

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2021



EXPEDIENTE



O Instituto Algar apresenta, nesta revista, o seu relatório anual de atividades, referente aos resultados obtidos durante o ano de 2021. Aqui, compartilhamos mais do que experiências que foram colocadas em prática, falamos sobre mudanças de vidas que geram resultados reais na nossa sociedade.

As atividades realizadas estão divididas pelos públicos atendidos pelos programas sociais. Boa leitura!



Instituto Algar

Adélia Maria de Paula - Assistente Administrativa

Alexandre Mateus de Oliveira Alves - Gestor de Programas Sociais

Ana Carolina de Campos - Analista Financeira

Carolina Toffoli Rodrigues - Gerente do Instituto Algar

João Pedro Portes Dantas - Aprendiz

Marthina Endo do Prado - Supervisora

Empresa Responsável pelo Conteúdo

Na Ponta da Língua - **Camila Kalil | Laura Domingos**

Projeto Gráfico e Diagramação

.COM - **Lucas Alexandre**

Revisão

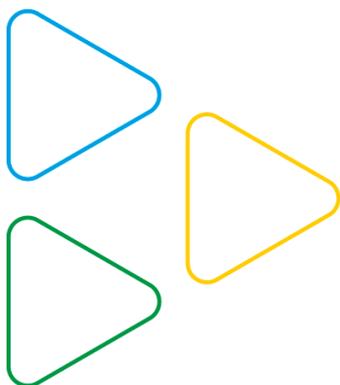
Danielle Stephane Ramos

Fotografia

Acervo corporativo
Instituto Algar | Luiz Crosara

EDITORIAL

EDITORIAL



Se nos perguntassem o segredo para nos mantermos, desde 2002, fazendo nosso trabalho, promovendo oportunidades de transformação nas comunidades em que atuamos, nossa resposta seria: não ter medo de mudar!

São quase duas décadas nas quais, entendemos que nossa missão é servir a comunidade por meio do poder de transformação da educação. E nos últimos dois anos, vivendo uma pandemia mundial, aprendemos também a nos adaptarmos à uma realidade de distanciamento e de isolamento. Em 2020 nos adaptamos e em 2021 nos fortalecemos.

No relatório contaremos para você como trabalhamos, e aumentamos, nossos programas por meio de parcerias. Potencializamos nosso poder de chegar até a comunidade e segmentamos nossas áreas de atuação. Nesta edição, dividimos nossos públicos e é através deles que vamos te contar o modo que oferecemos conteúdo, prática e transformação.

Com carinho,
Carolina Toffoli Rodrigues
Diretora do Instituto Algar

ÍNDICE

Crianças e adolescentes 05

Incentivos Fiscais.....07

Programa Transforma.....11

Programa Empreendedores que Transformam.....16

Jovens 21

Programa Talentos de Futuro.....23

Programa Super Talentos.....36

Programa Jornada para o Futuro.....39

Comunidade 43

Programa de Voluntariado.....45

Programa Oportunidades que Transformam.....60

Governança Corporativa 63

Nossa Equipe 65

Encerramento 67



CAPÍTULO

CRIANÇAS E ADOLESCENTES





Ensinar na hora certa faz toda diferença! Acreditamos que a infância e a adolescência são períodos propícios para o aprendizado. Por isso, confiamos tanto no potencial transformador da educação, do esporte e da cultura na vida das crianças e dos adolescentes. Para criar uma base sólida, confiável e de qualidade na vida de cada um, investimos diretamente em projetos que proporcionam novas perspectivas para aqueles que carecem de oportunidades.

INCENTIVOS FISCAIS

Apoiamos projetos estruturados, que beneficiem crianças e adolescentes, e que estejam dentro das nossas diretrizes e sejam previamente aprovados pelas leis de incentivos fiscais.

O Instituto Algar tem a missão de assegurar o bom uso do potencial de investimento proveniente das leis federais, estaduais e municipais de incentivos fiscais. Por meio do Programa Transforma, fortalece, apoia, financia e gerencia os projetos sociais de cultura e esporte.

Nossa atuação são em três esferas, sendo elas:

Lei Federal: Cultura, Esporte e FIA;

Leis Estaduais: Cultura e Esporte;

Lei Municipal (Uberlândia): Cultura.



“Assegurar que os valores investidos nos projetos sejam bem administrados e tenham impacto transformador na comunidade é nossa responsabilidade. Por isso, temos muito cuidado em todas as partes do processo: desde a análise, escolha, execução e o encerramento de todos os projetos que apoiamos”

Reforça **Alexandre Mateus**, Gestor de Programas Sociais do Instituto Algar.

Os projetos apoiados são decididos pelo Comitê de Incentivos Fiscais e têm critérios de seleção bem definidos e claros.

Conheça quais foram os projetos apoiados em 2021:

Incentivo Fiscal	Projeto / Instituição
FIA - IR	AACD Uberlândia
ROUANET - IR - Cultura	Ideias Incontidas - VII / Associação EMCANTAR
	Cine Olhar / Aline Aparecida Miguel
ESPORTE - IR	Ano 4 Escolinha da ESSUBE / ESSUBE
	SuperAção - Ano Azul / Associação Pró-Esporte e Cultura
PRONON - IR	Hospital do Câncer de Uberlândia / Grupo Luta pela Vida
LEIC - ICMS MG - Cultura	Dedo de Verso - 3ª Edição / Ênio Bernardes de Andrade
	Fundo - Dedo de Verso - 3ª Edição / Ênio Bernardes de Andrade
	Cine Olhar Ano V \ Aline Aparecida Miguel
	Fundo - Cine Olhar Ano V \ Aline Aparecida Miguel
	Manutenção Emcantar 2021 \ Emcantar
	Fundo - Manutenção Emcantar 2021 \ Emcantar
	Manutenção Trupe de Truões 2021 \ Trupe de Truões
	Fundo - Manutenção Trupe de Truões 2021 \ Trupe de Truões
	Coral do Cerrado / Damaris Miguel Sallum de Almeida
	Fundo - Coral do Cerrado / Damaris Miguel Sallum de Almeida
	Uberlândia de Ontem e Sempre / Celso Venâncio Machado
	Fundo - Uberlândia de Ontem e Sempre / Celso Venâncio Machado
	Manutenção Emcantar 2022 \ Associação Emcantar
Fundo - Manutenção Emcantar 2022 \ Associação Emcantar	

Incentivo Fiscal	Projeto / Instituição
MOIE - ICMS MG Esporte	ARGOS Esporte - Esporte que transforma / Instituto de Incentivo ao Esporte e Educação - INEED
	Craques do Futuro III / Uberlândia Esporte Clube
	Futsal / Praia Clube
	Escolinha da ESSUBE - Ano IV / ESSUBE
	Esporte Transforma JUDÔ - Ano II / Instituto de Incentivo ao Esporte e Educação - INEED
	Centro de Atividades Mais Vôlei / Associação Brasileira de Cidadania e Desenvolvimento - ABCD
	Uberlândia Vôlei - ano IV/ Associação Brasileira de Cidadania e Desenvolvimento - ABCD
ESSUBE - Base Forte / ESSUBE	
PMIC - ISS e IPTU UDI - Cultura	Dança para meninos / Cláudia Bittencourt Carvalho

CAMPANHA DE DESTINAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA PESSOA FÍSICA

“Você transformaria a vida de uma pessoa sem gastar 1 real a mais por isso?” Esse foi o mote da campanha que, anualmente, o Instituto Algar promove convidando todos os associados, que fazem a declaração do Imposto de Renda no modo completo, a destinarem até 6% do valor devido para iniciativas que promovem inclusão e oportunidades nas áreas da saúde, educação, esporte e cultura. A novidade desta 4ª edição, foi a parceria com a plataforma “Abraça uma Causa”, com a qual todo o processo de destinação foi otimizado para uma melhor experiência do doador, maior sigilo e segurança de dados, potencialização do alcance da campanha e democratização na escolha dos projetos beneficiados.

Nas primeiras três edições,
foram destinados mais de 350 mil reais para ações sociais.

AS INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS:

HOSPITAL DO AMOR

FNI (Fundo Nacional do Idoso)
Barretos-SP

Projeto Amparo ao Idoso 2022
Nosso projeto tem por objetivo custear as operações regulares do hospital principalmente compra de medicamentos e folha de pagamento, uma vez que o financiamento do SUS não cobre os gastos para o atendimento da população carente.

EMCANTAR CIA CULTURAL

Cultura
Uberlândia/MG

Programa Transforma - Oficinas de Artes Cênicas - Ano VII
Promover o desenvolvimento humano e a transformação social por meio da vivência individual e coletiva da arte, realizando oficinas continuadas de artes cênicas para crianças e adolescentes e apresentações cênicas com os participantes.

ESSUBE

Esporte
Uberlândia/MG

Projeto Ano 4 Escolinha da ESSUBE
Usamos o esporte como instrumento educacional, estabelecendo valores éticos, inclusão social, trabalho em equipe, respeito às regras e outros valores do esporte à vida de crianças e adolescentes estudantes da cidade de Uberlândia (MG).

Sistema DIVINA PROVIDÊNCIA

FIA (Fundo para a Infância e Adolescência)
Belo Horizonte/MG

Desenvolvimento e Aprimoramento do Potencial dos Alunos da Cidade dos Meninos
Propõem a realização de atendimentos educacionais e esportivos, com reforma de espaços e aquisição de equipamentos, visando a qualificação, estrutura e segurança nos atendimentos propostos em benefício às crianças e aos adolescentes atendidos.

