, cada um dos participantes recebeu um **kit com bombons e itens escolares, montados por voluntários do grupo Algar**, dos comitês de Uberlândia, que promoveram uma mobilização para arrecadar os chocolates.



AONDE QUEREMOS CHEGAR?

UM OLHAR PARA O FUTURO DO INSTITUTO

Completar 20 anos faz com que o olhar fique mais apurado pelas conquistas alcançadas. As histórias e as lembranças são motivos de orgulho, e valem sempre ser revisitadas. Porem, é momento também de **refletir sobre o futuro.**

São tantos bons frutos acumulados ao longo de duas décadas, que a vontade é alcançar sempre mais. Por isso, ao pensar no amanhã do Instituto Algar, **a principal intenção é ampliar o impacto da organização,** transformar ainda mais vidas e fazer a diferença necessária para o mundo.

Confira as palavras da presidente do Comitê Consultivo do Instituto, Eleusinha Garcia.

“Os desafios para o futuro são gigantescos! O nosso país ainda tem uma educação muito frágil em termos de qualidade de ensino, enquanto a pobreza e a desigualdade social são grandes. E acreditamos que **para termos uma sociedade melhor** e mudarmos essa realidade, **cada um tem um pouco de responsabilidade,** e se cada organização fizer a sua parte, **na coletividade, cada ação fará muita diferença.** Por isso, nosso pensamento é fortalecer nosso trabalho para conquistar ainda mais resultados nesta busca por um mundo diferente, minimizando a desigualdade social e maximizando o impacto social.

Chegar aos 20 anos de história mostra que estamos na trilha certa para um planeta melhor, assim **permanecemos com o foco na contribuição com a formação e o desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens, visando a transformação de vidas.** Mas, além disso, outros objetivos também fazem parte dos nossos planos para o futuro.

Vamos **continuar contribuindo para a estratégia ESG dos negócios Algar,** sempre com a atenção em agregar valor para a comunidade e desenvolver o entorno que estamos, assim reforçando o compromisso do Grupo de olhar além dos resultados econômicos, desempenhando um papel de responsabilidade social.

Também seguimos atentos ao cenário global, e visamos continuar fazendo a nossa parte para **contribuir com o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs)** estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Por meio do nosso trabalho, queremos tornar o caminho mais simples para atingir a erradicação da pobreza (ODS 1), acesso a educação de qualidade (ODS 4), emprego digno e crescimento econômico (ODS 8), redução das desigualdades (ODS 10), além de paz, justiça e instituições fortes (ODS 16).

E se tratando de fortalecimento de organizações, em 2022 já colocamos em prática essa proposta que será ainda mais constante nos próximos anos. Buscamos **ficar ainda mais próximos dos nossos parceiros,** promovendo momentos de capacitação visando justamente o seu desenvolvimento e ainda, juntos, **contribuir para o cumprimento do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).**

Por fim, indo além de todos estes planos e metas, queremos também **servir de inspiração.** Que o nosso exemplo seja motivador para que pessoas e outras organizações iniciem a sua atuação social e fortaleçam esse caminho em busca de um mundo melhor. Afinal, **juntos faremos a diferença!**



Eleusinha Garcia
PRESIDENTE DO INSTITUTO ALGAR

TRANSFORMAÇÃO É FEITA EM REDE

GRATIDÃO AOS GRANDES PARCEIROS QUE CAMINHAM CONOSCO

'Sonho que se sonha junto é realidade', já dizia Raul Seixas na canção 'Prelúdio'. E assim como destaca o verso, **contar com o apoio de pessoas que sonham junto por um mundo melhor** é que faz com que o Instituto Algar possa alcançar o objetivo de transformar vidas.

A importância da união e a construção de uma rede que compartilha o mesmo propósito na busca por fazer o bem, é evidente. Para transformar vidas e contribuir para uma sociedade melhor, como visamos, é necessário **juntar forças com aqueles que estão no mesmo caminho.** E ao longo de 20 anos, não faltaram e não faltam companheiros nesta jornada.

Cada indivíduo envolvido na rotina do Instituto tem um importante papel no cumprimento do nosso propósito. São **milhares de pessoas comprometidas,** que possibilitaram chegarmos até aqui e que nos permitem pensar no futuro com ambição, visando beneficiar ainda mais pessoas através das nossas ações.

Voluntários, associados das empresas Algar, parceiros de organizações sociais, assessores dos nossos programas, conselheiros, acionistas, equipe do Instituto Algar (os atuais e os que antecederam) o momento em que celebramos duas décadas também é de agradecer pelo apoio e dedicação que nos ajudou a chegar até aqui com tantas vitórias.

Contar com pessoas especiais junto conosco, saber que também deixamos marcas em suas trajetórias e receber de volta o carinho que sentimos por eles é uma grande satisfação. Entre as inúmeras pessoas que caminham conosco, agradecemos pela cooperação, cada história é única e fundamental para a construção do nosso legado. **Nos unimos para transformar a vida de outras pessoas** e acabamos também sendo impactados e deixando nossa parcela de contribuição na vida de nossos parceiros. **Gratidão!**

Confira duas histórias de parceiras de longa data que retratam o poder da rede que tanto defendemos:

ANA CAROLINA FERREIRA

A Ana Carolina é um exemplo desses caminhos que são uma via de mão dupla. Ela tem um papel importante na história do Instituto Algar e, pelo outro lado, nós impactamos a sua trajetória profissional. Ana foi a **primeira educadora do programa Talentos de Futuro,** mas antes disso, ela também foi uma beneficiária de iniciativas que trabalham para melhorar a comunidade em que atuam, algo que fortalece a experiência dela e a certeza de como o trabalho de organizações sociais trazem impactos positivos para a sociedade.

Natural de Araguari (MG), Ana participou das ações do grupo EMCANTAR na cidade. Na mesma época, iniciativas promovidas pelo mesmo grupo em Uberlândia (MG) recebiam o apoio de empresas do grupo Algar. Em seguida, já como parte do time do EMCANTAR, ela **acompanhou a criação do Instituto Algar** e participou da parceria entre as instituições para a gestão do programa Transforma, que contribui para o desenvolvimento de crianças e adolescentes por meio da realização de atividades educacionais, culturais e esportivas oferecidas no contraturno escolar através de organizações sociais parceiras. Ana Carolina era coordenadora pedagógica desta ação e atuou na estruturação do projeto.

Depois, ela se aproxima ainda mais da instituição, deixando de trabalhar com uma organização parceira e passando a atuar como assessoria educacional do Instituto para ser **assessora educacional no Talentos de Futuro,** o programa que contribui para o desenvolvimento de jovens a partir dos 15 anos, com a proposta de capacitá-los para o mercado de trabalho. **Ana foi a primeira educadora do programa** e fez parte do desenvolvimento de estratégias, e da elaboração de atividades que são aplicadas aos beneficiados.

Até hoje ela **permanece atuando como educadora.** Uma função que a leva a transformar a história de inúmeros jovens com os quais se encontra enquanto participa de nossas ações, mas que também tem um grande impacto para sua trajetória pessoal e profissional:

> Eu costumo dizer que participar de todas essas iniciativas, seja como beneficiária, seja como educadora, seja como coordenadora, **mudou minha visão de mundo.** Tudo isso me **proporcionou oportunidades que eu não teria em outros lugares.** Me ajudou a me descobrir profissionalmente e a amadurecer pessoalmente também. Eu não consigo ver a minha história profissional e pessoal desvinculada das oportunidades que eu tive pelo EMCANTAR e pelo Instituto Algar.
>
> Ana Carolina

Programa Talentos de futuro



PARTILHA Soluções Educacionais

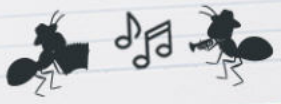
PRISCILLA NOGUEIRA (PITTY)

A história profissional da Priscilla Nogueira, mais conhecida como Pitty, também está bem entrelaçada à jornada do Instituto. Atualmente, ela é **Cofounder e Diretora da assessoria do Programa de Voluntariado Algar,** mas a nossa parceria é de longa data e já teve diferentes formatos.

Tudo começa no mesmo ano em que nascemos, em 2002. Neste período, a Pitty já era uma associada do grupo e atuava na área de treinamento da ACS, que agora é a Algar Tech. Ela foi **convidada a ser voluntária,** assim passou a conhecer o instituto e suas possibilidades de atuação como voluntária, e o amor e a conexão foram imediatos.

A conexão foi muito forte, pois na sua infância, como a mãe da Pitty sempre trabalhou, ela não tinha com quem ficar no contraturno escolar, então, ir para a escola pública em que a mãe atuava era a solução. E lá foi sua primeira oportunidade de ser voluntária, mesmo ainda criança ela ajudava as crianças menores na leitura e escrita, nas atividades artísticas, entre outras. Diante disso, ela sempre **compreendeu a importância de iniciativas como os programas promovidos pelo Instituto** e passou a se envolver em nossas atividades cada dia mais.

Começou como voluntária, passou a ser uma líder social e **foi até mesmo a Formiguinha, que era o mascote do Instituto** na época. Ela usava a fantasia da personagem em eventos do grupo Algar visando fortalecer a divulgação da iniciativa. Com tanto envolvimento, foi nascendo a vontade de estar cada vez mais próxima e ser uma colaboradora do Instituto. E ela realizou este desejo, fazendo parte do nosso time!



Como a maioria das mulheres, ela também tinha o desejo de ser mãe, e com a maternidade, ela decidiu se dedicar à pequena Esther que havia acabado de chegar, mas o coração também pedia para não deixar de fazer parte do Instituto. Então, ela vislumbrou a possibilidade de fazer parte do Instituto e seus programas, mas dessa vez como consultora. Pitty se juntou a uma amiga, a Tatiana Lúcia, para elaborar uma proposta para fazer a **assessoria pedagógica do programa de Voluntariado**, e deu tudo certo! Com isso, ela criou a sua empresa, a **Benjamin Consultoria,** que desde 2014 é a nossa parceira no programa de voluntários e até nos auxiliou em outros programas também. Atualmente, a Benjamin já cresceu e atende a outros clientes, mas temos um grande orgulho de ser a razão do surgimento dessa marca que compartilha nosso propósito de fazer a diferença na sociedade.



> O Instituto Algar faz o nosso coração bater mais forte, faz com que sintamos que somos parte de um todo. É **puro amor e cuidado com o próximo.** E hoje somos muito felizes na Benjamin Consultoria, pois crescemos junto com o Instituto Algar sempre prezando por fazer tudo com **excelência**, afinal aprendemos isso desde quando estava dentro da Algar.

Pitty



Conheça outras pessoas e instituições que caminham com a gente na multiplicação do bem. Nas nossas redes sociais você confere a série "Eu Faço Parte", que apresenta quem faz parte da equipe do Instituto Algar e dos nossos parceiros, e a "Transformação é Feita em Rede" que conta a história das organizações sociais que atuam conosco para impactar nossa comunidade.

@institutoalgar

Instituto Algar

NOSSA EVOLUÇÃO

Em 20 anos de atuação, **o legado construído e as inúmeras vidas transformadas são nosso maior tesouro conquistado.** E para acumular tamanha riqueza, é fundamental ter caminhado junto com pessoas que são alinhadas com nosso propósito que é cuidar de gente!

Ao longo de duas décadas, felizmente, fomos cruzando o caminho de tantas outras pessoas que também buscavam **fazer a diferença na sociedade,** e foi graças a estes valiosos encontros que pudemos ampliar o alcance das nossas ações.

Assim, acreditamos que **o maior indicador da nossa evolução é 'gente'.** Nosso progresso é visualizado quando pensamos no número de jovens, crianças e adultos que tiveram oportunidades diferentes devido à participação em nossos programas e também no número de pessoas envolvidas nesta busca por fazer a diferença na sociedade.

Conheça um pouco da nossa história, marcada pela criação dos nossos programas em andamento:



NASCE O INSTITUTO ALGAR

Os primeiros passos do Instituto foram dados no porão de uma das empresas do grupo Algar da época, a Imaginare. Nascemos a partir do **sonho de Eliane Garcia**, com o propósito de **concentrar as ações sociais do Grupo** e realizar um trabalho que impactasse a vida de milhares de pessoas.

Neste momento, **a rede começa a ser formada** e o desafio é engajar os associados para se envolverem nas ações do Instituto Algar.



CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

O programa de Voluntariado é criado com o objetivo de estruturar e engajar os associados das empresas do grupo Algar, dispostos a contribuir e fazer o bem. Já são mais de **2.700 associados** empenhados, realizando ações com comitês de voluntariado em **33 cidades** em que o Grupo está presente.

Além disso, contamos ainda com **73 líderes e colíderes sociais,** que são responsáveis por organizar e gerenciar todas as atividades executadas pelos voluntários, com apoio e direcionamento do Instituto.

INÍCIO DO PROGRAMA TRANSFORMA

Antes chamado de Algar Transforma, o programa Transforma foi criado inicialmente com o propósito de levar arte e cultura para adolescentes em escolas públicas. Originado em parceria com a organização EMCANTAR, no começo eram atendidas em média 50 pessoas.

Ao longo do tempo, diversas adaptações foram feitas no projeto. **Em 2010, ele ganhou a primeira sede,** quando passamos a oferecer atividades no contraturno escolar no CESAG, Clube Esportivo e Social Alexandrino Garcia, para alunos da rede pública de ensino da região leste de Uberlândia. **Em 2017, foi iniciada a primeira parceria** e desde então o número de organizações que recebem as oficinas do programa só tem crescido. Atualmente são **13 Organizações Parceiras** recebendo atividades culturais, educacionais e esportivas em Uberlândia, Campinas, Franca e Ribeirão Preto, impactando mais de **2.000 crianças e adolescentes ao ano.**



CRIAÇÃO DA COMISSÃO DE INCENTIVOS FISCAIS



Desde a fundação, o Instituto Algar utiliza também recursos das Leis de Incentivos Fiscais para financiar projetos sociais. Porém, o ano de 2013 foi marcante devido à formação da Comissão de Incentivos Fiscais, que possibilitou um melhor aproveitamento e transparência na utilização dos recursos captados por meio desta modalidade.

O trabalho da comissão é o de cuidar da gestão corporativa dos incentivos fiscais nas esferas municipal, estadual e federal, orientados pelas Normas de Incentivos Fiscais, além da análise dos projetos a serem patrocinados.

Em 20 anos, já foram investidos mais de 45 milhões de reais em mais de 400 projetos sociais.

O PROGRAMA TALENTOS DE FUTURO É CRIADO

2014



O nascimento do programa Talentos de Futuro representa um novo marco para o Instituto Algar, pois é o momento em que **passamos a atuar com a formação de jovens** com foco no mercado de trabalho.

NOVO FORMATO DO PROGRAMA TALENTOS DE FUTURO

2016



Com o propósito de contribuir com o desenvolvimento de habilidades e competências destes jovens, um novo formato é desenhado para o Programa. Na sequência, com o apoio de organizações sociais parceiras formadas por nós para desenvolverem as atividades com os educandos, **o Talentos de Futuro cresceu e chegou a outras localidades**. Em 2022, o Talentos de Futuro esteve em **Uberlândia, Campinas, Ribeirão Preto e Porto Alegre.**

Neste ano, chegamos a mais de **1.700 jovens certificados**, dos quais muitos já estão no mercado de trabalho.

MAIORIDADE E MUNDO DIGITAL

2020



O ano de 2020 marca a celebração dos nossos 18 anos e também as mudanças que tivemos que fazer em meio a um cenário instável de pandemia mundial. Neste momento, a **transição para o digital** se fez necessária para continuarmos apoiando a comunidade. O olho no olho e o convívio fizeram falta. Mas, a adequação para o formato on-line permitiu que continuássemos atendendo os nossos beneficiados, como foi o caso do Programa Talentos de Futuro. Este novo modelo **permitiu que chegássemos a jovens de diversas regiões do Brasil.** Uma mudança necessária e cheia de aprendizados.

2022

Instituto Algar 20 ANOS

20 ANOS DE INSTITUTO ALGAR

Chegamos a **duas décadas de história,** vendo nosso trabalho alçar voos ainda maiores, alcançando inúmeras crianças, adolescentes, jovens, organizações sociais e a comunidade. Ao longo desse tempo, alguns dos programas já cumpriram sua missão e hoje já não fazem mais parte da nossa jornada, mas abriram espaço para os programas atuais que mantêm nosso propósito de gerar oportunidades e transformação de vidas.

Este ano também marca a **retomada das atividades presenciais** e o fim da saudade de estarmos juntos. O sentimento é de orgulho por tudo que construímos até aqui. São muitas histórias, marcos e vidas que passaram por nós nesses 20 anos e destacamos apenas alguns momentos. Você pode saber mais acessando o **nosso site de memórias**, confira:

memoriasinstitutoalgar.com.br
ou acesse o QR-Code abaixo.

2022



O QUE FOI ESTE ANO?

MEMORÁVEL: talvez este seja o melhor adjetivo para descrever o ano de 2022. Houveram desafios a serem superados e muito trabalho, mas **aspectos positivos e realizações se destacam** em nosso balanço anual. Entre os principais fatos deste ano temos **a retomada das atividades presenciais**, que é um marco muito importante para nós que trabalhamos cuidando de gente. Afinal, o resgate do contato e encontro físico é motivo de alegria pra nós. Além disso, **a chegada dos 20 anos de história** resulta em uma sensação de mais responsabilidade pela excelência em nossa atuação, mas também de orgulho pela jornada trilhada.

O aniversário de duas décadas torna o ano ainda mais especial porque representa a **maturidade** em nossa atuação. Sabemos o que estamos fazendo, mas temos clareza que ainda **temos muito a desenvolver**. Esse amadurecimento aumenta a responsabilidade do Instituto em atender a mais expectativas, afinal temos um compromisso firmado há 20 anos, e que gera um maior anseio da comunidade, dos parceiros e dos beneficiados em relação às entregas e evolução. Esse marco nos leva a comemorar e refletir sobre os resultados já alcançados, lembrar das histórias transformadoras, e quantas vidas seriam bem diferentes sem a nossa contribuição, algo que nos traz a certeza de que **a gente ainda tem muita coisa para fazer e transformar.**

Este relatório é uma das formas pelas quais promovemos esse exercício de recordação, consolidamos nossos resultados, relatamos histórias, e mais do que retratar o nosso desempenho ao longo de um ano, buscamos que também seja um meio para inspirar pessoas e organizações para a prática do bem.

Neste ano, especial pelo marco de duas décadas, **revisamos os indicadores de acompanhamento e de resultados sociais**, avaliamos como contribuímos para **o cumprimento das ODSs** e iniciamos **o aprimoramento da nossa governança**. Seguimos com nosso **foco no desenvolvimento da comunidade**, e permanecemos **agregando aos negócios do grupo Algar**, contribuindo com a estratégia ESG da empresa.

Em 2022, **promovemos três programas sociais próprios** e tivemos mais um ano positivo, alcançando importantes números que representam a nossa multiplicação do bem.

No programa de **VOLUNTARIADO** fomos reconhecidos como a **'MELHOR GESTÃO DE PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO EM EMPRESAS NO PRÊMIO VOL'**, promovido pelo Fundo Social DADIVAR. Tivemos **centenas de ações realizadas pelos nossos voluntários**, que resultaram em impactos na vida de milhares de pessoas, com destaque para a mentoria de jovens e a aceleração de organizações sociais.

No **TALENTOS DE FUTURO, jovens passaram pelo processo de desenvolvimento,** fizemos workshops sobre o mercado de trabalho, fomentamos um grupo de 20 embaixadores, capacitamos jovens com foco em TI, e tivemos a oportunidade de ter uma turma exclusiva para mulheres nessa área.

Já no **PROGRAMA TRANSFORMA**, ampliamos a atuação e **ofertamos oficinas de educação, cultura e esporte em 10 diferentes espaços de Uberlândia, além de 3 cidades no interior de São Paulo, fortalecendo o trabalho de ONGs e beneficiando milhares de crianças e adolescentes.** Os familiares dos alunos puderam participar de ações de fortalecimento e incentivo ao empreendedorismo, com o propósito de aumentar a geração de renda destas famílias.

Em parceria com a Cia de Talentos e outras empresas, fizemos o **JORNADA PARA O FUTURO**, em que nossos voluntários puderam **compartilhar experiências e temas relevantes do mercado de trabalho com jovens, que passaram pelo processo de formação.**

Foi mais um ano de evolução, em que demos nossa contribuição para as pessoas que cruzamos pelo caminho, fazendo a nossa parte para a construção de uma sociedade mais sustentável, justa e humana. E temos certeza de que **há muitas histórias para serem contadas, muitas pessoas para serem impactadas e temos muito trabalho pela frente.**

Instituto Algar

4
PROGRAMAS SOCIAIS

4.000
CRIANÇAS, ADOLESCENTES E JOVENS

97
PARCEIROS
(OSC'S E ESCOLAS)

2.958
VOLUNTÁRIOS

34.492
BENEFICIADOS PONTUALMENTE

CONHEÇA OS NOSSOS PROGRAMAS



PROGRAMAS EM ANDAMENTO

Para cumprir nossa missão de **desenvolver pessoas, mobilizar organizações e gerar oportunidades** para a construção de uma sociedade melhor, acreditamos que o caminho é através da **educação, cultura, esporte e voluntariado.** E estes são os eixos que conduzem nossas ações.

Chegamos até quem precisa de apoio por meio da parceria com organizações sociais que promovem as oficinas viabilizadas através dos nossos programas e as ações desenvolvidas por nossos voluntários.

Nas próximas páginas você conhecerá melhor sobre os nossos programas em andamento, desafios encontrados na sociedade que buscamos ajudar a amenizar com nossas iniciativas, como elas beneficiam os participantes e os resultados alcançados em cada um deles neste último ano.





Programa Transforma

Este programa contribui para os seguintes ODS:

Crianças que fazem atividades extracurriculares, praticam esportes e atividades artísticas são mais felizes

Práticas do futebol, voleibol, capoeira, artes, basquete e teatro são opções de atividades muito praticadas na infância. Mas, além de evitar a ociosidade, fazer essas atividades extracurriculares oferecerá inúmeros benefícios e contribuirá para o **desenvolvimento, ampliação do conhecimento e ainda para o bem-estar das crianças.** De acordo com uma pesquisa conduzida pela Universidade do Sul da Austrália, os **pequenos que fazem atividades na parte do dia que é oposta ao das aulas regulares, são 14% mais felizes.**



O estudo analisou dados de mais de 60 mil crianças com idades entre 8 e 14 anos, avaliou a média de dias por semana em que elas participavam de atividades extracurriculares, relacionando a prática das ações com fatores que caracterizam o bem-estar, como sensações de otimismo, perseverança, satisfação com a vida, regulação emocional, entre outros. E segundo os pesquisadores, foi percebido que o **bem-estar aumenta** quando as crianças participam de atividades fora do horário escolar.

Portanto, fica evidente a necessidade de **motivar e promover o acesso a atividades culturais e esportivas para crianças,** e assim, possibilitar que tenham mais bem-estar e possam aprimorar o desenvolvimento corporal e intelectual. Diante disso, o Instituto Algar promove o **Programa Transforma**, com o intuito de **usar a cultura e o esporte como ferramentas de inclusão e transformação social.** Para isso, oferecemos atividades gratuitas no contraturno escolar para crianças e jovens entre 6 e 14 anos da rede pública de ensino, residentes em bairros de alta vulnerabilidade social.



Entre as oficinas oferecidas, há diversas opções de atividades esportivas. Algo que é muito positivo, pois a **prática do esporte contribui para o desenvolvimento corporal e promove a socialização**, que é fundamental para que o indivíduo tenha mais empatia e compreenda as diferenças individuais. Inclusive, o estudo que mencionamos anteriormente também analisou especificamente o aspecto dos alunos que praticavam esportes, e o resultado foi que 15% das crianças se sentiam mais otimistas e 14% se mostraram mais felizes e satisfeitos com a vida.



E os argumentos que reforçam a importância de promover o acesso ao esporte não param por aí. Para oferecer as oficinas nas organizações sociais, contamos com parceiros que coordenam o desenvolvimento e a realização das atividades. A Jeide Rudgeti é uma delas! Ela é criadora do projeto Centro de Atividades Mais Vôlei, que leva a prática do voleibol para meninas, por meio do Programa Transforma, nas instituições Estação Vida, Instituto de Formação Vamos Crescer, e outras organizações parceiras do Instituto. Jeide acompanha de perto o resultado que o esporte oferece para a vida das crianças e reforça a importância da prática.

"**O esporte transforma.** Ele dá a percepção de que a criança pode ir além, e o tempo inteiro a minha mensagem para as meninas é que não tem limite para os nossos sonhos, independente do meu nível social e intelectual, eu posso ir além! Por meio do esporte, **as crianças aprendem sobre disciplina, empatia, responsabilidade, e como lidar com o outro e com o sofrimento do outro.** A gente vive num mundo tão individualista, então começamos a trabalhar o coletivo com essas meninas", comenta Jeide.



Assim como as ações de esportes, as oficinas culturais e educacionais oferecidas pelo Programa Transforma do Instituto Algar, têm o objetivo de promover os benefícios das atividades extracurriculares para as crianças participantes e prepará-las para a vida. Algo que tem como resultado possibilitar que esses **jovens tenham mais oportunidades e acreditem em seu potencial,** como comenta a Adélia Maria de Paula, que já foi participante do Programa Transforma, e hoje colhe os frutos da sua dedicação em ampliar seus conhecimentos e desenvolver suas habilidades. Atualmente, ela é colaboradora do Instituto Algar, reconhece a importância de iniciativas como o programa e ainda nos ajuda a continuar nosso trabalho para transformar ainda mais vidas.



"Eu acho que o programa é um divisor de águas na minha vida. Eu venho de uma família carente em que não tiveram muitas oportunidades de vida, mas sempre me incentivaram a estudar e conseguir o que eu quero. **Participar do programa foi muito importante pra mim porque eu via ali que dava pra ser mais**, sabe? Que dava pra sonhar, que dava pra querer novas coisas, e ter esse acesso à cultura também faz você querer ser uma pessoa melhor", diz Adélia.

Além da confiança, as atividades aprimoram outros aspectos da criança, que irão ajudá-las a terem um futuro mais consciente, como conta outra beneficiária do Programa Transforma, Vitória Moura. Ela participou das oficinas na infância e também aproveitou as oportunidades oferecidas, inclusive, hoje é uma associada do grupo Algar.