TRUPE DE TRUÕES

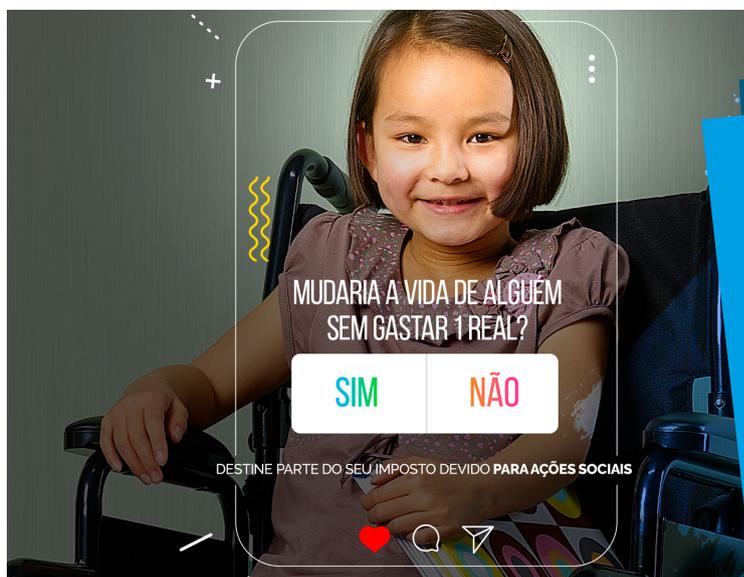
Cultura
Uberlândia/MG - Uberaba/MG -
Quirinópolis/GO - Palmas/TO

Circulação Zapato Busca Sapato
Circulação do Espetáculo teatral "Zapato, busca Sapato" e realização de ações de mediação cultural por 4 cidades brasileiras tendo em vista o alcance do público da primeira infância e seus familiares.

INSTITUTO SAÚDE E EQUILÍBRIO

Bike, Saúde & Equilíbrio
Uberlândia/MG - Uberaba/MG - Patos de Minas/MG

Realização de aulas práticas e de aulas demonstrativas de ciclismo BMX Estilo Livre (BMX Freestyle) em escolas públicas, estimulando o autocuidado, a prática de exercícios físicos e divulgando a recente inclusão do BMX nos jogos olímpicos.



NOSSOS NÚMEROS
SÃO HISTÓRIAS:

R\$ 49.392,00
DESTINADOS

07 PROJETOS

07 CIDADES

04 ESTADOS

Programa

Transforma



Contribuímos com o desenvolvimento de crianças e adolescentes, entre 6 e 16 anos, da rede pública de ensino, em regiões de vulnerabilidade social.

O Transforma é um dos primeiros programas sociais do Instituto Algar, criado em 2006, e leva às crianças e adolescentes atividades de esporte e cultura no contraturno escolar. O objetivo do programa é identificar organizações sociais, que possuam estrutura física e de profissionais e que já ofereçam atendimento ao público. Assim, é possível fortalecê-las por meio de projetos de cultura e esporte, aprovando-os para serem apoiados por meio de leis de incentivos fiscais.

Ao todo, são 8 unidades do Transforma, nos estados de Minas Gerais e São Paulo. 5 unidades na cidade de Uberlândia e as demais localizadas em Campinas, Franca e em Ribeirão Preto. Todas elas, em cidades que contam com a atuação do grupo Algar.

AQUI APRENDER É DIVERTIDO!

NOSSO PROPÓSITO:

Usar a cultura e o esporte como ferramentas de inclusão e transformação social, oferecendo atividades gratuitas no contraturno escolar.

ONDE ACONTECE:

as oficinas do Transforma acontecem em 8 unidades, espalhadas em 4 cidades e 2 estados, que contam com atuação do grupo Algar.

Conheça elas: Unidade 1 - CESAG, Unidade 2 - IFVC, Unidade 3 - Estação Vida, Unidade 4 - Bem Estar, Unidade 5 - Pastoral do Menor, Unidade 6 - NAS - Núcleo de Ação Social, Unidade 7 - Casa das Mangueiras, Unidade 8 - Uberlândia Vôlei/ Caça & Pesca.

O primeiro semestre de 2021 foi marcado pela continuidade das restrições impostas pela pandemia. A partir do segundo semestre, as atividades nas instituições foram migrando, aos poucos, para o modelo presencial à medida que a vacinação avançava e as regras de distanciamento eram afrouxadas. Voltar ao “normal” foi o grande marco para os proponentes dos projetos e instituições sociais neste ano.



Só conseguimos retornar às atividades presenciais graças ao apoio do Instituto Algar e do Programa Transforma. Os projetos de vôlei feminino e futebol de campo, financiados pelos incentivos fiscais, são de grande importância para o enriquecimento da nossa grade de atividades.



Ressalta

Eurípedes Santos,

gestor do IFVC - Instituto de Formação Vamos Crescer, unidade 2 do programa e organização parceira.



Os últimos dois anos foram desafiadores para os educadores, principalmente para nós, do esporte. Inicialmente, tivemos as aulas pelo Youtube e Google Meet, com todas as dificuldades de acesso à uma internet de qualidade e equipamentos, por parte dos alunos. Em novembro, conseguimos retornar, mesmo com tantas inseguranças, mas com a certeza de fazer um judô de maneira segura para todos: usando máscaras, higienizando as mãos com álcool gel, mantendo distanciamento e não podendo pegar na mão quando finalizasse a luta. Mas, voltamos todos com saúde e com saudades de estar de volta aos tatames.



Relata a sensei

Gracielle Lopes,

instrutora de judô em uma das unidades do Transforma.

Em todos estes espaços são oferecidas oficinas e atividades continuadas, realizadas ao longo do ano, beneficiando crianças e adolescentes da rede pública de ensino e residentes em regiões de vulnerabilidade social. As grades das oficinas oferecidas variam, de acordo com a realidade de cada local e o interesse de cada uma das instituições parceiras, bem como do seu público.

O retorno para as atividades presenciais era algo de grande expectativa também para as crianças e adolescentes atendidas.



Eu participei do projeto de vôlei durante a pandemia por meio das aulas on-line. Fazíamos aulas de 1 hora e 30 min, o que nos ajudou bastante a mantermos a nossa rotina de físico e peso. Tivemos também consultas com um psicólogo. Foi muito bom porque era uma forma de nos expressarmos sobre o que estávamos sentindo, sobre ansiedade, depressão...



Conta a aluna de vôlei,
Sarah da Silveira,
de 16 anos.

O trabalho do Transforma impacta também a rede de apoio direta dos atendidos.



Foi muito importante para as minhas filhas a insistência, mesmo sendo remoto, pois nessa fase já foi muito desafiador para um adulto compreender tudo isso, quem dirá para uma criança e um adolescente. Admiro a equipe que se empenhou ao máximo e dessa forma, não congelou os treinos. Parabéns a equipe que sempre esteve conosco, não somente preocupados com os treinos, mas também preocupados com toda a minha família.



Agradece **Daiane Nogueira,** mãe da **Sarah e da Emannuely,** alunas do projeto de vôlei executado no IFVC Instituto de Formação Vamos Crescer.

Confira as unidades e as atividades que foram desenvolvidas em cada uma delas em 2021:

CESAG (Clube Esportivo e Social Alexandrino Garcia) - Uberlândia/MG

1003 crianças e adolescentes beneficiados

211 por atividades culturais
792 por atividades esportivas

Atividades: Artes Cênicas, Artes Integradas, Audiovisual, Futebol de Campo, Literatura, Teatro

Estação Vida - Uberlândia/MG

440 crianças e adolescentes beneficiados

70 por atividades culturais
370 por atividades esportivas

Atividades: Audiovisual, Artes Integradas, Judô, Voleibol, Futsal, Xadrez, Teatro



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @estacaovida ou pelo site <https://projetoestacaovida.com.br/>

IFVC (Instituto de Formação Vamos Crescer) - Uberlândia/MG

129 crianças e adolescentes beneficiados

19 por atividades culturais
110 por atividades esportivas

Atividades: Futebol de Campo, Voleibol Feminino, Voleibol Masculino, Teatro



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @ifvc2020 ou pelo Facebook @institutodeformacao vamos crescer

Bem Estar - Uberlândia/MG

100 crianças e adolescentes beneficiados

100 por atividades esportivas

Atividades: Judô e Teatro



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @bemestarhumano ou pelo site <https://www.bemestarhumano.org/>

NAS - Núcleo de Assistência Social - Campinas/SP

150 crianças e adolescentes beneficiados

150 por atividades esportivas

Atividades: Malabarismo, Palhaçaria, Tecido Acrobático



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @nascampinas ou pelo site <http://nas.org.br/>

Casa das Mangueiras Ribeirão Preto/SP

140 crianças e adolescentes beneficiados

140 por atividades esportivas

Atividades: Basquete, Futebol de Salão, Handebol, Voleibol



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @casadasmangueirasrp ou pelo site <http://www.casadasmangueiras.org.br/>

Uberlândia Vôlei/Caça & Pesca - Uberlândia/MG

100 crianças e adolescentes beneficiados

100 por atividades esportivas

Atividades: 100 por atividades esportivas



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @uberlandiavoleipraiclube

Outras atividades realizadas com parceiros - Uberlândia/MG

87 crianças e adolescentes beneficiados

15 por atividades culturais
72 por atividades esportivas

Atividades: Teatro e Vôlei Feminino



Conectar pessoas às oportunidades, esse é um dos motores do Instituto Algar e, por isso, o Transforma vem abrindo portas, apresentando esporte, levando cultura e incentivando a busca pelo aprendizado de uma forma lúdica, dinâmica e afetiva.



Alexandre Mateus

Gestor de Programas Sociais do Instituto Algar.

NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

2 ESTADOS

3 CIDADES

8 UNIDADES

2 ESPAÇOS PARCEIROS

15 PROJETOS

(10 ESPORTIVOS E 5 CULTURAIS)

2.049 BENEFICIADOS



Buscando beneficiar indiretamente as crianças e adolescentes, nasceu o Programa

Empreendedores que Transformam

Melhorias para os micronegócios e potencialização de geração de renda extra dos responsáveis pelas crianças e adolescentes atendidos pelo Programa Transforma.



A pandemia da COVID-19 impactou o mundo todo e escancarou ainda mais a desigualdade social na qual vivemos no país. Acompanhando de perto os efeitos que teve nas famílias necessitadas e o aumento na taxa de desemprego, o Instituto Algar, em parceria com a Empreende Aí, criou o Empreendedores que Transformam. O objetivo é atender micro e pequenos empreendedores, fomentando neles o empreendedorismo, a autoestima, o protagonismo e a possibilidade de maximização dos resultados dos microempreendedores. O programa foi feito em formato on-line e totalmente gratuito.

AQUI O EMPREENDEDORISMO É POTENCIALIZADOR!

NOSSO PROPÓSITO:

Fortalecimento e incentivo do empreendedorismo.

ONDE ACONTECE:

On-line e presencial nas cidades que tenham unidades do Transforma (Uberlândia, Campinas, Franca e Ribeirão Preto).

Capacitar, nas diferentes áreas, 60 pessoas que desejam abrir, profissionalizar ou potencializar o próprio negócio em territórios populares do Brasil. Esse é o foco da iniciativa que começou por meio do programa Transforma, atendendo as famílias e/ou demais responsáveis dos beneficiários, mas que depois se expandiu para a comunidade de modo geral.

O Empreendedores que Transformam entregou para os seus alunos ferramentas e metodologias para estruturar e alavancar os seus negócios. Além disso, ao final do programa, os três empreendimentos mais bem estruturados receberam um prêmio em dinheiro de R\$1.000,00 do Instituto Algar e um Plano de Mentoria Exclusivo para dar continuidade aos aprendizados teóricos e práticos da formação.

Ter a chance de levar o conhecimento e potencializar o trabalho de empreendedores do nosso país, é o que move o trabalho da Empreende Aí, uma escola de negócios da periferia para a periferia. “Essa união com o Instituto Algar escala nosso potencial e soma ao nosso trabalho, oferecendo mentorias muito impactantes para os nossos alunos destaques”, afirmam Luis e Jennifer, sócios-fundadores da Empreende Aí, parceira do Instituto Algar no desenvolvimento e aplicação do programa Empreendedores que Transformam.

CONHEÇA MELHOR OS NOSSOS PARCEIROS:

EMPREENDE AÍ

A Escola de Negócios da periferia para a periferia, foi fundada em 2015, pelo administrador de empresas Luis Coelho e pela psicóloga Jennifer Rodrigues. Tem como objetivo formar e capacitar, prioritariamente, novos empreendedores de territórios populares, comunidades e favelas.



Acompanhe o trabalho
deles pelo instagram @empreendeaioficial
e pelo site: <https://empreendeai.com.br/>

Tudo aconteceu por meio de aulas ao vivo e on-line com os seguintes temas: autoconhecimento e ideação, público, nicho, mercado, inovação, planejamento de gestão e tempo, vendas, finanças, *marketing*, *storytelling* e *pitch* com facilitadores que empreendem nas periferias e conhecem a realidade na prática. Com duração de 2 meses e 8 módulos de aulas semanais, ao final de cada um, os beneficiários participam de uma aula ao vivo com duração de 3 horas.

Conheça as três alunas que se destacaram nessa turma piloto e as mentorias que elas ganharam das três profissionais do grupo Algar:



Rosilene Conceição

Generozo Pizza Cone, negócio de alimentação.

NAS | Campinas



Jordana Silva

JF Moda infantil, loja de roupas infantis.

CESAG | Uberlândia



Fernanda Oyata

Delivery de ovos caipira, venda de ovos orgânicos.

NAS | Campinas

Mentoras



Ana Paula Rodrigues
Vice-Presidente
Algar Telecom



Luciana Gonçalves
Diretora de Gente,
Estratégia e Marketing



Cristiana Heluy
Assessora de Comunicação
e Sustentabilidade



Compartilhou
Luciana Gonçalves,
Diretora de Gente, Estratégia e Marketing



Participar do programa foi uma oportunidade de troca e, no caso da Jordana, foi muito enriquecedor. Ela tem todos os ingredientes que uma empreendedora precisa ter. Uma mulher ousada, corajosa, destemida, inovadora. Tudo que é muito importante para o sucesso. Meu papel, na verdade, foi potencializar essas forças e, à medida que eu faço isso, eu me fortaleço também e resgato em mim coisas que poderia estar fazendo melhor. Esse lado corajoso dela é inspirador. Desejo para a Jordana que ela seja cada vez mais ela e que siga conseguindo conectar o seu propósito de vida com o trabalho e é aí que está a felicidade.





**NOSSOS NÚMEROS
SÃO HISTÓRIAS:**

61 ALUNOS

37 CERTIFICADOS

5 ESTADOS

3 VENCEDORAS

CAPIÍTULO JOVENS





Apostrophes: lesquelles peuvent modifier un mot ou une phrase. Elles dépendent de la position du mot ou de la phrase qu'ajoutent à la phrase. Elles sont donc utilisées dans des cas précis, et nous les verrons dans le chapitre 10.

Programa Talentos de futuro

Apoiamos o desenvolvimento de jovens a partir de 15 anos, por meio da formação comportamental e técnica.

Investir em educação sempre foi a prioridade do Instituto Algar. E a grande missão do Talentos de Futuro é colaborar com o desenvolvimento dos nossos jovens. Desde 2014, o programa investe na formação de alunos, para que eles estejam mais preparados para a vida e para o mercado de trabalho. Isso tudo é possível por meio da realização de turmas diretas, realizadas pelo próprio Instituto Algar, e indiretas, que funcionam por meio de parceria com organizações sociais.

“Acompanhar a evolução do Talentos de Futuro é um privilégio. Vejo de perto o que ele tem se tornado, como sua metodologia tem evoluído e se encaixado nas mais diversas realidades. É uma maturidade que nos permite flexibilizar e inovar. Equilibrar o foco do programa com a demanda e as necessidades dos jovens é desafiador, mas também incrível. Tudo isso é potente demais”, ressalta Marthina Endo, Supervisora do Instituto Algar.

AQUI O DESENVOLVIMENTO É A CHAVE!

NOSSO PROPÓSITO:

Contribuir com o desenvolvimento de habilidades comportamentais e técnicas de jovens, para o mercado de trabalho e para a vida.

ONDE ACONTECE:

on-line para todo país e presencialmente por meio das organizações sociais parceiras.

Um trabalho que, além do conteúdo voltado para o desenvolvimento comportamental de cada aluno, também passou a oferecer competências técnicas. Em 2021, para os jovens de 15 a 17 anos, cursando o ensino médio, o foco foi nas habilidades e competências comportamentais. Ao todo, foram 60h de atividades focadas no desenvolvimento comportamental, envolvendo também conteúdos como português, matemática e informática, os quais foram disponibilizados em materiais para realização de estudos autônomos pelos jovens.



Os estudos autônomos foram muito interessantes e organizados. Consegui realizar com muita facilidade e estou admirada com os vídeos, todos muito organizados e esclarecedores. Particularmente, ajudou muito a me desenvolver, principalmente na área de informática.

Lyvia Mendes, aluna da turma 2.



Quando os assuntos são relacionados ao desenvolvimento das “soft skills”: trabalho em equipe, comunicação, atitude, ética, negociação e inovação, o Talentos de Futuro conta com material próprio e uma metodologia que contempla atividades dinâmicas, com um caráter prático e reflexivo.



Cheguei apavorada no programa. Eu tinha muito receio e muita timidez. Sempre fui “travada” em grupos, por causa da minha insegurança. Mas durante o programa fui trabalhando minha mente, juntamente com o conteúdo vivenciado, e hoje acredito no meu potencial. O Talentos de Futuro me mostrou que eu posso ser o que eu quiser. E hoje eu acredito em mim!

**Maria Luísa Fernandes Ferreira,
participante da turma 4.**



O trabalho do Talentos de Futuro tem se tornado cada vez mais completo. Ainda nessa perspectiva, de desenvolvimento de habilidades técnicas, e sem perder o foco na questão comportamental, surgiram as turmas do Talentos de Futuro+, um desdobramento do programa para atender jovens acima de 18 anos e com o ensino médio completo. Tivemos uma turma com foco no Atendimento ao Cliente, em parceria com a Algar Tech, e uma turma com foco em Auditoria Interna, em parceria com voluntários da área de auditoria interna do grupo Algar, da Unimed e do Tribanco.

A formação em auditoria interna trouxe temas muito relevantes relacionados a essa área de atuação, para universitários e recém-graduados.

Confira o depoimento do Lucas Silva, aluno dessa turma:



Antes de tudo, gostaria de agradecer todo o time do programa Talentos de Futuro, do Instituto Algar. Muito obrigado aos profissionais participantes que dedicaram seu valioso tempo, para compartilhar conhecimentos a respeito das práticas de Auditoria Interna, Governança, Riscos e Compliance (GRC).



Para Samantha Silva, formadora responsável pela turma de Auditoria Interna, os participantes eram muito dedicados. Estavam interessados e engajados com o tema.



Essa turma nos trouxe a percepção de que o Talentos de Futuro pode abrir caminhos para outros temas, trabalhando em conjunto com o autoconhecimento e habilidades comportamentais, capazes de expandir a mente dessas pessoas que estão se formando e até para aqueles que acabaram de sair da faculdade. Em resumo, fechamos o ano com chave de ouro e realmente obtivemos sucesso dessa junção.



Desde o começo da pandemia, a formação passou a ser realizada em modelo on-line, com atividades assíncronas, por meio do Google Classroom, e de forma síncrona, com interações ao vivo entre os alunos. Foi um desafio que trouxe muitas possibilidades de crescimento para o programa, fazendo com que ele chegasse a mais pessoas e em mais cidades. Além disso, proporcionou turmas mais mistas e com intercâmbio cultural entre os jovens.

Nas nossas turmas indiretas, em parceria com as organizações sociais, mantivemos as nossas atividades com os multiplicadores do programa. Os encontros mensais abordaram temas relacionados aos eixos trabalhados nas atividades com os jovens, como por exemplo, inovação, criatividade, negociação, bem como, temas transversais, como inteligência emocional e comunicação assertiva. Além disso, tivemos a formação de novos multiplicadores das organizações sociais que já eram nossas parceiras em anos anteriores.



Continuem sendo sustentação e motivação em nossas vidas! Vocês foram os primeiros a entender a nossa situação quando a pandemia começou. Chamaram para conversar, acolheram e agora estão fazendo de novo. Vocês mostram cuidado, são ponto de apoio e acolhimento.

Completa **Lilian Suzeli Gibim**,
multiplicadora do Grupo Primavera de Campinas/SP.