"Nos 5 anos que estive no projeto, **aprendi além de tudo a sonhar, a amar e respeitar ainda mais o próximo e o nosso planeta.** Aprendi que precisamos sempre de amigos na nossa vida. Tive experiências incríveis que nunca vou esquecer", finaliza Vitória.

SAIBA MAIS SOBRE O PROGRAMA TRANSFORMA E SEUS RESULTADOS EM 2022

PÚBLICO-ALVO:
crianças e jovens entre 6 e 14 anos da rede pública de ensino, residentes em bairros de vulnerabilidade social.

OBJETIVO DO PROGRAMA:
fortalecer organizações sociais e oferecer oportunidades de desenvolvimento às crianças e adolescentes no contraturno escolar, oferecendo atividades de cultura e esporte.

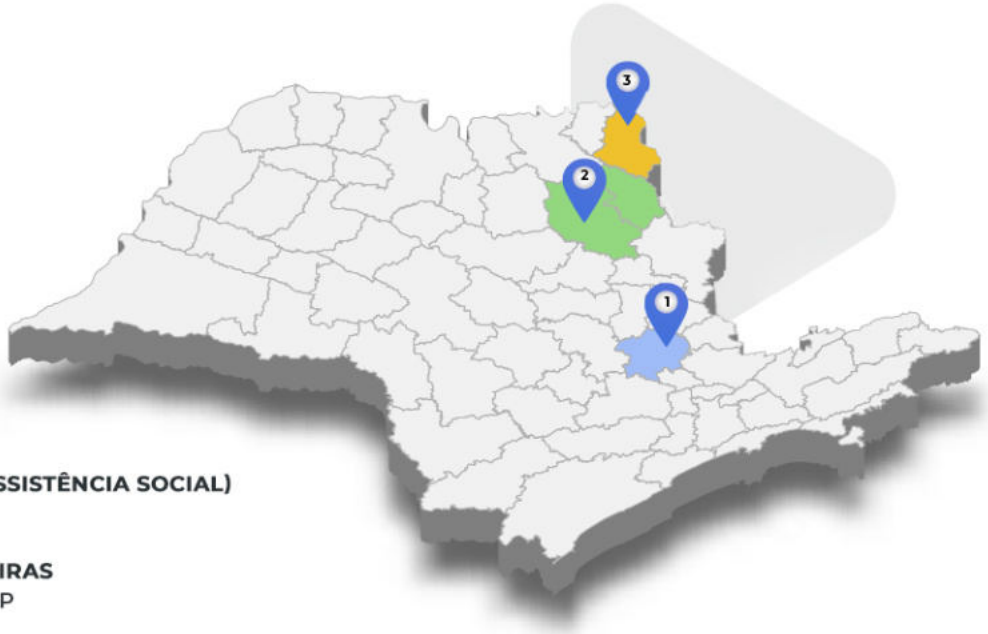
Para o desenvolvimento do Transforma, o Instituto Algar identifica instituições sociais que já tenham sede própria e um trabalho consistente e estabelecido com o público-alvo de atendimento, e as fortalece por meio da oferta de **projetos de cultura e esporte,** que são financiados via leis de incentivos fiscais.

Em 2022, **organizações sociais dos estados de Minas Gerais e São Paulo ofereceram atividades para seus alunos com apoio do Instituto Algar,** por meio do Transforma. Sendo que 10 dessas organizações são da cidade de Uberlândia (MG) e as demais estão localizadas em Campinas, Franca e em Ribeirão Preto, municípios do estado de São Paulo em que há atuação do grupo Algar.

Conheça quais são estas organizações:



1. **ADVEM - Associação Desenvolvendo Vida e Missão**
   Av. Orlandina Ondina, 953 - Jd. California
2. **Ação Moradia**
   Rua Canoas, 181 - Morumbi
3. **ABC do Glória**
   Assentamento Glória - Élissen Prieto
4. **Lar Espírita Maria Lobato de Freitas**
   Rua Ângelo Cunha, 25 - Laranjeiras
5. **Bem Estar - Serviços para o Bem Estar Humano**
   Av. Tôledo, 415 - Laranjeiras
6. **Estação Vida**
   Rua Horácio Ribeiro de Almeida, 230 - Shopping Park
7. **IFVC - Instituto de Formação Vamos Crescer**
   Alameda José Salvador Silva, 105 - Jd. Holanda
8. **CCAU - Creches Comunitárias Associadas de Uberlândia**
   Rua Lídia, 1316 - Jd. Canaã
9. **Centro Cultural Social Educacional Periferarte**
   Rua Fenícia, 641 - Jd. Canaã
10. **Missão Esperança**
    Av. Rural, 710 - Jd. Brasília



1 **NAS (NÚCLEO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL)**
CAMPINAS / SP

2 **CASA DAS MANGUEIRAS**
RIBEIRÃO PRETO / SP

3 **PASTORAL DO MENOR**
FRANCA / SP

"Eu tenho que falar que eu **admiro muito o trabalho e admiro mais ainda o envolvimento dos voluntários e colaboradores do Instituto Algar.** Através dessa parceria que a gente faz, conseguimos impactar muitas pessoas de forma positiva, mas a gente consegue impactar na verdade são muitas famílias.

No começo, a gente pensava que era só um aluno que era beneficiado, hoje em dia já temos uma visão completamente diferente. A melhor coisa que tem pra gente é ver um depoimento de uma mãe, de que **o filho se transformou depois do Instituto."**



Eurípedes Santos
GESTOR DO INSTITUTO DE FORMAÇÃO
VAMOS CRESCER DE UBERLÂNDIA (MG)

Com o apoio destes parceiros que caminham juntos conosco para fazer a diferença na sociedade, oferecemos as seguintes atividades:

OFICINAS:

REFORÇO ESCOLAR

(RECUPERAÇÃO DE DEFASAGEM ESCOLAR)



VOLEIBOL FEMININO





DANÇARTE PARA MENINOS

(DANÇA)





ARTES CÊNICAS

(TEATRO)

CINE OLHAR

(AUDIOVISUAL)





DEDO DE VERSO

(LITERATURA E POESIA)





IDEIAS INCONTIDAS

(PRODUÇÃO DE TEXTOS)

CULTURA DE BRINCAR

(CANÇÕES E CANTIGAS DE RODA)







VIVÊNCIA E CRIAÇÃO ARTÍSTICA

(CANÇÕES E CANTIGAS DE RODA)

VERSO ANIMADO

(DESENHO ANIMADO)



FUTEBOL







BOLA BACANA RIBEIRÃO 2020

(ESPORTES COM BOLAS)

BOLA NA REDE ANO 3

(ESPORTES COM BOLA)





GRAFITERIA

(GRAFITE)

ESTRIPULIA

(ARTE CIRCENSE)





RODOPIO

(BALÉ, CAPOEIRA E DANÇAS URBANAS)

SUPERAÇÃO AZUL

(ESPORTES PARA PCDs)





DESENHA QUE MELHORA

(DESENHO)



ESPORTE TRANSFORMA

(JUDÔ)



NO SOM DO BERIMBAU SOMOS TODOS IGUAIS ANO 2

(CAPOEIRA)





MENTES BRILHANTES

(ATIVIDADES CIRCENSES)





FUTSAL



XADREZ



TEATRO





VOLEIBOL MASCULINO





E com mais um ano de trabalho, acumulamos ainda mais momentos especiais para a nossa história. Confira alguns dos destaques do programa Transforma ao longo de 2022:



AMPLIAÇÃO DE PARCERIAS

O ano começou com a previsão de oferecer mais de cinco mil vagas em projetos. Um ótimo cenário, pois sabíamos que poderíamos beneficiar ainda mais crianças e adolescentes, porém tínhamos limitações de locais, estrutura e público, por contar apenas com três organizações sociais parceiras em Uberlândia/MG, que juntas atendiam aproximadamente 600 crianças e adolescentes.

Diante deste cenário, tomamos a decisão de expandir as parcerias. Fizemos um chamado público **convidando organizações sociais da cidade** para, mediante cumprimento de pré-requisitos apresentados, se tornarem nossas parceiras e abrirem suas portas para receberem as oficinas oferecidas pelo Instituto Algar.

Além da realização dessas atividades, as parcerias contam também com encontros periódicos visando o **fortalecimento da equipe de gestão** das instituições, além da **criação de uma rede de apoio** entre os participantes.

Neste movimento foram firmadas **10 novas parcerias na cidade de Uberlândia**, o que potencializou o alcance do Programa Transforma para **mais de 1600 crianças e adolescentes,** de todas as regiões da cidade. Foram **renovadas também as parcerias com as três OSCs do estado de São Paulo**, nas cidades de Ribeirão Preto, Franca e Campinas, para atendimento de **mais de 500 alunos.**

ENCONTRO DE ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS

Setembro ficou marcado pela realização do "Encontro de Organizações Sociais Parceiras 2022", do Instituto Algar. Foi uma grande oportunidade de **fortalecer laços, compartilhar experiências e unir forças** com parceiros que nos ajudam a transformar vidas.

O evento teve a participação de representantes de onze das treze OSCs parceiras.

Ao longo da programação tivemos palestras sobre o ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente), ministrada pela Conselheira Tutelar, Bianca Cardoso; Captação de Recursos e Escrita de Projetos, pela gestora de Projetos Sociais, Rose; e uma oficina de Marketing de Causa e ferramenta Canva, pela Benjamin Consultoria.

Confira um pouquinho de como foi o evento acessando o QR Code:

VISITA DOS ALUNOS DO TRANSFORMA NO PARQUE DO SABIÁ

Proporcionamos uma **visita agendada para mais de 40 alunos,** das organizações sociais Estação Vida e Bem Estar, ao Parque do Sabiá de Uberlândia. Os alunos tiveram a oportunidade de visitar o Estádio de Futebol e o zoológico, além de participarem de um tour pelas demais áreas do parque a bordo do Trenzinho que foi liberado exclusivamente para eles.

Durante a visita, que foi acompanhada pelos educadores das duas organizações, as crianças e adolescentes receberam pranchetas, papel e lápis e foram estimulados pelo professor das oficinas de desenho, Hugo Criativo, a fazerem ilustrações das atrações do parque. Depois, algumas destas produções artísticas foram transformadas em murais e fixadas em um muro na pista de caminhada do local.






ALUNOS DO TRANSFORMA NO TEATRO

Democratizar o acesso à cultura é um dos pilares do Programa Transforma. Além das oficinas culturais e artísticas durante o ano, proporcionamos visitas ao Teatro Municipal de Uberlândia para alunos e educadores das organizações sociais. Para as visitas, além da gratuidade por meio das cortesias sociais, também foram disponibilizados ônibus para o transporte dos alunos. Foram centenas de beneficiados que puderam curtir vários espetáculos teatrais, de dança e música.



Com este trabalho, que é feito em rede, chegamos até quem precisa de suporte e alcançamos:

Programa Transforma

13
OSCS PARCEIRAS

14
PROPONENTES

25
PROJETOS EXECUTADOS

1.748
BENEFICIADOS DIRETOS E
2.192
INDIRETOS

5.230
VAGAS DISPONIBILIZADAS

Conheça também o perfil dos nossos beneficiados no programa Transforma:

60% MULHERES

11% PRETOS
52% PARDOS

4 PESSOAS
Média por casa

R$ 390,65
Renda média por pessoa

1.2 SALÁRIO
Por família

11 ANOS
Idade média dos participantes

PROGRAMA TRANSFORMA E INCENTIVOS FISCAIS

Parte das oficinas oferecidas pelo programa Transforma são financiadas por recursos oriundos de Incentivos Fiscais. Veja como funciona:

O apoio de projetos sociais por meio da captação de recursos através das Leis de Incentivos Fiscais também é uma das atividades do Instituto Algar. O nosso papel é assegurar que os valores investidos nos projetos sejam bem administrados e tenham **impacto transformador na comunidade.** Por meio do programa Transforma, direcionamos parte do potencial de investimento proveniente das leis federais, estaduais e municipais das empresas Algar para **fortalecer, apoiar, financiar e gerenciar os projetos sociais de cultura e esporte.**

Para atingir esse objetivo, o Instituto conta com a Comissão de Incentivos Fiscais que faz a análise do projeto, execução e uma seleção que segue critérios bem definidos e claros.

Para ter seus projetos avaliados, eles podem ser submetidos à Comissão por meio do site **incentivo.algar.com.br.**

Acesse a plataforma online fazendo a leitura do QR Code abaixo:

Em 2022, foram 18 iniciativas sociais apoiadas por meio das Leis de Incentivos Fiscais. Confira a lista completa:

INCENTIVO FISCAL ICMS MG
(Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços de Minas Gerais)

LEI Cultura - LEIC (Lei Estadual de Incentivo à Cultura)
- Vivência e Criação Artística | Associação Emcantar.
- Dedo de Verso - Literatura | Ênio Bernardes de Andrade.
- Verso Animado - Desenho animado | Aline Aparecida Miguel.
- Cine Olhar - audiovisual | Aline Aparecida Miguel.
- Trakinagem: cinema e educação | Cristiano Barbosa.
- Teatro | Trupe de Truões.

LEI Esporte - MOIE (Minas Olímpica Incentivo ao Esporte)
- Escolinha da ESSUBE - Futebol | ESSUBE.
- Uberlândia Futsal Social | Uberlândia Futsal.
- Centro de Atividades Mais Vôlei | ABCD: Associação Brasileira de Cidadania e Desenvolvimento.
- Esporte Transforma Judô | INEED: Instituto de Incentivo ao Esporte e Educação - INEED.