Aos poucos, também estamos acompanhando o retorno cuidadoso e cheio de desafios das atividades presenciais do Programa. Uma alegria pensarmos em novas perspectivas, e na possibilidade de atendermos mais jovens nesse formato, que faz parte da nossa essência. Esse foi o caso da União Cristã Feminina, organização social parceira de Campinas.



Foi muito bom voltar às atividades presenciais. Estar em contato com os jovens é sempre muito bom.

Completo **Auda Melo**,
multiplicadora da turma presencial de 2021.





Nos reinventamos, trabalhamos e firmamos parcerias potentes para entregar o melhor para os nossos jovens. Um processo que envolve muita dedicação e carinho, com um objetivo muito claro: entregar profissionais melhores para o mercado de trabalho. E temos conseguido cumprir.

Afirma **Ana Carolina Ferreira**, Diretora da Partilha, assessoria educacional responsável pelo programa.



CONHEÇA MELHOR AS NOSSAS ASSESSORIAS:

PARTILHA

Empresa de treinamento e desenvolvimento, com equipe multidisciplinar unida pela educação e pela crença no poder de reconhecer e desenvolver o potencial de pessoas, grupos, empresas e organizações. Construídas a muitas mãos e utilizando diversas metodologias, nossas soluções têm como princípios a vivência, a colaboração, a customização, a aplicabilidade e o foco nas relações.



Acompanhe o trabalho deles pelo instagram @_partilha e pelo site: <https://partilha.udi.br>

E como entendemos que a participação dos pais e responsáveis desses jovens têm extrema importância em suas formações, sempre buscamos trazê-los para perto do início ao fim do programa. Antes de começar as aulas, realizamos reuniões de pais para apresentação do programa e esclarecimento de dúvidas e, por meio de grupos de WhatsApp, mantemos eles informados, com comunicados semanais, sobre o andamento das turmas.



Eu vi uma evolução enorme na minha filha com relação à insegurança. O Talentos de Futuro plantou uma semente que floresceu! O carinho de vocês pelo jovens foi nítido para nós pais.

Afirma **Lurdes Freitas**, mãe da Isadora Caroline Freitas Hansen, da turma 4 de Patos de Minas, MG.



Além de poderem acompanhar de perto a evolução dos jovens, no Talentos de Futuro, eles também participam de um momento muito importante: a formatura e entrega dos certificados de conclusão do programa.

OUTRAS INOVAÇÕES DE 2021 QUE MERECEM SER COMPARTILHADAS

EMBAIXADORES TALENTOS DE FUTURO:

Em 2021, realizamos mais um sonho: a criação do nosso time de Embaixadores Talentos de Futuro. Reunimos **16 jovens certificados** anteriormente pelo Programa, que foram destaques em suas turmas e que toparam o desafio de serem representantes e porta-vozes do programa.

Eles não só aceitaram o desafio, como também brilharam sendo monitores em algumas turmas, colaborando nas atividades com os jovens, nas reuniões de responsáveis, na formatura e em diversos eventos ao longo do ano.

Em contrapartida, os embaixadores receberam uma formação complementar especial. Eles participaram de workshops com temáticas variadas, como: O que é ser um embaixador?; Autoconhecimento e PDI; Educação e Carreira; Inteligência Emocional e o Mundo do Trabalho; Liderança; além de reuniões de alinhamento e aperfeiçoamento por meio de *feedbacks* individuais.



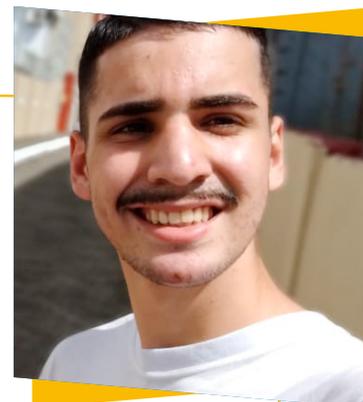
É uma honra participar do time de embaixadores do Talentos de Futuro! A cada experiência surgem novos aprendizados e uma nova maneira de enxergar o mundo e as pessoas.

Maria Vitória, embaixadora do Talentos de Futuro.



Ser embaixador do Talentos de Futuro é gratificante demais!!! Agradeço pela disponibilidade desse curso, que agregou tanto conhecimento para minha vida profissional, e abriu caminhos para novas oportunidades. Gostaria de ressaltar o quanto foi importante para mim esse curso.

Gabriel Ribeiro, embaixador do Talentos de Futuro.



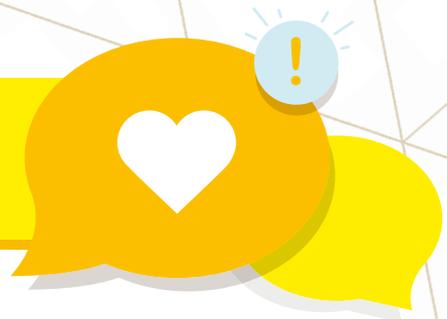
Para Ludimila Grasielle, uma das formadoras responsáveis por esse time:



Poder convidar alguns dos jovens certificados pelo Talentos de Futuro, para serem embaixadores e proporcionar um desenvolvimento mais contínuo e aprofundado, foi um marco para mim neste ano. Todos eles se mostraram extremamente envolvidos com seu desenvolvimento pessoal e profissional, mas além disso se mostraram muito apaixonados pelo programa. Ver cada *feedback* nas monitorias, depoimentos nas formaturas e reuniões e, encerrar o ano vendo-os atuarem como cerimonialistas e organizadores do Painel de Profissões, foi como ter um propósito validado e a certeza de que estamos no caminho certo. Que novos Embaixadores venham e que os propósitos continuem a serem reafirmados!



CONFIRA A NOSSA GALERIA DE EMBAIXADORES:



Ana Clara



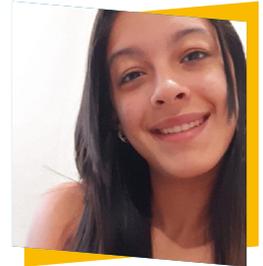
Atilio



Daniel



Gabriel



Gabriella



Geniuson



Iara



Iasmin



Livia



Marcos

JOVENS



Maria Eduarda



Maria Vitória



Mel



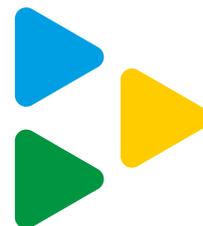
Pedro Henrique



Samara



Wesley



PAINEL DE PROFISSÕES:

Esse evento contou com a participação da Renata (Algar Tech), do Xandão (Algar Telecom) e do Maximir (Algar Farming), que trouxeram muitas dicas valiosas sobre carreira e falaram sobre as áreas de comunicação, tecnologia e financeira para os jovens do Talentos de Futuro e da comunidade. O evento foi conduzido pelo nosso time de embaixadores.



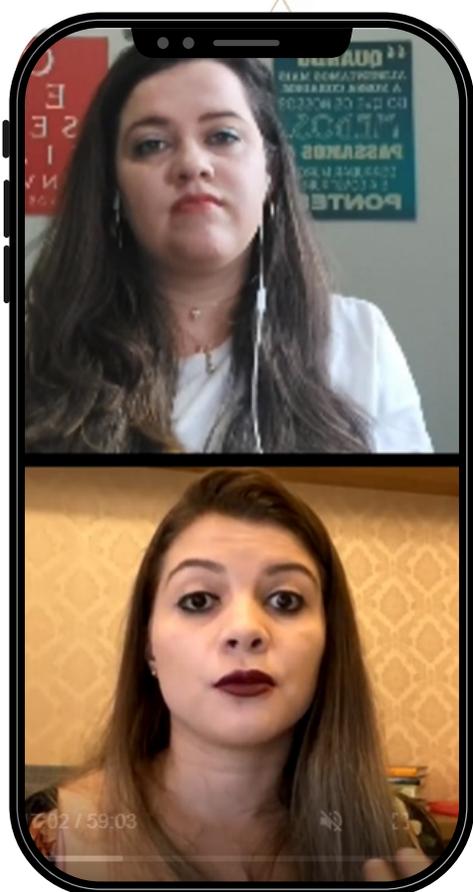
Foi com grata surpresa que recebi o convite do instituto Algar, para fazer uma participação no painel de profissões para falar aos jovens sobre a área financeira. É fato, que finanças não é uma área que está entre as mais populares entre os jovens. No entanto fiquei surpreso com a participação dos jovens, com muita interação e uma ávida curiosidade sobre o tema. É muito bom saber que o Instituto Algar está contribuindo de forma efetiva para a formação e capacitação de jovens e que, com certeza, teremos ótimos profissionais no futuro. Grande abraço e meu muito obrigado ao instituto Algar e a todos os jovens.

Maximir Dias de França, voluntário da Algar Farming.



LIVES:

Durante as atividades com as turmas, a equipe do Talentos de Futuro percebeu que **ansiedade** foi um tema muito discutido entre os jovens. Ficou claro que, apesar de não abordarmos diretamente essa questão em nossa formação, precisávamos abrir um diálogo sobre isso com eles. Por isso, trouxemos a Camila Cassiele, psicóloga e especialista em terapia cognitiva-comportamental, para uma live que também foi compartilhada com toda a comunidade por meio do Instagram do Instituto Algar. Você perdeu?



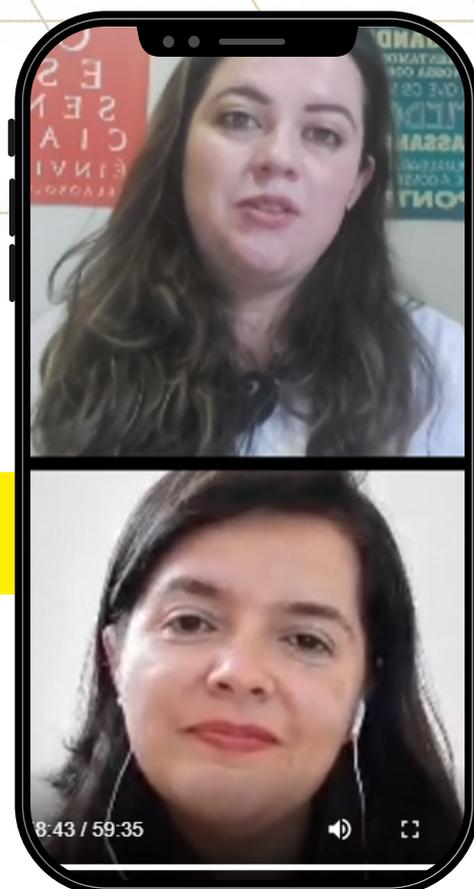
LIVE SOBRE
ANSIEDADE

CLIQUE AQUI
E ASSISTA

LIVE IMPORTÂNCIA
DO AUTOCONHECIMENTO
NA TRAJETÓRIA
PROFISSIONAL.