INCENTIVO FISCAL ICMS SP
(Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços de São Paulo)

LEI Cultura - PROAC (Programa de Ação Cultural)
- Grafiteria | Associação de Arte, Cultura e Esporte de Ribeirão Preto.
- Estripulia - Artes Circences | Sócrates Brasileiro S de S V de Oliveira Jr.
- Circuito Cultural | Mariana de Barros Souza.

LEI Esporte - LPIE (Lei Paulista de Incentivo ao Esporte)
- Bola açucarada | Associação Pró-Esporte e Cultura.
- Esporte na Comunidade | Associação Pró-Esporte e Cultura.

INCENTIVO FISCAL IRPJ
(Imposto de Renda Pessoa Jurídica)

LEI Cultura - Rouanet (Lei Federal de Incentivo à Cultura)
- Cine Olhar - Audiovisual | Aline Aparecida Miguel.

LEI Esporte - LIE (Lei de Incentivo ao Esporte)
- Movimentação - Judô e Capoeira I Ação Moradia.

LEI Idoso - FNI (Fundo Nacional do Idoso)
- Villaregia Social | Fundo Municipal dos Direitos dos Idosos.

CAMPANHA DE DESTINAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA

Entre os **incentivos fiscais que podem ser direcionados para projetos sociais, na esfera federal,** o imposto destinado é o de Renda (IR). Sendo que, neste caso, além de empresas, pessoas físicas também podem optar por doar o valor que seria destinado à Receita Federal para **apoiar iniciativas culturais e esportivas.**

Para isso, alguns processos e regras devem ser seguidos, e para auxiliar os interessados em fazer o bem destinando o IR para os projetos apoiados pelo Instituto Algar, foi realizada a 5ª edição da **campanha 'Abrace uma Causa'**, que além de incentivar a doação, visa otimizar o procedimento de destinação para uma melhor experiência do doador, disponibilizando a plataforma **algar.abraceumacausa.com.br** que permite fazer simulações do valor a ser direcionado e ainda compartilha orientações sobre o processo.

Em 2022 foram R$ 90.250,00 destinados



CONHEÇA OS PROJETOS APOIADOS POR MEIO DA DESTINAÇÃO DO IR



MOVIMENT(AÇÃO) / AÇÃO MORADIA

O objetivo do projeto é fomentar e democratizar o acesso ao esporte, por meio de oficinas de Judô e Capoeira, para **240 crianças e adolescentes de 6 a 15 anos de idade** em situação de vulnerabilidade social, na zona leste de Uberlândia-MG.

ESCOLINHA DA ESSUBE / ESSUBE

Usam o esporte como instrumento educacional, estabelecendo valores éticos, inclusão social, trabalho em equipe, respeito às regras e outros valores do esporte à vida de **120 crianças e adolescentes** estudantes da cidade de Uberlândia (MG).





PROGRAMA TRANSFORMA - OFICINAS DE ARTES CÊNICAS / EMCANTAR

O projeto promove o desenvolvimento humano e a transformação social por meio da vivência individual e coletiva da arte, realizando oficinas continuadas de artes cênicas para **240 crianças e adolescentes** e apresentações cênicas com os participantes.

Para que todos os projetos do programa funcionem, contamos, além das organizações sociais parceiras, proponentes e educadores, com o apoio das famílias das crianças e adolescentes atendidos.

Por esse motivo, executamos, pelo segundo ano consecutivo, o projeto **"Empreendedores que Transformam",** pois acreditamos que, contribuindo com a estruturação dos micronegócios e geração de renda dos responsáveis, estamos beneficiando indiretamente os alunos.

Empreendedores que Transformam

29% das microempresas fecham após cinco anos e a capacitação de empreendedores é um caminho para mudar este cenário

Os pequenos negócios têm um papel fundamental para a economia brasileira. De acordo com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), as pessoas beneficiadas por estes empreendimentos no Brasil superam a população de países como França, Reino Unido, África do Sul e Argentina. Segundo as estimativas da instituição, são **86,5 milhões de indivíduos atingidos direta ou indiretamente,** o que é equivalente a **40,4% da população brasileira.**

Apesar da relevância para o país, **aqueles que decidem empreender ainda enfrentam diversas dificuldades,** como a elevada taxa de impostos, excesso de burocracia, acesso ao crédito, inovação, criatividade e falta de educação focada em empreendedorismo. E com isso, muitos destes **negócios não conseguem superar os cinco anos de vida,** como identificou o Sebrae na pesquisa que mapeou a sobrevivência das empresas. Neste cenário, **29% dos Microempreendedores Individuais (MEI) encerram suas atividades antes deste prazo de meia década.** E ainda de acordo com o levantamento do órgão, isso ocorre porque a maior proporção dos MEI são de pessoas que estavam desempregadas antes de abrir o próprio negócio e não tiveram **condições de se capacitar adequadamente e aprimorar a gestão.**

Diante disso, o **fortalecimento dos pequenos negócios** se faz fundamental, afinal sabemos que como resultado dessa atitude é possível ajudar a alavancar o Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil e contribuir para a economia, por meio da geração do emprego e do incentivo ao consumo. Assim, para fazer a sua parte por uma sociedade melhor e **colaborar com o fortalecimento e incentivo do empreendedorismo,** o Instituto Algar promove o programa **Empreendedores que Transformam,** projeto em que atua com os responsáveis dos alunos do programa Transforma, com o propósito de aprimorar a renda da família e consequentemente impactar ainda mais a vida da criança ou adolescente beneficiado.

Na iniciativa são promovidas **aulas ao vivo e online**, que contemplam conteúdos diversos sobre temas relacionados à **gestão de negócios para capacitar os microempreendedores.** E ao final, aqueles que se destacam, inclusive, ganham **incentivos** que permitem **alavancar seus empreendimentos,** como foi o caso da Joicilene Cristina Nunes, participante do projeto. A Joici é mãe de uma aluna do programa Transforma e proprietária da empresa Bicho Pegando Eventos, que trabalha com animações para festas. Assim como vários outros empreendedores do setor, Joici enfrentou grandes obstáculos devido à pandemia da Covid-19 que paralisou as celebrações e encontros de todos os tipos. Mas, a **participação no Empreendedores que Transformam deu forças para ela recomeçar.**

> “Após a pandemia estava reconstruindo a empresa, e começar de novo após 15 anos trabalhando intensamente com 27 profissionais na pequena empresa e passando por dois anos sem nenhuma entrada, não foi uma tarefa fácil. Para me reestabelecer financeiramente para cuidar da minha família, precisava voltar para o mercado, formar equipe novamente e agarrar as novas oportunidades.



O programa e a rede que foi se formando com as pessoas que conhecíamos, **me trouxe organização, me provocou sonhar, me deu força e convicção para fazer toda essa reconstrução que precisava no momento.** E conquistar a premiação oferecida, me deu segurança para acreditar que estava no caminho certo. Eu que **comecei o curso lutando para realizar os eventos sem capital de giro, terminava o curso com uma verba de incentivo ao investimento na empresa”**, contou a empreendedora.

Assim como a Joici, a empresária Adriana Patrícia de Castro, que é proprietária da Castro Gois Piscinas, foi outro destaque entre os empreendedores que participaram das atividades teóricas e práticas da formação. Ela também foi premiada com incentivos para possibilitar a maximização dos resultados da empresa e ainda contou com **mentorias com executivos da Algar para dar continuidade aos aprendizados.**

Para ela, diante do cenário enfrentado pelo empreendedor brasileiro, o projeto foi fundamental para **despertá-la sobre a importância de organizar o negócio** e assim ter mais oportunidades em um mercado que é grande e competitivo. Inclusive, para Adriana, a **dedicação** dos associados Algar envolvidos é um destaque no programa.

> “Para mim o programa Empreendedores que Transformam foi extremamente importante e é algo de uma excelência muito grande, porque percebemos que eles mostraram dedicação para apoiar, percebi que não houve uma pressa para fazer as atividades e assim sentimos que os envolvidos realmente se preocupam com os detalhes. **É algo feito com muito carinho”**, finaliza Adriana.



CASTRO GOIS
piscinas

SAIBA MAIS SOBRE O PROGRAMA EMPREENDEDORES QUE TRANSFORMAM E SEUS RESULTADOS EM 2022

PÚBLICO-ALVO:
microempreendedores responsáveis por crianças e adolescentes atendidos no programa Transforma.

OBJETIVO DO PROGRAMA:
fortalecimento e incentivo ao empreendedorismo, por meio da atuação com os responsáveis dos participantes do programa Transforma, com o objetivo de aprimorar a renda da família e, consequentemente, ampliar o impacto na vida da criança ou adolescente atendido.

O Empreendedores que Transformam é feito em **parceria com o Empreende Aí**, uma escola de negócios da periferia para a periferia, que tem como objetivo **formar e capacitar,** prioritariamente, novos empreendedores de territórios populares, comunidades e favelas. São atendidos micro e pequenos empresários, fomentando neles o **empreendedorismo, a autoestima, o protagonismo e a possibilidade de maximização dos resultados** através da capacitação em aulas sobre ferramentas e metodologias para estruturar e alavancar seus negócios.

As aulas acontecem ao vivo e online e contemplam conteúdos sobre os temas: autoconhecimento e ideação, público, nicho, mercado, inovação, planejamento de gestão e tempo, vendas, finanças, marketing, storytelling e pitch, ministrados por facilitadores que empreendem nas periferias e conhecem a realidade na prática. A duração do projeto é de 2 meses com 8 módulos de aulas semanais, e ao final de cada um, os empreendedores participam de uma aula ao vivo com duração de 3 horas.

No fim de toda a programação, os três empreendimentos considerados mais bem estruturados recebem um **prêmio em dinheiro**, apoio para o desenvolvimento da **identidade visual da marca** e ainda uma **mentoria com associados do grupo Algar** para dar continuidade aos aprendizados teóricos e práticos da formação.

Em 2022, uma nova turma do projeto foi formada, mais empreendedores puderam incrementar o seu negócio com nosso apoio e três negócios se destacaram. Confira quem são:

Alê Ateliê

BICHO PEGANDO EVENTOS

CASTRO GOIS piscinas

Com a realização do Empreendedores que Transformam em mais um ano, acumulamos mais conquistas e histórias de transformação em nosso legado. Veja os nossos resultados:

30
ALUNOS

3
NEGÓCIOS QUE SE DESTACARAM

10
CERTIFICADOS



Programa Talentos de futuro

Este programa contribui para os seguintes ODS:



Formação em competências comportamentais amplia oportunidades para jovens

O mercado de trabalho está em constante transformação. E, no atual momento em que vivemos, com um mundo cada vez mais conectado e dinâmico, tem se tornado necessário se manter em constante desenvolvimento para **alcançar melhores oportunidades profissionais.** Nesse contexto, as **competências comportamentais** têm sido bastante valorizadas pelas empresas. Por isso, os jovens que estão buscando uma oportunidade no mercado de trabalho devem estar ainda mais atentos a este aspecto.

As competências comportamentais, também conhecidas como soft skills, são os traços da personalidade ou aptidões que determinam os padrões responsáveis pelas atitudes dos seres humanos. Para se ter uma ideia melhor sobre o assunto, características como ser comunicativo, paciente, proativo, cauteloso, decidido e analisador são alguns aspectos que podem ser definidos como competências. Estes atributos influenciam as nossas escolhas e a maneira como reagimos a diferentes condições, e desenvolver estas habilidades é essencial para atingir objetivos.



As empresas já percebem que **é necessário mais que o conhecimento técnico** para os colaboradores, afinal as relações têm se tornado parte importante do desenvolvimento empresarial. Tanto que o **candidato que não se atentar às soft skills fica em desvantagem,** principalmente em processos seletivos.

Uma pesquisa da plataforma de empregabilidade e tecnologia, InfoJobs, levantou a importância das soft skills durante processos seletivos no Brasil, ouvindo profissionais de RH do país, e indicou que **77,2% dos recrutadores já consideram os conhecimentos técnicos e as soft skills igualmente determinantes em entrevistas de emprego.** Enquanto, para **20,3%, as soft skills já são mais importantes.**

Assim, aqueles que vão ingressar agora no mercado de trabalho já devem se atentar a esta nova demanda das organizações. E, pensando nisso, para apoiar e preparar jovens a partir de 15 anos para enfrentarem os desafios da vida e do mundo do trabalho, o Instituto Algar realiza **o Programa Talentos de Futuro.**



O Talentos de Futuro contempla atividades dinâmicas com um caráter prático e reflexivo, tratando, diretamente, de temas relacionados a seis soft skills:



Além disso, nos últimos dois anos, conhecimentos técnicos básicos como:



foram incorporados ao programa, a fim de complementar a formação.

Aqueles que atuam diretamente com os jovens atendidos pelo programa percebem o valor de trabalhar essas temáticas na faixa etária em que estão os beneficiados, como comenta Vinícius Douglas Belbuche, psicólogo do Projeto Gente Nova, **parceiro do Instituto Algar em Campinas (SP).**

> “No período de desenvolvimento do adolescente, a partir dos 15 anos, ele estabelece uma conexão com o mundo, não só através de questões de sentimento ou vivências sociais, mas também por meio de uma ótica de um mundo em que é necessário exercer uma atividade que lhe traga “bens”. Ou seja, ele tem a consciência de que é necessário trabalhar para **conquistar sonhos e estabelecer metas e projetos de vida.** E no programa, percebemos o quanto os jovens ficam engajados demonstrando um significativo interesse em se **desenvolver para enfrentar o competitivo mundo do trabalho”,** conta Vinicius.