CLIQUE AQUI
E ASSISTA

Ainda no formato de live, a Josiane Cunha, voluntária da área de Talentos Humanos da Algar Telecom, compartilhou conhecimentos e dicas com os jovens, abordando a importância do autoconhecimento na trajetória profissional. Essa live também está disponível no Instagram do Instituto.



CONTEÚDOS EXCLUSIVOS PARA OS JOVENS DO TALENTOS DE FUTURO:

Além da formação, esse ano os jovens do Talentos de Futuro tiveram a oportunidade de participar de um bate-papo interativo e dinâmico sobre Inovação com o vice-presidente da Algar Telecom, Osvaldo Carrijo. Esse é um dos eixos trabalhados no programa desde a sua criação.

Como o LinkedIn é uma das plataformas mais utilizadas quando o assunto é mercado de trabalho, e esse também já é um tema trabalhado durante a formação, convidamos a Sabrina Tomaz, voluntária do Brain, para trazer uma visão prática sobre a ferramenta para os alunos. Ela trouxe dicas para que os jovens pudessem aprimorar suas percepções sobre a rede social, bem como potencializar a utilização de seus recursos.



Muitas vezes, não temos a real percepção de como podemos ajudar as pessoas de diferentes formas. O Instituto Algar me permitiu ajudar jovens estudantes com algo muito poderoso: o conhecimento. Como foi gratificante vê-los colocar em prática cada ensinamento e buscarem aproveitar ao máximo o LinkedIn para as suas carreiras. Eles aprenderam muito, mas eu também aprendi que às vezes, com muito pouco, com algo que a gente faz diariamente, nós podemos apoiar a transformação da vida de alguém. Orgulho de ser voluntária e ajudar o Instituto Algar!

completou **Sabrina Tomaz.**



Um trabalho que começa impactando a vida de um jovem e escala rapidamente para famílias e comunidades. Um passo importante dentro da transformação!

RECONHECIMENTO DESTAQUE TURMAS - TALENTOS DE FUTURO:

TURMA 1



Maria Vitória



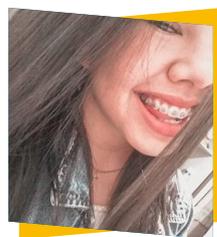
Láisa Pereira



Estela Soares



Gustavo Alves



Marcella Belizario



Kayllane Régia

TURMA 2



Yngrid Yanca



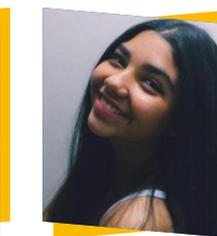
Júlia Karolynne



Caroline Rodrigues



Maria Eduarda



Rute Medeiros



Caio Alexandre

TURMA 3



Gabriella Brito



Gustavo Roberto



Maria Eduarda



Marcos Augusto



Affonso Augusto



Giovanna Santana

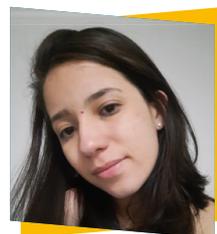
TURMA 4



Davi Shinji



Letícia Galvão



Isadora Caroline



Herbert Santos



Arthur Abreu



Pablo França

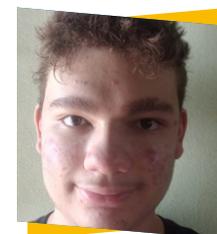
TURMA 5



Maryana Mayara



Maryana Mayara



Felipe Soares



Emily da Silva



Nayane Braga



João Pedro

JOVENS

The image shows two young women with dark hair, wearing white t-shirts, looking down at a notebook on a table. The woman on the right is wearing glasses and has a slight smile. The woman on the left is also smiling. The background is a blurred green plant. A yellow geometric shape is in the top right corner. A yellow box with text is overlaid on the bottom right of the image.

NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

19 CIDADES

57 MULTIPLICADORES

28 ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

09 TURMAS

145 JOVENS CERTIFICADOS



SUPER TALENTOS

Atendendo jovens com grandes habilidades em matemática, entre 17 e 21 anos.

A partir do reconhecimento do déficit de profissionais de tecnologia existente no Brasil, o Instituto Algar e o Doar Futuro se uniram na criação do programa Super Talentos. Com a meta clara de contribuir com a profissionalização dos jovens do país, o programa trabalha com duas vertentes de formação: uma comportamental e outra técnica. O programa aconteceu de forma on-line, e, em sua primeira turma, contou com a participação de jovens de Uberlândia, Uberaba, Ituiutaba, Patos de Minas e Pará de Minas.



Estamos aqui para criar parcerias, ser ponte e criar oportunidades. E o Super Talentos é isso: potencializar o conhecimento e as capacidades desses alunos destaques por meio do investimento do Instituto Algar e do Doar Futuro.

afirma **Ivana Freiria, Coordenadora dos Projetos Sociais do Doar Futuro.**

AQUI O POTENCIAL É RECONHECIDO!

NOSSO PROPÓSITO:

formação comportamental e técnica na área de negócios e tecnologia (Product Owner, Scrum Master, Java e Linux).

Quando você investe em um talento, você escala o seu poder de resultado e cria oportunidades de transformação que ultrapassam qualquer limite.

ONDE ACONTECE:

on-line, aberto para jovens de todo Brasil.

A formação comportamental acontece em parceria com o Talentos de Futuro, e se baseia em seis habilidades comportamentais essenciais para o mercado de trabalho: ética, atitude, inovação, trabalho em equipe, negociação e comunicação. Na formação técnica, os jovens foram divididos em times e tiveram a oportunidade de vivenciar, na prática, uma metodologia ágil e diferente, sempre contando com o apoio de tutores. Dessa forma, eles se prepararam para as certificações internacionais, duas envolvendo a área de negócios (Product Owner e Scrum Master) e duas relacionadas às tecnologias digitais avançadas (Java e Linux).

CONHEÇA MELHOR OS NOSSOS PARCEIROS:

DOAR FUTURO

A ONG (Organização não Governamental) surgiu em 2016, por iniciativa do fundador e conselheiro Osvaldo Carrijo, partindo da sua vontade de retribuir à sociedade um pouco do que tem por meio da educação de qualidade. O seu pilar é a educação, e o foco é apoiar crianças e adolescentes de 5 a 21 anos que precisam de mais estrutura e ferramentas para estudarem mais e melhor, promovendo igualdade e desenvolvimento social.



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @doarfuturo e pelo site: <https://www.doarfuturo.org.br/>

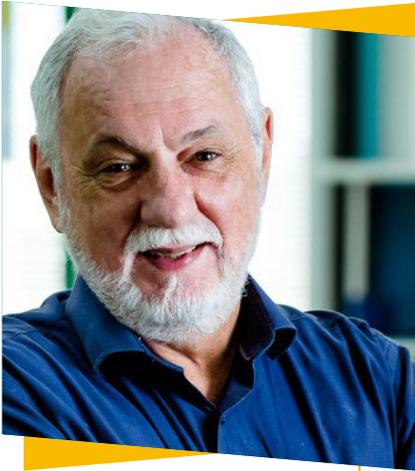


Faço parte do projeto e fui tutora em 2021 de diversas certificações. O projeto agrega tanto no pessoal quanto no profissional de quem participa, abordando temas essenciais no dia a dia de quem está no mercado de trabalho.

Afirma **Guília Rodrigues**,
tutora do programa Super Talentos.



Destinado a jovens que tenham entre 17 e 21 anos, com grande habilidade em matemática, especialmente aos que foram medalhistas ou tenham recebido menção honrosa na Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas (OBMEP), o programa fornece aos selecionados diversas formas de incentivo e ferramenta para terem melhores resultados.



Um programa muito efetivo, pois permite a empregabilidade imediata desses jovens visto a demanda das funções do futuro no mercado brasileiro. Vale a pena também dizer que iniciamos a 2ª. Turma envolvendo 44 novos jovens de mais de 20 cidades onde a Algar atua, estando em pleno andamento e com expectativas muito significativas. Obrigado Instituto Algar, por este apoio tão significativo à comunidade.

Osvaldo Cesar Carrijo,
Presidente do Doar Futuro.



NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

34 JOVENS CERTIFICADOS

09 CIDADES

01 ESTADO

72 CERTIFICAÇÕES
TÉCNICAS ALCANÇADAS

(JAVA, SCRUM MASTER,
PRODUCT OWNER E LINUX)



jornada para o futuro

by Cia de Talentos

Atendendo jovens que estão na faculdade e/ou recém-formados.

Uma parceria entre a Cia de Talentos e mais 17 empresas, incluindo o Instituto Algar, viabiliza o Jornada para o Futuro. Um programa gratuito, que promove o desenvolvimento nas competências mais requisitadas pelo mercado de trabalho.

Além disso,



O Jornada para o Futuro tem como missão conectar diversos jovens as empresas, permitindo que eles aprendam, vivenciem e interajam com essas competências e organizações para que tomem decisões mais conscientes, estejam mais bem preparados e empoderados para o mercado de trabalho e com isso, deem vida aos seus sonhos!

Sofia Esteves, Fundadora do Cia de Talentos.



Tudo isso é oferecido aos jovens que estão na faculdade ou com até 1 ano de formados. Essa é uma forma de contribuir significativamente com a melhoria da qualidade dos profissionais que concorrem para diversas vagas de trabalho, preparando-os para a construção de uma carreira cheia de bons resultados.