E quem já viveu a experiência do programa, comprova a diferença que a formação e o aprimoramento das competências faz para o futuro profissional. Pedro Henrique Fernandes foi um dos beneficiados do Talentos de Futuro enquanto estava no ensino médio, participou das atividades promovidas no contraturno escolar e, por meio do programa, teve a oportunidade de se tornar um associado Algar. Ele atuou como jovem aprendiz, mas teve de fazer uma pausa na história com o Grupo enquanto servia ao exército. Mas, quando esta etapa terminou, foi convidado a retornar para a mesma empresa, o CSC Algar, porém desta vez para a área de TI, devido a sua formação em engenharia de software que ainda está em andamento. O jovem, hoje com 22 anos, que atualmente é um dos embaixadores do programa, conta que o projeto impactou positivamente a sua vida e que as **habilidades e competências desenvolvidas no programa deram à ele segurança e são muito importantes no seu dia a dia no trabalho.** Um exemplo citado por ele é a relação com os clientes:



A gente acaba atendendo aos clientes e para isso é preciso ter flexibilidade, e algo que o **Talentos de Futuro me ensinou foi a ser flexível e empático com as pessoas",** comenta Pedro, que ainda deixa um recado para os jovens que estão na fase em que ele participou do Talentos de Futuro:



A maioria dos jovens são muito como aquela frase do Zeca Pagodinho: 'deixa a vida me levar'. Porém uma hora você passa a enxergar como é a vida, e ela começa a cobrar responsabilidades. Então, uma dica que eu deixo, que eu usei no passado, quando era um Pedro completamente diferente, é que tudo que você planta hoje, você colhe futuramente e as **oportunidades devem ser abraçadas e aproveitadas.** E eu acreditei e abracei o Talentos de Futuro. Hoje, estou aqui", completa.

Assim como na história do Pedro, o Instituto segue impactando a vida de jovens que escolhem transformar o seu futuro e apostam na participação no programa.

O Talentos de Futuro foi uma das melhores oportunidades que apareceram na minha vida. Ele contribuiu muito para mim e serviu para me dar um norte no meu **futuro profissional.** O Talentos de Futuro me deixou mais **preparada e confiante para o mercado de trabalho.** Obrigada por esta oportunidade. Saibam que vocês estão mudando a vida de muitos jovens, e fazendo parte de suas histórias. Obrigada a todos que fazem o Programa Talentos de Futuro acontecer, e um agradecimento especial a quem esteve de frente com a gente durante esse período, nos auxiliando e contribuindo com nosso aprendizado".

Laura Gonçalves Silva
TURMA ONLINE

O Talentos de Futuro é um programa espetacular que impactou positivamente na minha vida e na de vários outros jovens que confiaram no mesmo, por isso recomendo-o. Para mim ele é perfeito, me fez ver valor na sociedade e eu consegui notar o valor que aqueles ao meu redor possuem e o meu valor. Eu gosto de chamar ele de **'o começo de um final feliz'".**

Kauã Fernandes de Lima
JOVEM DE UBERLÂNDIA, CERTIFICADO NA TURMA PRESENCIAL.

Formação em tecnologias

E a vontade de impactar positivamente a juventude é tanta, que o Talentos de Futuro está de olho nas tendências e oportunidades do mercado de trabalho. Diante da ascensão de carreiras na área de **Tecnologia da Informação (TI)**, em 2022 foram realizadas duas **iniciativas voltadas para a área**, sem perder o foco na formação comportamental: **o Super Talentos e o Garotas Digitais.**

SUPER TALENTOS



A proposta em promover estas turmas direcionadas para desenvolver conhecimentos no setor nasceu para possibilitar que mais jovens ingressem no mercado da área que tem grandes oportunidades, é uma aposta para o futuro e tem uma grande **demanda por profissionais.** Estima-se que o déficit de profissionais de TI será de meio milhão até 2025, de acordo com estudo da Brasscom (Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação e de Tecnologias Digitais).

Assim, no Super Talentos, as atividades aconteceram no formato online e, na vertente técnica, os participantes foram preparados para as certificações internacionais de Java de Linux, com o apoio de tutores especializados.

Além disso, também cientes da importância da diversidade, visando o empoderamento feminino e a inclusão de mais mulheres no mercado de TI, surgiu o Garotas Digitais. Esta **turma foi formada exclusivamente por mulheres** de Uberlândia (MG), com encontros que aconteceram no formato híbrido. A frente comportamental aconteceu presencialmente e a formação técnica aconteceu pela plataforma online, Alura, abordando temas como **lógica, lógica de programação e Java.**

Confira depoimentos de participantes das turmas focadas na área de tecnologia.

"Considerando que a tendência mundial é que as empresas sejam cada vez mais tecnológicas, existir um programa como o Talentos de Futuro, que **prepara jovens para o mercado de trabalho na área de tecnologia ao mesmo tempo que traz educação de qualidade gratuita** é ótimo. Acredito que o Talentos de Futuro cumpre com seu propósito muito bem, consigo dizer que foi um divisor de águas na minha vida. Me encontrei na tecnologia sendo que era uma área que nunca nem havia passado na minha cabeça. O programa não somente me deu a base que eu precisava para começar, como também **me preparou para o mercado de trabalho.** Recomendo para todos, mas principalmente para aqueles que sentem que só precisam de um empurrãozinho para começar!"

Maura Luiza Pereira da Silva
DA TURMA GAROTAS DIGITAIS



"O Super Talentos para mim foi um período de aprendizagem fundamental para o meu **desenvolvimento intrapessoal e interpessoal,** que são habilidades comportamentais, soft skills, e habilidades técnicas, que são as hardskills. Intrapessoal, porque pude refletir sobre os tópicos abordados para o profissional do futuro. Interpessoal, porque pude aplicar esses conhecimentos aprendidos através das reflexões, com os meus colegas, através de dinâmicas de grupos, negociação, debates e apresentações no programa Talentos de Futuro. Eu também pude desenvolver minhas habilidades técnicas através de encontros diários, utilizando a metodologia scrum, através de entregas diárias de metas em minha squad. Estudei e concluí a certificação internacional em Linux Essentials e também consegui dois certificados em Java, fundamentals and foundation. O Programa Super Talentos **me proporcionou uma experiência incrível que me possibilitou ampliar minha visão de mercado de trabalho** e como me colocar dentro dele."

Erik Barbosa da Costa
DA TURMA SUPER TALENTOS

SAIBA MAIS SOBRE O PROGRAMA TALENTOS DE FUTURO E SEUS RESULTADOS EM 2022

PÚBLICO-ALVO:
jovens a partir de 15 anos, em situação de vulnerabilidade social.

OBJETIVO DO PROGRAMA:
contribuir com a formação de jovens para a vida e potencializar as oportunidades de entrada no mercado de trabalho oferecendo formação com foco no desenvolvimento de habilidades e competências comportamentais e técnicas.

O desenvolvimento do Talentos de Futuro acontece por meio de turmas diretas, em que o Instituto Algar realiza todo o processo, desde a inscrição do jovem, incluindo a formação, até a certificação. E também pelas turmas indiretas com o engajamento de organizações sociais parceiras, nas quais os educadores sociais formados pelo Instituto Algar atuam como multiplicadores da proposta com o público beneficiário.

Em 2022, as turmas do Talentos de Futuro aconteceram nos formatos presencial, online e híbrido. Presencialmente, foram realizadas **turmas diretas em Uberlândia e turmas indiretas em Campinas e Ribeirão Preto, de SP, e em Porto Alegre (RS).** Já o formato digital, que é conduzido diretamente pelo Instituto Algar, permitiu que **jovens de diversas cidades** pudessem participar da formação.

Apesar de não garantir a contratação do jovem, o Instituto Algar se preocupa com a empregabilidade dos certificados pelo Talentos de Futuro. Por isso, constantemente, são estabelecidas parcerias com empresas e instituições encaminhadoras, a fim de que o jovem tenha uma **oportunidade de ingresso no mercado de trabalho.**

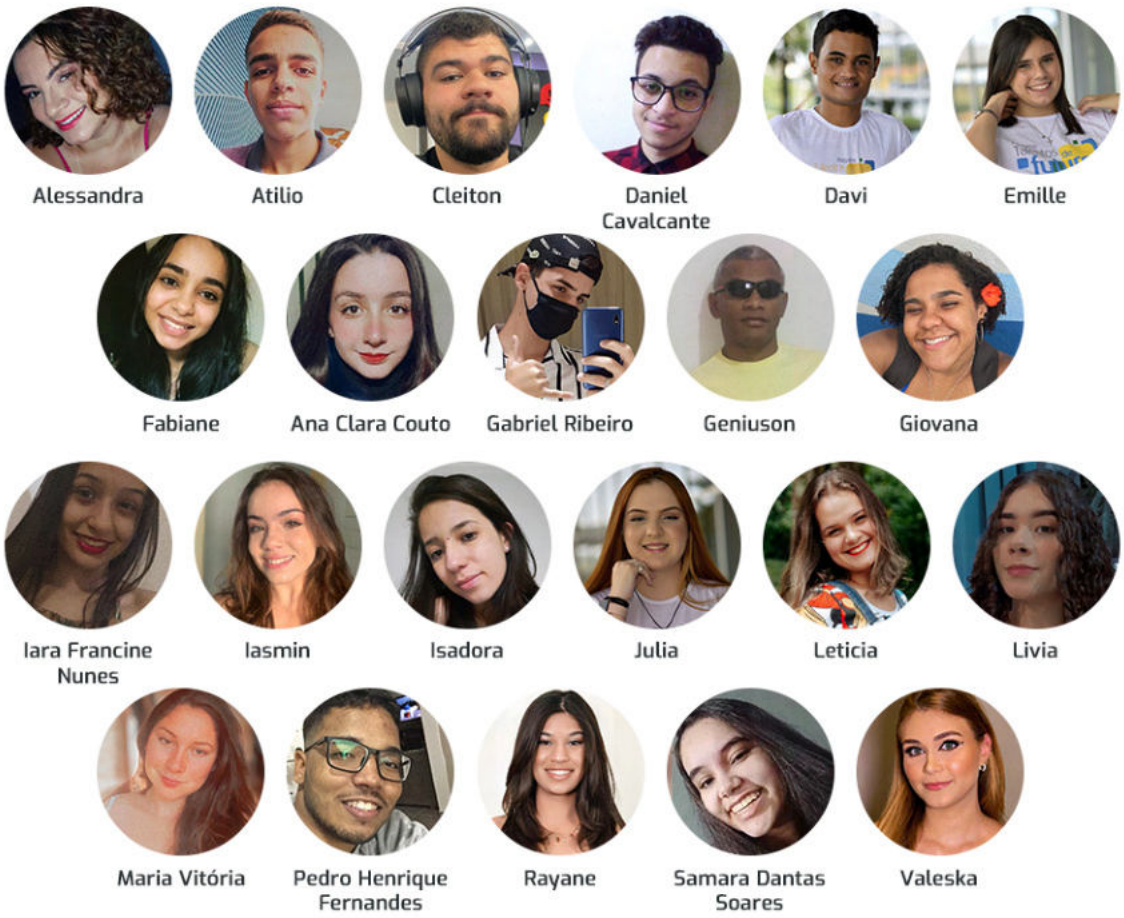
Com a continuidade do Talentos de Futuro, que acontece desde 2014, somamos ao nosso legado mais jovens que tiveram suas competências potencializadas com nosso apoio. Confira nossos momentos marcantes do projeto que aconteceram em 2022:



EMBAIXADORES TALENTOS DE FUTURO



Jovens que se destacaram nas atividades do Talentos de Futuro foram selecionados como embaixadores do programa. Ao todo, foram **22 embaixadores, que atuam como porta-vozes** do programa em diversas atividades e recebem uma formação específica ao longo de todo o ano. Também como forma de contribuir com o processo de desenvolvimento desses jovens, em 2022, eles participaram de um programa de mentoria, cujos mentores foram, em sua maioria, lideranças do grupo Algar. Confira quem são os embaixadores do Talentos de Futuro.