AQUI O FUTURO COMEÇA AGORA!

NOSSO PROPÓSITO:

dar vida aos sonhos de jovens universitários.

ONDE ACONTECE:

on-line para todo país

O PROGRAMA É ABERTO PARA A COMUNIDADE E, A PARTIR DAS INSCRIÇÕES, É FEITA UMA SELEÇÃO DOS PARTICIPANTES. SÃO OFERECIDAS AS SEGUINTE FORMAS DE PARTICIPAÇÃO:

Imersão no Jornada

turmas mensais on-line de forma síncrona. São 9 dias estudando temas como autoconhecimento, comunicação e mindset (forma de pensar) ágil através de workshops com o time Jornada + empresas parceiras. Ao final, quem completar os 9 dias de atividades recebe a certificação de participação.

Jornada on-line (assíncrona)

acesso atemporal e contínuo à todas as trilhas de desenvolvimento das soft skills de forma totalmente on-line no seguinte endereço: <https://www.bettha.com/jornada-para-o-futuro>.

Embaixadores

desenvolvimento para os Embaixadores do Jornada que são em torno de 20 jovens em diversas regiões, faculdades e cursos do país.

Jornadas Talks

acontece toda quarta-feira, às 14h de forma síncrona e assíncrona. Nestes encontros são discutidos temas como desenvolvimento pessoal, diversidade, mercado de trabalho e processos seletivos.

Jornada Xperience

mensalmente, acontece um aprofundamento de temas do mercado de trabalho de forma prática, para os participantes que foram certificados na Imersão do Jornada.



O Instituto Algar é um parceiro diferenciado dentro do programa Jornada para o Futuro. Ele traz não só o foco no social com o desenvolvimento dos jovens, mas também no negócio Algar, trazendo seus colaboradores para participarem, se engajarem no Jornada e trabalharem a marca empregadora com jovens diversos, além do relacionamento que é feito com muito profissionalismo e parceria. Muito bom ter vocês com a gente. Obrigada!

Tays Sampaio,
Head do Jornada para o Futuro.

Os voluntários Algar participaram ativamente das atividades do Programa, contribuindo com o compartilhamento de seus conhecimentos e experiências. **Ao todo foram 15 participações: 9 na Imersão, 2 no Jornada Xperience e 4 no Jornada Talks.**



No Jornadas para o Futuro, tive a oportunidade de me conectar com os jovens e compartilhar conhecimentos, falando de algo que eu tenho afinidade de forma mais profunda, em um contexto profissional. Apoiar quem está começando a carreira é contribuir com a construção de novos horizontes, trazendo provocações e reflexões, alinhadas à realidade das organizações. Foi uma troca incrível, que continuou pelo LinkedIn.

Renato Paschoareli,
voluntário da Algar Telecom.



Participar do Imersão foi enriquecedor! É sempre bom compartilhar experiências e contribuir com o desenvolvimento dos nossos jovens. Acredito muito, que a combinação de teoria e prática é definitivamente uma “receita de sucesso”, e pode sim, ajudar muito quem está começando. Fazer parte deste projeto foi gratificante e tenho certeza que muitas “visões” foram ampliadas, o que é ótimo para os jovens e também para as organizações.



Anderson Testi, voluntário da Algar Telecom.



CONHEÇA MELHOR OS NOSSOS PARCEIROS:

GRUPO CIA DE TALENTOS

O Grupo Cia de Talentos é muito mais que uma consultoria de seleção e desenvolvimento. É uma empresa de educação para a carreira. Acreditam no potencial de todos. Em cada um existe um talento, capaz de transformar e mobilizar empresas e sociedade e é para isso que trabalham. Existem para transformar sonhos de carreira em realidade conectando os melhores talentos às melhores oportunidades e desenvolvendo tanto empresas, quanto pessoas para que alcancem sua melhor versão todos os dias.

O Jornada para o Futuro é um trabalho pro-bono do Grupo Cia de Talentos.



Acompanhe o trabalho deles pelo
instagram @ciadetalentos e pelo
site: <https://www.ciadetalentos.com.br/>

“Parabéns pelo programa. Estou conseguindo assimilar de forma palpável tudo que preciso para conquistar o sonho de fazer parte de uma grande empresa.” - **Participante Imersão julho/21.**

*Para participar do Jornada para o Futuro, basta se cadastrar no site do programa:

www.jornadaparaofuturo.com.br

NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

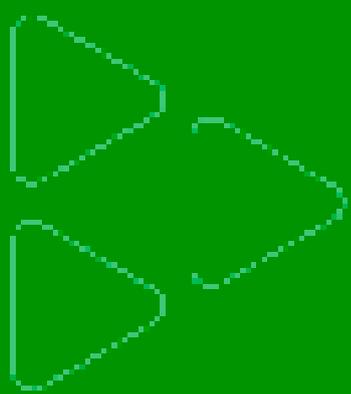
14 TURMAS DO IMERSÃO

9 TURMAS DO JORNADA XPERIENCE

9.690 PARTICIPANTES NAS ATIVIDADES

SAFÍWULO COMUNIDADE





Gözetimlerde en önemli fark, diğer tarafta kadınların işleri ve hayatları arasında farklılıkların yapıldığına işaret etmesidir. Kadınlar için iş hayatı ve ev hayatı arasında bir ayrımın yapıldığına işaret ederken, erkeklerin iş hayatı ve ev hayatı arasında böyle bir ayrım yapılmamıştır.



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Dos associados do grupo Algar para comunidade.

Gente Servindo Gente é o DNA do grupo Algar. E o programa de voluntariado é a personificação do que acreditamos.



O fortalecimento da rede, o incentivo ao uso das habilidades de cada um para somarem forças e gerarem a mudança na comunidade é uma forma de inspirar o desenvolvimento humano e profissional. Quando cada voluntário veste a sua camisa, e se coloca à disposição da comunidade doando seu tempo, trabalho e talento, o propósito do grupo Algar está sendo exercitado.

afirma **Marthina Endo**,
Supervisora do Instituto Algar.

AQUI A REDE DO BEM SÓ AUMENTA!

NOSSO PROPÓSITO:

incentivar e criar oportunidades para que os associados do grupo Algar participem de ações sociais.

ONDE ACONTECE:

no Brasil, na Argentina, Colômbia e México.

O Programa
reúne mais de

2700
associados
voluntários

Comitês liderados por

**57 líderes
e colíderes
sociais**

Eles são os responsáveis por organizar e gerenciar todas as atividades executadas pelos voluntários, com apoio e direcionamento do Instituto Algar.



“Ser líder social em 2021, foi um dos momentos mais marcantes em toda a minha carreira dentro da organização. Um novo modelo de trabalho foi proposto e, como engajar os voluntários à distância? Foi então que junto ao meu comitê pudemos fazer ações para que as pessoas se comprometam a nos auxiliar. Foram várias doações de leite, roupas, tampinhas, festa das crianças, ação de natal, além de ações com voluntários cadastrados, mensagens de motivação e transformação para alegrar o dia a dia deles. Nos reinventamos em meio ao desconhecido, as incertezas de um novo ano, mudança de prédio, mas, conseguimos dar um novo ar, ressignificar a palavra parceria, para quase uma ‘irmandade’ já que se não fosse o meu comitê de voluntariado, nada disso seria possível.”

Fernando Batista Costa, Analista de Negócios
da Algar Telecom e Líder Social.

Conheça os Líderes sociais de 2021:



ALEXANDRE
CSC Algar



ALICE
Algar Telecom BH



ANA CAROLINA
Algar Holding



ANA CAROLINA
Aviva



ANA CLAUDIA
Ituiutaba Tech



BRUNO
Brain SP



CAMILA
Algar Farming



ELEN
Algar Telecom
Ituiutaba



FABIANA
Algar Telecom
Itumbiara



FERNANDO
Algar Telecom
CA



FERNANDO
Algar Telecom
Recife



FERNANDA
Algar Telecom
RJ



GERALDO
Algar Telecom
Pará de Minas



IRAMILDA
Algar Tech Udia



JOSÉ ATZIN
Algar Tech
México



JOSÉ DANILLO
Algar Tech
Colômbia



LAIZA
Algar Telecom
Florianópolis



LEANDRO
Algar Telecom
Patos de Minas



MÁRCIA
Brain Recife



MARIA
Algar Telecom
Fortaleza



MARCO
Algar Telecom SP



MARYLANNE
Algar Tech SP



MICHELLE
Brain Udia



ROBERTA
Algar Telecom
Franca



THAIS
Algar Tech
Argentina



UGO
Algar Telecom
Nova Serrana



WESLEY
Algar Telecom
Balneário



WESLEY
Algar Telecom
Uberaba

VOLUNTARIADO ROMPENDO AS BARREIRAS DE TERRITÓRIO.

Em 2021, barreiras de território foram ultrapassadas e agora o programa conta com comitês internacionais na Argentina, na Colômbia e no México. Um marco muito importante para a internacionalização das nossas ações e na construção, real, de um mundo melhor. Levar a cultura do voluntariado para outros lugares é potencializar resultados, incentivar a mudança e consagrar as iniciativas que dão muito certo por aqui.



Luiz Fernando Mendes de Paula,
Gerente das Operações LATAM.



Demos um grande passo na internacionalização dos programas do Instituto Algar em 2021, estruturando o modelo e a organização dos comitês de voluntários na Colômbia, Argentina e México. Essa expansão foi estratégica para a integração dos países e o fortalecimento da marca. Estamos muito felizes com o engajamento dos associados. Como resultado das ações realizadas, conquistamos o prêmio do game gente do bem e impactamos várias comunidades, agora em espanhol. Gracias Instituto Algar.



José Danilo Montoya Patiño,
Líder Social da Colômbia.