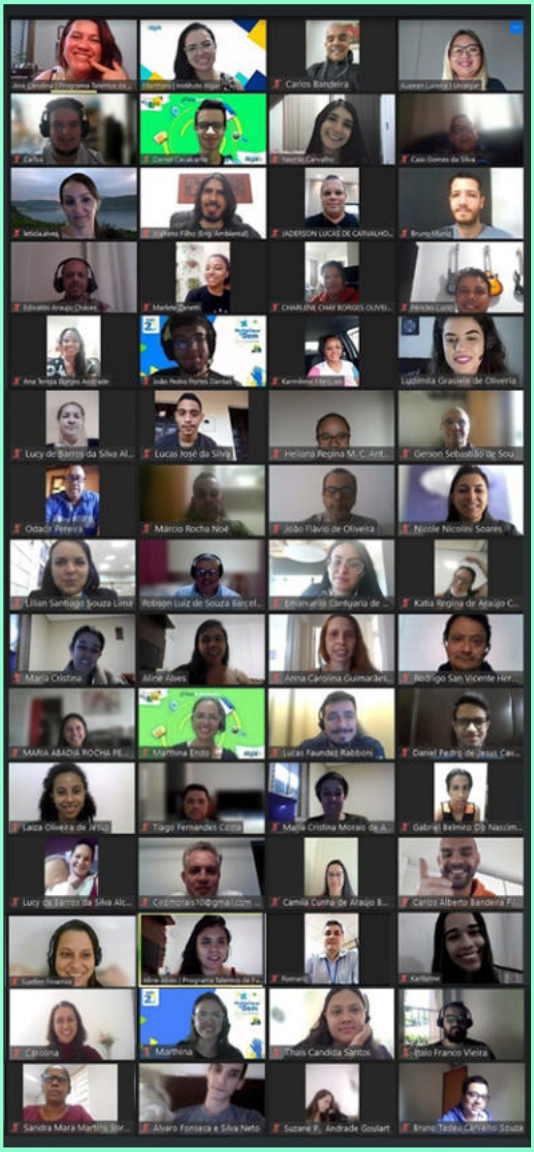
"Para mim, ser Embaixador do programa Talentos de Futuro do Instituto Algar é um sentimento muito forte e maravilhoso, pois eu sinto que faço parte de um programa maravilhoso, com colegas nota 10. É um aprendizado novo a cada encontro que levarei comigo pra vida, uma experiência única! Eu tenho muito orgulho em fazer parte do Time de Embaixadores do Talentos de Futuro. Muito obrigado a todos pela oportunidade!"

Gabriel Ribeiro

EVENTOS PARA A COMUNIDADE - WORKSHOPS
(CONEXÕES COM O MERCADO DE TRABALHO)

O Instituto promoveu quatro **workshops online e gratuitos, abertos a toda comunidade,** com o objetivo de compartilhar experiências e conhecimentos sobre o mercado de trabalho, beneficiando mais de 200 pessoas. Para a condução de três dos workshops promovidos, contamos com o apoio de voluntários, e para a definição dos temas a serem abordados no projeto, ouvimos a comunidade, realizando pesquisas em nossas redes sociais e com os jovens do programa Talentos de Futuro. E os assuntos escolhidos foram:

- Inteligência emocional e autoconhecimento
- Fortaleça seu networking usando o LinkedIn
- Carreira: seja o protagonista da sua história
- Gestão do tempo: equilíbrio e produtividade



Os workshops foram mais uma iniciativa de sucesso. Confira o depoimento de uma participante do workshop sobre o uso do LinkedIn para fortalecer o networking:

"Amei a aula de hoje! Aprendi muita coisa. Eu já tinha criado meu perfil no LinkedIn, tinha dado o meu melhor com os conhecimentos que eu tinha no momento, mas agora consigo analisar melhor o meu perfil e o workshop me fez ter uma visão mais ampla dessa ferramenta, me mostrou o quanto ela pode ser útil e agradável, e quantas oportunidades a gente pode ter através dela. Só tenho a agradecer por esse momento incrível, e por ter me possibilitado ampliar meu conhecimento, agora consigo ver um leque de possibilidades só com essa maravilhosa ferramenta."

Programa Talentos de futuro

224
JOVENS CERTIFICADOS

20
MULTIPLICADORES FORMADOS

18
TURMAS

12
ORGANIZAÇÕES SOCIAIS PARCEIRAS

22
EMBAIXADORES

61
CIDADES

226
PARTICIPANTES EM EVENTOS



jornada para o futuro

by Cia de Talentos

Este programa contribui para os seguintes ODS:



Jovens recém-formados não se sentem prontos para o mercado de trabalho

A conclusão da faculdade e chegada da formatura é um momento de muita alegria para aqueles que conquistam o diploma e pessoas queridas que acompanham de perto este triunfo. Porém junto da felicidade pela vitória, há espaço para outros sentimentos. E quando se trata do **futuro no mercado de trabalho,** a insegurança é comum entre os recém-formados.

Uma pesquisa da associação global de profissionais de investimento, CFA Institute, traçou as expectativas entre aqueles que acabaram de concluir a faculdade, em relação ao mercado de trabalho, e identificou que os **jovens estão otimistas, mas ao mesmo tempo cautelosos.** Eles têm consciência de que o mercado está cada vez mais complexo e ainda enfrenta desafios que foram intensificados devido à pandemia. Desta forma, estes jovens pensam que o foco deve estar em **desenvolver habilidades profissionais para aumentar as perspectivas de emprego.**

No levantamento foi identificado que **25% dos 15 mil entrevistados de diferentes países se sentem subqualificados para o trabalho que querem, e 22% não se sentem prontos para o mercado de trabalho.**

Mas, afinal, o que o mercado tem esperado destes recém-formados? Atualmente, o que tem sido muito valorizado pelas empresas, seja qual for o segmento e o nível do candidato, são as conhecidas **competências comportamentais,** como proatividade, trabalho em equipe, comprometimento e criatividade.

E também visando oferecer suporte aos jovens para garantirem melhores oportunidades de emprego, o Instituto Algar é **parceiro da Cia de Talentos** - iniciativa que oferece consultoria de seleção e desenvolvimento - **no programa Jornada para o Futuro**. A instituição promove o **aperfeiçoamento das competências mais requisitadas pelo mercado,** como autoconhecimento, comunicação, criatividade, em jovens que estão na faculdade ou com até 2 anos de formados. Algo que faz toda a diferença na hora de disputar uma vaga no mercado de trabalho, como conta Gyovanna Dias, estudante de Engenharia Química pela Universidade Católica do Salvador (UCSAL) e participante do Jornada.

“ Atualmente sou estagiária na maior cervejaria do planeta, a Ambev, e essa conquista só foi possível graças a todo **aprendizado, apoio e desenvolvimento que tive e aprendi com o Jornada para o Futuro.** Este lindo programa entrou na minha vida em um momento de muitos 'nãos' e graças a ele pude me desenvolver e descobrir onde gostaria de chegar", comenta a jovem.

E quem está do outro lado, contribuindo para a realização do programa, também percebe a necessidade da iniciativa para o futuro dos jovens beneficiados. O associado Algar, César Couto, da diretoria de Entregas & Operações - BU ServB+NetCo, é um dos executivos que participa do programa realizando bate-papos com os recém-formados, compartilhando experiências que viveu durante a construção de sua carreira. Na última edição em que esteve conduzindo uma apresentação, conversou com os jovens sobre **protagonismo, resiliência e adaptabilidade.** E quando questionado sobre a sua experiência no programa, reforça sobre a importância da ação.

> Em iniciativas como essa, de desenvolvimento, compartilhamento de informações e experiências, eu adoro participar. E não tenho dúvidas de que **quem está em um programa como esse sai muito mais fortalecido** do que quando entrou. Enriquece muito a preparação desses estudantes, futuros profissionais", destaca César.



SAIBA MAIS SOBRE O PROGRAMA JORNADA PARA O FUTURO

O Instituto Algar é uma das 17 empresas que possibilitam a realização do projeto Jornada para o Futuro, e também apoia viabilizando a participação de executivos do grupo Algar para compartilhar seus conhecimentos e experiências com os jovens participantes das ações promovidas.

O programa é gratuito, aberto à comunidade e, a partir das inscrições, é feita uma seleção dos participantes. As atividades acontecem de forma online, havendo diferentes maneiras de ingressar no projeto:

- **IMERSÃO NO JORNADA:** turmas mensais online que acontecem de forma síncrona. São promovidos 9 dias de estudos sobre temas como autoconhecimento, comunicação e mindset ágil através de workshops com o time da Jornada e os representantes de empresas parceiras. Ao final, os jovens que completarem os 9 dias de atividades recebem a certificação.

- **IMERSÃO TECH:** programa de 5 dias com foco no desenvolvimento das soft skills mais relevantes para o mercado de Tecnologia. Acontece mensalmente, de forma online e síncrona.

- **JORNADA ONLINE ASSÍNCRONA:** os participantes têm acesso atemporal e contínuo à todas as trilhas de desenvolvimento das soft skills, de forma totalmente online através de uma plataforma do Jornada.

- **JORNADA TALKS:** encontros online que acontecem de forma síncrona toda quarta-feira, às 14h, em que são discutidos temas como desenvolvimento pessoal, diversidade, mercado de trabalho e processos seletivos.

- **JORNADA EXPERIENCE:** mensalmente, acontece um encontro para aprofundamento de temas do mercado de trabalho de forma prática, para os participantes que foram certificados na Imersão do Jornada.

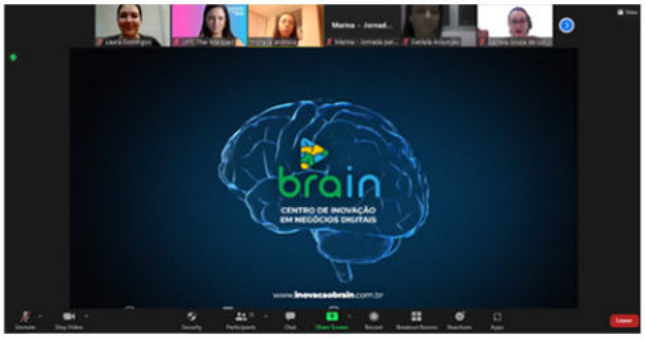
Para se inscrever no Jornada para o Futuro, basta se cadastrar no site do programa: **jornadaparaofuturo.com.br**

Ao longo de 2022, muitos universitários e recém-formados tiveram a oportunidade de aprimorar suas competências por meio do Jornada para o Futuro. Veja como nossos executivos participaram das atividades em prol de milhares de jovens:

MARÇO:

- **Workshop sobre Protagonismo e Resiliência**
  com Acácio Ribeiro
  (ALGAR TECH)



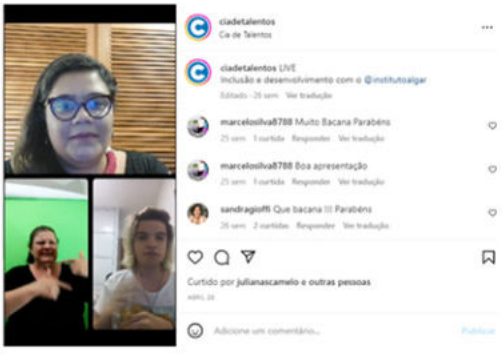




ABRIL:

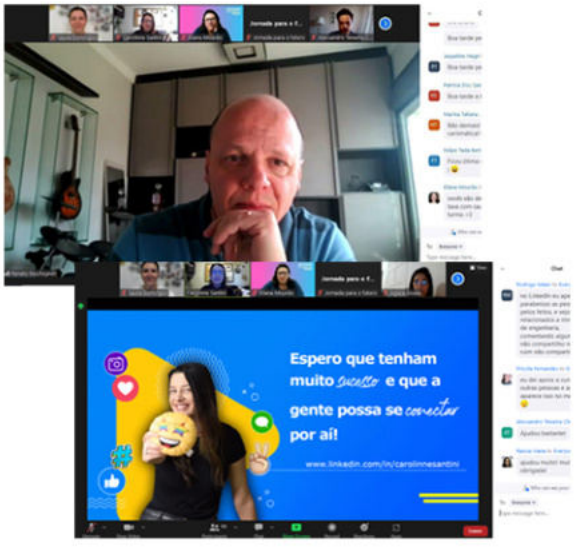
- **Workshop sobre Criatividade e Inovação**
  com Michelle Rodrigues
  (ALGAR TELECOM)

- **Live sobre PCD** no Instagram do Instituto Algar e da Cia de Talentos
  com Júlia Carolina
  (ALGAR TECH).



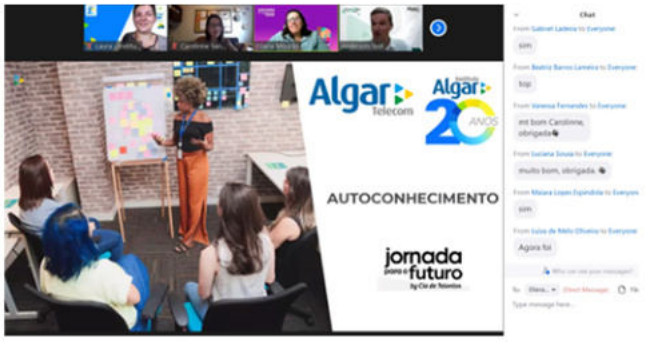
MAIO:

- **Workshop sobre LinkedIn e Networking**
  com Carolinne Santini
  (ALGAR)
  e Renato Paschoareli
  (ALGAR TELECOM)



JUNHO:

- **Autoconhecimento**
  com Anderson Testi
  (ALGAR TELECOM)
- **Possibilidades dentro da área de gente e gestão**
  com Luciana Gonçalves
  (ALGAR TECH)





Anderson Testi • 1º
Gerente de Contratos | Executivo | Compliance | Tecnologia | Telecomunicações | ...
2 m • Editado •

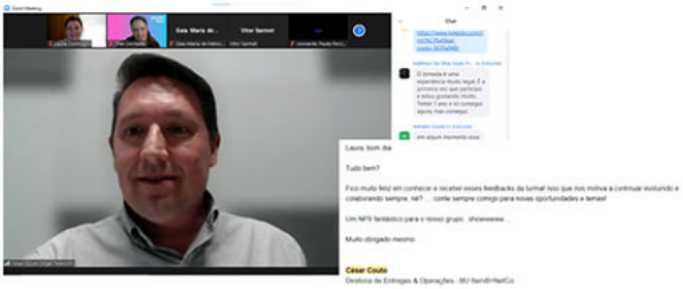
Hoje foi dia de atuar como voluntário falando sobre Autoconhecimento com mais de 150 universitários e recém-formados de diversas universidades do Brasil. Compartilhei minha experiência tanto pessoal como profissional, além de caminhos para a busca do autoconhecimento. No #imersaonojornada os participantes passam por nove dias de formação trabalhando 9 soft skills mais requisitadas pelo mercado. Esta é uma iniciativa da Grupo Cia de Talentos em parceria com o Instituto Algar. Foi incrível compartilhar conhecimentos e interagir com todos que estavam ali. Meus sinceros agradecimentos a Carolinne Santini, Marthina Endo, Laura Domingos e Eliana Paleo Mourão.