Ser líder del voluntariado en Colombia ha significado para mi un gran crecimiento profesional, pero sobre todo, una oportunidad enorme de poder unir mis conocimientos en beneficio de la transformación social. Ha sido un reto gigante poder estar en este proyecto, desde el tener la motivación de los voluntariados elevada, poder conseguir nuevos voluntarios, poder conseguir recursos y que las personas donen lo más importante que todos tenemos, un poco de tiempo. El idioma también no ha sido fácil, pero cuando hablamos de amor y servicio, todos hablamos el mismo lenguaje, ahora, somos más de 65 voluntarios en más de 5 ciudades de Argentina, Colombia y México. Desde nuestro liderazgo, siempre vamos a garantizar ser primero personas que profesionales, ayudando desde el corazón, dando de lo que no nos sobra, pero que sabemos que a otros les hace mucha más falta, seguiremos construyendo oportunidades de desarrollo y crecimiento para nuestros niños, guiando a los adultos a tomar mejores decisiones, y dando mucha más alegrías a los lugares donde lleguemos con nuestra camiseta puesta.



NOSSAS AÇÕES: A PROVA DE QUE FAZER O BEM, FAZ BEM!

No Programa de Voluntariado oportunidades não faltam! São muitas as possibilidades de fazer o bem e contribuir com a comunidade. Ficamos cheios de orgulho em dizer que, em 2021, completamos 18 anos de ações voluntárias e muitas vidas transformadas. Até porque, quando se trata de voluntariado, todos os envolvidos são beneficiados. De um lado, vemos a necessidade de organizações sociais, escolas, e coletivos sociais sendo atendidas, de outro, temos voluntários desenvolvendo novas competências, descobrindo novas possibilidades, fazendo novas amizades. Quem duvida que fazer o bem faz bem?

COMUNIDADE



“ Não é surpresa para ninguém que o trabalho voluntário é uma forma eficaz de tornar melhor a vida de quem recebe ajuda e de fortalecer instituições sociais. No entanto, além do bem proporcionado ao outro, ser voluntário pode trazer benefícios para quem se dispõe a colaborar. Desenvolver melhor algumas aptidões e sentir-se mais realizado e satisfeito consigo mesmo são algumas das vantagens que a experiência pode trazer. Fazer trabalho voluntário, olhar para fora, além de olhar para dentro de si, ajudar aos outros ou fazer parte de uma comunidade, traz benefícios, como manter relações sociais mais significativas. ”

Jhonata Cleverson,
voluntário da Algar Telecom de Franca.

É assim, que, por meio das nossas ações contínuas, os voluntários contribuem com a aprendizagem dos alunos das escolas públicas parceiras, por meio de uma metodologia desenvolvida pelo Instituto Algar, chamada de clubes. As ações contínuas existem desde a criação do Programa de Voluntariado e trazem a nossa essência educacional. Em 2021, as ações contínuas aconteceram em **parceria com 05 escolas públicas e envolveram atividades presenciais e on-line.** Um dos destaques foi a realização do Clube da Leitura pelo comitê da Algar Telecom de Franca, que tem como objetivo fomentar novas oportunidades de leitura para alunos, formando leitores autônomos e que tenham prazer em ler, e também do Clube da Correspondência pelo comitê da Algar Tech de Uberlândia.



A parceria da Escola Estadual Custódio da Costa Pereira com o grupo Algar já teve muitos bons resultados. Já desenvolvemos alguns projetos juntos, numa comunidade escolar carente, que sempre se manifesta com gratidão pelo apoio que nos é oferecido. Destaco o projeto de correspondências, desenvolvido com alunos do 5º ano do Ensino Fundamental I, que gerou muito aprendizado, para além do cognitivo.

Simone Cristina Machado,

Gestora Escolar, E. E. Custódio da Costa Pereira.



Nas **ações pontuais** vemos a diversidade das ações voluntárias. As necessidades da comunidade, identificadas pelos comitês de voluntariado, se transformam em mobilização, campanhas de arrecadação e parcerias.

AO LONGO DE 2021 TIVEMOS:



14 Ações de formação e conscientização



11 Doações de Lacs e/ou Tampinhas



5 Ações relacionadas ao meio ambiente



5 Ações com pets



35 Doações de Alimentos, leite e doces



20 Doações de roupas e itens relacionados



24 Doações de Brinquedos e presentes



14 Doações de Sangue



4 Doações de computadores e equipamentos eletrônicos



9 Doações de recursos financeiros



7 Doações de Itens de Higiene



24 Ações diversas

REGISTRO DAS NOSSAS AÇÕES



Fazer o Bem faz bem





Ser voluntário é se doar sem esperar algo em troca. É entender, que amor não é somente um sentimento e sim uma decisão de servir, se dispor ao próximo independente das circunstâncias.

afirma **Katiany Fabricia Silva,**
voluntária da Algar Tech Uberlândia.



E, em meio a tanto fazer o bem, ações de natal deixam o nosso coração ainda mais “quentinho”. Foram muitas iniciativas, que fizeram a alegria de muitas famílias, com a doação de alimentos, doces e, claro, muitos presentes para as crianças. A união de voluntários dos comitês da Holding, Brain, CSC Algar e da Algar Tech Uberlândia, com os acionistas do grupo Algar, pessoas da comunidade e ajuda carinhosa do nosso parceiro Ene Soluções levou a magia e o sorriso para mais de 500 crianças de 06 organizações sociais de Uberlândia: Bem Estar, Missão Esperança, Estação Vida, IFVC – Instituto de Formação Vamos Crescer, Cesag, Religol e Associação Príncipes e Princesas da Quimioterapia e Doenças Raras (Pequenos Guerreiros).



Proporcionar momentos de felicidade a uma criança que tanto precisa é o que nos motiva desde o princípio! E ao longo dos últimos 3 anos, ficou muito mais fácil colecionar tantos sorrisos com o apoio carinhoso dos amigos e amigas da Algar Tech, principalmente na época de Natal quando os colaboradores adotam as cartinhas dos Pequenos Guerreiros e cada sonho se torna realidade. Realmente, é gente servindo gente! Gratidão, e que Papai do Céu lhes abençoe.

Samanta Bastos dos Santos,
OSC Pequenos Guerreiros.



E por falar em parceria, os comitês da Algar Telecom CA e da Algar Farming se juntaram a diversos grupos e movimentos sociais e beneficiaram 120 pessoas do Assentamento Santa Clara, também em Uberlândia, com a distribuição de alimentos. Os comitês da Fazenda Lapa do Lobo (MS), Monte Alegre de Minas, Uberaba, São Paulo, México e Colômbia também realizaram a doação de cestas básicas, alimentos e doces.



COMUNIDADE



Os diferentes formatos de ações foram criados, e são aplicados, para incentivar o maior envolvimento possível entre os associados com a comunidade. Abrindo espaço para ações sugeridas por eles, e também tendo a garantia que institucionalmente aconteceram iniciativas de transformação social.



comenta **Priscilla Nogueira de Paula**,
Diretora da Benjamim Consultoria, assessoria pedagógica
responsável pelo Programa de Voluntariado.

CONHEÇA MELHOR OS NOSSOS PARCEIROS:

BENJAMIN CONSULTORIA

Um empreendimento social voltado para consultorias com o propósito de inspirar pessoas a realizarem ações para transformar realidades. Nasceu para promover o “pay it forward” (o passe adiante), o trabalho voluntário e o amor ao próximo.



Acompanhe o trabalho deles pelo Instagram @benjaminconsultoria

Além disso, há as **ações sob demanda**, ou seja, ações específicas sugeridas por um voluntário, a partir de suas habilidades pessoais, e as **ações institucionais**, que são criadas pelo Instituto Algar e envolvem todos os comitês de voluntariado.

Uma dessas ações institucionais é o Encontro de Voluntários do grupo Algar que, neste ano, aconteceu em dezembro em comemoração ao Dia Internacional do Voluntariado. Esse ano, o encontro foi realizado, mais uma vez on-line, e contou com o bom humor da Cida Mendes, mais conhecida como Concessa, e com a participação do Leo Farah, capitão do corpo de bombeiros, escritor, mestre em desastres, engenheiro geotécnico, especialista em times de alta performance e operações especiais. Em 2021, também tivemos o Painel dos Presidentes Executivos das empresas do grupo Algar.



GAME GENTE DO BEM

★★★★★

Em 2021, promovemos o Game Gente do Bem, uma competição colaborativa para estimular a prática de ações sociais voluntárias, bem como, reconhecer nossos associados voluntários. O game ganhou uma plataforma especial, para gerar mais engajamento e organização das atividades.

No game, além de praticar o bem, os voluntários puderam conhecer novas pessoas e culturas, por meio de seus Esquadrões. Isso mesmo! Os Esquadrões do Bem eram formados voluntários, associados convidados, líderes e colíderes sociais. Foram 3 missões temáticas, em que cada tarefa cumprida correspondia a pontos para o esquadrão.

Ao todo, os participantes do game realizaram 129 ações.

O destaque da primeira missão, com o tema educação e diversidade foi o #Engajarianos. Já na segunda missão, com o foco em meio ambiente e pets, reconhecemos o esquadrão #CAPIAlgarAlservicio. A última missão teve tema livre, com destaque para o esquadrão #Ruah. E o anúncio do grande vencedor do game foi feito em uma live, super especial, que contou com a participação do nosso sempre voluntário, Dr. Luiz Alberto Garcia, conselheiro de honra do grupo Algar. Parabéns #CAPIAlgarAlservicio. Vocês arrasaram!



Participar do Game Gente do Bem foi uma experiência ímpar. Foi incrível poder ajudar, ouvir e compartilhar histórias lindas de doação e superação. Neste período de pandemia, podemos de alguma forma nos aproximar e engajar os times. Foi um presente conhecer cada membro do esquadrão, cada instituição auxiliada e a equipe do Programa de Voluntariado Algar. O Game Gente do Bem plantou muitas sementes de otimismo e atitude, uma destas sementes é o desejo de montar um comitê de voluntariado na região do Vale do Paraiba/SP, para que possamos seguir nesta corrente de participar ativamente das comunidades que estamos inseridos, mobilizando, inspirando e levando adiante o nosso propósito de Gente servindo Gente.

Cassiani Rufini Borges dos Santos,
líder do Esquadrão do Bem #Ruah.

NOSSO MURAL DE RECONHECIMENTOS DO ANO

Todos esses trabalhos resultaram em reconhecimentos externos que muito nos orgulham.