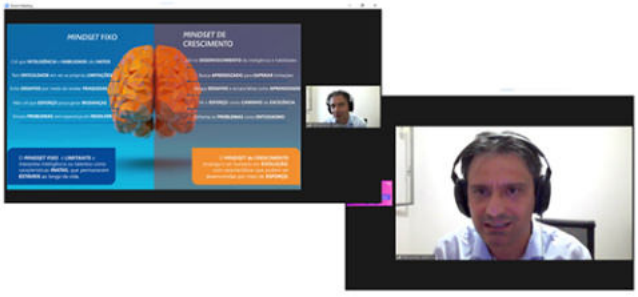
#algartelecom #institutoalgar #ciadetalentos #imersaonojornada



JULHO:

- **Protagonismo e Resiliência**
  com César Couto
  (ALGAR TELECOM)





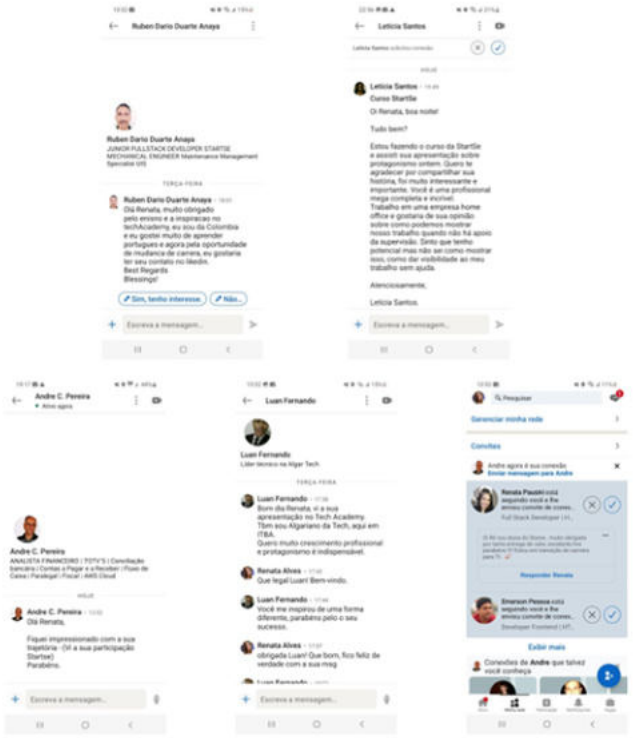
AGOSTO:

- **Mindset Ágil**
  com Fernando Garcia
  (ALGAR TELECOM)

SETEMBRO:

- **Imersão Tech Protagonismo e Resiliência**
  com Renata Alves
  (GRANJA MARILEUSA)

Imersão Tech de setembro aconteceu dentro do Tech Academy, curso gratuito de formação de desenvolvedores oferecido pela Startse, uma plataforma de conhecimento que oferece diversos cursos e conteúdos sobre negócios, tecnologia, inovação e muito mais!





OUTUBRO:

- **Workshop sobre Protagonismo e Resiliência**
  com Marco Aurélio Chaves
  (BRAIN)

NOVEMBRO:

- **Workshop sobre Comunicação**
  com Candice do Prado
  (ALGAR TECH)

DEZEMBRO:

- **Protagonismo e Resiliência**
  com Osvaldo Carrijo
  (ALGAR TELECOM)

jornada para o futuro

by Cia de Talentos

10
TURMAS DA IMERSÃO NO JORNADA

10
TURMAS DO JORNADA EXPERIENCE

4
TURMAS DA IMERSÃO TECH

40
ENCONTRO DO JORNADA TALKS

6
EVENTOS PRESENCIAIS

MAIS DE 8.500
PARTICIPANTES NAS ATIVIDADES



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Este programa contribui para os seguintes ODS:



Profissional com experiência em voluntariado no currículo ganha destaque no mercado de trabalho

Quando se trata de voluntariado, uma frase muito associada ao tema é: **'fazer o bem, faz bem'.** E esta sentença não poderia ser mais adequada, afinal quando há a prática do trabalho voluntário, todas as partes envolvidas saem ganhando. No caso da comunidade, há a resolução de problemas na região em que a ação acontece, **melhorias na qualidade de vida para o beneficiado** e até familiares, além do aumento da autoestima, já que muitas vezes estas pessoas podem se sentir a parte da sociedade. E por outro lado, aqueles que se dedicam a apoiar, **trabalhando na iniciativa, também conquistam benefícios, como a melhora da saúde física e mental, a maior capacidade de estabelecer relacionamentos e ainda aprimoram competências** que são úteis no desenvolvimento da carreira.



Afinal, experiências fora do trabalho que podem ajudar em demandas profissionais, como é o caso do voluntariado, são bem-vindas no currículo dos profissionais do futuro, inclusive são **diferenciais** para empresas no momento do processo seletivo ou mesmo para promoções dentro da organização. A percepção é de que a pessoa se preocupa em ajudar o próximo, e dessa forma, ganhou uma experiência a mais que qualquer outro candidato que não tenha entrado em contato com o voluntariado.



Até porque participar de ações que têm este propósito de ajudar, possibilita **criar empatia com o próximo, aumenta o círculo de amizades e permite descobrir novas potencialidades ou mesmo aprimorar habilidades como as soft skills,** as competências comportamentais. Aspectos que são fundamentais para o profissional na realidade atual que é cada dia mais conectada e dinâmica.

Entre os efeitos de exercer um trabalho voluntário, é percebido que devido ao profissional atuar em ambientes diversos e com pessoas de diferentes perfis nesta tarefa, ele consegue **agir e tomar decisões de forma mais eficiente,** potencializa o espírito de **trabalho em equipe, incentiva o comprometimento**, dentre outros inúmeros benefícios. E quando se fala nas soft skills, também serão vários desses aspectos comportamentais que poderão ser aprimorados com o desenvolvimento do voluntariado, como: **resiliência, capacidade de trabalhar sob pressão, gestão do tempo, gestão de crise, comunicação e habilidades interpessoais, organização, criatividade, e até mesmo a liderança.**

Do outro lado, as vantagens para os negócios que apostam no voluntariado empresarial também são muitas. A sociedade vem se preocupando em consumir produtos e contratar serviços de empresas que atuam com **responsabilidade**, e fomentar o trabalho voluntário com os colaboradores é uma forma de desenvolver boas práticas para isso. E além de ser uma possibilidade de fortalecer **a parte social da agenda ESG**, trabalhando efetivamente para gerar **impacto socioambiental positivo na sociedade**, o voluntariado também é um caminho para **melhorar a motivação e engajamento de públicos internos**, e ainda aprimorar o **relacionamento de marcas com as comunidades** ao seu entorno.

Na Algar, os associados têm a oportunidade de servir a comunidade ao mesmo tempo em que se desenvolvem por meio do trabalho voluntário. Com o Programa de Voluntariado, o Instituto Algar visa **incentivar, inspirar e criar oportunidades para que os associados do Grupo participem de ações sociais** e assim, também contribuam para uma **sociedade melhor,** além de poderem **aprimorar suas competências.** E ao longo de 20 anos, o que não faltam são exemplos de voluntários que se dedicam a servir a comunidade.



Este é o caso de Iramilda Silva Soares, que sempre atuou em ações que visavam **beneficiar o próximo,** e logo que entrou no Grupo se envolveu com nosso programa de voluntariado. Ela relata que o trabalho executado trouxe muitos impactos para a sua vida.



"Sempre atuei em ações sociais e antes de ser voluntária na Tech já participava de algumas iniciativas na igreja. Por que eu vim de uma família muito humilde, e sei o que é você muitas das vezes não ter um sapato, no Natal não ganhar nenhum presente. Tanto que hoje eu levo as minhas filhas nas ações pra elas entenderem que tem muita gente que tem uma vida diferente da gente e que realmente precisa das nossas ações. E, da mesma forma que impacta a vida de quem é beneficiado, **o voluntariado impactou muito a minha vida, tanto pessoal quanto profissional.** Quando comecei na Tech, eu era analista de negócio, fiquei na função por cerca de cinco anos, e nesse tempo, o voluntariado me despertou a parte de **liderança, planejamento, organização, comunicação.** Como resultado, eu cresci na empresa", conta Iramilda.

E quem testemunha a atuação dos voluntários também percebe claramente os impactos para a sociedade. Entre os trabalhos desenvolvidos pelos comitês de voluntariado, uma das vertentes são as **ações contínuas**, ou seja, ações educacionais desenvolvidas ao longo do ano, em parceria com escolas públicas e/ou organizações sociais. Para a realização dessas ações, o Instituto Algar tem uma metodologia própria, chamada de "Clube", que abarca uma série de possibilidades, como é o caso do **Clube da Leitura, Clube das Mídias, Clube da Correspondência,** entre outros. Em Uberlândia (MG), o comitê de voluntariado da Algar Telecom realizou o Clube da Correspondência, no qual, a partir de temas desenvolvidos com as crianças, são feitas trocas de cartas entre associados Algar e os alunos, visando contribuir com as habilidades de leitura e escrita dessas crianças.



Priscilla Rodrigues de Moura é professora do 5º ano da Escola Municipal Amanda Carneiro Teixeira e acompanhou a atividade dos voluntários com os seus alunos.



"Os alunos participavam de todas as atividades propostas com muito **entusiasmo e alegria.** A dinâmica da troca de cartas com os associados Algar foi um momento riquíssimo, em que despertava nos alunos a curiosidade, a vontade de interagir e assim me **ajudava muito nas atividades de Língua Portuguesa e Literatura**, pois através das cartas abordei o importante gênero textual carta", conta Priscila.

A professora também comenta que o impacto da ação foi além do momento de preparação das correspondências, demonstrando oferecer uma contribuição significativa para o desenvolvimento das crianças.

"Eles se esforçavam para melhorar a escrita nas cartas, e os temas como **ética, valores e bullying** também sempre eram abordados por eles nos outros dias", finaliza a professora.

SAIBA MAIS SOBRE O PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

São mais de **2.900 de associados voluntários** reunidos em comitês, organizados por líderes e colíderes sociais que gerenciam as atividades sociais executadas, com apoio e direcionamento do Instituto Algar, por meio do Programa de Voluntariado. O papel dessas lideranças é fundamental para ampliar o alcance das nossas ações e levar o programa de Voluntariado a diferentes partes do Brasil e até da América Latina. Conheça os líderes e colíderes sociais que nos ajudaram a colocar em prática diversas ações para fazer o bem em 2022:



CONFIRA O VÍDEO PARA CONHECER OS VOLUNTÁRIOS, QUE ATUARAM COMO LÍDERES SOCIAIS EM 2022:

Instituto Algar

Os voluntários têm a oportunidade de participar de diferentes atividades. Além das ações contínuas, também há as iniciativas pontuais, que são atividades mais abrangentes desenhadas pelos comitês partindo de uma necessidade identificada na comunidade ou em datas específicas. As atividades sob demanda partem de habilidades e competências específicas de um grupo de voluntários, que desejam levar algo diferente para a comunidade. Por fim, as ações institucionais, são aquelas organizadas e promovidas pelo Instituto e envolvem todos os comitês.

Dentro dessas possibilidades conseguimos impactar a vida de milhares de pessoas e gerar a mudança que buscamos na comunidade. Confira os destaques do Programa de Voluntariado em 2022:

RECONHECIMENTOS

CONQUISTA DO PRÊMIO VOL 2022

Nosso Programa de Voluntariado foi reconhecido na 2ª edição do prêmio VOL, criado pelo grupo Dadivar. O Instituto Algar foi um dos vencedores na categoria **Melhor Gestão de Programas de Voluntariado em Empresas,** pela segunda vez. A premiação reconhece as melhores práticas em projetos de trabalho voluntário no Brasil, com o propósito de incentivar a decisão de pessoas para que busquem oportunidades de doarem seu tempo e talento a causas sociais. Um evento, no mês de dezembro, reuniu os vencedores e para nos representar, a líder e o colíder social da Algar Tech do Rio, Danielle Andrade da Conceição Rosa e Joelson Dos Santos Rosa, participaram da cerimônia de premiação.



FINALISTA DO PRÊMIO APLAUDE E DO PRÊMIO CONEXÕES QUE INSPIRAM

O Programa de Voluntariado do grupo Algar foi **finalista em três categorias do Prêmio Aplaude,** promovido pelo Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE). Uma premiação que visa reconhecer a atuação de organizações públicas e empresariais, organizações comunitárias e comitês de voluntários responsáveis por atividades voluntárias que compartilham, colaboram e inspiram um país melhor produzindo impactos transformadores na sociedade. As iniciativas que chegaram à final da premiação foram a Biblioteca na Floresta promovida pelo comitê de voluntariado da Algar Farming (categoria #Compartilha Destaque em Educação), Game do Bem (categoria #Compartilha Destaque em Engajamento) e Encontro de Voluntários (categoria #Colabora Destaque em Legado).

Além disso, o Programa também foi finalista do prêmio **Conexões que Inspiram** com a iniciativa de mentoria para jovens. Essa premiação foi promovida pelo Comitê Mineiro de Voluntariado Empresarial, buscando manter, valorizar, compartilhar e ampliar o conhecimento das boas práticas de voluntariado corporativo, em especial aquelas realizadas coletivamente entre empresas e seus voluntários para suprir demandas de pessoas, instituições e comunidades num mesmo território.

POR UM NATAL MAIS DOCE

O Natal é uma época cheia de magia, que inspira muitas pessoas a fazerem o bem. No Programa de Voluntariado não é diferente, com isso, muitos comitês se engajaram em ações para tornar esse momento mais especial e feliz, promovendo por exemplo, distribuição de alimentos e marmitas.

Em Uberlândia, a tradicional ação de adoção de cartinhas do Papai Noel foi substituída pela arrecadação de bombons.









A união de todos os comitês de voluntariado da cidade tornou o Natal de mais de 1.600 crianças mais doce, mais alegre e mais cheio de esperança. Os chocolates fizeram parte de um kit-presente, também montado pelos voluntários, que além dos doces também contava com caderno, lápis de escrever e outros itens. Os presentes preparados foram entregues para as crianças de 10 organizações sociais parceiras do Programa Transforma, durante as suas festas de fim de ano. Ao todo, foram arrecadados **mais de 400kg de chocolates,** superando a meta da campanha que foi árdua e cheia de desafios, mas que rendeu um belo resultado.

Confira o nosso vídeo:



GAME GENTE DO BEM

Aconteceu a 2ª edição do game Gente do Bem, uma competição colaborativa para **estimular a prática de ações sociais voluntárias,** bem como reconhecer os associados que fazem a diferença na comunidade.

Neste ano, o game **mobilizou 60 voluntários,** com representantes de todas as empresas Algar. O desafio envolveu promover ações voluntárias que beneficiassem um dos públicos atendidos pelo programa de diversidade do grupo Algar. Foram realizadas 12 ações, que beneficiaram mais de 800 pessoas, especialmente mulheres e o público 60+.

O **Esquadrão Liga da Justiça,** formado por cinco associadas do CSC Algar de Uberlândia, foi o vencedor desta edição. Como parte da premiação, as integrantes deste esquadrão receberam lindas medalhas de reconhecimento produzidas pela Movelaria Pacajá, projeto de Manejo Florestal Sustentável da Fazenda Pacajá, da Algar Farming, localizada no município de Portel (PA). Um presente cheio de amor e significado.







PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

O Brasil possui mais de 200 mil ONGs, que empregam 2,3 milhões de pessoas. Elas são parte fundamental da nossa sociedade, pois garantem a defesa de direitos e **apoiam na resolução de problemas sociais e ambientais.** Entretanto, as ONGs e seus empreendedores não possuem o mesmo acesso a recursos financeiros, talentos e reconhecimento que outras organizações.

As ONGs possuem desafios muito parecidos com os das empresas. Para poder lidar com eles de forma mais eficiente, rápida e estratégica, o apoio de pessoas que possuem vivência no mundo corporativo pode ser muito valioso. Foi pensando nisso que, em 2022, em parceria com a Phomenta, o Instituto Algar lançou a iniciativa de **Aceleração de organizações sociais.** Na ação, 20 associados do grupo Algar atuaram como consultores voluntários de 4 ONGs. Em equipes e seguindo uma trilha de inovação baseada no design thinking, eles tiveram a missão de solucionar um desafio de gestão enfrentado pela organização.

O processo de solucionar um desafio trabalhando em equipe exige adaptar-se a um novo contexto e lidar com aprendizados contínuos. Assim, no programa os participantes tiveram a oportunidade de desenvolver habilidades de maneira prática, dinâmica e colaborativa.

Para o representante de uma das organizações que foi beneficiada, a experiência foi muito positiva. “O programa permitiu **ampliar nossos olhares** para diferentes possibilidades de **solução dos nossos problemas**, inclusive a partir de visões externas sobre os nossos principais desafios”.



FORMAÇÃO PARA LIDERANÇAS

O ano também foi marcado pela realização de uma formação exclusiva sobre voluntariado corporativo para os líderes e colíderes sociais do Programa, executada em parceria com o CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável). O objetivo dessa iniciativa foi **fortalecer e ampliar o conhecimento dos participantes** sobre o tema, além de trazer novas perspectivas que auxiliem o engajamento de voluntários e inspirem a realização das ações em prol do próximo. Foram quatro módulos que trouxeram para a pauta do voluntariado temas importantes como **impacto social, ODSs, ESG e Diversidade**, com a participação de outras empresas convidadas, que trouxeram os temas para prática.

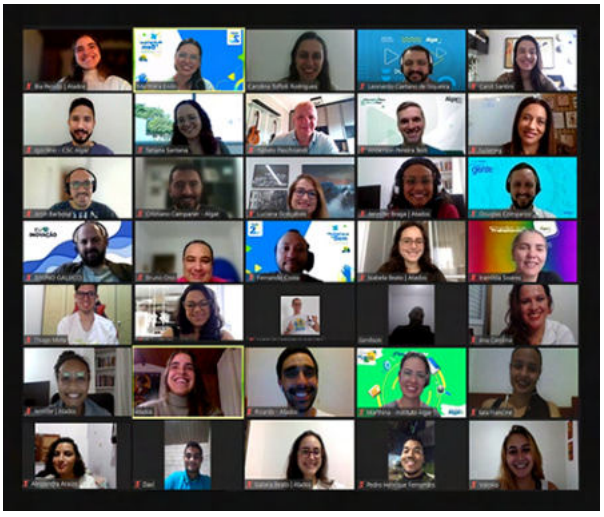
Ao todo foram 8h de formação, sendo que aqueles que participaram do processo completo, receberam uma certificação chancelada pelo Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial, do qual o Instituto Algar faz parte.



MENTORIA

A mentoria de jovens também foi uma novidade do Programa de Voluntariado no último ano. Nesta iniciativa, os 22 jovens embaixadores do Programa Talentos de Futuro receberam 4 sessões de mentoria online e individuais conduzidas por 22 voluntários.

O projeto de mentoria contou com a participação da alta liderança do grupo Algar, e o objetivo da ação foi contribuir com o processo de desenvolvimento do jovem de mais uma forma. Para cada participante foi escolhido um mentor, a partir do mapeamento de diversas características e interesses coletados por meio de um formulário específico aplicado para o executivo e para o jovem. Chamamos essa fase de "match", um passo importante para a conexão entre mentor e mentorado. Tanto os jovens quanto os mentores passaram por um momento inicial de formação para alinhamento de expectativas, apresentação da proposta e responsabilidades individuais, e preparação para o início das atividades.



Todo o processo de mentoria foi apoiado em uma metodologia específica e o andamento das sessões foi acompanhado de perto pelo nosso parceiro nessa ação, o Atados, instituição que conecta pessoas à oportunidades de voluntariado em causas sociais por meio de uma plataforma digital. Os conteúdos trabalhados na mentoria foram os mais diversos, contemplando temas como: **sonhos, habilidades, projetos de vida, planos de carreiras e conversas inspiracionais.**

As sessões permitiram uma troca muito rica entre as duplas, que resultou no desenvolvimento de novas habilidades e competências, além de possibilitar novas experiências tanto para os jovens quanto para os voluntários.

Ao todo foram realizadas **84 sessões de mentoria**, que representaram mais de 260 horas de voluntariado, e resultaram em grandes aprendizados para os mentorados, como destaca uma das participantes. "A mentoria abriu os meus olhos para várias coisas. A oportunidade de conversar com uma pessoa que já passou pelas mesmas dúvidas que eu estou sentindo no momento é muito gratificante e é de grande ajuda também. Eu me sinto segura para dizer que apenas nesses quatro encontros que tivemos talvez tenha **mudado o rumo da minha vida.** Muito obrigada pela oportunidade", comenta a participante.

ENCONTRO DE VOLUNTÁRIOS

Anualmente, reunimos nossos voluntários para **refletirmos e celebrarmos a transformação social,** que acontece na comunidade quando há pessoas dispostas a doar seu tempo e trabalho. O Encontro de Voluntários de 2022 marca a retomada desse evento no formato presencial. Nós já estávamos com saudade de estarmos bem pertinho dos voluntários, trocando abraços e compartilhando experiências. Além disso, o evento também foi transmitido online para os voluntários Algar e para a comunidade, que pôde, novamente, participar desse momento especial. Contamos com a presença da atriz e escritora, Denise Fraga, da empreendedora social, Silvia Naccache, e de outros convidados que falaram sobre o **voluntariado, humanidade, gentileza, empatia,** e diversos temas que precisamos debater para juntos, construirmos um mundo melhor.

Confira os melhores momentos do nosso encontro acessando o QR Code ao lado:

















PRÊMIO ALEXANDRINO GARCIA

Anualmente, o Instituto Algar reconhece os comitês de voluntariado mais engajados do ano, por meio do Prêmio Alexandrino Garcia. Como parte da premiação, os vencedores e destaques receberam um presente muito especial: o troféu e as medalhas, que foram produzidas pela movelaria Pacajá, projeto de manejo florestal sustentável, da Fazenda Pacajá, da Algar Farming, localizada no município de Portel (PA). Veja os comitês que levaram o nosso Gente Servindo Gente chegar ainda mais longe:



VENCEDOR

Comitê de voluntariado
Algar Tech Uberlândia.



DESTAQUE EVOLUÇÃO E MOBILIZAÇÃO DE VOLUNTÁRIOS

Comitê de voluntariado
Algar Telecom Uberlândia.



DESTAQUE CONSISTÊNCIA

Comitê de voluntariado
Algar Telecom Franca.



DESTAQUE INOVAÇÃO

Comitê de voluntariado
Algar Tech Colômbia.

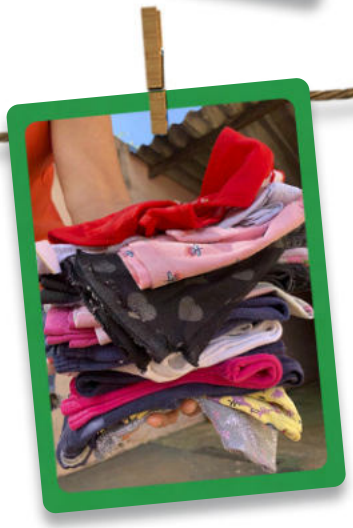
VEJA ALGUMAS AÇÕES DO BEM REALIZADAS EM 2022











PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

35
CIDADES EM QUE ACONTECERAM AÇÕES VOLUNTÁRIAS

74
LÍDERES E COLÍDERES SOCIAIS

2.958
VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS

2.304
HORAS VOLUNTÁRIAS

15
ESTADOS

4
PAÍSES

46
COMITÊS DE VOLUNTARIADO

294
AÇÕES

26.843
BENEFICIADOS

QUEM É QUEM NO INSTITUTO ALGAR



QUEM É QUEM NO INSTITUTO ALGAR

COMITÊ CONSULTIVO

O Comitê Consultivo do Instituto Algar é composto por acionistas e executivos das empresas Algar para agregar conhecimento e experiências à nossa atuação. A formação deste comitê misto, nos permite estar em contato com as diversas perspectivas que se relacionam com nosso trabalho e facilitam o aprimoramento do nosso propósito.

Desde 2021, Eleusinha Garcia, acionista do grupo Algar da terceira geração, é a presidente do Conselho Consultivo. Conheça os demais participantes:



NOSSA EQUIPE

A conquista de bons resultados acontece quando há o empenho de pessoas que acreditam no **propósito pelo qual trabalham.** No Instituto Algar, nosso time é afinado ao objetivo de todo o Grupo: **servir gente**. E graças a isso, conseguimos transformar tantas vidas.

Conheça quem contribui com a gente para multiplicar o bem:

Nossa dupla dinâmica é responsável pelo administrativo e financeiro do Instituto Algar.



Adélia Maria de Paula
ASSISTENTE ADMINISTRATIVA



Ana Carolina de Campos
ANALISTA FINANCEIRA

Esse trio é responsável pela gestão dos programas do Instituto.



Alexandre Mateus de Oliveira Alves
GESTOR DO PROGRAMA TRANSFORMA E DOS INCENTIVOS FISCAIS



Laura Domingos Barra
GESTORA DO PROGRAMA JORNADA PARA O FUTURO E RESPONSÁVEL PELA COMUNICAÇÃO



Marthina Endo do Prado
GESTORA DOS PROGRAMAS TALENTOS DE FUTURO E VOLUNTARIADO

Nosso "braço direito", que nos apoia em questões gerais, administrativas e de comunicação.



João Pedro Portes Dantas
APRENDIZ

Carol é responsável por gerir o Instituto Algar como um todo, sendo apoio para a equipe no desdobramento das estratégias.



Carolina Toffoli Rodrigues
GERENTE



ENCERRAMENTO

O nosso reconhecimento e agradecimento a cada um que fez parte deste ano espetacular!

Continue acompanhando o Instituto Algar nas nossas redes sociais e pelo nosso site.

Instituto Algar

@institutoalgar

institutoalgar.com.br


Instituto
Algar