Prêmio Voluntariado Transformador, na categoria Voluntariado Corporativo, uma iniciativa do Atados, FUNDAMIG e Centro Mineiro de Voluntariado Transformador – Minas Voluntários, que valoriza o trabalho voluntário como ferramenta essencial de mudança social, ampliar o alcance de mobilizações coletivas.

E o **prêmio VoL**, realizado pelo Grupo Dadivar, nos prestigiou pelas práticas de gestão no Programa de Voluntariado.





Desde o início da pandemia, nosso Instituto apoiou o movimento Juntos por Uberlândia, força tarefa criada pela união de empresas, entidades e comunidade, para ajudar a cidade no enfrentamento à Covid-19.

Fizemos doações de cestas básicas, equipamentos destinados aos hospitais da cidade e oxímetros. Além disso, os voluntários do grupo Algar fizeram a diferença, auxiliando na montagem de kits de higiene e no acompanhamento de pessoas diagnosticadas com a doença, por meio da Central de Apoio à Covid-19.

Nossa supervisora, Marthina Endo, esteve à frente dos Anjos da Vida, nome recebido pelos voluntários que fizeram o monitoramento dos pacientes. E, em reconhecimento ao apoio e dedicação junto à Central e ao movimento, recebemos uma homenagem pelo nosso engajamento. Ao todo, foram mais de 156 Anjos, que fizeram mais de 21 mil contatos de acompanhamento para mais de 6 mil pacientes.



Perdi meu avô para a Covid em dezembro de 2020. Ele era saudável, sem nenhuma comorbidade, apesar da idade. Nos meses seguintes, por muitas vezes, fiquei me perguntando como teria sido se ele tivesse procurado ajuda mais cedo. Aconteceu tudo tão rápido, e eu não tive nem mesmo a oportunidade de ligar para ele e perguntar como estava se sentindo. Foram terríveis 20 dias de UTI, tendo notícias apenas por boletim. Então, quando fiquei sabendo do Anjos da Vida não hesitei em querer participar. Poder acompanhar desde o início da doença os pacientes deste projeto e poder tranquilizá-los em cada ligação que fazia foi gratificante. Tenho certeza que os Anjos da Vida evitaram que muitas famílias passassem por uma situação parecida com a que relatei. O sentimento que fica é de muita gratidão por ter feito parte dessa iniciativa tão altruísta.



Ana Gabriella Arantes Faria Motta,
voluntária do CSC Algar e uma dos nossos Anjos.

Fica aqui registrado o nosso agradecimento e reconhecimento a cada um desses Anjos e pessoas envolvidas, direta e indiretamente, para que esse trabalho fosse feito e pudéssemos ajudar a lutar para salvar vidas.

NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

24 CIDADES

4 PAÍSES

10 ESTADOS

28 COMITÊS DE VOLUNTARIADO

57 LÍDERES E LÍDERES SOCIAIS

345 AÇÕES

2.784 VOLUNTÁRIOS

28.616 BENEFICIADOS

6.150 HORAS VOLUNTÁRIAS





Oportunidades que

Transformam

Atendendo todas as pessoas da comunidade que estejam em busca de desenvolvimento pessoal e profissional.

Nós acreditamos que o conhecimento deve ser compartilhado com toda a comunidade, fazendo a diferença na vida das pessoas. E é por isso que criamos, em parceria com a Algar Tech, o programa Oportunidades que Transformam. A iniciativa busca contribuir com o desenvolvimento de habilidades comportamentais e técnicas, que podem auxiliar na evolução pessoal e profissional de seus participantes.

AQUI AS OPORTUNIDADES TE LEVAM LONGE!

NOSSO PROPÓSITO:

desenvolvimento de habilidades técnicas (matemática, português, informática) e comportamentais.

ONDE ACONTECE:

on-line para todo país, através da nossa plataforma EAD.

Criamos uma trilha de formação on-line, gratuita e aberta à comunidade e aos associados Algar, que contempla vídeo aulas sobre temas como: matemática básica, português básico, noções de informática, educação financeira e ética, trabalho em equipe, comunicação, negociação, inovação, protagonismo/atitude e saúde mental.



Quando desenvolvemos e apoiamos o Instituto Algar na criação do programa “Oportunidades que Transformam” nosso objetivo era ir além de uma trilha de formação on-line e gratuita. Nosso propósito é que estas trilhas, sejam uma opção de desenvolvimento para toda a comunidade, para que as pessoas possam se preparar para o trabalho, para a vida e para o mundo.



Tatiane Panato, Presidente Algar Tech.



Ah! Quer saber de uma coisa muito legal? Os conteúdos da trilha foram gravados com associados voluntários que, com certeza, têm muito conhecimento para compartilhar.

Participar é simples e fácil. Basta se cadastrar em nosso ambiente virtual de aprendizagem e aproveitar cada parte do processo de aprendizagem. Todos que realizarem a trilha completa, tendo um aproveitamento de 70% em cada tema, recebem um certificado de conclusão que poderá ser somado ao currículo e ajudará o participante a conquistar seus objetivos ainda mais rápido. Acesse a nossa plataforma e compartilhe com os seus amigos:

Se você é associado Algar, todo o conteúdo está disponível em nosso Portal da Gente.



Eu pessoalmente acredito muito no poder da disciplina, do investimento e dedicação focados em melhorar áreas em que somos naturalmente bons. Saber que estamos contribuindo diretamente para que as pessoas estejam mais preparadas, é investir também em profissionais muito qualificados no mercado.

Carolina Toffoli Rodrigues,
Diretora do Instituto Algar.



NOSSOS NÚMEROS SÃO HISTÓRIAS:

**300 PARTICIPANTES DA COMUNIDADE
53 CIDADES | 15 ESTADOS**



CAPÍTULO

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A nossa força motriz

A criação do Conselho Consultivo do Instituto Algar, em 2007, contava com a participação dos presidentes das empresas, CEO do grupo Algar e vice-presidentes corporativos.

Desde 2019, ele é um conselho misto, composto por acionistas e executivos das empresas Algar. Essa constituição, nos permitiu estar em contato com as diversas perspectivas que se relacionam com o nosso trabalho e que nos ajudam a desenvolver nosso propósito cada vez melhor.

Em 2021, a Eleusinha Garcia, acionista da terceira geração, assumiu o cargo de presidente do Conselho Consultivo.

Eu pessoalmente acredito muito no poder da disciplina, do investimento e dedicação focados em melhorar áreas em que somos naturalmente bons. Saber que estamos contribuindo diretamente para que as pessoas estejam mais preparadas, é investir também em profissionais muito qualificados no mercado.

Eleusinha Garcia

Conheça o nosso Conselho Consultivo:





CAPÍTULO

NOSSA EQUIPE

O nosso servir começa pela nossa gente



Resultados são conquistas de pessoas dedicadas e que sabem, acima de tudo, trabalhar em equipe. Estar à frente de uma instituição que há tantos anos contribui com a transformação é um privilégio e um desafio. Mas, com um time tão dedicado como esse, o caminho fica mais leve. Vem conhecer melhor quem faz a transformação acontecer!



Carolina Toffoli Rodrigues,
Diretora do Instituto Algar



Adélia Maria de Paula - Assistente Administrativa

Adélia é daquelas que fazem história boa para contar e inspirar. Sim, faz! Ex-aluna no Talento de Futuro e do Transforma, entrou para o nosso time como aprendiz e hoje cuida do financeiro e de demandas administrativas com muito zelo e carinho.



Alexandre Mateus de Oliveira Alves Gestor de Programas Sociais

Alê é novo por aqui e veio para somar com nosso time! Muito educado e cheio de vontade, sempre com bom humor e disposição, assume o desafio de fazer a gestão do programa Transforma e do Empreendedores que Transformam, além de cuidar dos Incentivos Fiscais e da nossa comunicação. Bem-vindo!



Ana Carolina de Campos – Analista Financeira

Carol cuida do financeiro, dos números e garante que os investimentos estejam sempre sendo bem aproveitados, cumprindo seus objetivos e viabilizando a transformação. Aqui, envolvida com o Terceiro Setor, ela se encontrou.



João Pedro Portes Dantas – Aprendiz

Também ex-aluno do Talentos de Futuro, nosso aprendiz tem a chance de aprender um pouco de cada área. É o braço direito de todo mundo. Sua missão dentro do time é ser apoio nos processos internos e ajudar na viabilização de todas as ações.



Marthina Endo do Prado - Supervisora

Thina está há 10 anos dentro do Instituto. Apaixonada é a palavra que a define. Hoje, supervisora do Instituto Algar e gestora do Talentos de Futuro, Super Talentos, Oportunidades que Transformam e do Voluntariado, não consegue falar dos resultados sem se emocionar e transbordar de orgulho.

ENCERRAMENTO

O nosso muito obrigado por mais um ano cheio de desafios, muito trabalho e vidas impactadas

Mais do que nunca, entendemos o poder das parcerias e o quão longe elas nos fazem chegar. 2021 foi o ano de fortalecimento, de montar estruturas e entender como queremos seguir de agora em diante.

E chegar tão longe só foi possível porque não estamos sozinhos. Queremos deixar aqui registrado o nosso agradecimento aos conselheiros do Instituto Algar, que são a base que nos sustentam. O nosso muito obrigado aos associados Algar, que contribuem com doações mensais, aos investidores, empresas e a comunidade que acreditam no trabalho que realizamos e no destino de todas as doações que recebemos.

Além disso, não podemos deixar de reconhecer e agradecer também todo o trabalho dos nossos parceiros, apoiadores, voluntários, fornecedores e das nossas assessorias. Vocês foram fundamentais para que pudéssemos impactar e transformar a vida de tantas pessoas esse ano. Já fizemos muito, mas esse é só o começo!

2022 é o ano em que comemoramos 20 anos. Duas décadas de muito resultado, aprendizado e transformação. E, por aqui, estamos ansiosos para celebrarmos e revivermos esse caminho que nos trouxe até aqui.

Para acompanhar tudo que estamos preparando para os próximos meses, siga @institutoalgar e acesse: <https://www.institutoalgar.org.br/>



Instituto
Algar ▶▶



institutoalgar.org.br



@institutoalgar